

# 2023



**التقرير  
السنوي**





خادم الحرمين الشريفين

المَلِكُ سَلْمَانُ بْنُ عَبْدِ الْعَزِيزِ السَّعُودِ

-أيده الله-

”

هدفي الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً ورائداً  
في العالم على كافة الأصعدة، وسأعمل معكم  
على تحقيق ذلك.

“





صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

-حفظه الله-

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

”

طموحنا أن يكون اقتصادنا أكثر مما نحن فيه اليوم، كيف نخلق بيئة جذابة وجيدة ورائعة في وطننا، كيف نكون فخورين في وطننا، كيف يكون وطننا جزءاً مساهماً في تنمية وحراك العالم سواء على المستوى الاقتصادي أو البيئي أو الحضاري أو الفكري.

“

## المحتويات

35	رابعاً: أبرز الأعمال والإنجازات
36	مجلس معايير المحاسبة
39	مجلس معايير المراجعة
41	مجلس مراقبة جودة الأداء المهني
42	لجنة سلوك وآداب المهنة
44	الاختبارات المهنية
50	التدريب والتعليم المهني
54	خامساً: الشراكات والأنشطة المجتمعية
55	الشراكات الإستراتيجية
56	المشاركات الدولية
57	المؤتمرات والملتقيات المهنية
59	خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع
60	سادساً: الموارد البشرية
62	سابعاً: الموارد المالية

07	أولاً: القسم التمهيدي
08	كلمة معالي وزير التجارة
09	كلمية الرئيس التنفيذي
10	المقدمة
12	ملخص تنفيذي لأبرز إنجازات الهيئة لعام 2023م
13	الملخص التنفيذي
16	ثانياً: التقرير التفصيلي
17	رؤية ورسالة الهيئة
19	الهيكل التنظيمي
20	مجلس الإدارة
21	أعضاء مجلس الإدارة
22	الرئيس ومجلس الإدارة
23	المجلس واللجان المنبثقة من مجلس الإدارة
27	عضوية الهيئة
28	ثالثاً: الخطة التنفيذية لعام 2023م
29	الأهداف التنفيذية
30	الخطة التنفيذية للهيئة لعام 2023م



أولاً

القسم التمهيدي



## كلمة

### معالي وزير التجارة رئيس مجلس الإدارة د. ماجد بن عبدالله القصبي



تأتي مهنة المحاسبة والمراجعة بوصفها ركيزةً أساسيةً في صرح الثقة الاقتصادية، كمهنة داعمة لمسيرة المملكة نحو رؤية مستقبلية طموحة وذلك بما تمثله من دور محوري في ترسيخ الشفافية والمصداقية للتعاملات المالية. ومن هذا المنطلق، فقد نالت هذه المهنة عناية خاصة ودعمًا لا محدودًا من القيادة الحكيمة -حفظها الله-، مما أسفر عن تحقيق إنجازات بارزة على الصعيدين المحلي والدولي، ويستعرض هذا التقرير أعمال الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين للعام 2023م، الذي يلخص أهم الإنجازات التي تم تحقيقها، في سبيل الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة وتحسين جودة الخدمات المقدمة.

لقد استطاعت الهيئة أن تسير جنبًا إلى جنب مع التحولات الواسعة التي تشهدها المملكة وتعزيز أركان بيئة المحاسبة والمراجعة وتمكين المحاسبين من أداء دورهم كعناصر فعالة ومؤثرة في دعم الاقتصاد الوطني وجذب الاستثمارات، بالإضافة إلى مواكبة النمو الاقتصادي المتسارع، وقد كان للهيئة دوراً رائداً إقليمياً بين الهيئات المماثلة في تعزيز تمثيل السعودية في المحافل الدولية والإقليمية ذات الصلة والمشاركة الفعالة فيها، فضلاً عن المساهمة في تشكيل المشاريع الدولية، ونقل المعرفة المتخصصة وترجمة المعايير والمراجع المهنية.

ويسلط التقرير الضوء على أبرز الإنجازات التي تحققت، انعكاساً لجاذبية المهنة وفرصها المثمرة، حيث انضم عددٌ من المرخصين الجدد لمزاولة المهنة في مجال المحاسبة والمراجعة، وتقديم الخدمات الضريبية، كما حصل 155 من كوادرنا البشرية في المملكة على شهادة الزمالة؛ لتكون رافداً وداعماً لهم لتحقيق المنافسة والتميز المهني مؤكداً ذلك على استمرار الهيئة في جهودها لتعزيز ممارسة المهنة ودعمها لتقديم خدمات مهنية عالية الجودة.

وفي ختام هذه المسيرة المباركة، يطيب لي ولزملائي أعضاء مجلس إدارة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين أن نرفع أسمى آيات الشكر والامتنان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله- على دعمهما اللامحدود لأنشطة الهيئة، سائلين المولى عز وجل أن يحفظ بلادنا الغالية ويديم عليها نعمة الاستقرار والرخاء والازدهار.





## كلمة

### الرئيس التنفيذي د. أحمد بن عبدالله المفامس

في ظل مسيرة مهنة المحاسبة والمراجعة، والتي تشكل ركنًا أساسيًا في بنية الثقة المتينة التي يستند إليها الاقتصاد الوطني، عملت القيادة الحكيمة -حفظها الله- بالمنايا والدعم لهذه المهنة، مكّنها من تسجيل إنجازات مميزة على الصعيد المحلي والدولي على حدٍ سواء، ويطيب لي، بالنيابة عن هيئة المراجعين والمحاسبين السعوديين وجميع منتسبيها، وكذلك باسم زملائي الأفاضل في مجلس الإدارة، أن أقدم تقرير الهيئة عن العام المنصرم 2023م، متضمنًا إنجازاتها التي تجسد رسالتها السامية في تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة والسمو بمستوى خدماتها.

لقد شهدت الهيئة، مواكبةً للتحوّلات المجيدة التي تعيشها المملكة تحت راية رؤية 2030، نقلةً نوعيةً في بيئة المحاسبة، بغية تمكين المحاسب من أداء دوره الفعّال والمؤثر في تعزيز الثقة بالاقتصاد الوطني، وقد أثمرت جهود الهيئة عن إنجازات بالغة الأثر، من بينها إقامة المؤتمر الدولي للتعليم المحاسبي، الذي أسهم في تنمية قدرات وتعزيز المخرجات وتطوير جودة التعليم المحاسبي، وإطلاق مبادرات بناءة كمعامل المحاكاة بالجامعات وتقديم منح لدخول اختبار الزمالة، بالإضافة إلى تنظيم هاكاثون الحلول المحاسبية الذي جمع بين المبدعين والمبرمجين والمحاسبين في تعاون مثمر.

وفي هذا التقرير، تبرز الهيئة أهم إنجازاتها، لتؤكد على التزامها الراسخ بتعزيز ممارسة المهنة، وتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية، وتنمية الشراكات المجتمعية في هذا الإطار، حيث واكبت الهيئة تحديات المهنة ومتطلبات تطوير قطاع المحاسبة والمراجعة باستحداثها شهادتين مهنتين جديدتين لتصبح ثمان شهادات مهنية تقدمها الهيئة.

وبهذه المناسبة، يسرني ويشرفني أن أعير، نيابةً عن زملائي منسوبي الهيئة، عن عميق الشكر والامتنان لمقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله- لما يوليانه من دعم متواصل لمهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة. كما أشكر معالي رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس على دعمهم لأنشطة الهيئة التي كان لها الأثر الكبير في تحقيق أهداف الهيئة.

داعين الله عز وجل أن يحفظ بلادنا الغالية في ظلال الأمن والاستقرار والرخاء والازدهار المستمر.



## المقدمة:

أعدّ هذا التقرير ليستعرض أبرز ما قامت به الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين من أعمال خلال عام 2023م، فبفضل من الله وتوفيقه كان لدعم القيادة الرشيدة -حفظها الله- وتوجيهات معالي رئيس وأعضاء مجلس الإدارة وجهود المجالس واللجان المهنية والكوادر البشرية في الهيئة أثراً لمواصلة جهودها المستمرة لتحقيق تطلعاتها.

ويقدم التقرير صورة واضحة لأبرز إنجازات الهيئة والتي أسهمت بشكلٍ كبيرٍ في تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء بها، وتشجيع ممارستها، وتحقيق اقتصاد وطني مزدهر بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.





# ملخص تنفيذي لأبرز إنجازات الهيئة لعام 2023م



### الاختبارات المهنية



### التدريب والتأهيل



### العضوية والتراخيص



### الرقابة والالتزام



### الأنظمة والتشريعات



## الإصدارات والأدلة الإرشادية



- إصدار "طول علاقة العاملين في مكتب المراجعة مع عميل المراجعة".
- إصدار النسخة المحدثة من المعايير الدولية للتقرير المالي 2023م.
- إصدار النسخة المحدثة من المعايير الدولية الصادرة من مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتدقيق.
- النسخة المترجمة من دليل التطبيق لأول مرة للمعيار الدولي للمراجعة (220) المُحدّث.
- النسخة المترجمة من أدلة التطبيق لأول مرة للمعايير الدولية لإدارة الجودة (1) و (2).
- إصدار كتاب المحاسبة الحكومية وفق معايير المحاسبة في القطاع العام.
- إصدار النسخة المحدثة من الميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين.

## المعايير



- اعتماد معيار الخدمات الاستشارية: الارتباطات تقديم خدمات المحاسبة القضائية.
- اعتماد التعديلات على معيار التقرير المالي على أساس التصفية.
- اعتماد عدد من التعديلات على الميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة:

- تعديلات على الأجزاء المتعلقة بتقديم الخدمات غير التأكيدية لعميل المراجعة.
- تعديلات على الأجزاء المتعلقة بإدارة الجودة.
- تعديلات على الأجزاء المتعلقة بالتهديدات الناشئة من الأتعاب والتعويضات الأخرى.
- تعديلات متعلقة بتعريف فريق الارتباط ومراجعة المجموعات.
- تعديلات على الأجزاء المتعلقة بتعريف المنشآت ذات الاهتمام العام.
- تعديلات على متطلبات التقنية.

### اعتماد عدد من التعديلات على المعايير الدولية للمحاسبة وهي:

- تعديلات مجلس المعايير الدولية على المعيار الدولي للمحاسبة رقم 12.
- تعديلات مجلس المعايير الدولية للمحاسبة على المعيار الدولي للمحاسبة رقم 21.
- تعديلات مجلس المعايير الدولية على كل من المعيار الدولي للمحاسبة 7 وعلى المعيار الدولي للتقرير المالي 7.
- تعديلات مجلس المعايير الدولية على القسم رقم 29 من المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.

- اعتماد التعديلات المحدودة الصادرة من مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكيد على المعيار الدولي للمراجعة 700 والمعيار الدولي للمراجعة 260

## دولياً

- الحصول على حق ترجمة المعايير الدولية للاستدامة.
- تنظيم اللقاء الدولي الأول للفريق الحكومي الدولي المعني بمعايير المحاسبة الدولية (ISAR).
- المشاركة في تنظيم المؤتمر السعودي للمحاسبة واستدامة التمويل بالتعاون مع ACCA مدينة الرياض.
- المشاركة في تنظيم مؤتمر IMA الإقليمي للمحاسبة واستدامة التمويل بالتعاون مع ACCA مدينة الرياض.
- المشاركة في تنظيم مؤتمر IMA الإقليمي للمحاسبة واستدامة التمويل بالتعاون مع ACCA مدينة الرياض.
- استضافة رئيس الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC.

## خدمات المستفيدين

- 2726 الاستفسارات الواردة عبر مواقع التواصل الاجتماعي
- 4930 محادثات حية
- 62703 مكالمات مستلمة
- 71230 الاستفسارات الواردة على البريد الإلكتروني
- 92.53% نسبة الرضى
- 8527 عميل حضوري

## الخدمات الإلكترونية

- المضوية
- التعليم المهني المستمر
- التدريب
- خدمة شفافية الاختبارات
- عمليات الفحص
- التحقق من الشهادات
- خدمة تحقق الاستفسارات المهنية
- إصدار الشهادات
- المعايير الدولية
- المكتبة الرقمية
- خدمة إيداع البيانات السنوية

13 خدمة إلكترونية

1+ مليون مستفيد من خدمات الهيئة إلكترونياً

## الفعاليات والمشاركات المجتمعية



12 مشاركة في فعاليات دولية

01 إقامة هاكثون الحلول المحاسبية

01 إقامة المؤتمر الدولي للتعليم المحاسبي

377 إجمالي المنح لدخول اختبار الزمالة

10 زيارة جامعية

41 ورشة عمل وندوة

990 خريج في حفل الحاصلين على الشهادات المهنية

## العضويات الدولية



اختيار الهيئة ممثلة برئيسها التنفيذي لرئاسة الشراكة الإقليمية لدول الخليج والدول العربية المجاورة تحت مظلة الاونكتاد لتشجيع إعداد ونشر تقارير التنمية المستدامة.



اختيار عضو مجلس معايير المحاسبة السعودي الدكتور وفاء النصر الله في عضوية اللجنة الاستشارية لمجلس معايير الاستدامة الدولية.



اختيار الهيئة ممثلة برئيسها التنفيذي لعضوية لجنة الأعضاء ((Membership committee التابعة لمجلس الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC.



اختيار رئيس الهيئة ممثلاً للمملكة العربية السعودية في عضوية الفريق الحكومي المعني بمعايير المحاسبة والإبلاغ (ISAR) والذي يعمل تحت مظلة الاونكتاد UNCTAD ضمن انتخابات ECOSOC.



ثانياً:

## التقرير التفصيلي







## رؤية ورسالة الهيئة

## رؤيتنا:

تشجيع ممارسة المهنة ودعمها لتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية، وتنمية الشراكات المجتمعية لمواكبة رؤية المملكة 2030.

## رسالتنا:

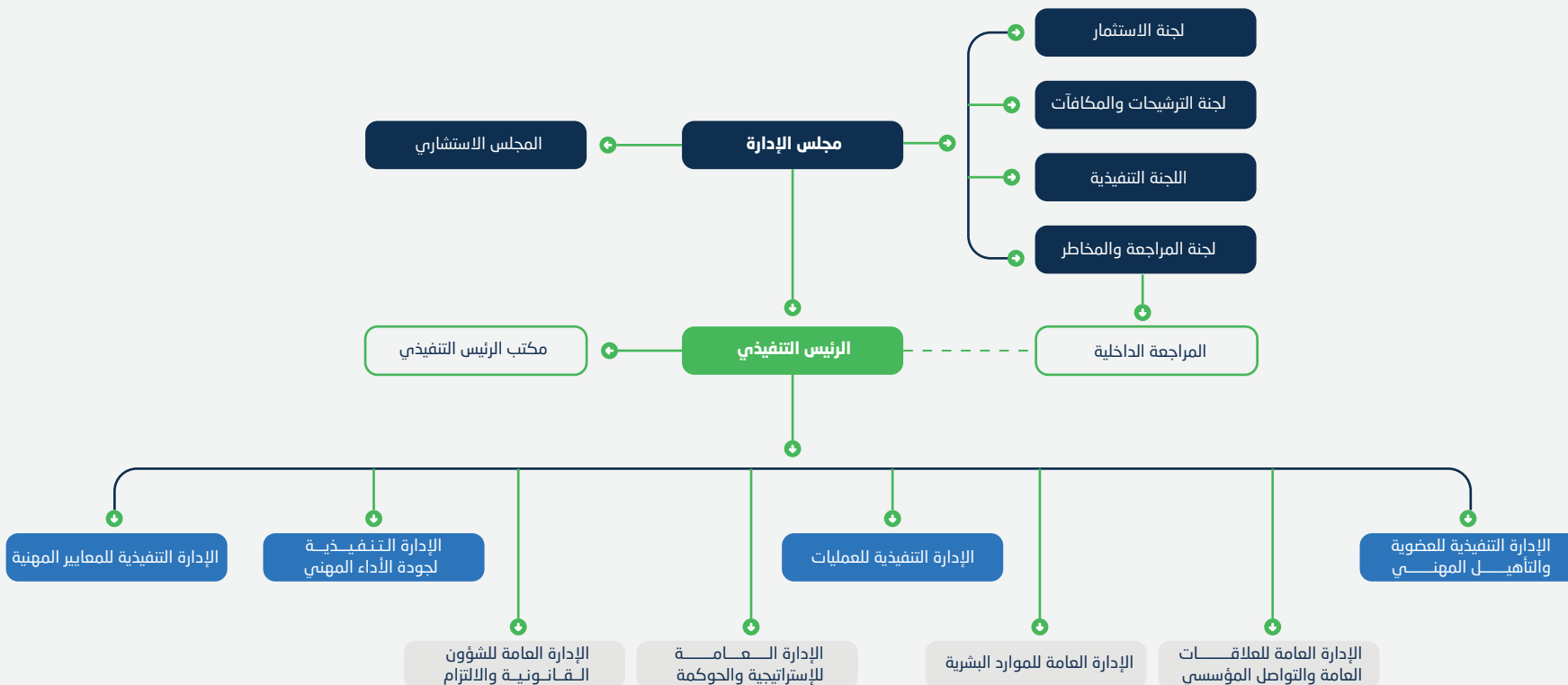
تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء بخدماتها والإسهام بتعزيز الثقة في الاقتصاد الوطني.

## دورنا:

- تنظيم مهنة المحاسبة والمراجعة والرقابة على جودة أدائها.
- تطوير واعتماد معايير المحاسبة والمراجعة والمعايير المهنية الأخرى.
- تأهيل وتدريب مزاوولي مهنة المحاسبة والمراجعة، واعتماد الاختبارات المهنية للحصول على الشهادات المهنية.
- زيادة ثقة المجتمع في مهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء بها.

## قيمنا:







مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة الإشراف على إدارة شؤون الهيئة واتخاذ القرارات اللازمة لتحقيق أهدافها ويختص في تشكيل المجالس واللجان المهنية وقواعد عملها وإجراءاتها ولوائحها.

 <p>وزارة المالية Ministry of Finance</p> <p>ممثل من وزارة المالية</p>	 <p>الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية</p> <p>ممثل من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية</p>	 <p>وزارة التجارة Ministry of Commerce</p> <p>ممثل من وزارة التجارة</p>
 <p>عضو من ذوي الاختصاص من القطاع الخاص</p>	 <p>هيئة السوق المالية Capital Market Authority</p> <p>ممثل من هيئة السوق المالية</p>	 <p>الديوان العام للمحاسبة General Court of Audit</p> <p>ممثل من الديوان العام للمحاسبة</p>
 <p>الرئيس التنفيذي للهيئة</p>	 <p>عضو هيئة التدريس لتخصص المحاسبة في إحدى جامعات المملكة</p>	 <p>ثلاثة من أعضاء الهيئة الأساسيين</p>



ويتكون مجلس الإدارة من

12

عضوًا مشكلاً من  
وزير التجارة رئيساً  
وعضوية كل من

## رئيس وأعضاء مجلس الإدارة في الدورة العاشرة



سعادة الأستاذ/ عبدالله بن محمد السدحان  
ممثلًا لوزارة المالية - عضو



سعادة المهندس/ ماجد بن محمد الضحوي  
ممثلًا لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - عضو



سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبدالله البقمي  
ممثلًا لوزارة التجارة - عضو



معالي الدكتور/ ماجد بن عبدالله القصبي  
وزير التجارة - رئيس مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ/ خليل بن إبراهيم السديس  
ممثلًا للأعضاء الأساسيين للهيئة - عضو



سعادة الأستاذ عبدالمحسن بن عبدالعزيز الفارس  
ممثلًا لمجلس الغرف السعودية- عضو



سعادة الأستاذ/ عبدالله بن محمد بن غنام  
ممثلًا لهيئة السوق المالية - عضو



سعادة الأستاذ/ محمد بن سليمان بن دايل  
ممثلًا لديوان العام للمحاسبة- عضو



سعادة الدكتور/ أحمد بن عبدالله المفامس  
الرئيس التنفيذي للهيئة - عضو



سعادة الدكتورة/ عبير بنت يوسف السلام  
ممثلًا لأعضاء هيئة التدريس في الجامعات - عضو



سعادة الأستاذ/ فهد بن محمد الطعيمي  
ممثلًا للأعضاء الأساسيين للهيئة - عضو



سعادة الأستاذ/ علي بن عبدالرحمن العتيبي  
ممثلًا للأعضاء الأساسيين للهيئة - عضو

## مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة الإشراف على إدارة شؤون الهيئة وتصريف أمورها واتخاذ القرارات اللازمة لتحقيق أهدافها، ويختص في تشكيل المجالس واللجان المهنية وقواعد عملها وإجراءاتها ولوائحها.

عدد القرارات  
المتخذة 43

عدد الاجتماعات  
المنعقدة 2

عدد الأعضاء 12

## اللجنة التنفيذية

تشكل اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة بهدف مساعدة المجلس في الوفاء بالمسؤوليات المنوطة به وعلى الأخص مراقبة أداء عمل الهيئة ومتابعة تنفيذ القرارات الصادرة عن مجلس الإدارة.

### أعضاء اللجنة

1. الأستاذ/ فهد بن محمد الطميمي (رئيس)
2. الأستاذ/ عبدالله بن محمد بن غنام
3. الأستاذ/ خليل بن إبراهيم السديس
4. الأستاذ/ ناصر بن عبدالله البقمي
5. الدكتور/ أحمد بن عبدالله المغامس

عدد القرارات  
المتخذة 99

عدد الاجتماعات  
المنعقدة 12

عدد الأعضاء 5

## المجلس الاستشاري

أنشئ المجلس الاستشاري بهدف تعزيز قرارات مجلس إدارة الهيئة وتحقيق أهدافها ودعم توجهاتها من خلال تقديم المشورة ورفع التوصيات التي تساعد مجلس إدارة الهيئة على اتخاذ القرارات المناسبة، ويقوم المجلس الاستشاري بدراسة ومناقشة الموضوعات والمقترحات المتعلقة بالمهنة والتي تقع ضمن اختصاص الهيئة.

### أعضاء المجلس

1. الأستاذ الدكتور/ سعد بن صالح الرويع (رئيس)
2. الأستاذ/ سعد بن صالح السبتي (نائب الرئيس)
3. الأستاذ/ راشد بن سعود بن رشود
4. الأستاذ/ خالد بن محمد الصليح
5. الأستاذ/ خالد بن محمد الخويطر
6. الأستاذ الدكتور/ توفيق بن عبد المحسن الخيال
7. الأستاذ/ وليد بن عبد الله تميرك

عدد القرارات  
المتخذة 14

عدد الاجتماعات  
المنعقدة 3

عدد الأعضاء 7

## لجنة الترشيحات والمكافآت

إحدى اللجان المنبثقة من المجلس وتمثل مهامها في ترشيح أعضاء اللجان الفنية لتعيينهم من قبل المجلس، ودراسة المستوى العام للمرتبات والمزايا الأخرى التي تقدمها الهيئة للموظفين مراعيًا بذلك الحفاظ على التناسب بين ما هو معمول بالهيئة وبين ما هو معمول بالهيئات والمؤسسات المشابهة.

### أعضاء اللجنة

1. الأستاذ/ عبدالمحسن بن عبدالعزيز الفارس (رئيس)
2. الأستاذ/ علي بن عبدالرحمن العتيبي
3. الأستاذ/ عبدالله بن محمد السدحان

## لجنة المراجعة والمخاطر

تقوم اللجنة بمساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بالمسؤوليات المنوطة به فيما يتعلق بوجود وكفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفعالية، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تفعيل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الهيئة بكفاءة عالية وتكلفة معقولة.

### أعضاء اللجنة

1. الأستاذ/ خالد بن سلطان الرويس (رئيس)
2. الدكتورة/ عبير بنت يوسف السلوم
3. الأستاذ الدكتور/ محمد بن سلطان السهلي
4. الدكتور/ أحمد بن عبدالله المنيف

عدد الاجتماعات المنعقدة 2 | عدد الأعضاء 3 | عدد القرارات المتخذة 11

عدد الاجتماعات المنعقدة 5 | عدد الأعضاء 4 | عدد القرارات المتخذة 33



## لجنة الاستثمار

إحدى اللجان المنبثقة من المجلس وتعمل مع الإدارة التنفيذية لوضع إستراتيجية وسياسة الاستثمار للهيئة والإشراف على الأنشطة الاستثمارية، وتعزيز الأداء الاستثماري فيها لزيادة مصادر إيرادات الهيئة وتنميتها.

### أعضاء اللجنة

1. الأستاذ/ عبدالمحسن بن عبدالعزيز الفارس (رئيس)
2. الأستاذ/ علي بن عبدالرحمن العتيبي
3. الأستاذ/ عبدالله بن محمد السدحان
4. الأستاذ/ عبد العزيز بن خالد الغفيلي

عدد الاجتماعات المنعقدة 2 | عدد الأعضاء 4 | عدد القرارات المتخذة 7



## مجلس معايير المحاسبة

يقوم المجلس بمهام وصلاحيات مراجعة وتطوير واعتماد معايير المحاسبة بما في ذلك متابعة التطورات في المعايير الدولية واعتماد مستجدياتها، والرد على الاستفسارات ومعالجة الموضوعات التي لم تعالجها المعايير الدولية.

### أعضاء المجلس

1. أ. إحسان بن أمان الله مخدوم
2. أ. أحمد محمد الشيبير
3. أ. جهاد بن محمد العمري
4. أ. حمد بن يحيى الدغري
5. أ. عبدالرحمن بن سليمان العقيل
6. أ. محمد بن صالح الغريب
7. أ. عبدالله بن صالح الحميدا
8. أ. علي بن حسن البصري
9. د. وفاء بنت عبدالعزيز النصرالله

عدد الأعضاء 9 | عدد الاجتماعات 6 | عدد اللجان التنفيذية 5 | عدد القرارات 11

## مجلس معايير المراجعة

يقوم المجلس بمهام وصلاحيات مراجعة وتطوير واعتماد معايير المراجعة والفحص والتأكدات الأخرى والخدمات ذات العلاقة بما في ذلك متابعة التطورات في المعايير الدولية واعتماد مستجدياتها والرد على الاستفسارات ومعالجة المواضيع التي لم تعالجها المعايير الدولية.

### أعضاء المجلس

1. د. أحمد بن عبدالله المنيف
2. أ. الوليد بن خالد الخيال
3. أ. بدر بن إبراهيم بن محارب
4. أ. روان بنت عبدالله باسودان
5. أ. عاصم بن محمد الحطامي
6. أ. عبدالعزيز بن سليمان المزروع
7. أ. عبدالله بن أحمد بالعمش

عدد الأعضاء 7 | عدد الاجتماعات 2 | عدد اللجان التنفيذية 3 | عدد القرارات 5

## مجلس مراقبة جودة الأداء المهني

يقوم المجلس بمهام وصلاحيات تنظيم أعمال الرقابة على جودة أداء المهنة، والتأكد من التزام المحاسبين القانونيين والمرخص لهم بتقديم خدمات محاسبة الزكاة والضريبة والمرخص لهم بتقديم خدمات المحاسبة بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير المهنية والقواعد والبرامج الصادرة عن الهيئة.

### أعضاء المجلس

1. أ. فهد بن إبراهيم الحسين
2. أ. فيصل بن حمود الحمودي
3. أ. راند بن عبدالله الجلاجل
4. أ. عبدالعزيز بن حمد الداغ
5. أ. ضاري بن مهلي الشمري
6. أ. فيصل بن منصور أبو ثنين
7. أ. لطيفة بنت إبراهيم الشبانان

عدد أعضاء المجلس 7 | عدد اجتماعات المجلس 4 | عدد قرارات المجلس 30 | مجموع القرارات 50 | عدد اجتماعات اللجان الفرعية 12 | عدد قرارات اللجان الفرعية 20

## لجنة سلوك وآداب المهنة

تقوم اللجنة بمهام وصلاحيات مراجعة وتطوير واعتماد سلوك وآداب المهنة بما في ذلك متابعة التطورات في المعايير الدولية واعتماد مستجداتها والرد على الاستفسارات ومعالجة الموضوعات التي لم تعالجها المعايير الدولية.

### أعضاء اللجنة

1. أ. أحمد بن محمد الشقيطي
2. أ. خالد بن محمد بهجت
3. أ. خالد بن ناصر النويصر
4. د. عزام بن عبدالله السحيباني

5. أ. فهد بن مبارك الدوسري
6. د. محمد بن عبدالعزيز الصالح
7. أ. وليد بن يوسف الخالدي

عدد الأعضاء 7 | عدد الاجتماعات 1 | عدد اللجان التنفيذية 3 | عدد القرارات 5

## لجنة الإختبارات

تهدف اللجنة إلى إعداد وتطوير القواعد العامة للاختبارات المهنية التي تكفل تطوير مستوى التعليم والتدريب المهني ذي العلاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة، والإشراف على وضع الاختبارات وتحديد المتطلبات التي يتعين على المتقدمين للاختبارات الوفاء بها، ودراسة الاقتراحات المتعلقة بتطوير الاختبارات واقتراح التوصيات اللازمة لتطويرها.

### أعضاء اللجنة

1. د. عبدالله بن سعد المقرن
2. د. سعد بن عبدالعزيز الموسى
3. أ. لميا بنت سلطان الرشيد
4. أ. ماجد بن عبدالله العييلان

5. أ. عبدالله سليمان الماجد
6. أ. إبراهيم بن عبود باعشن
7. أ. سالم بن محمود الرشيد

عدد الأعضاء 7 | عدد الاجتماعات 11 | عدد القرارات 78

## لجنة التعليم والتدريب

تهدف اللجنة إلى إعداد وتطوير برامج التعليم والتدريب المهني لتكون بمعايير ذات جودة وكفاءة وفعالية عالية بما يحقق بيئة محفزة على التوسع والنمو والارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة ومتابعة تنفيذ هذه البرامج مع دراسة الاقتراحات المتعلقة بالتطوير والتوصيات اللازمة، كذلك التنسيق مع الجهات التعليمية بهدف تطوير المناهج والبرامج التعليمية.

### أعضاء اللجنة

1. د. هشام بن محمد الصغير
2. د. سليمان بن علي الحضيف
3. د. مصعب بن سعد النعيم
4. د. خالد بن فوزان الفهد

5. د. رشا بنت عبدالرحمن فلاته
6. أ. خالد بن محمد العييد
7. أ. عبدالعزيز بن محمد الموسى

عدد الأعضاء 7 | عدد الاجتماعات 3 | عدد الاجتماعات الفرعية 7 | عدد القرارات 24

انعكاساً لجاذبية المهنة وفرصها المثمرة تتزايد سنوياً وتيرة الانضمام لعضوية الهيئة حيث كان إجمالي المسجلين في 2023م في مختلف عضوياتها 13844 عضواً، وشملت عدد الأعضاء الأساسيين 131 عضواً أساسياً، فيما حازت عضوية المتسبين 11764 عضواً ، أما عضوية الطلاب فبلغت 1938 عضواً.

### الأعضاء المتسبون



◀ هم جميع الأعضاء الحاصلين على الشهادة الجامعية أو الدبلوم في المحاسبة وجميع العاملين في المهنة المسجلين مهنيًا في برنامج التسجيل المهني.

11764

المسجلين خلال عام 2023م

91355

إجمالي المسجلين

### الأعضاء الأساسيون



#### ◀ العضو الأساسي غير الممارس

هو كل من حصل على شهادة زمالة الهيئة، وتقدم بطلب عضوية الهيئة كعضو أساسي غير ممارس وحصل عليها.

#### ◀ العضو الأساسي الممارس

هو المحاسب القانوني المرخص له بمزاولة المهنة في المملكة.

غير ممارس

23

ممارس

108

المسجلين خلال عام 2023م

328

652

إجمالي المسجلين

### الأعضاء المهنيون



◀ العضو المهني هو كل مرخص له (غير المحاسبين القانونيين) بتقديم خدمات المحاسبة أو خدمات محاسبة الزكاة والضريبة

11

المسجلين خلال عام 2023م

87

إجمالي المسجلين

### الطلاب المتسبون



◀ هم الطلاب المتسبون ويشمل ذلك طلاب الجامعات والكليات المسجلين في الهيئة وتكون مجانية وبها جميع مزايا عضوية الانتساب.

1938

المسجلين خلال عام 2023م

11191

إجمالي المسجلين

إجمالي أعضاء الهيئة

103613





ثالثاً

# الخطة التنفيذية لعام 2023م



هدفًا  
تنفيذياً 38

أهداف  
إستراتيجية 08

معلم  
98

مبادرة  
إستراتيجية 17

# ملخص أهداف عام 2023م

اعتمد المجلس 38 هدفًا تنفيذيًا لتحقيقها  
في عام 2023م وقد بلغت:



% إنجاز المشاريع  
**% 93.20**

## الهدف الإستراتيجي 1: تعزيز معايير المحاسبة والمراجعة لتمكين الاقتصاد السعودي

نسبة الإنجاز	الأهداف التنفيذية	المبادرات الإستراتيجية
65%	1. رفع كفاءة المحاسبين في الإدارات المالية في الجهات الحكومية.	1. المشاركة في مشروع التحول من الأساس النقدي إلى أساس الاستحقاق.
100%	1. رفع مستوى تمثيل الهيئة في اللجان والهيئات والمجالس الدولية والإقليمية ذات العلاقة والمشاركة فيها.	2. قيادة المملكة إقليمياً للهيئات المماثلة.
100%	2. المساهمة في التأثير في مشاريع المجالس الدولية.	
100%	3. نقل المعرفة المتخصصة وترجمة المعايير والأدلة والكتب.	
100%	1. تطوير الشراكات الإستراتيجية للهيئة.	3. مسارات الشراكات الإستراتيجية مع أصحاب العلاقة
100%	1. توفير خدمات الدعم المهني بالتعاون مع هيئة المنشآت الصغيرة والمتوسطة.	4. مركز الدعم والمساندة.
100%	2. تطوير المهارات لأصحاب المكاتب المهنية الصغيرة والمتوسطة.	
100%	1. إعداد معيار محلي في الخدمات الاستشارية: الارتباطات لتقديم خدمات المحاسبة القضائية.	5. إعداد المعايير المهنية
100%	2. اعتماد مستجدات المعايير الدولية.	

## الهدف الإستراتيجي 2: زيادة أعداد المهنيين لتوطين المهنة وتمكين القطاعات الاقتصادية من الحصول على خدمات المحاسبة والمراجعة الملائمة

نسبة الإنجاز	الأهداف التنفيذية	المبادرات الإستراتيجية
 %100	1. الحصول على ترخيص تقديم برامج التعليم والتدريب الإلكتروني من المركز الوطني للتعليم الإلكتروني.	6. رفع جودة منظومة التدريب (تأهيل إلكتروني ومكاني)
 %100	2. برنامج تأهيل القيادات المحاسبية.	
 %75	3. إعداد برنامج تدريبي جديد في فحص الاحتيال المالي.	
 %100	4. إعادة هيكلة البرنامج التأهيلي لاختبارات الزمالة.	
 %100	5. تقييم جودة التدريب بالهيئة وتطوير الخدمات.	
 %100	1. تشجيع تبني منهج SOCPA النموذجي للتعليم المحاسبي.	7. إستراتيجية الموازنة بين متطلبات السوق ومخرجات التعليم
 %100	2. إقامة مؤتمر التعليم المحاسبي.	
 %75	1. استحداث اختبارات مهنية معتمدة للتخصصات في المحاسبة والرقابة والمراجعة والمالية.	8. برنامج الشهادات المهنية.
 %100	2. إعداد دراسة لمعرفة أسباب تدني درجات المتقدمين للاختبارات المهنية.	

## الهدف الإستراتيجي 3: رفع جودة خدمات المحاسبة والمراجعة والمهن ذات العلاقة لتفعيل الشفافية وزيادة الثقة في القوائم المالية

نسبة الإنجاز	الأهداف التنفيذية	المبادرات الإستراتيجية
100%	1. تطوير مكاتب وطنية لمراجعة المنشآت المالية	9. إعادة هيكلة الفحص المهني
100%	2. التحول لمعايير رقابة الجودة الدولية الجديدة	
100%	3. توعية المكاتب بالإجراءات الوقائية الواردة في نظام مكافحة غسل الأموال ونظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله.	
100%	1. نقل المعرفة إلى المكاتب الحديثة.	10- نقل المعرفة المهنية (Peer Review)

## الهدف الإستراتيجي 4: ابتكار خدمات ذات قيمة مضافة لتلبية احتياجات المستفيدين


نسبة الإنجاز	الأهداف التنفيذية	المبادرات الإستراتيجية
100%	1. إقامة الهاكاثون المحاسبي	11. تشجيع المسؤولية الاجتماعية.
100%	2. الاحتفاء بالمجتمع المحاسبي	
100%	1. مراجعة نظام مهنة المحاسبة والمراجعة وتنظيم الهيئة	12. إعادة صياغة تعديل النظام واللوائح والأنظمة ذات العلاقة لتكون مهنة جاذبة.
80%	2. مراجعة وتطوير قواعد الترخيص في تقديم خدمات الزكاة والضرائب.	






## الهدف الإستراتيجي 5: تحقيق الاستدامة المالية

نسبة الإنجاز	الأهداف التنفيذية	المبادرات الإستراتيجية
 %100	1. اعتماد سياسة الاستثمار	13. تفعيل تطوير الأعمال لخلق منتجات وخدمات ذات قيمة مضافة
 %100	2. تنفيذ سياسة الاستثمار	
 %100	3. خطة الاستدامة المالية	



## الهدف الإستراتيجي 6: تطوير البنية التحتية لإدارات الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر والالتزام

نسبة الإنجاز	الأهداف التنفيذية	المبادرات الإستراتيجية
 %100	1. تفعيل الالتزام التنظيمي بالهيئة.	14. إعادة صياغة الإستراتيجية ونموذج العمل والهيكلي الإداري
 %100	2. نشر ثقافة الالتزام ورفع مستوى الوعي لمنسوبي الهيئة بأهمية دور الالتزام.	

## الهدف الإستراتيجي 7: رفع كفاءة وفعالية العمليات الإجرائية الداخلية وتحويلها إلى بيئة رقمية

نسبة الإنجاز	الأهداف التنفيذية	المبادرات الإستراتيجية
 100%	1. تفعيل العمليات اللازمة لمكتب إدارة البيانات لتحقيق الامتثال.	15. استثمار قواعد البيانات والمعلومات.
 25%	2. تحقيق قيمة من البيانات أو منتجات البيانات.	
 100%	3. رفع كفاءة الموظفين في مجال إدارة البيانات وحماية البيانات الشخصية.	
 100%	4. إنشاء مركز ذكاء الأعمال.	
 100%	1. التحول الرقمي للأعمال (الداخلية و الخارجية).	16. رقمنة الهيئة.

## الهدف الإستراتيجي 8: توفير بيئة جاذبة للكوادر الوطنية المتميزة ومحفزة على الإبداع والابتكار

نسبة الإنجاز	الأهداف التنفيذية	المبادرات الإستراتيجية
 5%	1. تطوير الهيكل التنظيمي وإعادة هيكلة الإدارات.	17. تحول رأس المال البشري.
 100%	2. تمكين وتطوير الموارد البشرية.	



رابعاً

أبرز الأعمال والإنجازات

رد على  
الاسفسارات  
المهنية **162**إصدارات  
مهنية **5**

## معايير المحاسبة

يأتي أحد أدوار الهيئة المنوط بها مراجعة وتطوير واعتماد معايير المحاسبة وما يتعلق بها من تفسيرات وإيضاحات للمنشآت على اختلاف أشكالها النظامية أو نشاطها بما يتفق مع بيئة المملكة واعتماد المعالجات للموضوعات التي لم تعالجها المعايير الدولية، وقامت الهيئة خلال عام 2023م باعتماد 5 تعديلات على المعايير المهنية للمحاسبة والرد على 162 استفسار مهني.

## الحصول على حقوق وترجمة معايير الاستدامة الدولية

حصلت الهيئة على حقوق ترجمة المعايير الدولية للاستدامة من مؤسسة المعايير الدولية للتقرير المحاسبي الصادرة عن مجلس المعايير الدولية للاستدامة (ISSB)، وذلك بعد أن أظهرت الهيئة التزاماً قوياً بتعزيز الشفافية والمسؤولية الاجتماعية والبيئية في العمل المهني للمحاسبين والمراجعين في المملكة، وتستهدف بذلك نقل المعرفة المتخصصة من خلال ترجمته معتمدة وذات جودة عالية.

## أبرز أعمال الهيئة في معايير المحاسبة

اعتماد تعديلات مجلس المعايير الدولية على كل من المعيار الدولي للمحاسبة 7 وعلى المعيار الدولي للتقرير المالي 7.

اعتماد تعديلات مجلس المعايير الدولية للمحاسبة على المعيار الدولي للمحاسبة رقم 21.

اعتماد تعديلات مجلس المعايير الدولية على المعيار الدولي للمحاسبة رقم 12.

اعتماد تعديل محدود على معيار العرض والإفصاح للقوائم المالية للمنشآت غير الهادفة للربح.

اعتماد تعديلات مجلس المعايير الدولية على القسم رقم 29 من المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.

المشاركة بإبداء الرأي حول مشروع نظام الملكية الفكرية.

إصدار النسخة الإلكترونية لعام 2023م من كتاب المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المكتملة للمعايير الدولية المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، ومعيير التقرير المالي على أساس التصفية.

إصدار توضيح حول كيفية معالجة تكاليف الإدراج في السوق المالية عندما يصاحب الإدراج بيع جزء من حصة المؤسسين للعموم.

## معايير المحاسبة

### إبداء وجهة نظر الهيئة في مشاريع المجلس الدولي:

- ◀ مشروع قرار مبدئي بشأن استفسار عن مدى تحقق تعريف عقد الإيجار عندما يكون للمؤجر حق تبديل الأصل محل الإيجار مع عدم انتقاعه اقتصادياً من عملية التبديل لجزء من مدة عقد الإيجار.
- ◀ مشروع تعديل المعيار الدولي للمحاسبة رقم 12 "عرائب الدخل" وذلك لتوفير إعفاءات من قياس الضريبة المؤجلة التي قد تنتج من تطبيق الشركات للتعديلات التي أقرتها منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) بشأن قوانين الضرائب على الشركات الدولية والمعروفة بـ "Pillar Two model rules".
- ◀ مشروع تحديث المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- ◀ مشروع قرار مبدئي بشأن استفسار عن محاسبة شركة التأمين عن مدفوعات أقساط التأمين لوسطاء التأمين.
- ◀ مشروع قرار مبدئي بشأن استفسار عن المحاسبة عن المنازل وقروض المنازل للموظفين.
- ◀ مشروع قرار مبدئي بشأن استفسار عن ضمان المشتقات المالية.
- ◀ مشروع المجلس الدولي لتعديل معيار المنشآت الصغيرة والمتوسطة فيما يتعلق بآثار مشروع الإصلاح الضريبي الدولي.
- ◀ مشروع المجلس الدولي لإدخال تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 وتعديل استتبعي على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 7.
- ◀ مشروع القرار المبدئي للجنة التفسيرات بشأن الاندماج بين الشركة الأم والشركة التابعة في القوائم المالية المنفصلة.
- ◀ حول إصدار "طلب المعلومات بشأن أولويات مجلس المعايير الدولية للاستدامة".
- ◀ تعليق الهيئة على وثيقة طلب المعلومات التي نشرها المجلس الدولي بشأن متطلبات الهبوط في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9.
- ◀ تعليق الهيئة على وثيقة طلب المعلومات بشأن تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15.
- ◀ مشروع القرار المبدئي للجنة التفسيرات بشأن المدفوعات المشروطة باستمرار التوظيف خلال فترات التسليم.

### الردود على الاستفسارات المنشورة على الموقع وهي:

- ◀ انطباق تعريف المساءلة العامة على صناديق الاستثمار.
- ◀ رسملة تكاليف التمويل المرتبطة بإيجار الأرض على المبنى المقام عليها خلال فترة الإنشاء.
- ◀ توحيد القوائم المالية لشركة تابعة تحت التصفية.
- ◀ المحاسبة عن أموال المشاركين والمستفيدين في منصات التمويل الجماعي بالدين.
- ◀ الأصول غير الملموسة المتولدة داخلياً.
- ◀ إثبات مصروف الإيجار التشغيلي وفقاً لمتطلبات القسم 20 من المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- ◀ تكوين أو دمج الاحتياطات.
- ◀ إهلاك أصل حق الاستخدام في فترة بناء مبنى على الأرض المستأجرة.
- ◀ قياس نسبة الإنجاز في عقود المقاولات.
- ◀ قرض من الشريك بمعدل أقل من المعدل السوقي.
- ◀ المحاسبة عن القروض الحكومية بعوائد تقل عن العوائد السوقية.



## معايير المحاسبة

### المشاركة في عدد من ورش العمل المحلية:

03 ورشة عمل مع المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي لمناقشة معيار العرض والإفصاح للمنشآت غير الهادفة للربح. 22 يونيو 2023م.

01 تنظيم ورشة عمل بشأن النظر في مشروع المجلس الدولي لتحديث المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة. 2 مارس 2023م.

04 عدد من ورش العمل مع وزارة الاقتصاد والتخطيط لمناقشة مشروع وضع إستراتيجية للاستدامة. 05 سبتمبر • 30 أكتوبر • 01 نوفمبر 2023م.

02 ورشة عمل مع الهيئة العامة للأوقاف لمناقشة معيار العرض والإفصاح للمنشآت غير الهادفة للربح. 17 مايو 2023م.

### المشاركات في الاجتماعات الدولية:

07 المشاركة في اجتماع مجموعة الاقتصادات الناشئة من مجموعة العشرين التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية، والذي عقد في دولة جنوب إفريقيا ولمدة يومين 30-31 أكتوبر 2023م.

04 المشاركة في اجتماع الملتقى التعاوني لمعايير المحاسبة لدول الحزام والطريق في الصين، والذي عقد في مدينة شيامن بتاريخ 25 يوليو 2023م.

01 المشاركة في اجتماع الملتقى الاستشاري للمعايير الدولية للاستدامة، والذي عقد في تاريخ 17 أبريل 2023 في مدينة فرانكفورت- ألمانيا.

08 المشاركة في اجتماع مجموعة معدي المعايير لمنطقة آسيا وأوقيانوسيا، والذي عقد في دولة أستراليا خلال الفترة 20 وحتى 24 نوفمبر 2023م.

05 المشاركة في اجتماع معدي معايير المحاسبة في العالم، والذي عقد في مدينة لندن خلال الفترة 26-25 سبتمبر 2023م.

02 المشاركة في اجتماع مجموعة الاقتصادات الناشئة من مجموعة العشرين التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية، والذي عقد عن بعد خلال الفترة 10-11 مايو 2023م.

09 المشاركة في اجتماع المجموعة الاستشارية للتمويل الإسلامي التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية، والذي عقد عن بعد بتاريخ 23 نوفمبر 2023م.

06 المشاركة في اجتماع الملتقى الاستشاري للمعايير الدولية للاستدامة، والذي عقد في تاريخ 23 أكتوبر 2023 في مدينة فرانكفورت- ألمانيا.

03 المشاركة في اجتماع المجموعة الاستشارية للتمويل الإسلامي التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية، والذي عقد عن بعد بتاريخ 31 مايو 2023م.

رد على  
الاسفسارات  
المهنية **81**إصدارات  
مهنية **2**

## معايير المراجعة

يأتي دور الهيئة المنوط بها مراجعة وتطوير واعتماد معايير المراجعين والفحص والتأكد والخدمات ذات العلاقة وما يتحقق بها من تفسيرات وإيضاحات التي يتعين على المحاسب القانوني الالتزام بها عند تنفيذ الخدمات للمنشآت على اختلاف أشكالها النظامية أو نشاطها الذي تباشرة، واعتماد المعالجات للموضوعات التي لم تعالجها المعايير الدولية وخلال عام 2023م اعتمدت الهيئة معيارين بالإضافة إلى الرد على 81 استفسار مهني.

## أبرز أعمال الهيئة في معايير المراجعة



ترجمة ونشر الهيئة لدليل تطبيق معيار المراجعة (220) (المحدث) لأول مرة.

اعتماد التعديلات المحدودة الصادرة من مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكيد على المعيار الدولي للمراجعة 700 والمعيار الدولي للمراجعة 260.

اعتماد معيار الخدمات الاستشارية: ارتباطات لتقديم خدمات المحاسبة القضائية.

تحديث الدليل الاسترشادي لإعداد تقارير المراجع المستقل المُعدَّة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة والفحص المعتمدة في المملكة العربية السعودية نسخة عام 2023م.

إصدار النسخة الإلكترونية من كتاب المعايير الدولية للمراجعة والفحص والتأكدات الأخرى والخدمات ذات العلاقة والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين نسخة عام 2023م.

## معايير المراجعة

### إبداء وجهة نظر الهيئة في مشاريع المجلس الدولي:



تعليق الهيئة على مشروع تحديث معيار المراجعة رقم 570.

مشروع مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكيد لمعيار لتأكيد تقارير الاستدامة

### الردود على الاستفسارات المنشورة على الموقع وهي:

المقصود بالمعلومات التكميلية في معيار المراجعة 700.

الإشارة إلى فحص الأرقام المقابلة في تقرير الفحص.

الاحتفاظ بنسخ من مستندات العميل في ملف المراجعة.

مراجعة مجموعة أخرى من القوائم المالية معدة على إطار آخر ذي غرض عام.

طلب إفادة الإدارة.

تعامل المراجع مع التحريفات غير الجوهرية.

الإدارة المسؤولة عن القوائم المالية.



[www.socpa.org.sa](http://www.socpa.org.sa)



## مراقبة جودة الأداء المهني

ملاحظة 1131 | عملية فحص ميداني ومكتبي 532

تتولى الهيئة مراقبة جودة الأداء المهني والتأكد من التزام المحاسبين المرخصين بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة وكذلك القواعد المهنية الصادرة من الجهات المختصة وقد نفذت خلال عام 2023م 532 عملية فحص ميداني ومكتبي وصنفت الهيئة 1131 ملاحظة في مختلف أعمال الفحص الميداني خلال عام 2023م وذلك ضمن تنفيذ معايير الجودة وتحسين الأداء.

## أبرز أعمال الهيئة في مراقبة جودة الأداء المهني

اعتماد ضوابط خدمة فحص القرين.



اعتماد الآلية الانتقالية لبرنامج جودة الأداء المهني للمحاسبين القانونيين.

اعتماد تصنيف ملاحظات اللجنة الفرعية لمتابعة أعمال الفحص الميداني لعدد من المكاتب.

تشكيل ثلاث لجان فرعية (اللجنة الفرعية لمتابعة أعمال الفحص الميداني - اللجنة الفرعية للنظر في البلاغات والشكاوى - اللجنة الفرعية للنظر في نتائج فحص البيانات السنوية).

## أبرز الإنجازات

- 01 تدشين منصة البيانات السنوية للمرخصين بتقديم خدمات المحاسبة.
- 02 تنفيذ عدد 2 ورشة عمل برنامج مراقبة جودة الأداء المهني للمرخصين بخدمات المحاسبة.
- 03 نشر الآلية التصحيحية للمنشآت القائمة والتي تقدم خدمات المحاسبة.
- 04 تنفيذ ورشة عمل الآلية التصحيحية للمنشآت القائمة والتي تقدم خدمات المحاسبة.
- 05 تنفيذ ورشة عمل فنية عن معايير إدارة الجودة تتعلق بمشروع تأهيل مكاتب المحاسبة للمشاركة في عمليات مراجعة القوائم المالية للمنشآت المالية.
- 06 ترجمة ونشر دليل تطبيق المعايير الدولية لإدارة الجودة لأول مرة.
- 07 تنفيذ ورشة عمل خدمة فحص القرين.

رد على  
الاسفسارات  
المهنية

44

## سلوك وآداب المهنة

تقوم الهيئة بمراجعة وتطوير واعتماد قواعد سلوك وآداب المهنة للمراجعين والمحاسبين بما يحقق الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة والرفع من مستوى الكفاءة المسلكية لممارسي أعمال المحاسبة والمراجعة، واعتماد المعالجات للموضوعات التي لم تعالجها القواعد الدولية حيث قامت خلال عام 2023م باعتماد عدد من التعديلات على الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة، وإصدار النسخة الإلكترونية من كتاب الميثاق الدولي بالإضافة إلى الرد على 44 استفسار مهني.

### أبرز أعمال الهيئة في سلوك وآداب المهنة

تعديلات على الأجزاء المتعلقة بتقديم الخدمات غير التأكيدية لعميل المراجعة.

تعديلات على الأجزاء المتعلقة بإدارة الجودة.

تعديلات على الأجزاء المتعلقة بالتهديدات الناشئة من الأتعاب والتعويضات الأخرى.

تعديلات متعلقة بتعريف فريق الارتباط ومراجعة المجموعات.

تعديلات على الأجزاء المتعلقة بتعريف المنشآت ذات الاهتمام العام.

تعديلات على متطلبات التقنية.

إصدار النسخة الإلكترونية من كتاب الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية.

اعتماد عدد من التعديلات على الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة:

إصدار توضيح بشأن توجه الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة المعتمد فيما يتعلق بالمنافسة على الأتعاب.

ترجمة ونشر الهيئة لإصدار "طول علاقة العاملين في مكتب المراجعة مع عميل المراجعة".

## سلوك وآداب المهنة

### إبداء وجهة نظر الهيئة في مشاريع المجلس الدولي:



مشروع إجراء تعديلات على الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة تتناول التطبيقات المسلكية المتعلقة بخدمات التخطيط الضريبي والخدمات ذات العلاقة.

### الردود على الاستفسارات المنشورة على الموقع وهي:

- ◀ تقديم خدمات التحول لأحد الجهات الحكومية وخدمات المراجعة.
- ◀ مراجعة حسابات شركة لأكثر من خمس سنوات سابقة.
- ◀ سريان العمل بالقواعد المحلية بعد سريان تطبيق الميثاق الدولي.
- ◀ تقديم خدمات المراجعة لست سنوات ثم التوقف لسنة والعودة مرة أخرى.
- ◀ دفع عمولة لعميل وفر عميلاً جديداً، ومدى جواز دفع عمولة للموظفين مقابل التعاقد مع عملاء جدد.
- ◀ الإعلان عن الخدمات كمحاسب قانوني في موقع إلكتروني مع كتابة الرقم الخاص بالتواصل.
- ◀ المدة المطلوبة لعدم تقديم خدمات تأكيدية للعميل الذي تم تقديم خدمات غير تأكيدية له.
- ◀ مراجعة شركة أحد ملاكها ابن عم شريك بمكتب المحاسبة ولا يشارك في أعمال المراجعة.
- ◀ جواز امتلاك المحاسب القانوني لنسبة ولو بسيطة في الشركة المساهمة التي يقوم بمراجعتها.





الاختبارات المهنية

## الاختبارات المهنية

1054 الحاصلين على الشهادات المهنية  
8 اختبارات تواكب متطلبات تحديث المهنة

واكبت الهيئة تحديثات المهنة ومتطلبات تطوير قطاع المحاسبة والمراجعة باستحداث شهادتين جديدتين بالإضافة إلى 6 شهادات مهنية تقدمها الهيئة لتصبح 8 شهادات مهنية، ونفذت خلال عام 2023م 28 اختبار في 11 مدينة، حيث إن في الزمالة يتم عقد 6 اختبارات في كل دورة، وبلغ عدد الحاصلين على الشهادات 1054

### الاختبارات المهنية المنفذة خلال عام 2023م

- 01 اختبار شهادة زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين .SOCPA
- 02 اختبار شهادة فني المحاسبة. CAT
- 03 اختبار شهادة أخصائي ضريبة القيمة المضافة. VAT
- 04 اختبار الشهادة المهنية في المعايير الدولية للتقرير المالي. IFRS
- 05 اختبار المسار التدريبي في المحاسبة الحكومية
- 06 اختبار المسار التدريبي في المراجعة الحكومية

### أبرز أعمال الاختبارات المهنية

استحداث  
اختبار شهادة  
فاحص احتيال مالي.



استحداث  
اختبار شهادة معايير  
المحاسبة للقطاع العام.



شهادات مهنية تخصصية  
(المعايير الدولية للتقرير  
المالي + المحاسبة  
والمراجعة الحكومية)

36

متقدم على شهادة فني  
المحاسبة.

210

متقدم على شهادة  
أخصائي ضريبة القيمة  
المضافة.

652

متقدم على شهادة زمالة  
الهيئة السعودية  
للمراجعين والمحاسبين.

156

منح  
الشهادات المهنية لـ :

مجتازاً 156  
خلال عام 2023م

1575

SOCPA

مجموع الحاصلين  
على الشهادة

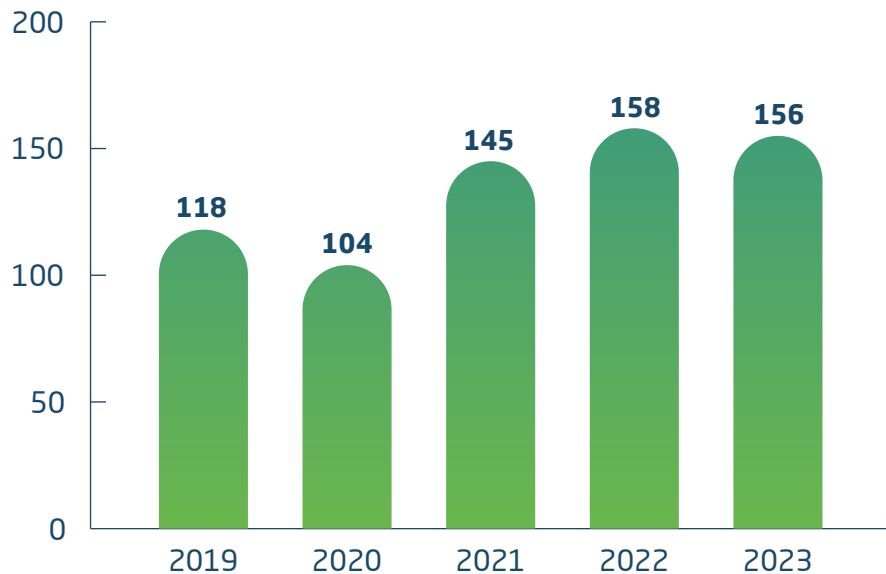


يهدف الاختبار إلى قياس كفاءة الأفراد الذين يرغبون في الحصول على زمالة الهيئة من حيث المعرفة النظرية والقدرة على تطبيقها بمهارة ومدى إدراك المسؤولية المهنية والصفات السلوكية التي يتعين على المحاسب القانوني التحلي بها.



## اختبار الزمالة SOCPA

عدد الحاصلين على شهادة زمالة الهيئة SOCPA لآخر خمس سنوات



تم تنفيذ الاختبار في كل من:



652 مجتازاً  
خلال عام 2023م

3294 < VAT

مجموع الحاصلين  
على الشهادة

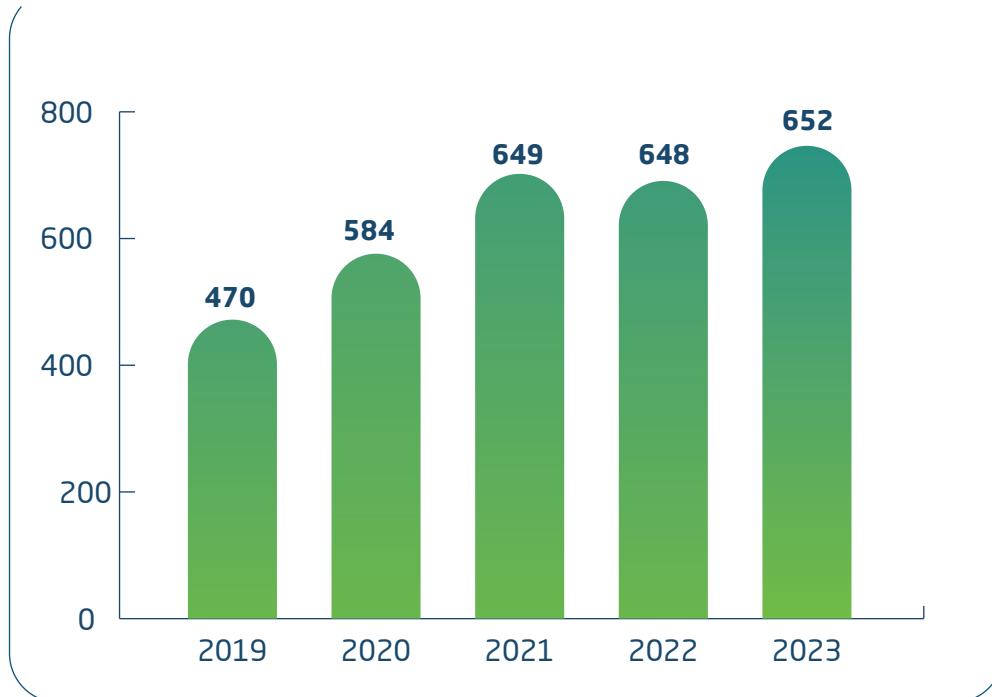


## اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة VAT

يهدف الاختبار إلى قياس كفاءة المتقدمين الذين يرغبون في الحصول على شهادة أخصائي ضريبة القيمة المضافة ومدى إلمامهم بالمعرفة النظرية، وتوفير المهارات العملية والمهنية والقدرة لديهم على العمل في المنشآت المعنية في مختلف القطاعات الاقتصادية، ومدى إدراكهم للمسؤولية المهنية والمتطلبات التي يتعين عليهم الأخذ بها في أداء مهامهم في كل ما له علاقة بتطبيقها.



### عدد الحاصلين على أخصائي ضريبة القيمة المضافة VAT لآخر خمس سنوات



### تم تنفيذ الاختبار في كل من:



مجتازاً 210  
خلال عام 2023م

603 < CAT

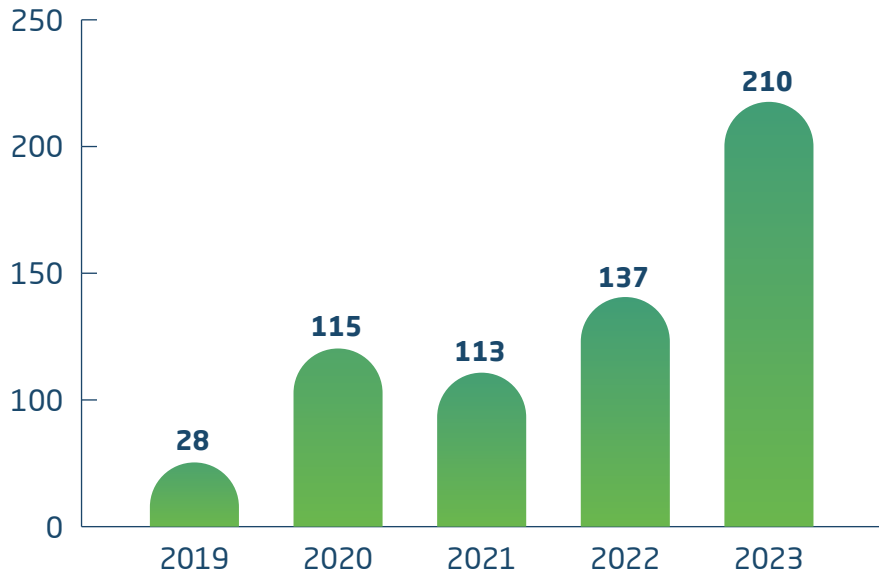
مجموع الحاصلين  
على الشهادة



< يهدف الاختبار إلى قياس كفاءة المتقدمين الذين يرغبون في الحصول على شهادة فني المحاسبة ومدى إلمامهم بالمعرفة النظرية وتوفر المهارات المهنية والقدرة لديهم على العمل في المنشآت المعنية في مختلف القطاعات الاقتصادية، ومدى إدراكهم للمسؤولية المهنية والمتطلبات التي يتعين عليهم الأخذ بها في أداء مهامهم في كل ما له علاقة بتطبيقها.



< عدد الحاصلين على شهادة فني المحاسبة لآخر خمس سنوات



< تم تنفيذ الاختبار في كل من:





36 مجتازاً  
خلال عام 2023م

170 < IFRS  
+  
المحاسبة الحكومية  
المراجعة الحكومية

مجموع الحاصلين  
على الشهادة

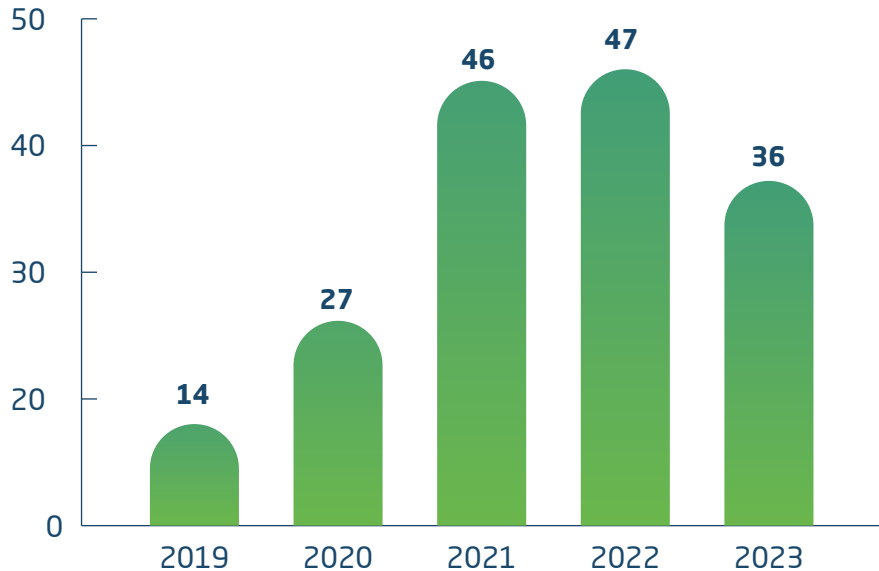


## الاختبارات المهنية التخصصية

< تسعى الهيئة في تأهيل خريجي المحاسبة من الكوادر الوطنية وتطوير قدراتهم المهنية وتهيئتهم لسوق العمل وذلك من خلال استحداث اختبارات مهنية ذات علاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة والتي شملت ( اختبار شهادة المعايير الدولية للتقرير المالي IFRS - اختبار المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية).



### < عدد الحاصلين على الشهادات التخصصية آخر خمس سنوات



### < تم تنفيذ الاختبار في كل من:





## Structure

Public accountability

IFRS Foundation Monitoring Board

Governance strategy oversight

IFRS Foundation Trustees

Independent standard setting

International Accounting  
Standards Board (IASB)

International Sustainability  
Standards Board (ISSB)

IFRS Interpretations Committee

التدريب والتأهيل المهني

## التعليم والتدريب المهني

339

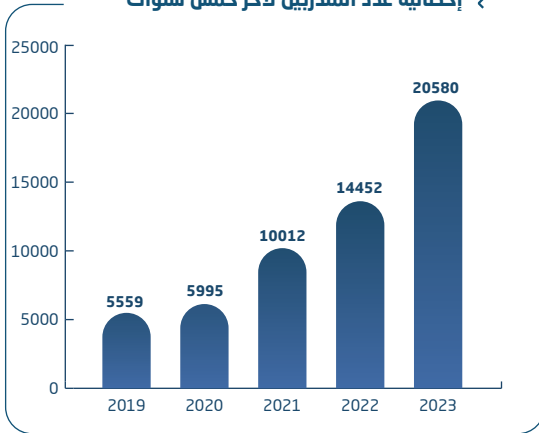
إجمالي عدد الدورات لعام 2023م

20,580

إجمالي عدد المتدربين في جميع الدورات لعام 2023م

تأتي مهمة رفع مستوى تأهيل وأداء ممارسي المهنة كأحد أدوار الهيئة التي قدمتها بكفاءة وجودة، وأكدت الهيئة على رفع مستوى أداء ممارسي المهنة عبر طرحها 339 برنامجاً ودورة تأهيلية تدرب من خلالها 20580 متدرب تأهلوا مهنياً في الهيئة.

إحصائية عدد المتدربين لآخر خمس سنوات



التنسيق مع جهات عالمية متخصصة لتطوير الدورات والبرامج التدريبية مثل: Kaplan international college - AICPA - Baker - PRC - CPA Australia - ACCA - Harvard Business School - Leoron - INSEAD - Informa لبحث الشراكات المهنية مع الهيئة.

البرامج التدريبية للمشاريع النوعية (مشروع التحول لأساس الاستحقاق - مشروع تمكين المرأة - مشروع توطيق).

إعداد وتنفيذ برامج التدريب التي تساهم بتطوير مستوى التعليم والتدريب المهني.

التنسيق مع الجهات التعليمية بغرض تطوير مناهجها بما يساهم في تطويرها.

وضع اللوائح التنظيمية الخاصة بالدورات التدريبية.

أبرز الأعمال في التعليم والتدريب المهني

### أقسام البرامج التدريبية

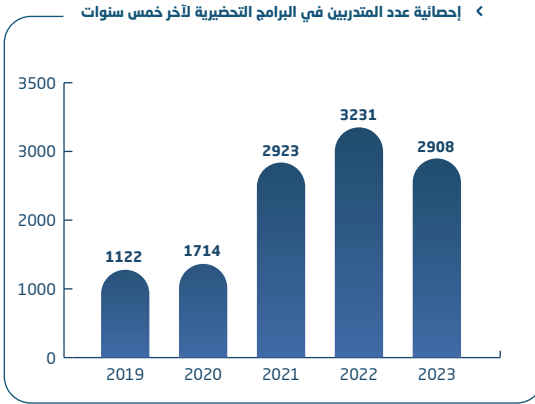
البرامج التدريبية المتخصصة.

البرامج التحضيرية للاختبارات المهنية.

البرامج التدريبية الخاصة.

البرامج التدريبية الموجهة للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة.

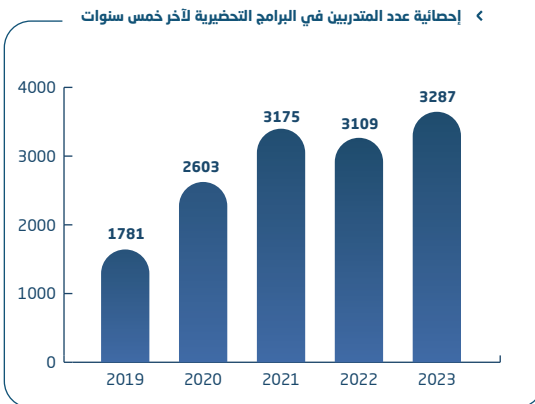
## البرامج التحضيرية للاختبارات المهنية: ▲



متدرباً ومتدربة < **2908** 

64 < برنامج

تشمل الدورات التدريبية للبرامج التحضيرية للاختبارات المهنية (زمالة الهيئة، أخصائي ضريبة القيمة المضافة، فني المحاسبة)، وبلغ عدد المتدربين في البرامج التحضيرية للاختبارات المهنية للخمس سنوات الماضية على النحو الآتي:

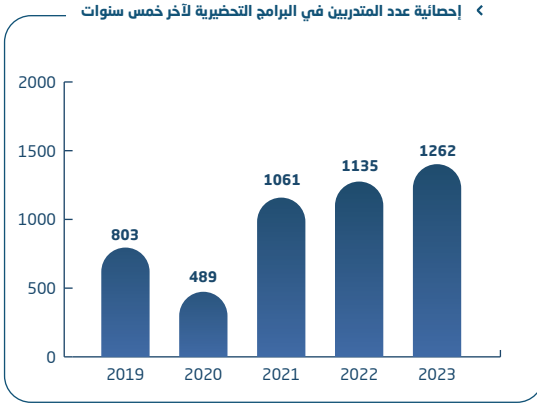


متدرباً ومتدربة < **3287** 

48 < برنامج

تهدف البرامج إلى تقديم دورات قصيرة لمنسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة ويتم من خلالها التدريب على موضوعات محددة في مجالات المهنة، وبلغ عدد المتدربين في البرامج التحضيرية المتخصصة للخمس سنوات الماضية على النحو الآتي :

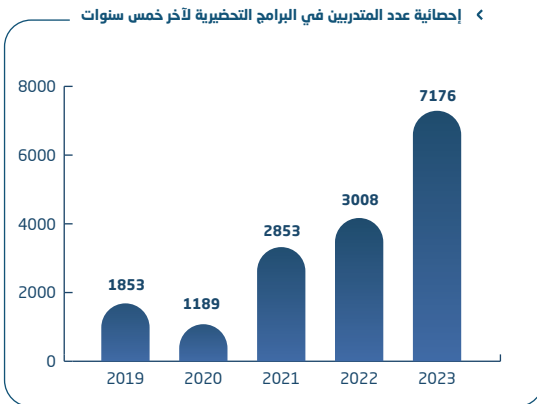
## البرامج التدريبية الموجهة للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة:



متدرباً ومنتدربة **1262**   
 برنامج **47**

قامت الهيئة بتصميم وتنفيذ برامج للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة والتي تمتد من أسبوع إلى ثلاثة أسابيع وتشمل هذه البرامج مايلي:

- المحاسبة في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة.
- الرقابة والمراجعة الداخلية في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة.
- المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية.
- البرنامج التدريبي لنظام المنافسات والمشتريات الحكومية.
- برنامج التحول إلى تطبيق أساس الاستحقاق المحاسبي.



## البرامج والدورات التدريبية الخاصة:

متدرباً ومنتدربة **7176**   
 برنامج **52**

تهدف البرامج إلى تقديم دورات قصيرة لمنسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة ويتم من خلالها التدريب على موضوعات محددة في مجالات المهنة، وبلغ عدد المتدربين في البرامج التدريبية المتخصصة للخمسة سنوات الماضية على النحو الآتي:

## البرامج التدريبية للمشروعات النوعية:

تهدف هذه البرامج إلى تقديم دورات تدريبية نوعية وفقاً للعقود المبرمة مع الجهات المستفيدة، على سبيل المثال لا الحصر، مشروع التحول لأساس الاستحقاق، مشروع تمكين المرأة، مشروع التوطين.

متدرباً ومنتدربة **5947**   
 برنامج **128**



خامساً

## الشراكات والأنشطة المجتمعية

يشمل هذا الجانب تفعيل أوجه التعاون مع الجهات المهنية الدولية والمحلية في كل ما من شأنه النهوض بالمهنة حيث قامت الهيئة بتوقيع شراكات استراتيجية مع:

## شراكات محلية



**الهيئة العامة  
للمنشآت الصغيرة  
والمتوسطة**

تفعيل برنامج مكين.



**الأمانة العامة  
للجان الزكوية  
والضريبية  
والجمركية**

رفع معدل التأهيل  
المهني والعملي  
للعاملين في مجال  
الزكاة والضريبة.



**الأكاديمية  
المالية**

للتعاون في عدد  
من البرامج التدريبية  
في التخصصات  
المحاسبية والمالية.



**05  
جامعات**

لتفعيل معامل  
المحاسبة  
المحاسبية وتقديم  
الاستشارات في  
مخرجات التعليم

## شراكات دولية



**معهد المحاسبين  
المهنيين الاسترالي**



**جمعية المحاسبين  
القانونيين العمانية**



**المعهد الأمريكي  
للمحاسبين المعتمدين**



**جمعية المحاسبين  
والمراجعين الكويتية**

يشمل هذا الجانب مشاركة الهيئة في المؤتمرات والفعاليات الإقليمية والدولية والتعاون مع الجهات الأخرى في كل ما من شأنه النهوض بالهيئة حيث شاركت الهيئة في 21 مشاركة خلال عام 2023م وكان أبرزها:

متدى الرؤساء التنفيذيين للهيئات المهنية.

الاجتماع النصفى الأول لعام 2023م لمجموعة الاقتصادات الناشئة.

اجتماع مجموعة الاقتصادات الناشئة التابعة لمجلس المعايير الدولية للمحاسبة المنعقد في جنوب أفريقيا.

الاجتماع الثالث للملتقى الاستشاري للمعايير الدولية للاستدامة.

المنتدى العالمي للاستثمار.

منتدى جايتكس امباكت.

اجتماع الملتقى الاستشاري للمعايير الدولية للاستدامة، والذي عقد في تاريخ 17 أبريل 2023 في مدينة فرانكفورت- ألمانيا.

اجتماع مجموعة الاقتصادات الناشئة من مجموعة العشرين التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية، والذي عقد عن بعد خلال الفترة 10-11 مايو 2023م.

اجتماع المجموعة الاستشارية للتمويل الإسلامي التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية، والذي عقد عن بعد بتاريخ 31 مايو 2023م.

اجتماع الملتقى التعاوني لمعايير المحاسبة لدول الحزام والطريق في الصين، والذي عقد في مدينة شيامن بتاريخ 25 يوليو 2023م.

اجتماع معدي معايير المحاسبة في العالم، والذي عقد في مدينة لندن خلال الفترة 25-26 سبتمبر 2023م.

اجتماع الملتقى الاستشاري للمعايير الدولية للاستدامة، والذي عقد في تاريخ 23 أكتوبر 2023 في مدينة فرانكفورت- ألمانيا.

اجتماع مجموعة معدي المعايير لمنطقة آسيا وأوقيانوسيا، والذي عقد في دولة أستراليا خلال الفترة 20 وحتى 24 نوفمبر 2023م.

اجتماع المجموعة الاستشارية للتمويل الإسلامي التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية، والذي عقد عن بعد بتاريخ 23 نوفمبر 2023م.



## Finance Professionals the Heart of Sustainable Organisations





## المؤتمرات والملتقيات المهنية

من منطلق التزام الهيئة بدورها في خدمة المجتمع المحلي بما يرفع من الوعي المهني والاقتصادي، قامت الهيئة بعقد عدد من المؤتمرات والملتقيات والذي تحدث فيها عدد من ذوي الخبرة.

01 < مؤتمر دولي | 990 < خريجاً في حفل الحاصلين على الشهادات المهنية | 10 < منح لدخول اختبار الزمالة لكل جامعة | 41 < ورشة عمل وندوة | 10 < زيارة جامعية

## 01 المؤتمر الدولي للتعليم المحاسبي

أقامت الهيئة أول مؤتمر دولي متخصص بالتعليم المحاسبي جمع عدداً من الجامعات والجهات والمؤسسات التعليمية والخبراء في مجال التعليم المحاسبي على الصعيدين المحلي والدولي لاستهداف فرص تنمية قدرات وتعزيز المخرجات وتطوير جودة التعليم



مبادرات المؤتمر + 10 منح لكل جامعة لدخول اختبار الزمالة. + إطلاق هاكثون الحلول المحاسبية. + معامير المحاكاة في الجامعات السعودية.

## هاكاثون الحلول المحاسبية

أقامت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين الهاكاثون المحاسبي من خلال مشاركة المبرمجين والمبدعين مع شركائهم المحاسبين تحت سقف واحد للتنافس على مدى ثلاثة أيام ودمج تلك العقول بنخبة من المستشارين والخبراء لتحقيق الغاية بابتكار نماذج وحلول محاسبية فريدة.

03  
فرق  
فائزة

10  
فرق  
متأهلة

90  
فريق  
مشارك

305

عدد المشاركين

8

عدد الورش

38

المستشارين

12

لجان التحكيم



الفائز بالمركز الأول

40,000 ر.س

40000





03

## الإصدارات والأدلة الإرشادية

تواصل الهيئة تعزيز قدرات العاملين في القطاع المحاسبي بإصدارها العديد من المراجع العلمية والأدلة الإرشادية لتؤسس المعرفة وتقدم الخبرة المهنية للمحاسبين والمراجعين حيث قامت بإصدار منتجات مهنية خلال عام 2023م شملت:

- 01 < إصدار كتاب المحاسبة الحكومية وفق معايير المحاسبة للقطاع العام.
- 02 < إصدار النسخة المترجمة من أدلة التطبيق لأول مرة للمعايير الدولية لإدارة الجودة 1-2.
- 03 < إصدار النسخة المترجمة من دليل التطبيق لأول مرة للمعيار الدولي للمراجعة (220) المُحدَّث
- 04 < إصدار النسخة الإلكترونية من كتاب الميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين.
- 05 < إصدار النسخة الإلكترونية لعام 2023 م من كتاب المعايير الدولية للمراجعة والفحص والتأكدات الأخرى والخدمات ذات العلاقة والمعايير والإصدارات الأخرى.
- 06 < إصدار النسخة الإلكترونية من كتاب المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة.

### المرشحين للمنح

إجمالي المنح الجامعية

377

الجامعات <

39

المقبولين <

341

طالبات <

124

طلاب <

253

سادساً

## الموارد البشرية



يعدُّ تطوير الهيئة لأطرها التنظيمية وإمكاناتها المادية والبشرية والتقنية من أهم الأنشطة التي تمكن الهيئة من تحقيق أغراضها واستيعاب المستجدات في مهنة المحاسبة واحتياجات الأعضاء والتعامل معها بشكل فاعل. الأمر الذي يساعد على تطور المهنة ومواكبتها للمتغيرات المحيطة بها وتوسيع نطاق خدماتها وأن يكون للهيئة مواردها الذاتية المستقلة والتي تتكون من اشتراكات الأعضاء وماتقدمه الهيئة من خدمات. ومع كبر حجم أعمال الهيئة فإن إدارة الموارد البشرية تعمل على مواكبة هذا التطور باستقطاب الكوادر البشرية لتحقيق أهداف الهيئة.

### عدد الدورات المقدمة للموظفين

دورة تدريبية **33**



### عدد الموظفين

**146**



إجمالي موظفي الهيئة

إناث

19.18%

**28**



ذكور

80.82%

**118**



## أبرز الأعمال والإنجازات:

- إطلاق نظام ERP.
- إطلاق نظام البوابة الداخلية
- تكريم الموظفين المتميزين خلال عام 2023م.

- أتمتة إجراءات الموارد البشرية بنسبة 94 %
- إنجاز مشروع إدارة المهام (Task Management Project)
- رفع نسبة توظيف النساء إلى 19.18 %.

سابعاً

# موارد الهيئة عن العام المالي 2023م




## الأرقام آخر 10 سنوات


السنة المالية	الإيرادات	المصروفات	الفائض (العجز) السنوي
2013	36.789.060 SAR	28.391.379 SAR	8.397.681 SAR
2014	38.008.598 SAR	28.736.593 SAR	9.272.005 SAR
2015	43.321.688 SAR	34.753.938 SAR	8.567.750 SAR
2016	38.416.873 SAR	32.866.448 SAR	5.550.425 SAR
2017	55.745.060 SAR	46.472.972 SAR	9.272.088 SAR
2018	54.580.939 SAR	44.580.156 SAR	10.000.782 SAR
2019	80.998.117 SAR	58.130.240 SAR	22.867.877 SAR
2020	95.652.212 SAR	72.702.749 SAR	22.949.463 SAR
2021	86.100.811 SAR	87.234.729 SAR	1.133.918 SAR
2022	109.334.065 SAR	104.451.317 SAR	4.882.748 SAR

## السنة المالية 2023م

الإيرادات	المصروفات	الفائض (العجز) السنوي
121.633.239 SAR	118.755.138 SAR	2.878.101 SAR

 8004404444

 [socpa.org.sa](http://socpa.org.sa)

 [@socpa\\_ksa](https://twitter.com/socpa_ksa)

---