

الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

S O C P A

تقرير

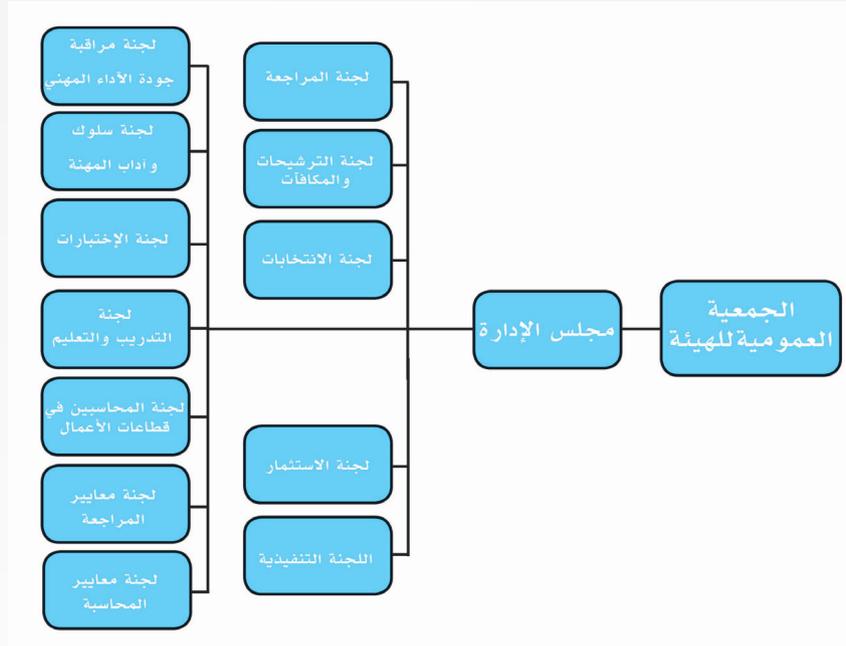
مجلس الإدارة

2014

رقم الصفحة	البيان	م
٢	حوكمة الهيئة	١
٢	١/١ الرؤية والرسالة.	
٣	٢/١ الهيكل التنظيمي لإدارة الهيئة.	
٥	٣/٣ الهيكل التنظيمي للأمانة العامة.	
٦	٤/١ مجلس الإدارة واللجان الفنية وأعضائها.	
١٩	الخدمات والأعمال المنجزة خلال عام ٢٠١٤م	
٢٠	أولاً: أهداف عام ٢٠١٤م وما تحقق منها	
٢٢	ثانياً: تطوير واعتماد المعايير والقواعد المهنية	
٢٥	ثالثاً: مراقبة جودة الأداء المهني	
٢٧	رابعاً: التأهيل العلمي والمهني	
٣١	خامساً: خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع	
٣١	سادساً: البحوث والدراسات	
٣٢	سابعاً: مجلة الهيئة	
٣٢	ثامناً: المشاركة في المؤتمرات والفعاليات المهنية	
٣٢	تاسعاً: عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية	
٣٣	عاشراً: تطوير الكوادر الوطنية	
٣٥	حادي عشر: توفير الموارد البشرية والمادية للهيئة ووضع الأطر التنظيمية	
٣٦	ثاني عشر: مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة	
٣٧	ثالث عشر: موارد الهيئة عن العام المالي ٢٠١٤م.	
٣٩	أبرز ملامح الخطة الإستراتيجية (٢٠١٥-٢٠١٩)	

سورة الاحقاف

٢/١ الهيكل التنظيمي لإدارة الهيئة :



تتكون الهيئة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة واللجان الفنية والأمانة العامة ، وتتكون الجمعية العمومية للهيئة من الأعضاء الأساسيين. ويتكون مجلس الإدارة من خمسة عشر عضواً مشكل من وزير التجارة رئيساً وعضوية كل من :
وكيل وزارة التجارة للتجارة.

. وكييل وزارة المالية للشئون المالية والحسابات، أو من يعينه وزير المالية.

. نائب رئيس ديوان المراقبة العامة، أو من يعينه رئيس الديوان.

. عضوين سعوديين من هيئة التدريس بقسم المحاسبة في جامعات المملكة يعينهما وزير التجارة بناء على ترشيح وزير التعليم العالي.

. ممثل لمجلس الغرف التجارية والصناعية يعينه وزير التجارة بترشيح من مجلس الغرف.

. عضو من مصلحة الزكاة والدخل.

. عضو من هيئة السوق المالية.

. ستة أعضاء من المحاسبين القانونيين السعوديين الممارسين للمهنة يتم انتخابهم من قبل الجمعية العمومية للهيئة لمدة ثلاث سنوات قابلة

للتجديد مرة واحدة.

ويقوم مجلس الإدارة بتصريف شؤون الهيئة وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها . ويقوم الأمين العام للهيئة بتنفيذ قرارات مجلس الإدارة ومتابعتها وممارسة صلاحيات الإدارة التنفيذية. كما تقوم اللجان الفنية بالهيئة بإعداد المعايير والقواعد العامة التي تنظم المهنة بما في ذلك وضع وتطوير معايير المحاسبة والمراجعة وقواعد سلوك وآداب المهنة وتنظيم برنامج الزمالة ومراقبة الأداء.

الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

S O C P A

١-حوكمة الهيئة:

١/١ الرؤية والرسالة

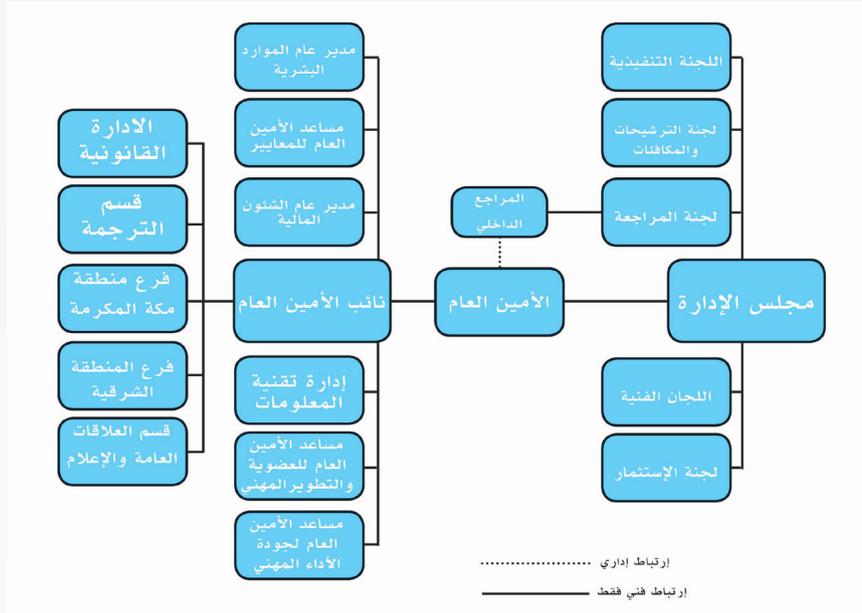
١/١/١ الرؤية:

تطوير المهنة لخدمة المنتسبين والمستفيدين مع التواصل المهني الفاعل محلياً وإقليمياً وعالمياً.

٢/١/١ الرسالة:

تبني ادوات وخطط عمل و معايير مهنية مستقاة من التجارب الدولية بما يمكن الهيئة من القيام بواجباتها بكفاءة وفعالية لاستدامة المنشآت الاقتصادية والاسواق المالية.

٣/١ الهيكل التنظيمي للأمانة العامة:



- ويناط بالأمانة العامة ممثلاً بالأمين العام تنفيذ قرارات مجلس الإدارة ومتابعتها وممارسة صلاحيات الإدارة التنفيذية وله على الأخص ما يلي :
- ١- تعيين الموظفين اللازمين لحسن سير العمل بالهيئة وتحديد رواتبهم ومكافآتهم وفق اللائحة المالية والإدارية للهيئة أو ما يصدره المجلس من قرارات في هذا الشأن، وتحويل مسميات الوظائف وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل.
 - ٢- التعاقد مع الخبراء والمستشارين وبيوت الخبرة وغيرهم ، لحسن سير عمل الهيئة وتحديد أتعابهم وفق ما يصدره المجلس من قرارات في هذا الشأن.
 - ٣- التعاون مع الجهات المختصة لتطوير أعمال الهيئة.
 - ٤- تمثيل الهيئة أمام الجهات الدولية والإقليمية والمحلية بالتنسيق مع رئيس المجلس.
 - ٥- التحضير لاجتماعات مجلس الإدارة وإعداد جدول أعماله وإعداد محاضر الاجتماعات.
 - ٦- الصرف من الموازنة المعتمدة واتخاذ جميع الإجراءات المالية وفقاً للوائح المقررة.
 - ٧- توجيه العمل في الهيئة والإشراف عليه من خلال اللوائح المعتمدة.
 - ٨- الاتصال بالجهات الحكومية والجامعات ومراكز البحوث والدراسات والمؤسسات المهنية المحلية والإقليمية والدولية المعنية بتطوير مهنة المحاسبة والمراجعة، من أجل التعاون وتبادل الخبرات والحضور المتبادل في مختلف أوجه النشاط.
 - ٩- إعداد الإجراءات التنفيذية لعمل اللجان ورفعها للمجلس لاعتمادها.
 - ١٠- الحق في أن يفوض بعض صلاحياته واختصاصاته إلى نائب الأمين العام.

عضوية الهيئة :

تتكون عضوية الهيئة من أعضاء أساسيين وأعضاء منتسبين ، وذلك كما يلي :

١-الأعضاء الأساسيون وهم :

كل من اجتاز اختبار زمالة الهيئة وتقدم بطلب لعضوية الهيئة.
المحاسبين القانونيين المرخص لهم بمزاولة المهنة في المملكة وقت العمل بنظام المحاسبين القانونيين ، والذين حضروا الدورات التي عقدتها الهيئة لهم.

٢-الأعضاء المنتسبون :

وهم كل من حصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة أو مايعادلها وتقدم بطلب لعضوية الهيئة.

أولاً : مجلس الإدارة:

١-الأهداف :

يقوم مجلس الإدارة بتصريف شؤون الهيئة وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها.

٢- عدد حضور الأعضاء للاجتماعات:

م	الاسم	ثلاث إجتماعات
1	د. توفيق بن فوزان الربيعة	3
2	أ. بكر بن عبدالله أبو الخير	3
3	أ. د. توفيق بن عبدالمحسن الخيال	3
4	أ. خالد بن أحمد محضر	2
5	أ. سليمان بن عبدالله الخراشي	3
6	د. صالح بن حمد الشنيفي	2
7	د. طارق بن عبدالله النعيم	2\2
8	د. عبدالرحمن بن محمد البراك	3
9	عبدالعزيز بن عبدالرحمن السويلم	1
10	أ. عبدالعزيز بن عمير العمير	3
11	عبدالله بن حمد الفوزان	3
12	عبدالمحسن بن عبدالعزيز الفارس	3
13	عثمان بن ناصر المحيميد	3
14	ناصر بن عبدالله الذيبان	3
15	وليد بن عبد الله تميرك	3

٤/١ مجلس الإدارة واللجان الفنية وأعضائها
يتكون مجلس الإدارة واللجان الفنية في الهيئة كآآتي:

عدد أعضاء اللجنة	اسم اللجنة
15	مجلس إدارة الهيئة
5	اللجنة التنفيذية
3	لجنة المراجعة
4	لجنة استثمار فائض أموال الهيئة
5	لجنة الترشيحات والمكافآت
11	لجنة معايير المحاسبة
9	لجنة معايير المراجعة
9	لجنة مراقبة جودة الأداء المهني
7	لجنة سلوك وآداب المهنة
7	لجنة الاختبارات
7	لجنة التعليم والتدريب
7	لجنة المحاسبين في قطاعات الأعمال

ثالثاً: لجنة المراجعة:

١-الأهداف :

إن وجود نظام رقابة داخلية فاعل، هو أحد المسئوليات الرئيسة المنوطة بمجلس الإدارة، وتتمثل أهداف لجنة المراجعة في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بالمسئوليات المنوطة به فيما يتعلق بوجود وكفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفاعلية، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تفعيل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الهيئة بكفاءة عالية وتكلفة معقولة.

٢- عدد حضور الأعضاء للاجتماعات:

م	الاسم	إجتماع واحد
1	د . عبدالرحمن بن محمد البراك	1
2	أ . خالد بن أحمد محضر	1
3	أ . خالد بن محمد الخويطر	1

ثانياً : اللجنة التنفيذية:

١-الأهداف :

إن رسم الاستراتيجيات والسياسات والأهداف العامة ، هو أحد المسئوليات الرئيسة المنوطة بمجلس الإدارة، وتمثل أهداف اللجنة التنفيذية في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بالمسئوليات المنوطة به وعلى الاخص مراقبة أداء عمل الهيئة ومتابعة تنفيذ القرارات الصادرة عن مجلس الإدارة.

٢- عدد حضور الأعضاء للاجتماعات:

م	الاسم	إجتماعين
1	أ . سليمان بن عبدالله الخراشي	2
2	د . طارق بن عبدالله النعيم	2
3	أ . عبدالله بن حمد الفوزان	1
4	د . عبدالرحمن بن محمد البراك	2
5	أ . ناصر بن عبدالله النزيان	2

خامساً: لجنة الترشيحات والمكافآت:

١-الأهداف :

- يكون للجنة في سبيل تحقيق أهدافها دون أن يكون في ذلك تحديدا لمهامها-
- ١/٢ إعداد وتطوير القواعد العامة لاختيار اعضاء اللجان الفنية المنبثقة من المجلس.
- ٢/٢ اختيار اعضاء اللجان الفنية و التوصية بأسمائهم للمجلس.
- ٣/٢ دراسة الاقتراحات المتعلقة بتطوير القواعد و الشروط الواجب توفرها في اعضاء اللجان الفنية
- ٤/٢ تكوين لجان فرعية من داخل اللجنة أو خارجها لممارسة المهام التي تحددها اللجنة في إطار اللوائح والإجراءات التي يعتمدها المجلس.
- ٥/٢ الاستعانة كلما دعت الحاجة بمستشارين من أعضاء اللجنة أو خارجها للقيام بمهام متعلقة بعمل اللجنة.
- ٦/٢ دراسة ما يتعلق بعمل اللجنة من استفسارات ترد الى الهيئة.
- ٢- عدد حضور الأعضاء للاجتماعات:

م	الاسم	عدد الاجتماعات
1	أ . عبدالمحسن عبدالعزيز الفارس	لم تجتمع
2	أ . ابراهيم على البغدادي	
3	أ . عبدالعزيز عمير العمير	
4	أ . سليمان بن عبدالله الخراشي	
5	أ . د . توفيق عبدالمحسن الخيال	

رابعاً: لجنة استثمار فائض أموال الهيئة:

١-الأهداف :

يكون للجنة في سبيل تحقيق أهدافها دون أن يكون في ذلك تحديدا لمهامها-

١/٢ إعداد وتطوير القواعد العامة لاستثمار فائض أموال الهيئة

٢/ ٢ دراسة الاقتراحات المتعلقة بزيادة موارد الهيئة

٢/ ٣ استثمار فائض أموال الهيئة

٢- عدد حضور الأعضاء للاجتماعات:

عدد الإجتماعات	الاسم	م
لم تجتمع	أ. عبدالمحسن بن عبدالعزيز الفارس	1
	أ. عبدالعزيز بن عبدالرحمن السويلم	2
	أ. خالد بن أحمد محضر	3
	د. أحمد بن عبدالله المغامس	4

سابعاً: لجنة معايير المراجعة:

١- الأهداف :

إعداد وتطوير معايير المراجعة التي يتعين على المحاسب القانوني الالتزام بها عند مراجعة المنشآت على اختلاف أشكالها النظامية أو نشاطها الذي تباشره.

٢- عدد حضور الأعضاء للاجتماعات:

م	الاسم	أربع إجتماعات
1	أ. سليمان عبدالله الخراشي	3
2	أ. احسان امان الله مخدوم	4
3	أ. عبدالله احمد بالعمش	3
4	د. ناصر محمد السعدون	3
5	د. محمد عبدالله ال عباس	3
6	د. عدنان عبدالله الملحم	2
7	أ. تركي عبدالرحمن الجمعة	3
8	أ. عبدالعزيز سليمان العتيقي	2
9	أ. خالد محمد الصليح	4

سادساً: لجنة معايير المحاسبة:

١-الأهداف :

إعداد وتطوير معايير المحاسبة للمنشآت على اختلاف أشكالها النظامية أو نشاطها بما يتفق مع نظام المحاسبين القانونيين وأهداف ومفاهيم المحاسبة المالية في المملكة ولأئحة الإجراءات التنفيذية لإعداد معايير المحاسبة وتعديلها.

٢- عدد حضور الأعضاء للاجتماعات:

م	الاسم	سبع إجتماعات
1	أ. فهد محمد الطعيمي	6
2	أ. خليل ابراهيم السديس	3
3	أ. جهاد محمد العمري	5
4	د. عمرو خالد كردي	4
5	أ. د. توفيق بن عبدالمحسن الخيال	5
6	د. عبدالعزيز إبراهيم العيسى	6
7	أ. احمد محمد الشنيبر	6
8	أ. سعد عبد الرحمن الفايز	3
9	أ. سامي محمد الشرفاء	6
10	أ. خالد محمد الخويطر	7
11	أ. علي عبدالرحمن العتيبي.	5\4

تاسعاً: لجنة سلوك وآداب المهنة:

١- الأهداف :

تطوير مستوى السلوك المهني لأعضاء الهيئة بما يحقق الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة والرفع من مستواها .

٢- عدد حضور الأعضاء للاجتماعات:

م	الاسم	إجتماع واحد
1	أ . عطا حمد البيوك	1
2	أ . محمد صالح العبيلان	1
3	د . خالد عبدالمحسن المحيسن	1
4	د . فيصل سليم المحمادي	1
5	د . سعد عبدالعزيز موسى	1
6	د . عبدالله علي المنيف	1
7	أ . احمد محمد المختار الشنقيطي	لم يحضر

ثامناً : لجنة مراقبة جودة الأداء المهني:

١- الأهداف :

التأكد من التزام المحاسبين القانونيين بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة عن الهيئة والتعليمات المهنية الأخرى الصادرة عن الجهات المختصة.

٢- عدد حضور الأعضاء للاجتماعات:

م	الاسم	خمس إجتماعات
1	أ . بكر عبدالله ابو الخير	2
2	أ . احمد الزامل السليم	4
3	أ . صالح محمد الثيان	5
4	د . يحيى علي الجبر	4
5	د . محمد عبدالعزيز الصالح	4
6	د . عوض سلامة الرحيلي	5
7	أ . محمد عبدالله الشايح	4
8	أ . منير فهد السهلي	5
9	د . عبدالله حسن العبدالقادر	5

حادي عشر: لجنة التعليم والتدريب:

١-الأهداف :

تطوير مستوى التعليم المهني بما يحقق الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة والرفع من مستواها.

٢- عدد حضور الأعضاء للاجتماعات:

م	الاسم	أربع إجتماعات
1	أ. سعد صالح السبتي	3
2	أ. اشرف بكر بصاص	4
3	د. مريع سعد هباش	2
4	د. صالح حمد الشنيفي	2
5	د. سرحان عبدالله الشمري	4
6	أ. عبدالعزيز عبدالرحمن الخنين	3
7	أ. فواز محمد الفواز	4

عاشراً: لجنة الاختبارات:

١- الأهداف :

قياس كفاءة الأفراد الذين يرغبون في اجتياز زمالة الهيئة والبرامج التي تنظمها من حيث المعرفة النظرية والقدرة على تطبيقها بمهارة ومدى إدراك المسؤولية المهنية والصفات السلوكية التي يتعين على المحاسب القانوني التحلي بها.

٢- عدد حضور الأعضاء للاجتماعات:

م	الاسم	أربع إجتماعات
1	أ. ناصر الدين السقا	2
2	أ. ابراهيم عبود باعشن	3
3	د. يوسف عبدالله باسودان	3
4	د. محمد حسن الحازمي	3
5	أ.د. سعد صالح الرويتع	3
6	أ.د. خالد إبراهيم ابالخير	2
7	د. وليد عبدالله المقبل	3\2

٤- الخدمات والأعمال المنجزة خلال عام ٢٠١٤م.

ملخص ما تم انجازه عن العام ١٤٣٥ / ١٤٣٦ هـ (٢٠١٤م)

نص نظام المحاسبين القانونيين الصادر بالمرسوم الملكي الكريم رقم م/١٢ وتاريخ ١٣/٥/١٤١٢ هـ في مادته التاسعة عشرة على إنشاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وهي هيئة تعمل تحت إشراف وزارة التجارة والصناعة للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة وكل ما من شأنه تطوير هذه المهنة والرفع بمستواها. ويقوم مجلس إدارة الهيئة وفقاً لنص المادة الخامسة والعشرين من نظام المحاسبين القانونيين بتصريف شئونها وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها ومنها:

مراجعة وتطوير واعتماد معايير المحاسبة والمراجعة.

القيام بالمراقبة الميدانية للتأكد من قيام المحاسبين القانونيين بتطبيق معايير المحاسبة والمراجعة والتقييد بأحكام نظام المحاسبين ولوائحه.

وضع القواعد اللازمة لاختبار زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وتنظيم دورات التعليم المستمر.

إعداد البحوث والدراسات وإصدار الدوريات والكتب والنشرات المتعلقة بالمحاسبة والمراجعة والمشاركة في الندوات واللجان المحلية والدولية المتعلقة بمهنة المحاسبة والمراجعة.

ويبين في أولاً أهداف عام ٢٠١٤م وما تحقق منها، ويظهر ثانياً ما تم في مجال تطوير واعتماد المعايير والقواعد المهنية، كما يظهر في ثالثاً نشاط الهيئة في مراقبة جودة الأداء المهني، ويظهر في رابعاً ما تحقق في مجال التعليم المهني، وقد تم في خامساً وسادساً وسابعاً بيان ما قامت به الهيئة من أنشطة لخدمة أعضاء الهيئة والمجتمع، كما أن الهيئة عضو مهم في اللجان والمجالس الدولية ويبين ذلك في ثامناً، أما عن عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية فيبين التقرير في تاسعاً ما تم في عام ٢٠١٤م، أما عن متابعة الهيئة لسعودة المهنة فيبين عاشرناً نسب السعودة في مكاتب المحاسبة، أما عن توفير الموارد البشرية والمادية ومكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة والنتائج المالية للهيئة فيظهر في الحادي عشر والثاني عشر والثالث عشر.

ثاني عشر: لجنة المحاسبين في قطاعات الأعمال:

١- الأهداف :

التواصل مع المحاسبين العاملين في قطاعات أخرى بخلاف مكاتب المحاسبة مثل القطاعات الصناعية، التجارية، الخدمية، التعليم، القطاع الحكومي، القطاع غير الهادف للربح بما يسهم في تطوير مستوى مزاولة العمل المحاسبي في تلك القطاعات وخدمة مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة بشكل عام.

٢- عدد حضور الأعضاء للاجتماعات:

م	الاسم	إحتماع واحد
1	أ . اسعد صالح باسودان	1
2	د . احمد محمد السلطان	1
3	أ . ابراهيم محمد الدعيلج	1
4	أ . احمد محمد الجفيمان	1
5	أ . جمال محيي الدين قطان	لم يحضر
6	أ . مشعل فهد الربيع	1
7	أ . صالح عبدالله اليوسف	1

بيان بأهداف ٢٠١٤م ونسبة الانجاز المحققة

نسبة الانجاز المتحقق	النسبة المستهدفة للإنجاز	الاهداف	التوجه الاستراتيجي
100%	100%	تنفيذ الفحص الميداني لمراقبة أداء المكاتب لعدد 23 مكتب	تطوير مكاتب المحاسبة الصغيرة والمتوسطة
100%	100%	استكمال تقديم البيانات الدورية من مكاتب المحاسبة لعدد 130 مكتب لعام 2013	
100%	100%	زيارات استكشافية لعدد 40 مكتب من مكاتب المحاسبة	
100%	100%	عقد ورشة عمل عن نسب السعودة المطلوبة وتشجيع مشاركة المكاتب الكبيرة في تطوير المكاتب الأخرى	
100%	100%	توفير برنامج آلي للمراجعة يقدم للمكاتب غير القادرة على تصميم برنامج آلي خاص بها	
100%	30%	مشروع توفير أدلة وأدوات عمل تطويرية لمكاتب المحاسبة و المراجعة	
100%	100%	تطوير برنامج مراقبة جودة الأداء المهني بالتعاون مع المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين	
80%	100%	توقيع مذكرة تفاهم مع هيئة السوق المالية لفحص عمليات مراجعة شركات مساهمة	
40%	100%	اعداد الخطة الخمسية لتطوير عدد من المكاتب ليكونوا نواة لعدد لا يقل عن عشرة مكاتب ممن يمكن أن يكونوا من مراجعي البنوك والشركات العملاقة.	
100%	50%	مشروع ترجمة دليل مراجعة الحسابات للغة العربية	
100%	20%	مشروع توفير الإجابات المهنية لمكاتب المحاسبة اليا	
50%	100%	دعم مشروع بحثي يدرس العلاقة بين الأتعاب والخدمات المهنية المقدمة من المحاسبين القانونيين	
100%	50%	مشروع تقويم مكاتب المحاسبة مع التصنيف (Rating)	
100%	100%	استكمال انجاز المرحلة الثانية من خطة التحول إلى معايير المحاسبة الدولية و 50% من المرحلة الثالثة	
100%	100%	استكمال انجاز المرحلة الثانية من خطة التحول إلى معايير المراجعة الدولية و 50% من المرحلة الثالثة	
100%	100%	إعداد الخطة الاستراتيجية للهيئة 2015-2019	إعداد الخطة الاستراتيجية للهيئة
80%	100%	تعديل مواد تشكيل لجنة التحقيق والعقوبات	المقام السامي

أولاً: أهداف عام ٢٠١٤م وما تحقق منها:

بيان بأهداف ٢٠١٤م ونسبة الانجاز المحققة			
نسبة الانجاز المتحقق	النسبة المستهدفة للإنجاز	الاهداف	التوجه الاستراتيجي
100%	100%	المشاركة في عضوية اللجان الدولية وحضور جميع اجتماعاتها	زيادة التواصل والمشاركة الفاعلة مع ذوي الاهتمام والاختصاص
100%	100%	زيارة 15 جامعة سعودية لديها برامج في تخصص المحاسبة للتعريف بالهيئة والمهنة	
100%	100%	عقد ورشتي عمل للقضاة في المحاكم وديوان المطالم للتعريف بالهيئة واعمال المحاسبين القانونيين	
100%	100%	عقد ثلاث لقاءات اجتماعية لزيادة التواصل بين أعضاء الهيئة	
100%	100%	زيادة التواصل مع الاعلام ونشر اخبار الهيئة وذلك بنشر عدد لا يقل عن 40 خبر عن الهيئة	
100%	100%	ترجمة مطبوعتين في المحاسبة والمراجعة	
100%	20%	مشروع اعداد انظمة مالية وادارية للجهات غير الهادفة للربح	
100%	100%	تنفيذ اختبارين للزمالة في ثلاث مدن	زيادة الحاصلين على الزمالة وتشجيع الاقبال عليها
100%	100%	تسجيل واختبار عدد 1000 متقدم لاختبارات الزمالة	
100%	40%	مشروع ميكنة أسئلة قاعدة الاختبارات وبرمجتها آليا	
50%	100%	استحداث وتنفيذ اختبار القدرات المحاسبية	عقد الدورات التدريبية وتويعها
100%	100%	تحقيق الإيرادات المقدره من تنفيذ الدورات	
40%	100%	عقد 5 دورات تدريبية في معايير المحاسبة للجهات غير الهادفة للربح	
50%	100%	تأسيس معهد المحاسبين	
50%	100%	تنفيذ عدد 3 دورات تدريبية مخفضة التكلفة يشارك في إعدادها وتقديمها المكاتب الكبيرة و جهات أخرى	
100%	100%	الانتهاء من دراسة المعهد الحاسبي	
100%	50%	مشروع ترجمة عدد ٣ كتب محاسبية من الانجليزية إلى العربية	
100%	30%	مشروع ترجمة 40 حقيبة تدريبية في معايير المحاسبة و المراجعة الدولية	

هـ-التوصية باعتماد المجموعة الثانية من معايير المحاسبة الدولية التي تمثل المرحلة الثانية من مشروع التحول وهي كما يلي:

م	المعيار أو التفسير الدولي
1	IAS19 Employee benefits منافع الموظف
2	IAS26 Accounting and reporting by retirement benefit plans المحاسبة والتقرير عن خطط منافع التقاعد
3	IFRS2 Share-based payment الدفع على أساس السهم
4	IFRIC14 The limit on a defined benefit asset, minimum funding requirements and their interaction الحدود على أصل خطط منافع محددة، والحد الأدنى لمتطلبات التمويل والتفاعل بينها
5	IAS2 Inventories المخزون
6	IAS16 Property, plant and equipment العقارات والآلات والمعدات
7	IAS23 Borrowing costs تكاليف الاقتراض
8	IAS38 Intangible assets الأصول غير الملموسة
9	SIC32 Intangible assets- Web site costs الأصول غير الملموسة- تكاليف الموقع الإلكتروني
10	IAS27 Separate financial statements القوائم المالية المنفصلة
11	IAS28 Investments in associates الاستثمار في منشآت زميلة
12	IFRS10 Consolidated financial statements القوائم المالية الموحدة
13	IFRS11 Joint arrangements الترتيبات المشتركة
14	IFRS12 Disclosure of interests in other entities الإفصاح عن الحصص في منشآت أخرى
15	IFRS3 Business combinations تجميع المنشآت
16	The subjects in the "IFRS for SMEs" that relate to the second stage of groups of standards in the transition project موضوعات معيار التقارير المالية الدولي للمنشآت المتوسطة والصغيرة ذات العلاقة بالمرحلة الثانية من معايير المحاسبة الدولية في مشروع التحول

و-إنجاز الدراسات الاستشارية، وإعداد الترجمة الأولية لمعايير المرحلة الثالثة من مشروع التحول للمعايير الدولية.

ثانياً : تطوير واعتماد المعايير والقواعد المهنية :

١-مراجعة وتطوير معايير المحاسبة :

انجزت لجنة معايير المحاسبة خلال عام ٢٠١٤م عددا من المواضيع المعروضة عليها، واتخذت فيها عددا من القرارات ذات الصلة بأغراضها. وكان من أهم إنجازاتها ما يلي:

١-إصدار رأي لجنة معايير المحاسبة حول المعالجة المحاسبية لمعاملات تجميع المنشآت الخاضعة لنفس السيطرة قبل معاملة التجميع، أو توجد بينها أو بينها وبين الأطراف الأخرى المسيطرة على أحد أو كل أطراف معاملة التجميع علاقات أطراف ذوي علاقة.

ب-قيام اللجنة التنفيذية للجنة معايير المحاسبة بالرد على عدد من الاستفسارات التي لا تحتاج إلى إصدار رأي من اللجنة وهي:

١-استفسار عن كيفية تصنيف الاستثمار في صندوق مفتوح لدى إحدى شركات إدارة الأصول.

٢-استفسار عن رسملة تكاليف المكاتب الاستشارية ذات العلاقة بتقديم خدمة لعملاء الشركة باعتبارها مصاريف تأسيس.

٣-استفسار عن المعالجة المحاسبية للأوقاف المسيطر عليها والهبات.

٤-استفسار حول استخدامات الاحتياطي الاتفاقي في ضوء معايير المحاسبة والمعالجات المحاسبية في حالة الاستخدام.

٥-استفسار عن المعالجة المحاسبية المناسبة لطبيعة شركة تطوير للمباني.

٦-استفسار عن جواز رسملة تكاليف عقود الإيجار التشغيلي على المشاريع الاستثمارية تحت الإنشاء خلال فترة الإنشاء.

٧-استفسار عن المعالجة المحاسبية لإثبات صافي الدخل الناتج عن اتفاقية حق استخدام.

٨-كما قامت الأمانة العامة بالرد على عدد من استفسارات المحاسبين في قطاع الأعمال التي ترى عدم حاجتها للعرض على اللجنة التنفيذية.

ج-عقد اجتماع مائدة مستديرة لمدة يومين لمناقشة تطبيق مجموعة من المعايير الدولية، مع نخبة من ذوي الاختصاص.

د-عقد ورشة عمل لذوي الاختصاص في الشركات الزراعية لأخذ وجهة نظرهم حول تطبيق المعيار الدولي الخاص بها.

٣- قواعد سلوك وآداب المهنة :

انجزت لجنة سلوك وآداب المهنة دراسة تعديل وتطوير قواعد سلوك وآداب المهنة الصادرة بقرار مجلس إدارة الهيئة رقم ٣/٥ وتاريخ ٢٧/٤/١٤١٥هـ في ظل الاصدارات الدولية.

ثالثاً : مراقبة جودة الأداء المهني :

لكي يتم تحقيق الفائدة المنشودة من صدور المعايير المهنية يتعين إيجاد الوسيلة الملائمة للتحقق من الالتزام بتنفيذها. ونظرا لما لهذا الجانب من أهمية بالغة خص نظام المحاسبين القانونيين في مادته التاسعة عشر الهيئة بصلاحيات تطوير وتنفيذ برنامج مراقبة جودة الأداء المهني ، وأناط النظام بمجلس إدارة الهيئة وضع التنظيم الإداري المناسب للإلزام لإدارة البرنامج. وقامت لجنة مراقبة جودة الاداء المهني بالعمل على هذا الجانب. ويبين ما يلي عرضاً لما تم القيام به من عمل لتحقيق هذا الهدف في عام ٢٠١٣م :

١- تزويد الهيئة ببيانات دورية عن مكاتب المحاسبة: (الفحص المكتبي)

يتعين على مكتب المحاسبة تزويد الهيئة ، خلال فترة لا تزيد عن (٩٠) يوماً من تاريخ نهاية السنة المالية للمكتب، بالمعلومات والبيانات التي تمكن المسؤولين عن تنفيذ البرنامج من متابعة نوعية الممارسة المهنية لمكتب المحاسبة وطبيعتها والتعرف بشكل أولي على مدى التزام المكتب بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة. وقد تضمن القسم الثالث من برنامج مراقبة جودة الأداء المهني شرحاً مفصلاً لتلك المتطلبات.

تم الكتابة لمكاتب المحاسبة لتقديم بياناتهم عن عام ٢٠١٣م واستيفاءها، كما قامت لجنة مراقبة جودة الاداء المهني بدراسة البيانات السنوية المقدمة من المكاتب وبعد النظر في تلك البيانات تبين وجود بعض الملاحظات، وتم اتخاذ ما يلزم حيالها.

٢- فحص الرقابة النوعية لمكاتب المحاسبة (الفحص الدوري) :

سبق للهيئة الاستعانة بالمعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين عند اعداد ادلة الفحص وتنفيذه وعقد عدد من الدورات التدريبية للفاحصين؛ وشرعت الهيئة ممثلة في لجنة مراقبة جودة الاداء المهني في تنفيذ الفحص الدوري أو الميداني في عام ٢٠٠١م. ولقد تواصل تنفيذ الفحص الدوري حيث أتمت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بتوفيق من الله عز وجل في عام ٢٠٠٧م الدورة الأولى من الفحص الدوري وذلك بفحص جميع مكاتب المحاسبة في المملكة التي تقوم بتقديم خدمة المراجعة، وشرعت في ذات العام بتنفيذ دورة جديدة من الفحص الدوري لمكاتب المحاسبة، وتم تصنيف الملاحظات التي توصل

٢-مراجعة وتطوير معايير المراجعة:

انجزت لجنة معايير المراجعة خلال عام ٢٠١٤م عددا من المواضيع المعروضة عليها، وقد تركزت معظم النقاشات على تنفيذ مشروع التحول إلى معايير المراجعة الدولية. وكان من أهم إنجازاتها ما يلي:
١-قيام اللجنة التنفيذية للجنة معايير المراجعة بالرد على عدد من الاستفسارات التي لا تحتاج إلى إصدار رأي من اللجنة وهي:

١-استفسار عن إمكانية إبداء الرأي في قوائم مالية لجزء من السنة في شركة تضامينه □ ثم للجزء الآخر لنفس الشركة بعد أن تحولت إلى شركة مساهمة مغلقة □ وذلك بعد أن أصدر المحاسب القانوني تقريره عن القوائم المالية عن سنة كاملة للشركة.

ب-عقد اجتماع مائدة مستديرة لمدة يومين لمناقشة تطبيق مجموعة من المعايير الدولية، مع نخبة من ذوي الاختصاص.

ج-التوصية باعتماد المجموعة الثانية من معايير المراجعة الدولية التي تمثل المرحلة الثانية من مشروع التحول وهي كما يلي:

م	المعيار أو التفسير الدولي
١	التخطيط لمراجعة القوائم المالية ISA 300, Planning an audit of financial statements
2	التعرف على مخاطر التحريف الجوهرية وتقديرها من خلال فهم المنشأة وبيئتها ISA 315, Identifying and assessing the risks of material misstatement through understanding the entity And its environment
3	الأهمية النسبية عند تخطيط وتنفيذ المراجعة ISA 320, Materiality in planning and performing an audit
4	استجابات المراجع للمخاطر المقدرة ISA 330, The auditor's responses to assessed risks
5	اعتبارات المراجعة ذات العلاقة بمنشأة تستخدم منظمة خدمية ISA 402, Audit considerations relating to an entity using a service organization
6	تقويم التحريفات المتعرف عليها خلال المراجعة ISA 450, Evaluation of misstatements identified during the audit

د-إنجاز الدراسات الاستشارية، وإعداد الترجمة الأولية لمعايير المرحلة الثالثة من مشروع التحول للمعايير الدولية.

رابعاً : التأهيل العلمي والمهني :

نظراً لما للقوائم المالية ورأي مراجع الحسابات حيالها من أهمية بالغة^١ يتعين أن يكون المحاسب الذي يعد القوائم المالية واثقاً من قدرته على إعداد تلك القوائم والتحقق من صحة المعلومات التي تحتويها ، كما يتعين أن يكون المراجع الخارجي لهذه القوائم واثقاً من عدالة رأيه حيال تلك القوائم. ويتعذر تحقيق ذلك ما لم يكن معدو القوائم المالية ومراجعوها مؤهلين التأهيل العلمي والمهني الكافي الذي يمكنهم من فهم نشاط المنشأة واستيعاب ما تعنيه المعلومات المعروضة في هذه القوائم وتطبيق معايير المراجعة والمحاسبة بطريقة سليمة. وقد عنى نظام المحاسبين القانونيين بهذا الجانب حيث خص الهيئة في مادته التاسعة عشر بوضع القواعد اللازمة لامتحان الحصول على شهادة الزمالة، وتنظيم دورات التعليم المستمر. وفيما يلي ملخصاً للأعداد التي حضرت اختبار الزمالة والدورات التدريبية:

١- اختبار زمالة الهيئة :

شرعت اللجنة فور اعتماد القواعد العامة لاختبار الزمالة ببناء قاعدة معلومات موسعة لأسئلة الاختبار وإجاباتها النموذجية، وتقوم اللجنة بتطوير وتحديث تلك الأسئلة دورياً. وتم عقد (٤٠) اختباراً ، وتقدم لهذا الاختبار أكثر من أربعة آلاف وسبعمائة محاسباً ومحاسبة ، وبلغ عدد الأفراد الحاصلين على زمالة الهيئة بنهاية الدورة (٢٠١٤/٢م) (٥٢٧) محاسباً. علماً بأن الاختبار يتم عقده باستخدام الحاسب الآلي، وأنه سبق وأن تمت موافقة معهد المراجعين الداخليين ومعهد المحاسبين الإداريين على إعفاء الحاصلين على زمالة الهيئة من الجلوس لأحد مواد.

٢- الدورات التدريبية للإعداد لاختبار زمالة الهيئة :

تهدف هذه الدورات إلى تمكين المتدرب من الإلمام بالجوانب النظرية والعملية لمهنة المحاسبة والمراجعة والتدرب على تطبيقها بمهارة. وقد بدأ الإعداد لهذه الدورات بوضع الإطار العام للمواد التدريبية لدورات الإعداد لاختبار الزمالة من قبل لجنة التعليم والتدريب وتم اعتماده من مجلس الإدارة، وفي ضوء تلك القواعد تم إعداد عدد من الحقائب التدريبية. وتغطي كل حقيبة تدريبية موضوعاً أو أكثر من المواضيع الرئيسية لأحد مواد اختبار زمالة الهيئة، وتتضمن كل حقيبة عرضاً لأهداف وعناصر الموضوع وشرحاً وافياً لكل عنصر وربطه بالمعايير المهنية ذات العلاقة ومسائل وحالات تطبيقية. وقد بدأت الهيئة تنفيذ هذه الدورات منذ العام ١٩٩٥م ، وتقوم الهيئة دورياً باستطلاع رأي المشاركين في هذه الدورات من مدربين ومنتدربين وتحليل مرثياتهم ومقترحاتهم. وقد حضر هذه الدورات (١٢,٣٥٣) متدرباً حتى نهاية عام ٢٠١٤م منهم (٩٥٩) متدرباً ومنتدربه في عام ٢٠١٣م. و (١٠٦٢) متدرباً ومنتدربه في عام ٢٠١٤م.

كما بدأت الهيئة في تطوير الحقائب التدريبية لتأخذ بالاعتبار المعايير الدولية وذلك بالتزامن مع

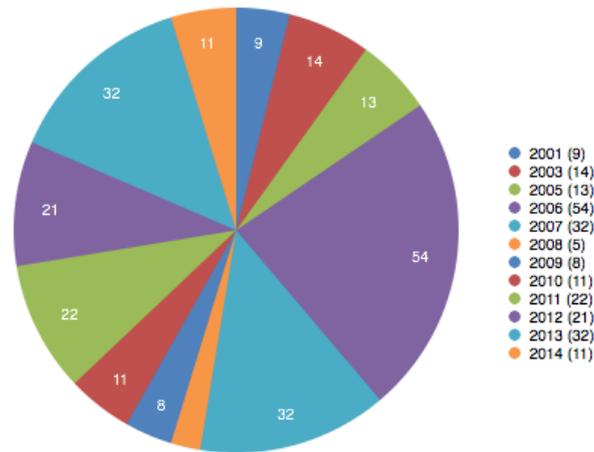
لها الفحص الدوري بحسب درجة جسامتها، وقامت برفع توصياتها الى مجلس إدارة الهيئة والذي بدوره اتخذ عدد من القرارات في هذا الشأن.

وخلال عام ٢٠١٤م شكلت لجنة مراقبة جودة الأداء المهني فريق عمل لمراجعة إجراءات الفحص الميداني، ونظر الفريق في موضوع معايير الرقابة النوعية المعتمدة وإمكانية التحول لمعايير الرقابة النوعية الدولية في ظل تحول الهيئة للمعايير الدولية، وقد ناقشت اللجنة ذلك وتم رفع مذكرة لمجلس الإدارة بالتوصية بالتحول إلى معايير الرقابة النوعية الدولية ومراجعة أدلة الفحص وفقاً لها، وقد صدر عن المجلس في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٠١٤/١١/١١م قرار بالموافقة على ذلك، والطلب من فريق مشروع التحول للمعايير الدولية الإسراع في ترجمة المعيار الدولية لرقابة الجودة.

ويبين الجدول ادناه ملخصاً بعدد المكاتب التي تم فحصها ميدانياً وفقاً للعام.
ملخص بعدد المكاتب المفحوصة ميدانياً خلال الفترة ٢٠٠١م-٢٠١٤م

المجموع	العالم													
	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٦	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١
٢٠٩	١١	٣٢	٢١	٢٢	١١	٨	٥	٣٢	٥٤	١٣	-	١٤	-	٩

ملخص بعدد المكاتب المفحوصة ميدانياً خلال الفترة
٢٠٠١م-٢٠١٤م



المستمر الرسمي، ونقطة واحدة لكل ساعة من التعليم المهني المستمر غير الرسمي. وتقوم لجنة التعليم والتدريب بالتحقق من الالتزام بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر؛ وقد أعدت برامج آلية لمتابعة مدى الالتزام. ولقد قامت لجنة التعليم والتدريب بمتابعة دقيقة لبرنامج التعليم المهني المستمر ومدى التزام المحاسبين القانونيين به وإحالة المخالفين للبرنامج للجنة التحقيق في مخالفات احكام نظام المحاسبين القانونيين لمجازاتهم على عدم الالتزام بساعات التعليم المهني المستمر. وقد بلغ عدد المطالبين بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر لعام ٢٠١٤م من الأعضاء الأساسيين الممارسين ٢٢٦ عضواً. ويبين الجدول التالي اعداد المتدربين في البرامج التدريبية للهيئة من عام ٢٠١٠ إلى عام ٢٠١٤م.

البرنامج التدريبي	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	الإجمالي للفترة ٢٠١٠-٢٠١٤م	الإجمالي منذ بدء نشاط التدريب بالهيئة في 1995م
زمالة	١١٢٥	١٣٠٧	١١٧٨	٩٥٩	١٠٦٢	٥٦٣١	١٢,٥٣٥
متخصصة	٩٥٢	١٠٢١	١٤٧٩	١٧٨٣	٢١٥٢	٧٣٨٣	١٤,٤٩٦
خاصة	٢٣١	٤٢٨	٣٩٢	٤٥٣	٥٨٠	٢٠٨٤	٣,٦٥٥
الإجمالي ٢٠١٠-٢٠١٤م	٢٣٠٨	٢٧٥٦	٣٠٤٩	٣١٥٩	٣٧٩٤	١٥,٠٨٩	٣٠,٧٠٨

- 2010 (1,125)
- 2011 (1,307)
- 2012 (1,178)
- 2013 (959)
- 2014 (1,062)
- (الإجمالي للفترة 2010م حتى 2014م) 5,631
- (الإجمالي منذ بدء نشاط التدريب بالهيئة في 1995م) 12,535



خطوات تنفيذ مشروع التحول للمعايير الدولية في المحاسبة والمراجعة، ليتسنى استخدام الحقائق المطورة اعتباراً من بداية العام ٢٠١٧م.

٣-الدورات التدريبية المتخصصة :

تهدف هذه الدورات إلى تمكين المتدربين من الإلمام بالجوانب النظرية والعملية والمهنية لموضوع معين. وتستهدف الدورات كل من له اهتمام بمهنة المحاسبة والمراجعة في القطاع العام والخاص وبصفة خاصة من يعمل منهم في الجوانب ذات العلاقة بموضوع الدورة. ويتم تصميم الحقائق التدريبية لهذه الدورات وفق الاحتياجات الخاصة للدورة؛ وشرعت الهيئة في تنفيذ هذه الدورات بدءاً من عام ١٩٩٨م. وقد حضر هذه الدورات (١٤٤٩٦) متديراً حتى نهاية عام ٢٠١٤م، منهم (١٧٨٣) متديراً في عام ٢٠١٣م. و(٢١٥٢) متديراً في عام ٢٠١٤م.

٤-الدورات التدريبية الخاصة:

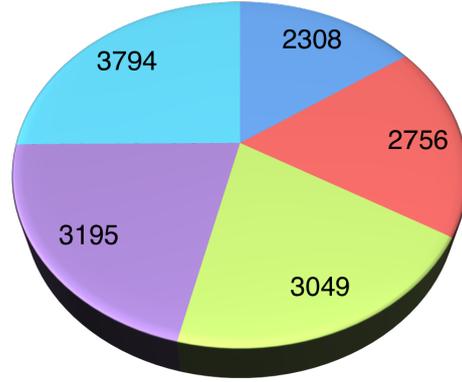
تم تنفيذ ١١٤ دورة خاصة لعدد من الجهات الحكومية ومؤسسات القطاع الخاص ومكاتب المحاسبة وقد حضر هذه الدورات (٣٦٧٧) متديراً حتى نهاية عام ٢٠١٤م. منهم (٤٥٣) متديراً في عام ٢٠١٣م و (٥٨٠) متديراً في عام ٢٠١٤م.

٥-التعليم المهني المستمر:

تنفيذاً لأحكام المادة (١/٢) من إجراءات عمل لجنة التعليم والتدريب والتي تقضي بأن من مهام اللجنة إعداد وتنفيذ وتطوير دورات التعليم المستمر؛ أعدت الأمانة العامة مشروع القواعد المنظمة لبرنامج التعليم المهني المستمر، والذي تم التوصل إليه بعد دراسة مستفيضة للقواعد المعمول بها لدى كل من الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة والإتحاد الدولي للمحاسبين القانونيين. وبعرضها على مجلس إدارة الهيئة صدر عن المجلس قرار برقم ٢/٣ وتاريخ ١١/٩/١٤١٩هـ الموافق ٢٩/١٢/١٩٩٨م باعتماد هذه القواعد وأن يبدأ العمل بها اعتباراً من ١/١/١٩٩٩م. وبعد تطبيق البرنامج خلال السنوات الماضية، رأت لجنة التعليم والتدريب إدخال بعض التعديلات على القواعد المنظمة للتعليم المهني المستمر التي أظهرت التجربة العملية أهمية الأخذ بها. وتم اعتمادها بقرار من مجلس الإدارة رقم ٢/١٢ وتاريخ ٢٧/٣/١٤٢٨هـ الموافق ١٥/٤/٢٠٠٨م. هذا ويتم احتساب نقاط التعليم المهني المستمر على أساس ثلاث نقاط لكل ساعة من التعليم المهني

- 2010 (2,308)
- 2011 (2,756)
- 2012 (3,049)
- 2013 (3,195)
- 2014 (3,794)
- (الاجمالي للفترة 2010م حتى 2014م 15,089)
- (الإجمالي منذ بدء نشاط التدريب بالهيئة في 1995م 30,708)

الإجمالي 2010-2014م



خامساً: خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع :

يعتبر الوقوف من خلال المتابعة والبحث العلمي حول المتغيرات والاتجاهات الحديثة في المحاسبة والمراجعة وأساليبها بما فيها استخدام التقنية الحديثة في أعمال المحاسبة والمراجعة وتعميم هذه المعارف وكيفية ومدى استخداماتها وانعكاساتها على الأعضاء بشكل خاص وعلى المهنة بشكل عام من أهم الوسائل التي تساعد على تحقيق رسالة الهيئة.

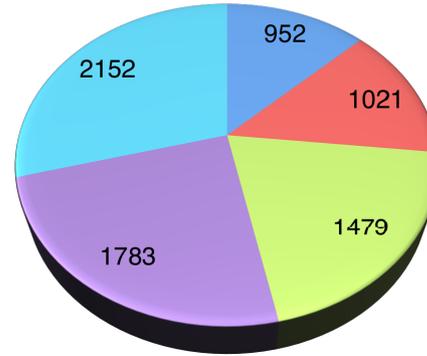
سادساً: البحوث والدراسات :

يهدف هذا الجانب إلى تفاعل الهيئة مع أعضائها على نحو يجعل الهيئة تستجيب لمتطلباتهم وتساعدهم على التطور والاستفادة من قدراتهم وتجاوز الصعوبات التي قد تواجههم كما يهدف هذا الجانب إلى تفاعل الهيئة وأعضائها مع المجتمع بغرض تعزيز الخدمات المهنية التي يقدمها المحاسبون القانونيين ومنها ما يلي:-

- تقويم وتحسين الرقابة الداخلية بالمنشآت.
- قائمة مراجعة للممارسات السليمة للمشروعات الصغيرة.

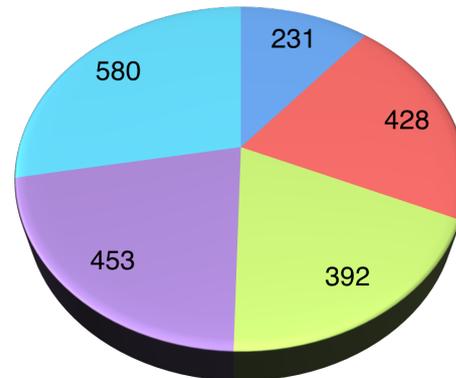
- 2010 (952)
- 2011 (1.021)
- 2012 (1,479)
- 2013 (1,783)
- 2014 (2,152)
- (الاجمالي للفترة 2010م حتى 2014م 7,383)
- (الإجمالي منذ بدء نشاط التدريب بالهيئة في 1995م 14,496)

متخصصة



- 2010 (231)
- 2011 (428)
- 2012 (392)
- 2013 (453)
- 2014 (580)
- (الاجمالي للفترة 2010م حتى 2014م 2084)
- (الإجمالي منذ بدء نشاط التدريب بالهيئة في 1995م 3.655)

خاصة



- الهيئة بعقد عدد من الملتقيات والذي تحدث فيها عدد من ذوي الاختصاص وذوي الخبرة.
- عقد ملتقى حول المعايير الدولية للتقرير المالي الخاصة بالمنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- عقد الملتقى الثامن لهيئة المحاسبة والمراجعة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية بالتعاون مع الهيئة الخليجية.
- عقد ندوة القيادة المالية بالتعاون مع المعهد الباكستاني.
- عقد لقاء مفتوح مع مدير عام مصلحة والزكاة والدخل والمحاسبين القانونيين.
- عقد لقاءين اجتماعيين لأعضاء الهيئة في مدينة الرياض والدمام.
- عقد محاضرة إدارة الأداء في المؤسسات.
- عقد ورشة عمل حول الصعوبات التي تواجه متقدمي اختبار الزمالة.
- عقد ورشة عمل للتعريف ببرنامج المسار التدريبي في المحاسبة لمنسوبي الأجهزة الحكومية.
- عقد ورشة عمل لإيضاح دور ومهام الهيئة وبحث اوجه التعاون بين المحاسبين القانونيين والقضاء.
- عقد ورشة عمل عن نسب السعودة المطلوبة وتشجيع مشاركة مكاتب الكبيرة في تطوير المكاتب الاخرى.

عاشراً: تطوير الكوادر الوطنية:

في إطار الجهود التي تقوم بها الهيئة للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة ، بصفة عامة ؛ وتطوير الكوادر الوطنية في مكاتب المحاسبة بصفة خاصة ، قامت الهيئة بدراسة شاملة لهذا الموضوع ، وتم عرض ما تم التوصل اليه من مقترحات في ندوة عامة عقدت بتاريخ ٨/٦/١٤٢٠هـ الموافق ١٨/٩/١٩٩٩م وتم رفع ما تم التوصل اليه من توصيات إلى مجلس إدارة الهيئة ، وصدر عن المجلس عددا من القرارات منها القرار رقم ٢/٢/٤ وتاريخ ١٣/٩/١٤٢٠هـ الموافق ٢١/١٢/١٩٩٩م القاضي بإلزام الموظفين الفنيين العاملين في مكاتب المحاسبة بإكمال ساعات التعليم المهني المستمر ، وفق ما هو محدد في البند (٤/٢) من القواعد المنظمة لبرنامج التعليم المهني المستمر المعتمدة ، وذلك اعتباراً من ٢٤/٩/١٤٢٠هـ الموافق ١/١/٢٠٠٠م ؛ وإلزام مكاتب المحاسبة بتيسير السبل للموظفين الفنيين لإكمال ساعات التعليم المستمر المطلوبة.

كما أوصى المجلس بموجب قراره رقم ٣/٢/٤ وتاريخ ١٣/٩/١٤٢٠هـ الموافق ٢١/١٢/١٩٩٩م بتعديل المادة العاشرة من اللائحة التنفيذية لنظام المحاسبين القانونيين وقد صدر قرار وزاري برقم ١٨٨٨ وتاريخ ٢٦/١٠/١٤٢٠هـ قضى بتعديل المادة المذكورة. ومن أبرز التعديلات التي شملها القرار الوزاري مايلي :

إلزام المحاسب القانوني المرخص له سواء كان فرداً أو شركة مهنية توظيف نسبة من السعوديين من مجموع موظفيه الفنيين وفق ما يلي :

سابعاً: مجلة الهيئة :

- تصدر الهيئة مجلة دورية (ربعية) مهنية تعني بالمهنة وكل ما من شأنه تطوير هذه المهنة والارتقاء بمستواها. وقامت الهيئة بعدد من الخطوات منها:
- تضمين مجلة الهيئة جزء من مجلة معهد المحاسبين القانونيين بإنجلترا وويلز باللغة الانجليزية.
 - عمل تقرير صحفي خاص بالأخبار الصحفية.

ثامناً: المشاركة في المؤتمرات والفعاليات المهنية:

يشمل هذا الجانب على مشاركة الهيئة في المؤتمرات والفعاليات الاقليمية والدولية والتعاون مع الجهات الاخرى الاقليمية والدولي في كل ما من شأنه النهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة، والذي كان منها لهذا العام:

- اجتماع مجموعة الاقتصادات الناشئة.
- اجتماع المجموعة الاستشارية للمعاملات والأدوات المالية الإسلامية.
- اجتماع معدي المعايير في العالم.
- اجتماع مجموعة معدي المعايير في منطقة اسيا وأوقيانوسيا.
- **Rome 2014 World Congress of Accountants**
- زيارة المعهد الهندي للمحاسبين القانونيين لتوقيع اتفاقية تعاون.

وقد تم توقيع عدد من مذكرات التفاهم مع عدد من الجهات منها:

- مذكرة التفاهم مع معهد المحاسبين القانونيين الهندي (ICAI).
- مذكرة التفاهم مع جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA).
- مذكرة التفاهم مع معهد المحاسبين القانونيين بإنجلترا وويلز (ICAEW).
- مذكرة التفاهم مع معهد المحاسبين الباكستاني (ICAP).
- مذكرة التفاهم مع مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية.
- مذكرة التفاهم مع معهد المحاسبين الإداريين (IMA).

تاسعاً: عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية.

من منطلق التزام الهيئة بدورها في خدمة المجتمع المحلي بما يرفع من وعيه المهني والاقتصادي قامت

حادي عشر: توفير الموارد البشرية والمادية للهيئة ووضع الأطر التنظيمية:

يعتبر تطوير الهيئة لأطرها التنظيمية وإمكاناتها المادية والبشرية والتقنية من أهم الأنشطة التي تمكن الهيئة من تحقيق أغراضها ، واستيعاب المستجدات في مهنة المحاسبة واحتياجات الأعضاء والتعامل معها بشكل فاعل، الأمر الذي يساعد على تطور المهنة ومواكبتها للمتغيرات المحيطة بها وتوسيع نطاق خدماتها. ونظرا لما لهذا الجانب من أهمية أناط نظام المحاسبين القانونيين بمجلس إدارة الهيئة في مادته الخامسة والعشرين إصدار اللوائح المالية والإدارية وإعداد النظام الداخلي للهيئة. وأن يكون للهيئة مواردها الذاتية المستقلة والتي تتكون من اشتراكات الأعضاء وما تقدمه الهيئة من خدمات، والإعانات والتبرعات التي يقرر المجلس قبولها.

وقد شرعت الهيئة فور بدء نشاطها ببناء الجهاز التنظيمي للهيئة بما في ذلك توفير الموارد البشرية والمالية ووضع الأنظمة واللوائح المنظمة لعملها. ويبين ما يلي عرضا للوائح والقواعد التي تم إصدارها:

- اللائحة الإدارية والمالية.

- الهيكل الإداري.
- الوصف الوظيفي والمهام الوظيفية.
- اللائحة التنفيذية لإعداد معايير المحاسبة.
- اللائحة التنفيذية لإعداد معايير المراجعة.
- إجراءات عمل لجنة معايير المحاسبة.
- إجراءات عمل لجنة معايير المراجعة.
- إجراءات عمل لجنة سلوك وآداب المهنة.
- إجراءات عمل لجنة مراقبة جودة الأداء المهني.
- إجراءات عمل لجنة التعليم والتدريب.
- إجراءات عمل لجنة الاختبارات.
- إجراءات عمل لجنة الخدمات الاستشارية.
- إجراءات عمل لجنة العلاقات العامة والإعلام.
- إجراءات عمل لجنة المحاسبين في قطاعات الاعمال.
- إجراءات عمل لجنة الزكاة والضريبة.
- إجراءات عمل لجنة الترشيحات والمكافآت.

النسبة

عدد الموظفين

٢٠ %

أ- من (٠١) موظف الى (٢٠) موظف

٢٥ %

ب- من (٢١) " الى (٣٠) "

٣٠ %

ج- من (٣١) موظف فأكثر

ويراعى أن يتم تطبيق النسبة ما بين ٢٠% - ٣٠% بشكل تدريجي خلال مدة أقصاها ثلاث سنوات من تاريخ صدور القرار، وألا تقل الزيادة السنوية عن ٣٠% من هذه النسبة.

وتقوم الهيئة دورياً بمتابعة التحقق من الإلتزام بالمتطلبات النظامية والتأكد من التزام مكاتب المحاسبة بنسب السعودة المطلوبة.

وفي إطار الجهود التي تقوم بها الهيئة لتيسير السبل للكوادر السعودية المتخصصة للعمل في مكاتب المحاسبة والمراجعة، فقد دشنت الهيئة خلال العام ٢٠١٠م قاعدة بيانات على موقع الهيئة، يمكن للشباب السعودي من خريجي الجامعات في تخصص المحاسبة من خلالها تسجيل بياناتهم لتكون متاحة لمكاتب المحاسبة والمراجعة الراغبة في التوظيف.

وقد بلغت نسبة السعودة اجمالاً ٢٨,٣% تقريباً لجميع مكاتب المحاسبة في ٢٠١٣م ويبين الجدول التالي ملخص لنسب السعودة وفقاً لفئات الوظائف في مكاتب المحاسبة عن الأعوام ٢٠١٠م و ٢٠١١م و ٢٠١٢م و ٢٠١٣م:-

الفئة	٢٠١٠م		٢٠١١م		٢٠١٢م		٢٠١٣م	
	إجمالي الموظفين	نسبة السعوديين						
شركاء/ ملاك	١٦٩	٩٤,٤%	١٧٩	٩٤,٤%	١٨٢	٩٥%	١٧٢	٩٦%
مدراء مراجعة	٤١٧	٤,٧%	٣٩٧	٥,٨%	٤٦١	٦,٧%	٥٧١	٥,٦%
مشرفون	١٥١	١٣,٢%	١٥٥	١٧,٤%	١٥٦	١١,٢%	٢٠٢	١١,٤%
مراجعون	١١٠٩	٢٢%	١٠٩٢	٢٧%	١١٨١	٢٤,٢%	١٣٥٣	٢٥,٤%
محاسبون	٣١٤	٤٦%	٣٩٨	٤٠%	٣٩٦	٣٨%	٤٩٥	٤١%
آخرون	٣٩٤	٣١,٨%	٢٨٨	٢٨%	٢٢٨	٣٢%	٣٣١	٣٥,٣%
المجموع	٢٤٥٤	٢٧%	٢٥٠٩	٢٩,٨%	٢٥٩٨	٢٨%	٣٠,٧٠٨	٢٨,٣%

ثالث عشر: موارد الهيئة عن العام المالي ٢٠١٤م:

حيث أن الموارد المالية هي المحرك الرئيسي لأنشطة الهيئة ، فقد سعت الأمانة العامة ومن منطلق واجبها في هذا الشأن للعمل على توفير الإيرادات اللازمة لتغطية نفقات الهيئة، حيث استمر الاقبال الكبير بفضل الله على النشاط التدريبي للهيئة في العام ٢٠١٤م وكذلك ازداد الاقبال على اختبار الزمالة وعلى شراء الحقائب التدريبية ومطبوعات الهيئة. كما تم طلب إعانة حكومية من وزارة المالية قوبلت بالإيجاب، حيث تم دعم موارد الهيئة بمبلغ ٩ مليون ريال من وزارة المالية منها ٨ ملايين ريال لمشروع التحول للمعايير الدولية ومصاريف الهيئة، كما استلمت الهيئة مبلغ ١ مليون ريال من هيئة السوق المالية دعماً لمشروع التحول للمعايير الدولية. وقد بلغ إجمالي إيرادات الهيئة لعام ٢٠١٤م مبلغ ٣٨ مليون ريال، كما بلغت مصاريفها لنفس الفترة ٢٨,٧٤ مليون ريال. وتبين القوائم المالية المعتمدة عرضاً مفصلاً لإيرادات ومصروفات الهيئة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية. ويبين الجدول أدناه تطور إيرادات ومصروفات الهيئة للسنوات العشر الأخيرة.

السنة المالية	الإيرادات	المصروفات	الفائض السنوي
٢٠٠٥م	٨,٧٤١,٨٥٦	٦,٨٢٤,٦٠٨	١,٩١٧,٢٤٨
٢٠٠٦م	٨,٧٦٢,٦٦٢	٨,٠٩٨,٤٥٠	٦٦٤,٢١٢
٢٠٠٧م	١٠,٤٣٢,٤٨٦	١٠,٢١٣,٤٩٣	٢١٨,٩٩٣
٢٠٠٨م	١٦,٣٢١,٢٧٨	١٠,٩٤٧,١٥٣	٥,٣٧٤,١٢٥
٢٠٠٩م	١٧,٩٦٤,٩٢٢	١٢,٩٤٩,٩٠٩	٥,٠١٥,٠١٣
٢٠١٠م	١٨,١٤٣,٦٠٤	١٣,٥٠٢,٢٨٧	٤,٦٤١,٣١٧
٢٠١١م	٢٩,٩٨٠,٠٠٠	١٦,٦٤٠,٠٠٠	١٣,٣٤٠,٠٠٠
٢٠١٢م	٢٤,٤٠٧,٧٤٩	٢١,٢٢٤,٤٤٨	٣,١٨٣,٣٠١
٢٠١٣م	٣٦,٧٨٩,٠٦٠	٢٨,٣٩١,٣٧٩	٨,٣٩٧,٦٨١

- القواعد العامة لاختبار زمالة الهيئة.
 - الإطار العام للمواد التدريبية لاختبار الزمالة.
 - الإطار العام للمواد التدريبية للمحاسبين القانونيين.
 - النظام الداخلي للهيئة.
 - الخطة الاستراتيجية للهيئة (١٩٩٨. ٢٠٠٢م).
 - الخطة الاستراتيجية للهيئة (٢٠٠٩. ٢٠١٣م).
 - الخطة الاستراتيجية للهيئة (٢٠١٥. ٢٠١٩م) (مرفق أبرز ملامح الخطة الاستراتيجية).
 - سياسات العلاوات والترقيات ولوائح الجزاءات.
 - اللائحة الإدارية والمالية ٢٠١٢م ، الهيكل الإداري للهيئة، الوصف الوظيفي والمهام الوظيفية وسلم الرواتب.
 - إجراءات عمل لجنة المراجعة.
- هذا ويبلغ عدد الموظفين العاملين في الهيئة ما يقارب الـ (٦٠) موظفاً يعملون في مقر الهيئة الرئيسي في مدينة الرياض وفرعي الهيئة في مدينة جدة ومدينة الدمام واللذان تم افتتاحهما بغرض تحقيق مزيد من التواصل مع اعضاء الهيئة.

ثاني عشر: مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة:
بلغت مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة بالريال ما يلي:

البيان	٢٠١٣م			٢٠١٤م		
	المدفوع	المتنازل عنه	المجموع	المدفوع	المتنازل عنه	المجموع
المشاركة في اجتماعات المجلس	١٤٨٤٧٤	٣٨٠٠٠	١٨٦٤٧٤	١٠٢٥٢٠	٣٣٥٠٠	١٣٦٠٢٠
مشاركة الاعضاء في اللجان الفنية	٤٥٩٧٠	٥١٠٠٠	٩٦٩٧٠	١٦٧٦٠	٣٤٥٠٠	٥١٢٦٠
مشاركة الاعضاء في مهام اخرى	١٥٦٠٠	٥٢٠٠	٢٠٨٠٠	٦٧٨٢٠	١٨٥٠٠	٨٦٣٢٠
المجموع	٢١٠٠٤٤	٩٤٢٠٠	٣٠٤٢٤٤	١٨٧١٠٠	٨٦٥٠٠	٢٧٣٦٠٠

ابرز ملامح الخطة الاستراتيجية للهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين للفترة (٢٠١٥-٢٠١٩م)

اعتمد مجلس ادارة الهيئة الخطة الاستراتيجية للهيئة للفترة (٢٠١٥ - ٢٠١٩م) وقد تم اعداد الخطة وفق عملية تخطيط متكاملة لتمكن الهيئة من اداء انشطتها مع الاستجابة في الوقت ذاته للتغيرات البيئية المحيطة بمهنة المحاسبة والمراجعة بالمملكة والمجتمع بوجه عام. وفيما يلي ابرز ملامح الخطة.
الرؤية:

«تطوير المهنة لخدمة المنتسبين والمستفيدين مع التواصل المهني الفاعل محلياً وإقليمياً وعالمياً،
رسالة الهيئة:

« تبني ادوات وخطط عمل و معايير مهنية مستقاة من التجارب الدولية بما يمكن الهيئة من القيام بواجباتها بكفاءة وفعالية لاستدامة المنشآت الاقتصادية والاسواق المالية » .
التوجهات الاستراتيجية:

تكرس الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين جهودها لإعلاء قيمها الأساسية الخاصة بتعزيز الشفافية، تحقيق الريادة في مهنة المحاسبة والمراجعة، تعزيز التفاعل بين المجتمعات الأكاديمية والممارسة، تحقيق النزاهة، المعايير الأخلاقية العالية، تبادل المعرفة، التواصل المفتوح مع جميع فئات المجتمع، الابتكار والتطوير المستمر، وتحقيق المصلحة العامة. ومن هذا المنطلق وتحقيقاً لهذه الأهداف، ركزت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين جهودها واهتمامها في خدمة ستة توجهات استراتيجية مفصلة على النحو التالي:

أولاً: مشروع التحول للمعايير الدولية وتطبيقها :

التوجه الاستراتيجي (١):

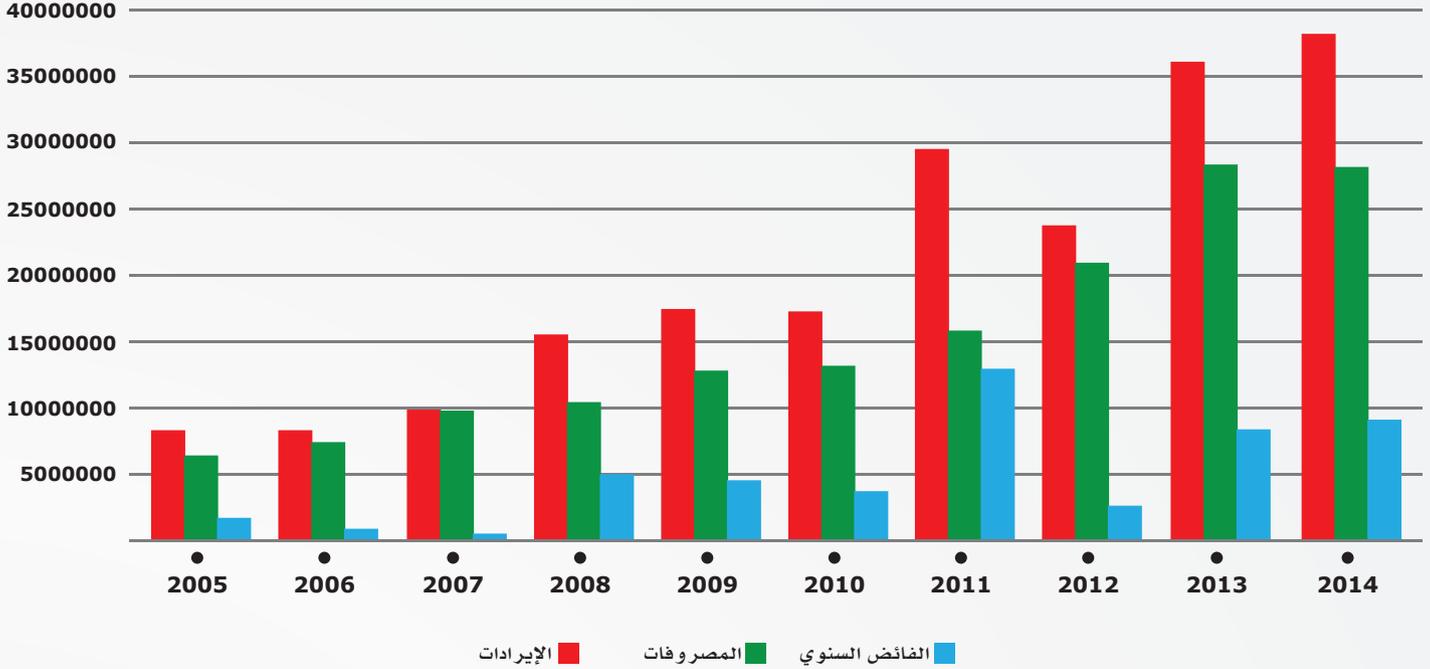
استكمال الخطة التنفيذية للتحول للمعايير الدولية وعمل ما يلزم من تعديل عليها لتحقيق أهداف التقارير المالية في المملكة، وأن يكون لها دور فاعل في عملية بناء المعايير الدولية.

التوجه الاستراتيجي (٢):

تفعيل مشاركة المستفيدين وذوي العلاقة في تنفيذ مشروع التحول للمعايير الدولية، وتدعيم الثقة في عملية إعداد التقارير المالية والمراجعة وفقاً للمعايير الدولية، من خلال نقل المعرفة، تطوير الأداء، وتفعيل مشاركة ذوي العلاقة في جهود الهيئة في هذا المجال.

التوجه الاستراتيجي (٣):

موارد الهيئة عن العام المالي ٢٠١٤م:



وقد كان لدعم حكومة خادم الحرمين الشريفين يحفظه الله ، بعد توفيق الله سبحانه وتعالى، وللجهود المتميزة التي بذلها معالي رئيس وأعضاء مجلس الإدارة واللجان الفنية والأمانة العامة والمستشارين الذين تم التعاون معهم لإعداد المشاريع والبرامج المعتمدة ، تأثيراً مباشراً على إنجاز المشاريع والبرامج في الوقت المناسب وبجودة عالية. كما ساهم عدد من ذوي الاهتمام والاختصاص في تقديم ما لديهم من ملاحظات حيال المشاريع التي أعدتها الهيئة، وساهمت عدد من الصحف المحلية بنشر ما صدر عن الهيئة من مشاريع ، ونشر عدد من المقالات ذات العلاقة بمهنة المحاسبة وإجراء المقابلات مع عدد من المهتمين بمهنة المحاسبة الأمر الذي من شأنه الرفع من الوعي المحاسبي في المجتمع. وتتقدم الهيئة بالشكر الجزيل لهم جميعاً ولكل من ساهم في العمل في دعم الهيئة بطريقة مباشرة أو غير مباشرة ، ونرجو من الله العون والتوفيق والسداد.

سورة
الاحقاف
الحقاف

الاسهام في جهود تطبيق معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام (IPSASs) في المملكة العربية السعودية.

ثانيا: مراقبة جودة الأداء المهني:

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير برنامج مراقبة جودة الاداء المهني.

التوجه الاستراتيجي (٢):

خلق آليات لتطوير عمل مكاتب المحاسبة بجميع فئاتها الكبيرة والمتوسطة والصغيرة.

ثالثا: الاختبارات:

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير الاختبارات المهنية وآليات تنفيذها.

التوجه الاستراتيجي (٢):

تعزيز الاعتراف بزمانة الهيئة داخليا و خارجيا.

التوجه الاستراتيجي (٣):

زيادة عدد الحاصلين على زمالة الهيئة.

التوجه الاستراتيجي (٤):

ايجاد اختبارات وبرامج دبلوم مهنية في تخصصات مكملة للمهنة.

رابعا: التعليم والتدريب والاستشارات:

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير جهاز للتدريب والاستشارات بالهيئة.

خامسا: العلاقات العامة والإعلام والعضوية.

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير وتحسين وظيفة العلاقات العامة والإعلام والعضوية والخدمات المقدمة للأعضاء.

سادسا: تطوير التنظيم الإداري وسياسات العمل.

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير التنظيم الإداري وسياسات العمل للهيئة.

وقد حولت التوجهات الاستراتيجية المبينة اعلاه الى اهداف رئيسية واهداف فرعية ويمكن الاطلاع على

تفاصيل الخطة الاستراتيجية من خلال موقع الهيئة www.socpa.org.sa

Saudi Organization for Certified Public Accountants

P.O Box 22646 Riyadh 11416 Saudi Arabia الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

Tel 011 4028555 Fax 011 4025616 ١١٤١٦ الرياض ٢٢٦٤٦ بريد صندوق

Email. info@socpa.org.sa www.socpa.org.sa ٠١١ ٤٠٢٥٦١٦ فاكس ٠١١ ٤٠٢٨٥٥٥ هاتف



@SOCPA_KSA