

**报 告 书**  
**给 会 员 大 会 的 报 告 书**  
**财 年 (١٤٣٢ / ١٤٣١)**

فهرس محتويات  
تقرير مجلس الإدارة  
للعام المالي ١٤٣١ / ١٤٣٢ هـ ٢٠١٠ م)

<u>الصفحة</u>	<u>الموضع</u>
٣	أولاً : تطوير واعتماد المعايير والقواعد المهنية
١٠	ثانياً : مراقبة جودة الأداء المهني
١٣	ثالثاً : التأهيل العلمي والمهني
١٦	رابعاً : تطوير الكوادر الوطنية
١٨	خامساً : خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع
١٩	سادساً : البحوث والدراسات والمشاركة في المؤتمرات والندوات
٢٠	سابعاً : توفير الموارد البشرية والمادية للهيئة ووضع الأطر التنظيمية
٢٢	ثامناً : مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة
٢٢	تاسعاً : موارد الهيئة عن العام المالي ٢٠١٠ م

## تقرير مجلس إدارة الهيئة المقدم للجمعية العمومية للهيئة للعام المالي ١٤٣٢ - ٥١٤٣٢ (٢٠١٠)

نص نظام المحاسبين القانونيين الصادر بالمرسوم الملكي الكريم رقم ١٢/م وتاريخ ١٤١٢/٥/١٣ هـ في مادته التاسعة عشرة على إنشاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وهي هيئة تعمل تحت إشراف وزارة التجارة والصناعة للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة وكل ما من شأنه تطوير هذه المهنة والارتقاء بمستواها. ويقوم مجلس إدارة الهيئة وفقاً لنص المادة الخامسة والعشرين من نظام المحاسبين القانونيين بتصريف شئونها وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها ومنها:

- مراجعة وتطوير واعتماد معايير المحاسبة والمراجعة.
  - القيام بالمراقبة الميدانية للتأكد من قيام المحاسبين القانونيين بتطبيق معايير المحاسبة والمراجعة والتقييد بأحكام نظام المحاسبين ولوائحه.
  - وضع القواعد الازمة لاختبار زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وتنظيم دورات التعليم المستمر.
  - إعداد البحوث والدراسات وإصدار الدوريات والكتب والنشرات المتعلقة بالمحاسبة والمراجعة والمشاركة في الندوات واللجان المحلية والدولية المتعلقة بمهنة المحاسبة والمراجعة.
- ويبيّن ما يلي؛ عرضاً للإنجازات التي تم تحقيقها منذ إنشاء الهيئة وحتى عام ٢٠١٠ م:

### **أولاً : تطوير واعتماد المعايير والقواعد المهنية :**

تكمّن الوظيفة الأساسية للمحاسبة والمراجعة في تقديم المعلومات الملائمة التي تفي باحتياجات المستفيدين وإضفاء الثقة والمصداقية على المعلومات التي تحتوي عليها التقارير المالية. وتساعد هذه المعلومات متذخلي القرار في تقييم المبادئ المختلفة التي تعد في ضوئها التقارير المالية ، وتقدير العائد المتوقع والتكليفات والمخاطر المرتبطة به ، وتتوفر معلومات موثوقة بها، مما يزيد من فعالية أداء الأفراد والمشروعات والأسواق. واعترافاً بهذا الدور يلتزم المحاسبون القانونيون بمجموعة من معايير المحاسبة والمراجعة والقواعد المهنية الأخرى بما في ذلك المبادئ والقواعد السلوكية التي تحكم عملهم ، إضافة إلى التزامهم بالمتطلبات النظامية التي تفرضها الأنظمة واللوائح. ويعتبر التزام المحاسبين القانونيين بهذه المعايير والقواعد اعترافاً من مهنة المحاسبة بمسؤولياتها تجاه المجتمع والعملاء والزملاء في المهنة. فقولهم لهذه المعايير والقواعد عند أداء مسؤولياتهم المهنية يؤدي إلى رفع مستوى المهنة واكتساب ثقة المجتمع مما يزيد من فاعليتها ويرفع من شأنها.

ونظراً لما لهذا الجانب من أهمية بالغة خص نظام المحاسبين القانونيين في مادته التاسعة عشرة بمراجعة وتطوير واعتماد معايير المحاسبة والمراجعة وأناط بالمجلس في المادة الخامسة والعشرين من النظام اعتماد معايير المحاسبة والمراجعة والمعايير المهنية الأخرى وتشكيل اللجان الفنية ووضع قواعد وإجراءات ممارسة مهامها. كما أوجب النظام في مادته العاشرة على المحاسبين القانونيين الالتزام بما يصدر عن الهيئة من معايير وقواعد.

ويبيّن ما يلي، عرضاً لما تم القيام به من عمل لتحقيق هذا الهدف:

## ١ - مراجعة وتطوير معايير المحاسبة :

بالإضافة إلى ما سبق وقامت به لجنة معايير المحاسبة من إصدار عدد من معايير المحاسبة والأراء المهنية ذات العلاقة، قامت لجنة معايير المحاسبة خلال عام ٢٠١٠م بعقد عدد من الاجتماعات خلال العام ناقشت فيها عدد من الموضوعات المرتبطة بتطوير المعايير والأراء المهنية وكذلك المرتبطة بالتوجهات الإستراتيجية للجنة. وكان من أهم هذه الموضوعات ما يأتي:-

- استكمال مناقشة مشروع معيار المحاسبة عن عمليات تجميع المنشآت.
- استكمال مناقشة مشروع معيار محاسبة عقود الإنشاءات والخدمات واعتماده.
- اعتماد الرأى المهني المتعلق برسملة تكاليف تمويل المراقبة للأصول الثابتة.
- اعتماد الرأى المهني المتعلق بتفصير الفقرة (١٢١) من معيار توحيد القوائم المالية.
- اعتماد الرأى المهني المتعلق بالإفصاح عن الانخفاض المؤقت وغير المؤقت في الأوراق المالية.
- استكمال مناقشة خطط اللجنة وتوجهاتها المستقبلية في ظل تنامي القبول العالمي لمعايير المحاسبة الدولية.
- مناقشة دراسة "مشروع المعايير المحاسبية للمنظمات غير الهدافة للربح".
- مناقشة عدد من مشاريع الاجابات على عدد من الاستفسارات المهنية الأخرى.

وبين ما يلي عرضاً للمعايير التي صدرت :

رقم المعيار	المعيار	تاريخ الإصدار
١	العرض والإفصاح العام	١٤١٠ هـ (١٩٩٠ م) وتم تحديدها عام ١٤١٧ هـ (١٩٩٧ م)
٢	العملات الأجنبية	١٤١٧ هـ - ١٩٩٧ م
٣	المخزون السلعي	١٤١٧ هـ - ١٩٩٧ م
٤	الإفصاح عن العمليات مع ذوى العلاقة	١٤١٧ هـ - ١٩٩٧ م
٥	الإيرادات	١٤١٩ هـ - ١٩٩٨ م
٦	المصروفات الإدارية والتسويقية	١٤١٩ هـ - ١٩٩٨ م
٧	تكاليف البحث والتطوير	١٤١٩ هـ - ١٩٩٨ م
٨	توحيد القوائم المالية	١٤١٩ هـ - ١٩٩٨ م
٩	الاستثمار في الأوراق المالية	١٤١٩ هـ - ١٩٩٨ م
١٠	معيار التقارير المالية الأولية	١٤٢٠ هـ - ١٩٩٩ م
١١	معيار الزكاة	١٤٢٠ هـ - ١٩٩٩ م

رقم المعيار	المعيار	تاريخ الاصدار
١٢	معيار ضريبة الدخل	١٤٢٠ هـ - ١٩٩٩ م
١٣	معيار الأصول الثابتة	١٤٢٢ هـ - ٢٠٠١ م
١٤	معيار المحاسبة عن عقود الإيجار	١٤٢٢ هـ - ٢٠٠١ م
١٥	معيار التقارير القطاعية	١٤٢٣ هـ - ٢٠٠٢ م
١٦	المحاسبة عن الاستثمار وفق طريقة حقوق الملكية	١٤٢٣ هـ - ٢٠٠٢ م
١٧	الأصول غير الملموسة	١٤٢٣ هـ - ٢٠٠٢ م
١٨	المحاسبة عن الإعانتات والمنح الحكومية	١٤٢٧ هـ - ٢٠٠٥ م
١٩	محاسبة الهبوط في قيمة الأصول غير المتداولة	١٤٢٨ هـ - ٢٠٠٧ م
٢٠	ربحية السهم	١٤٢٨ هـ - ٢٠٠٧ م
٢١	محاسبة عقود الإنشاء والخدمات	١٤٣١ هـ - ٢٠١٠ م
٢٢	المحاسبة عن عمليات تجميع المنشآت	١٤٣٢ هـ - ٢٠١١ م

كما صدر عن اللجنة عدداً من الآراء والتفسيرات المهنية ، وذلك كما يلي :

الرقم	التاريخ	الموضوع
١/٧٧٣/١	١٤١٥/٤/٢١ هـ ١٩٩٤/٩/٢٦ م	تفسير : متى يجوز لمنشأة عاملة أو تحت الإنشاء أن تعد مجموعة غير كاملة من القوائم المالية بحيث تقصر مثلاً على قائمة للمركز المالي فقط.
١/٦٩١/٢	١٤١٥/٨/٨ هـ ١٩٩٥/١/٩ م	مبدأ تعديل العمر الإنتاجي للأصول الثابتة التي استهلكت ولا تزال تستخدم.
٢/٣	١٤١٦/٩/١١ هـ ١٩٩٦/١/٣١ م	رأي حول عرض واستهلاك الأصول غير المستغلة.
١/٤	١٤١٦/٩/١١ هـ ١٩٩٦/١/٣١ م	رأي حول عرض بوادر إنتاج مشاريع الأشجار التي في مرحلة النمو.
١/١٢٢/٥	١٤٢٤/١/٧ هـ ٢٠٠٣/٣/١٠ م	رأي حول رسملة تكاليف تمويل الأصول الثابتة.
٢/١٢٠/٦	١٤٢٤/٣/٢٥ هـ ٢٠٠٣/٥/٢٦ م	رأي حول مدى جواز إعادة تقويم الأصول الثابتة المستهلكة دفترياً ولا تزال في الاستخدام.
٢/٧	١٤٢٨/١/١٢ هـ	رأي حول المعالجة المحاسبية للوحدات العقارية المعدة للبيع بنظام المشاركة بالوقت.

الرقم	التاريخ	الموضوع
	٢٠٠٨/١/٣١	
١/٨	١٤٣٠/١/١٥ ٢٠٠٩/١/١٢	رأي حول إعادة تقييم الأصول غير المتداولة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية في المواقف التي لم تشملها معايير المحاسبة السعودية.
٢/٩	١٤٣١/٥/١٤ ٢٠١٠/٤/٢٨	رأي لجنة معايير المحاسبة حول رسملة تكاليف تمويل المرابحة للأصول الثابتة.
٢/١٠	١٤٣١/٧/١٨ ٢٠١٠/٦/٣٠	رأي لجنة معايير المحاسبة في تفسير الفقرة (١٢١) من معيار توحيد القوائم المالية.
٢/١١	١٤٣١/٧/١٨ ٢٠١٠/٦/٣٠	رأي لجنة معايير المحاسبة حول الإفصاح عن الانخفاض المؤقت وغير المؤقت في الأوراق المالية.

كما شكل مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين لجنة توجيهية لدراسة موضوع العلاقة بين المعايير الوطنية والمعايير الدولية في المحاسبة والمراجعة في ضوء المستجدات المختلفة ومن ضمنها قرارات مجموعة العشرين الخاصة بالمعايير الدولية. وتشكل هذه اللجنة من عضويين من لجنة معايير المحاسبة رشحهما اللجنة، وعضويين من لجنة معايير المراجعة رشحهما اللجنة ، وعضو من وزارة المالية بناءً على ترشيح معايير وزير المالية، وعضو من مؤسسة النقد العربي السعودي بناءً على ترشيح معايير محافظ المؤسسة وعضو من هيئة السوق المالية بناءً على ترشيح معايير رئيس هيئة السوق. وقد بدأت اللجنة في عقد جلساتها لوضع منهجية عملها، وتم اختيار الأستاذ الدكتور عبدالرحمن الحميد رئيساً للجنة.

#### ٢ - مراجعة وتطوير معايير المراجعة :

بالإضافة إلى ما سبق وما قامت به لجنة معايير المراجعة من اصدار عدد من معايير المراجعة والأراء المهنية ذات العلاقة، قامت اللجنة خلال عام ٢٠١٠م بمناقشة عدد من المواقف منها:

- استكمال مناقشة معيار مسؤولية مراجع الحسابات تجاه الغش عند مراجعة قوائم مالية واعتماده.

- إعداد دراسة بشأن توافق خطط معايير المراجعة السعودية مع معايير المراجعة الدولية.

- مناقشة نوع وشكل تقرير مراجع الحسابات لشركات التأمين التي تستخدم معايير المحاسبة المالية الدولية.

- مناقشة عدد من مشاريع الإجابات على عدد من الاستفسارات المهنية الأخرى.

علمًا بأن اللجنة أصدرت في وقت سابق عدد من المعايير وذلك كالتالي :

رقم المعيار	المعيار	تاريخ الإصدار
١	التأهيل المهني الكافي	١٤١٠ هـ / ١٩٩٠م وتم تحديثه عام

رقم المعيار	المعيار	تاريخ الاصدار
٢	الحياد والموضوعية والإستقلال	” ” ” ١٩٩٧ هـ / ١٤١٧ م
٣	العنابة المهنية الازمة	” ” ”
٤	التخطيط	” ” ”
٥	الرقابة والتوثيق	” ” ”
٦	أدلة وقرائن المراجعة	١٩٩٧ هـ / ١٤١٠ م وتم تحديثة عام
٧	التقرير	” ” ”
٨	المراجعة في المنتشات التي تستخدم الحاسب الآلي	١٩٩٧ هـ / ١٤١٧ م
٩	التقارير الخاصة	٢٠٠٠ هـ / ١٤٢٠ م
١٠	مخاطر المراجعة والأهمية النسبية	٢٠٠٠ هـ / ١٤٢٠ م
١١	الرقابة الداخلية لغرض مراجعة القوائم المالية	٢٠٠٠ هـ / ١٤٢٠ م
١٢	فحص التقارير المالية الأولية	١٩٩٩ هـ / ١٤٢٠ م
١٣	فحص التأكيدات	١٩٩٩ هـ / ١٤٢٠ م
١٤	العينات لأغراض المراجعة	٢٠٠٢ هـ / ١٤٢٣ م
١٥	القوائم المالية المستقبلية	٢٠٠٢ هـ / ١٤٢٣ م
١٦	مسؤولية المراجع تجاه الغش عند مراجعة قوائم مالية	٢٠١٠ هـ / ١٤٣١ م

كما صدر عن اللجنة عدداً من الآراء المهنية ، وذلك كما يلي :

الرقم	التاريخ	الموضوع
١/٣٥٠٢/١	١٤١٥/٥/١٢ م ١٩٩٤/١٠/١٧	تضمين تقرير المراجع عبارة (تم تقييم المخزون بمعرفة إدارة الشركة).
٢	١٤١٧/١/١٠ م ١٩٩٦/٥/٢٧	ما يتغير على المحاسب القيام به إذا لم تقدم له إدارة الشركة قوائم المالية.
١/٣٥٦٣/٣	١٤١٧/٢/١٥ م ١٩٩٦/٧/١	إجراءات المراجعة التي يتغير على مراجع الحسابات القيام بها عند مراجعة قوائم مالية موحدة في حالة قيام مراجع آخر بمراجعة المنشآت التابعة.
١/٣٥٤٢/٤	١٤٢١/٧/٥ م ٢٠٠٠/١٠/٢	موقف المراجع حيال كفاية العرض والافصاح العام
٥	١٤٢١/٧/٥ م ٢٠٠٠/١٠/٢	إجراءات المراجعة المتعلقة بالأحداث اللاحقة
٦	١٤٢١/٨/٣ م ٢٠٠٠/١٠/٣٠	اختبارات التحقق قبل تاريخ قائمة المركز المالي
١/٣٠٣٠/٧	١٤٢١/٨/٣ م ٢٠٠٠/١٠/٣٠	الاتصال بين المراجع السابق والمراجع اللاحق
٨	١٤٢١/٨/٣ م ٢٠٠٠/١٠/٣٠	إجراءات المراجعة المتعلقة بجدد المخزون.
٩	١٤٢١/٨/٣ م ٢٠٠٠/١٠/٣٠	الاعتبارات التي يتغير على المراجع القيام بها عند علمه ، بعد إصدار تقريره ، عدم قيامه بإجراءات مراجعة كان يجب القيام بها عند تنفيذ عملية المراجعة.
١٠	١٤٢١/٨/٣ م ٢٠٠٠/١٠/٣٠	المعلومات الواردة في الوثائق التي تنشر مرفقة بالقوائم المالية التي روجعت من قبل مراجع حسابات.
١١	١٤٢١/٨/٣ م ٢٠٠٠/١٠/٣٠	اكتشاف حقائق موجودة قبل إصدار تقرير المراجع ، ولم يعلم بها إلا بعد إصدار تقرير المراجعة.
١٢	١٤٢١/١١/٤ م ٢٠٠١/١/٢٩	المصادقات.
١٣	١٤٢١/١١/٤ م ٢٠٠١/١/٢٩	الاستعانة بعمل خبير.
١٤	١٤٢١/١١/٤ م ٢٠٠١/١/٢٩	مراجعة التقديرات المحاسبية.
١٥	١٤٢١/١١/٤ م ٢٠٠١/١/٢٩	تاريخ تقرير المراجع.
١٦	١٤٢٢/٢/٧ م ٢٠٠١/٥/١	اتصال مراجع الحسابات بلجنة المراجعة.
١٧	١٤٢٢/٢/٧ م ٢٠٠١/٥/١	الثبات في تطبيق معايير المحاسبة المعترف عليها.
١٨	١٤٢٢/٢/٧	الخدمات القضائية التي يقدمها المحاسب القانوني بطلب من

الرقم	التاريخ	الموضوع
	٢٠٠١/٥/١	جهة قضائية.
١٩	١٤٢٣/٨/٢٩ ٢٠٠٢/١١/٤	الإجراءات التي يتعين القيام بها إذا ثبت أن مراجع الحسابات أصدر تقرير مراجعة مطلق (غير متحفظ) بالرغم من علمه، قبل إصدار تقريره ، وجود أوجه قصور هامة تتعلق بعدم التزام المنشأة بمعايير المحاسبة.
٢٠	١٤٢٣/٨/٢٩ ٢٠٠٢/١١/٤	خطاب الإفصاح العام (خطاب التمثيل).
٢١	١٤٢٤/٨/٢٤ ٢٠٠٣/١٠/٢٠	الاعتبارات التي يتعين على مراجع الحسابات مراعاتها عند استخدام الإجراءات التحليلية في أعمال المراجعة.
٢٢	١٤٢٤/٨/٢٤ ٢٠٠٣/١٠/٢٠	التقرير عن قوائم مالية معدة للاستخدام في دول أخرى.
٢٣	١٤٢٥/١١/٨ ٢٠٠٤/١٢/٢٠	عمليات تجميع القوائم المالية.
٢٤	١٤٢٥/١١/٨ ٢٠٠٤/١٢/٢٠	اعتبارات المراجع الخارجي لوظيفة المراجعة الداخلية في عملية مراجعة لقوائم مالية.

#### قواعد سلوك وآداب المهنة : - ٣

قامت لجنة سلوك وآداب المهنة بدراسة قواعد سلوك وآداب المهنة المعتمد بها لدى عدد من الدول وأعدت مشروع القواعد المقترحة وتم رفعه لمجلس الإدارة ، وبعد دراسته صدر عن المجلس قراراً برقم ٣/٥ وتاريخ ١٤١٥/٤/٢٧ هـ الموافق ١٩٩٤/١٠/٢ قاضى باعتمادها. وتتضمن هذه القواعد مجموعة مبادئ تمثل القيم الأخلاقية التي تعتبر بمثابة مقاييس للسلوك المهني ، ومجموعة قواعد تمثل الصفات السلوكية التي يتعين على العضو التحلي بها عند ممارسة أعماله وعند تعامله مع زملاء المهنة والعملاء وغيرهم. كما قامت لجنة قواعد سلوك وآداب المهنة بدراسة ما ورد لها من استفسارات وأصدرت عدداً من الآراء والتفسيرات منها :

الرقم	التاريخ	الموضوع
١/٥٠٦/١	١٤١٦/٢/٦ ١٩٩٥/٧/٤	الجمع بين الأعمال الإدارية وممارسة المهنة.
٢/٥٠٦/٢	١٤١٦/٢/٦ ١٩٩٥/٧/٤	الجمع بين الخدمات الاستشارية والمراجعة.
١/٥٠٢/٣	١٤١٦/٢/٦ ١٩٩٥/٧/٤	تفسير الفائدة (٥٠٢) من قواعد سلوك وآداب المهنة.
٣/٥٠٦/٤	١٤١٦/٥/٢٩ ١٩٩٥/١٠/٢٣	الجمع بين خدمات المراجعة والأعمال الاستشارية.
٤/٥٠٦/٥	١٤١٦/١٠/٢٢ ١٩٩٦/٣/١١	الأعمال الإضافية التي يقوم بها المحاسب عند قيامه بعملية المراجعة.
١/٣٠١/٦	١٤١٦/١٠/٢٢ ١٩٩٦/٣/١١	مدى جواز قيام المحاسب القانوني بتقديم معلومات حصل عليها أثناء مراجعته للقواعد المالية لشريك محاصص.
٥/٥٠٦/٧	١٤١٩/٨/١٧ ١٩٩٨/١٢/٦	قيام المحاسب القانوني بالأعمال المتعلقة باستكمال إجراءات تسجيل الشركة وأشهرها.
١/١٠٠/٨	١٤١٩/٨/١٧	تقديم زميل عرض لمراجعة حسابات عميل يتم مراجعته

الموضوع	التاريخ	الرقم
حساباته من قبل زميل آخر.	١٩٩٨/١٢/٦ م	
تحديد الأسماء ذات الشأن التي تؤدي إلى فقد مراجع الحسابات استقلاله عند مراجعة شركة مساهمة.	١٤١٩/٨/١٧ هـ ١٩٩٨/١٢/٦ م	١/١٠١/٩
مسؤولية المصفى عن حفظ سجلات وملفات عملية التصفية.	١٤٢٠/٢/٩ هـ ١٩٩٩/٥/٢٢ م	٢/١٠٠/١٠
مدى جواز قيام المحاسب القانوني - فرداً كان أو شركة - بمراجعة القوائم المالية للمكتب الذي يملكه إذا كان فرداً أو الذي يشارك فيه إذا كان شركة مهنية.	١٤٢٠/١١/٢٨ هـ ٢٠٠٠/٣/٥ م	٢/١٠١/١١
مدى إلزامية تقديم المحاسب القانوني ضمان نهائي عند تقديمها عرض لمراجعة الحسابات.	١٤٢٣/١١/٢٩ هـ ٢٠٠٣/٢/١ م	٣/١٠٠/١٢

وتقوم اللجنة حالياً بإستكمال دراسة لتطوير قواعد سلوك وأداب المهنة الصادرة بقرار مجلس إدارة الهيئة رقم ٣٥ وتاريخ ١٤١٥/٤/٢٧ في ظل الاصدارات الدولية الحديثة.

### **ثانياً : مراقبة جودة الأداء المهني :**

لكي يتم تحقيق الفائدة المنشودة من صدور المعايير المهنية يتبعن إيجاد الوسيلة الملائمة للتحقق من الالتزام بتنفيذها. ونظراً لما لها هذا الجانب من أهمية بالغة خص نظام المحاسبين القانونيين في مادته التاسعة عشر الهيئة بصلاحية تطوير وتنفيذ برنامج مراقبة جودة الأداء المهني ، وأناط النظام بمجلس إدارة الهيئة وضع التنظيم الإداري المناسب اللازم لإدارة البرنامج. وشرعت لجنة مراقبة جودة الأداء المهني بالعمل على هذا الجانب. ويبين ما يلي عرضاً لما تم القيام به من عمل لتحقيق هذا الهدف :

#### **- ١ - إعداد معايير الرقابة النوعية لمكاتب المحاسبة :**

قامت لجنة مراقبة جودة الأداء المهني بدراسة مستفيضة بغرض إعداد معايير الرقابة النوعية لمكتب المحاسبة ، وصدر عن المجلس قرار برقم ٣/٣ وتاريخ ١٤١٥/١٢٦ هـ الموافق ١٩٩٤/٧/٥ م قضى باعتماد معايير الرقابة النوعية لمكتب المحاسبة المعدة من اللجنة كمرجع استرشادي تسترشد به مكاتب المحاسبة عند تطوير الرقابة النوعية لمكتب المحاسبة ، وأن تتولى لجنة مراقبة جودة الأداء المهني متابعة مدى استرشاد المحاسبين القانونيين بمعايير الرقابة النوعية وتلقي مقترنياتهم وملاحظاتهم ، كما تتولى دراستها وإعداد تقرير بما يسفر عنه التطبيق الاسترشادي لهذه المعايير وما يقترح حول تعديلها أو تطويرها وذلك خلال فترة لا تتجاوز شهرين من انتهاء سنين على تاريخ العمل بهذا القرار.

وتتفيداً لذلك طلبت اللجنة من ذوى الاهتمام والاختصاص بمهنة المحاسبة بما في ذلك مكاتب المحاسبة ، وأعضاء هيئة التدريس بالجامعات ، الشركات المساهمة ، الغرف التجارية ، وعدد من المؤسسات العامة تزويد الهيئة بما لديهم من ملاحظات حيال معايير الرقابة النوعية. وقامت الأمانة العامة للهيئة بدراسة الملاحظات التي وردت وتصنيفها حسب الموضوع وفقاً لسلسل الصفحة والسطر وتم إظهار كل ملاحظة في صفحة مستقلة وتم عرضها على لجنة مراقبة جودة الأداء المهني لدراستها ؛ وبعد دراستها قررت الموافقة على مشروع معايير الرقابة النوعية ورفعها لمجلس الإدارة للاعتماد ، وبدراستها من قبل المجلس صدر عن المجلس قرار برقم ٢/٨ وتاريخ ١٤١٨/٩/٨ هـ قضى باعتماد معايير الرقابة النوعية.

وتشمل هذه المعايير قسمين يتضمن القسم الأول منها تعريفاً للرقابة النوعية وهدفها ونطاقها. ويتضمن القسم الثاني أهداف ومسؤولية الالتزام بمعايير الرقابة النوعية ومسؤولية الالتزام بها وعنصرها والتي تتكون من :

- ١ - الاستقلال.
- ٢ - تخصيص المساعدين للعمليات.
- ٣ - المشورة.
- ٤ - الاشراف.
- ٥ - التوظيف.
- ٦ - التطوير المهني والتدريب لموظفي المكتب
- ٧ - تقويم أداء الموظفين وترقيتهم.
- ٨ - قبول العملاء واستمرارية العلاقة معهم
- ٩ - الالتزام بأحكام نظام المحاسبين القانونيين ولوائحه والأنظمة الأخرى ذات العلاقة بعمل المحاسب القانوني.
- ١٠ - الفحص الداخلي الدوري.

كما تضمن هذا القسم بياناً بالعوامل الرئيسية الواجبأخذها في الحسبان عند تصميم أو تقييم معايير الرقابة النوعية وتوثيق المكتب للرقابة النوعية.

وتعتبر هذه المعايير القاعدة الأساسية التي يعتمد عليها برنامج مراقبة جودة أداء المحاسبين والذي يتم بموجبه التأكيد من التزام المحاسبين القانونيين بأحكام الهيئة ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة عن الهيئة والتعليمات المهنية الأخرى الصادرة عن الجهات المختصة.

## ٢ - برنامج مراقبة جودة الأداء المهني :

سعت لجنة مراقبة جودة الأداء المهني لإعداد برنامج لمراقبة جودة الأداء المهنيأخذة في الاعتبار ضرورة ملاءمتها للظروف المهنية في المملكة والدرج في التنفيذ وتحسين مستوى الأداء المهني. وقد تم رفع مشروع البرنامج إلى مجلس إدارة الهيئة بالمذكرة رقم ١٤٨ و تاريخ ١٤١٥/٨/١٨هـ وصدر عن المجلس قرار برقم ٢/٢ و تاريخ ١٤١٥/٩/١٣هـ الموافق ١٩٩٥/٢/١٢م تم بموجبه اعتماد برنامج مراقبة جودة الأداء المهني وأن يبدأ تفيذه فور صدوره.

ويهدف البرنامج إلى التأكيد من التزام المحاسبين القانونيين بأحكام نظام المحاسبين القانونيين الصادر بالمرسوم الملكي الكريم رقم (١٢) وتاريخ ١٤١٢/٥/١٣هـ ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة عن الهيئة ، والتعليمات المهنية الأخرى الصادرة عن الجهات المختصة وذلك بغرض تحسين مستوى الأداء المهني لمكتب المحاسبة ، استمرارية الأداء المهني الجيد ، زيادة فعالية الخدمات المهنية ، وزيادة الثقة في الخدمات المهنية. ووفقاً لما يتطلبه البرنامج ؛ يتعين على مكاتب المحاسبة الالتزام بما يلي :

### ١/٢ تزويد الهيئة ببيانات دورية عن مكاتب المحاسبة :

يتعين على مكتب المحاسبة تزويد الهيئة ، خلال فترة لا تزيد عن (٩٠) يوماً من تاريخ نهاية السنة المالية للمكتب ، بالمعلومات والبيانات التي تمكن المسؤولين عن تنفيذ البرنامج من متابعة نوعية الممارسة المهنية لمكتب المحاسبة وطبيعتها والتعرف بشكل أولي على مدى التزام المكتب بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة عن الهيئة ومساعدة فريق الفحص في تخطيط وتنفيذ الفحص. وقد تضمن القسم الثالث من برنامج مراقبة جودة الأداء المهني شرحاً مفصلاً لتلك المتطلبات.

ويمتابعة حثيثة من لجنة مراقبة جودة الأداء المهني استكملت المكاتب تقديم المعلومات والبيانات السنوية للهيئة وذلك إلى العام ٢٠١٠م ودرست اللجنة تلك البيانات لاتخاذ

الإجراء المناسب في الملاحظات التي تكشفت وعرض على المجلس بيان بها والذي بدوره قام باتخاذ القرارات الملائمة في هذا الصدد.

#### ٢/٢ تطبيق رقابة نوعية ملائمة :

يتعين على مكتب المحاسبة بصرف النظر عن حجمه أو شكله النظمي تطبيق رقابة نوعية ملائمة تتفق مع معايير الرقابة النوعية المعتمدة من الهيئة.

#### ٣/٢ قبول مكاتب المحاسبة لتنفيذ الفحص :

يتعين على مكاتب المحاسبة قبول قيام فريق الفحص المعين من الهيئة بتنفيذ الفحص وفقاً لما يلي :

أ - فحص البيانات الدورية السنوية التي يقدمها مكتب المحاسبة (الفحص السنوي).  
ويتضمن القسم الثالث من البرنامج إضاحاً للبيانات التي يتعين على مكتب المحاسبة تقديمها دورياً للهيئة.

ب- فحص الرقابة النوعية لمكتب المحاسبة (الفحص الدوري) وينفذ هذا الفحص كحد أدنى كما يلي :

- مرة كل ثلاث سنوات بالنسبة لمكاتب التي تقوم بمراجعة حسابات الشركات المساهمة والبنوك والمؤسسات العامة.
- مرة كل خمس سنوات بالنسبة لمكاتب التي تقوم بمراجعة حسابات الشركات أو المؤسسات الأخرى.

#### ٣ - فحص مكاتب المحاسبة :

يتطلب برنامج مراقبة جودة الأداء المهني من مكاتب المحاسبة قبول قيام فريق الفحص المعين من الهيئة بفحص كل من :

أ - البيانات الدورية السنوية (الفحص السنوي).  
ب- الرقابة النوعية لمكاتب المحاسبة (الفحص الدوري).  
ويبين ما يلي ، ما تم من عمل حيال ذلك :

#### ٤/٣ فحص البيانات الدورية السنوية (الفحص السنوي) :

في إطار الجهد الذي تقوم بها الهيئة للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة ، ولمساعدة مكاتب المحاسبة على الوفاء بمتطلبات برنامج مراقبة جودة الأداء المهني ، قامت الهيئة بتطوير برنامج تطبيقي لمعالجة المعلومات والبيانات الدورية التي يتطلبتها برنامج مراقبة جودة الأداء المهني ، وتم إعداد دليل تضمن شرحاً مفصلاً لتعليمات تشغيل البرنامج ، وكيفية استخدام الشاشات والحقول ، والتعرف على الميزات التي يوفرها البرنامج (دليل تشغيل البرنامج). وتم إرسال نسخة من دليل تشغيل البرنامج ، ونسخة من البرنامج التطبيقي إلى مكاتب المحاسبة ، وطلب منهم تحديث البرنامج بالمعلومات والبيانات عن كل سنة مالية ، وتزويده الهيئة بنسخة من البرنامج بعد تحديثه ، وتقوم الهيئة دورياً بدراسة المعلومات التي تقدمها المكاتب ومتابعة ما يتبع من ملاحظات. وكذلك قامت مراقبة جودة الأداء المهني بدراسة مستفيضة لبرامج الحاسوب الآلي التي تستخدم في عمليات الفحص

السنوي ومراجعة للنماذج المطلوب من مكاتب المحاسبة استكمالاً لها وعرضت على مجلس الادارة عدد من الاقتراحات بشأنها وجرى اعتماد عدد من التعديلات عليها والكافحة بتسهيل ادخال البيانات وتم ابلاغ مكاتب المحاسبة بها.

### ٢/٣ فحص الرقابة النوعية لمكاتب المحاسبة (الفحص الدوري) :

تحقيقاً للفائدة المنشودة من هذا الفحص ، ورغبة في الاستفادة من تجارب من سبقنا في هذا المجال ، ونظراً لما للمعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين من تجربة رائدة في هذا المجال ؛ فقد تم الإستعانة بالمعهد عند إعداد وتنفيذ هذا الفحص. وفور إستكمال إعداد أدلة العمل وعقد الدورات التدريبية ؛ شرعت الهيئة ممثلة في لجنة مراقبة جودة الأداء المهني في تنفيذ الفحص الدوري أو الميداني في عام ٢٠٠١ م ، وأظهر التطبيق العملي للإجراءات التي تضمنها دليل الفحص الدوري عدداً من الملاحظات التي من شأنها الرفع من جودة العمل المنفذ وتيسير العمل بما يحقق الأهداف الرئيسة التي يسعى برنامج مراقبة جودة الأداء المهني إلى تحقيقها. ولذلك تم تعديل دليل الفحص الدوري ورفعه لمجلس إدارة الهيئة ؛ وبعرضه على المجلس صدر عنه قرار برقم ٢/٦ وتاريخ ١٤٢٣/١٠/٢١ هـ الموافق ٢٠٠٢/١٢/٢٥ م قضى باعتماد دليل الفحص الدوري لمكاتب المحاسبة المعدل ، ولقد تواصل تنفيذ الفحص الدوري حيث أتمت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بتوفيق من الله عز وجل في عام ٢٠٠٧ م الدورة الأولى من الفحص الميداني وذلك بفحص جميع مكاتب المحاسبة في المملكة التي تقوم بتقديم خدمة المراجعة، وشرعت في ذات العام بتنفيذ دورة جديدة من الفحص الميداني لمكاتب المحاسبة. ويبين الجدول أدناه ملخصاً بعدد المكاتب التي تم فحصها ميدانياً وفقاً للعام.

ملخص بعدد المكاتب المفحوصة ميدانياً

خلال الفترة ٢٠٠١ م - ٢٠١٠ م

المجموع	العام									
	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠٠٨	(*)٢٠٠٧	٢٠٠٦	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١
١٤٦	١١	٨	٥	٣٢	٥٤	١٣	-	١٤	-	٩

(\*) تم في عام ٢٠٠٧ م استكمال الدورة الأولى من الفحص الميداني والبدء بدورة جديدة من الفحص

وأقامت لجنة مراقبة جودة الأداء المهني بتصنيف الملاحظات التي توصل لها الفحص الميداني بحسب درجة جسامتها، وقامت برفع توصياتها إلى مجلس إدارة الهيئة والذي بدوره اتخاذ عدد من القرارات المناسبة في هذا الشأن.

### ثالثاً : التأهيل العلمي والمهني :

نظرأً لما للقواعد المالية ورأي مراجع الحسابات حيالها من أهمية بالغة، يتعين أن يكون المحاسب الذي يعد القوائم المالية واثقاً من قدرته على إعداد تلك القوائم والتحقق من صحة المعلومات التي تحتويها ، كما يتعين أن يكون المراجع الخارجي لهذه القوائم واثقاً من عدالة رأيه حيال تلك القوائم. ويتعذر تحقيق ذلك ما لم يكن معدو القوائم المالية ومراعوها مؤهلين التأهيل العلمي والمهني الكافي الذي يمكنهم من فهم نشاط المنشأة واستيعاب ما تعنيه المعلومات المعروضة في هذه القوائم وتطبيق معايير المراجعة والمحاسبة بطريقة سليمة. وقد عنى نظام المحاسبين القانونيين بهذا الجانب حيث خص الهيئة في مادته التاسعة عشر بوضع القواعد الازمة لامتحان

الحصول على شهادة الزمالة ، وتنظيم دورات التعليم المستمر . وفيما يلي ملخصا للأعداد التي حضرت الدورات التدريبية :

#### ١ - اختبار زمالة الهيئة :

شرعت اللجنة فور اعتماد القواعد العامة لاختبار الزمالة ببناء قاعدة معلومات موسعة لأسئلة الاختبار وإجاباتها النموذجية ، وتقوم اللجنة بتطوير وتحديث تلك الأسئلة دوريًا . وتم عقد (٣٤) اختباراً ، وتقديم لهذا الاختبار ما ينفي على ألفين وستمائة محاسبًا ومحاسبة ، وبلغ عدد الأفراد الحاصلين على زمالة الهيئة بنهاية الدورة (٢٠١٠/٢٠١٠) (٣٥٥) محاسبًا . وتقديراً لما تحظى به زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين من مكانة مرموقة ، فقد ألغى المعهد الأمريكي للمراجعين الداخليين الحاصلين على زمالة الهيئة من اختبار القسم الرابع (الخاص بـ Business Management Skills ) من أقسام اختبار زمالة المراجع الداخلي المعتمد Certified Internal Auditor (CIA) . كما قدمت هيئة السوق المالية خلال العام ٢٠١٠ مائة منحة تم تخصيصها لسداد الرسوم المالية المتعلقة بالتقدم لاختبار زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين لعدد مائة من السعوديين وال Saudies الحاصلين على درجة البكالوريوس في تخصص المحاسبة . وتأتي هذه المبادرات اعترافاً بما حققته زمالة الهيئة من نجاح ويعكس التقدم الذي وصلت إليه مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة بحمد الله . كما تم خلال العام وبعد موافقة مجلس إدارة الهيئة على توصية لجنة الاختبارات الاتفاق مع أحدى الجهات المعروفة دولياً للبدء في تحويل اختبار زمالة الهيئة من ورق إلى الكتروني تنفيذاً لأحد أهداف الخطة الإستراتيجية المعتمدة للهيئة .

#### ٢ - الدورات التدريبية للإعداد لاختبار زمالة الهيئة :

تهدف هذه الدورات إلى تمكين المتدرب من الإلمام بالجوانب النظرية والعملية لمهنة المحاسبة والمراجعة والتدرُّب على تطبيقها بمهارة . وقد بدأ الإعداد لهذه الدورات بوضع الإطار العام للمواد التدريبية لدورات الإعداد لاختبار الزمالة من قبل لجنة التعليم والتدريب . وتم اعتماده من مجلس الإدارة ، وفي ضوء تلك القواعد تم إعداد عدد من الحقائب التدريبية . وتغطي كل حقيبة تدريبية موضوعاً أو أكثر من المواضيع الرئيسية لأحد مواد اختبار زمالة الهيئة ، وتتضمن كل حقيبة عرضاً لأهداف وعناصر الموضوع وشرحه وأفياً لكل عنصر وربطه بالمعايير المهنية ذات العلاقة ووسائل وحالات تطبيقية . وقد بدأت الهيئة تنفيذ هذه الدورات منذ العام ١٩٩٥ م ، وتقوم الهيئة دوريًا باستطلاع رأي المشاركين في هذه الدورات من مدربين ومتربين وتحليل مriasاتهم ومقرراتهم . وقد حضر هذه الدورات (٨١٣٥) مترباً حتى نهاية عام ٢٠١٠ م ، منهم (١١٥٢) مترباً ومتربة في عام ٢٠١٠ م . كما أنجزت الهيئة تطوير كافة الحقائب التدريبية الخاصة بالدورات التدريبية للإعداد لاختبار الزمالة في العام ٢٠١٠ م .

#### ٣ - الدورات التدريبية المتخصصة :

تهدف هذه الدورات إلى تمكين المتدربين من الإلمام بالجوانب النظرية والعملية والمهنية لموضوع معين . وتستهدف الدورات كل من له اهتمام بمهنة المحاسبة والمراجعة في القطاع العام والخاص وبصفة خاصة من يعلم منهم في الجوانب ذات العلاقة بموضوع الدورة . ويتم تصميم الحقائب التدريبية لهذه الدورات وفق الاحتياجات الخاصة للدورة ؛ وشرعت الهيئة في

تنفيذ هذه الدورات بدءاً من عام ١٩٩٨ م. وقد حضر هذه الدورات (٨١٥٣) مترباً حتى نهاية عام ٢٠١٠ م ، منهم (٩٥٢) مترباً في عام ٢٠١٠ م.

#### ٤ - الدورات التدريبية الخاصة:

تهدف هذه الدورات إلى تمكن المتدربين من الالامام بالجوانب النظرية والعملية والمهنية لموضوع معين بطلب من قبل جهات محددة (مكاتب محاسبة ، شركات ، جهات حكومية). ويتم تصميم هذه الدورات وفق الاحتياجات الخاصة للجهة المنفذ لها الدورة ، وقد تم تنفيذ ٥ دورات خاصة لعدد من الجهات الحكومية ومؤسسات القطاع الخاص ومكاتب المحاسبة خلال عام ٢٠١٠ م حضرها (٢٢٩) مترباً.

#### ٥ - التعليم المهني المستمر :

تنفيذاً لأحكام المادة (١٢) من إجراءات عمل لجنة التعليم والتدريب والتي تقضي بأن من مهام اللجنة إعداد وتنفيذ وتطوير دورات التعليم المستمر ؛ أعدت الأمانة العامة مشروع القواعد المنظمة لبرنامج التعليم المهني المستمر ، والذي تم التوصل إليه بعد دراسة مستفيضة للقواعد المعمول بها لدى كل من الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة والإتحاد الدولي للمحاسبين القانونيين. وقامت اللجنة بمناقشة مشروع هذه القواعد خلال عدة اجتماعات ، ومن ثم أعيدت صياغة مشروع القواعد في ضوء الملاحظات المقدمة ، وبعد اعتمادها من اللجنة تم إرسال مشروع القواعد لأعضاء الهيئة وأعضاء هيئة التدريس لتزويد اللجنة بما لديهم من ملاحظات ، ومن ثم إعداد المسودة النهائية لمشروع القواعد ، وبعرضها على مجلس إدارة الهيئة صدر عن المجلس قرار برقم ٢/٣ وتاريخ ١٤١٩/٩/١١ هـ الموافق ١٩٩٨/١٢/٢٩ م باعتماد هذه القواعد وأن يبدأ العمل بها اعتباراً من ١٩٩٩/١/١ م. وبعد تطبيق البرنامج خلال السنوات الماضية، رأت لجنة التعليم والتدريب إدخال بعض التعديلات على القواعد المنظمة للتعليم المهني المستمر التي أظهرت التجربة العملية أهمية الأخذ بها. وبعد اعتماد تلك التعديلات من لجنة التعليم والتدريب تم إرسالها لأعضاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وأعضاء هيئة التدريس بالجامعات والمعاهد وطلب منهم تقديم ما لديهم من ملاحظات حيال تلك التعديلات المقترحة. ومن ثم تم عرض تلك التعديلات على العموم من خلال موقع الهيئة ثم قامت لجنة التعليم والتدريب بدراسة الملاحظات الواردة. وبعرض القواعد المعدلة على مجلس إدارة الهيئة، صدر قرار مجلس الإدارة رقم ٢/١٢ وتاريخ ٢٧/٣/٢٠٠٨ هـ الموافق ١٤٢٨/٣/٢٧ م القاضي باعتماد تلك القواعد.

وتهدف هذه القواعد إلى تحديث المعلومات والمهارات المهنية والفنية في الموضوعات ذات العلاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة بغرض المحافظة أو زيادة الكفاءة المهنية والفنية.

وبموجب هذه القواعد:

١- يجب على كل عضو من أعضاء الهيئة الأساسية المرخص لهم بمزاولة المهنة أو تقديم خدمات الزكاة وضريبة الدخل إكمال ثلاثة نقطه تعليم مهني مستمر لأخر ثلاث سنوات متتالية، على أن يتم تعيينة النموذج المعتمد سنوياً وتقديمه للهيئة خلال شهر من انتهاء السنة الميلادية، ويتعين إلا نقل نقاط التعليم المهني المستمر لأي سنة عن خمس وستين نقطة.

٢- يجب على كل عضو من أعضاء الهيئة الأساسية غير المرخص لهم بمزاولة المهنة ، وكل من اجتاز اختبار زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ولم ينتسب لعضوية الهيئة، وكل موظف فني يعمل في مكتب محاسبة أو أي فئة أخرى يتم إلزامها بمتطلبات التعليم المهني المستمر خلافاً للفئات السابق ذكرها إكمال مائة وثمانين نقطة تعليم مستمر لأخر ثلاث

سنوات متتالية، على أن يتم تعبئة النموذج المعتمد (نموذج ١) سنويًا وتقديمه للهيئة خلال شهر من انتهاء السنة الميلادية، ويتعين ألا تقل نقاط التعليم المهني المستمر لأي سنة عن خمسين نقطة.

٣ - يعفى كل عضو من أعضاء الفئات المذكورة في الفقرة ١ و ٢ أعلاه من الالتزام بالحد الأدنى السنوي خلال السنة الأولى من انطباق قواعد التعليم المهني المستمر عليه إذا كان وجوب التزامه بهذه القواعد بدأ خلال النصف الثاني من السنة الميلادية ويكون بداية إلزامه بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر من بداية السنة الميلادية التالية.

٤ - تتحمل مكاتب المحاسبة المرخصة مسؤولية التزام موظفيها الفنيين بإكمال نقاط التعليم المهني المستمر.

٥ - يجب أن يكون ٣٠٪ على الأقل من النقاط التي يكللها الأفراد الملزمون بالتعليم المهني المستمر من برامج وأنشطة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

هذا ويتم احتساب نقاط التعليم المهني المستمر على أساس ثلاثة نقاط لكل ساعة من التعليم المهني المستمر الرسمي ، ونقطة واحدة لكل ساعة من التعليم المهني المستمر غير الرسمي. وتقوم لجنة التعليم والتدريب بالتحقق من الالتزام بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر ؛ وقد أعدت برامج آلية لمتابعة مدى الالتزام.

#### **رابعاً : تطوير الكوادر الوطنية :**

في إطار الجهد الذي تقوم بها الهيئة للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة ، بصفة عامة ؛ وتطوير الكوادر الوطنية في مكاتب المحاسبة بصفة خاصة ، قامت الهيئة بدراسة شاملة لهذا الموضوع ، وتم عرض ماتم التوصل اليه من مقررات في ندوة عامة عقدت بتاريخ ١٤٢٠/٦/٨ هـ الموافق ١٩٩٩/٩/١٨ وتم رفع ما تم التوصل اليه من توصيات إلى مجلس إدارة الهيئة ، وصدر عن المجلس عدداً من القرارات منها القرار رقم ٢/٢٤ وتاريخ ١٤٢٠/٩/١٣ هـ الموافق ١٩٩٩/١٢/٢١ القاضي بالزام الموظفين الفنيين العاملين في مكاتب المحاسبة بإكمال ساعات التعليم المهني المستمر ، وفق ما هو محدد في البند (٤/٢) من القواعد المنظمة لبرنامج التعليم المهني المستمر المعتمدة بموجب قرار مجلس إدارة الهيئة رقم ٢/٣ وتاريخ ١٤١٩/٩/١١ هـ الموافق ١٢/٢٩/١٩٩٨ م ، وذلك اعتباراً من ١٤٢٠/٩/٢٤ هـ الموافق ٢٠٠٠/١/١ م ؛ وإلزام مكاتب المحاسبة بتيسير السبل للموظفين الفنيين لإكمال ساعات التعليم المستمر المشار إليها أعلاه.

كما إعتمد مجلس إدارة الهيئة بموجب قراره رقم ١/٢/٤ وتاريخ ١٤٢٠/٩/١٣ هـ الموافق ١٤٩٩/١٢/٢١ نموذج عقد العمل بين مكاتب المحاسبة والموظفين الفنيين العاملين في هذه المكاتب ، وأوصى المجلس بموجب قراره رقم ٣/٢/٤ وتاريخ ١٤٢٠/٩/١٣ هـ الموافق ١٤٩٩/١٢/٢١ بتعديل المادة العاشرة من اللائحة التنفيذية لنظام المحاسبين القانونيين وقد صدر قرار وزاري برقم ١٨٨٨ وتاريخ ١٤٢٠/١٠/٢٦ هـ قضى بتعديل المادة المذكورة. ومن أبرز التعديلات التي شملتها القرار الوزاري ما يلي :

١ - يجب على المحاسب القانوني المرخص له سواء كان فرداً أو شركة مهنية توظيف نسبة من السعوديين من مجموع موظفيه الفنيين وفق ما يلي :

النسبة	عدد الموظفين
% ٢٠	أ - من (٤١) موظف الى (٢٠) موظف
% ٢٥	ب-من (٢١) ، ، الى (٣٠) ،
% ٣٠	ج- من (٣١) فأكثر

ويراعى أن يتم تطبيق النسبة ما بين ٣٠% - ٢٠% بشكل تدريجي خلال مدة أقصاها ثلاثة سنوات ، وألا تقل الزيادة السنوية عن ٣% من هذه النسبة.

٢ - تعد مكاتب المحاسبة التي يزيد عدد موظفيها عن عشرون موظفا خطوة سنوية تبين تقسيما للإجراءات التي سيقوم بها المكتب لتطوير الموظفين السعوديين العاملين في المكاتب ومن هذه الإجراءات :

أ - تيسير السبل للموظفين العاملين العاملين في مكتب المحاسبة للاستعداد للتقدم لاختبار زمالة الهيئة ؛ بما في ذلك إتاحة الفرصة لهم لحضور الدورات التدريبية التي تعقدها الهيئة لهذا الغرض.

ب- حث الموظفين العاملين العاملين في مكتب المحاسبة على حضور دورات التعليم المستمر واعتبار ذلك أساسا لترقيتهم داخل المكتب.

ج- وضع خطة زمنية لتطور الموظف السعودي داخل المكتب (مراجع ، مشرف ، مدير مراجعة ، شريك).

د- تقييم أداء الموظفين العاملين دورياً ووضع برنامج زمني لتقوية نقاط الضعف التي تحتاج إلى تطوير ومتابعة تنفيذ البرنامج وتقييمها دورياً.

هـ إتاحة الفرصة للموظفين في المشاركة في اللجان المهنية المتخصصة.

٣ - تسترشد مكاتب المحاسبة بنموذج عقد العمل بين مكاتب المحاسبة والموظفيين العاملين السعوديين المعتمد من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

وتقوم الهيئة بمتابعة التحقق من الالتزام بالمتطلبات النظامية المشار إليها أعلاه دورياً والرفع للجنة مراقبة جودة الأداء المهني بالنتائج لاتخاذ ما تراه مناسباً من قرارات.

وفي إطار الجهد الذي تقوم بها الهيئة لتيسير السبل للكوادر السعودية المتخصصة للعمل في مكاتب المحاسبة والمراجعة، فقد دشنَت الهيئة خلال العام ٢٠١٠م قاعدة بيانات على موقع الهيئة، يمكن للشباب السعودي من خريجي الجامعات في تخصص المحاسبة من خلالها تسجيل بياناتهم لتكون متاحة لمكاتب المحاسبة والمراجعة الراغبة في التوظيف.

## خامساً : خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع :

يعتبر الوقوف من خلال المتابعة والبحث العلمي حول المتغيرات والاتجاهات الحديثة في المحاسبة والمراجعة وأساليبها بما فيها استخدام التقنية الحديثة في أعمال المحاسبة والمراجعة وتعزيز هذه المعرفة وكيفية ومدى استخداماتها وانعكاساتها على الأعضاء بشكل خاص وعلى المهنة بشكل عام من أهم الوسائل التي تساعد على تحقيق رسالة الهيئة. وقد قامت الهيئة بإنشاء مركز معلومات يهدف إلى خدمة أعضاء الهيئة وغيرهم من الباحثين في علوم المحاسبة والمراجعة ، ويحتوى

المركز على نشرات دورية وإصدارات هامة في علوم المحاسبة والمراجعة الصادرة عن الجهات المهنية الرائدة بمختلف دول العالم هذا بالإضافة إلى الكتب النظرية المتخصصة في مجال المحاسبة والمراجعة والعلوم ذات الصلة بها مثل فقه المعاملات والأنظمة التجارية.

وتقىء الهيئة بتنظيم عدد من الندوات سنويًا يشارك في تقديمها خبراء من ذوي الاهتمام والاختصاص بمهمة المحاسبة والمراجعة. ولقد قامت الهيئة خلال عام ٢٠١٠ بعقد ملتقى "كيف تؤسس إدارة مالية فعالة في منشأتك" في كل من مدن الرياض وجدة والدمام، بالإضافة إلى عقد ملتقى بعنوان " وضع معايير المحاسبة في المملكة العربية السعودية ". كما تم عقد محاضرة بعنوان " سوق الخدمات المالية " بالتعاون مع جمعية المحاسبين القانونيين البريطانية . إلى جانب تنظيم العديد من الندوات لمناقشة مشاريع المعايير المهنية . كما بدأت الهيئة خلال العام ٢٠١٠ الاعداد لتنظيم الملتقى السعودي الأول للماليين بالتعاون مع شركة أرامكو السعودية والذي عُقد بمشاركة واسعة من ذوي الاهتمام بالقطاعات المالية في شهر مارس من عام ٢٠١١م.

وفي إطار الجهد الذي تقوم بها الهيئة لتوطيد أواصر الصلة بين أعضاء الهيئة، أقامت الهيئة خلال العام ٢٠١٠ لقاء اجتماعي لأعضائها الأساسيين في مدينة الرياض وسيتبعه لقاءات أخرى في مدن أخرى.

وتقوم الهيئة أيضًا بإصدار مجلة ربعية تعنى بنشر أخبار الهيئة ومنسوبيها وما يصدر من معايير وقواعد وكل ما يساعد على تطوير المهنة والرفع من مستواها. وتعمل الهيئة بشكل دائم على تطوير هذه المجلة سواء من الناحية التحريرية أو الإخراجية. كما تقوم الهيئة بتحديث موقعها على الشبكة العالمية (الإنترنت) باخبار الهيئة بشكل مستمر، ويمكن الوصول إلى هذا الموقع من خلال العنوان التالي ([www.socpa.org.sa](http://www.socpa.org.sa)). ويشتمل الموقع على نصوص للمعايير التي أصدرتها الهيئة وتعريف بالخدمات التي تقدمها الهيئة. ويمكن هذا الموقع الجمهور من البحث عن النصوص المهنية الصادرة عن الهيئة المرتبطة بأي موضوع يتم الإستعلام عنه ، كما يمكن من خلاله إستكمال طلبات التسجيل لكل من اختبار زمالة الهيئة ، الدورات التدريبية ، وعضوية الهيئة. كما تبنيت الهيئة بالتعاون مع الجمعية السعودية للمحاسبة "الجائزة السنوية للبحث المحاسبي المتميز" ، والتي تمنح لأحد الأبحاث المحاسبية المتميزة وذلك بهدف تشجيع البحث العلمي والدراسات ذات العلاقة بمهمة المحاسبة والمراجعة بالمملكة العربية السعودية بما ينعكس بالإيجاب على تطوير المهنة والمنتسبين لها.

كما يتم اختيار الهيئة ضمن لجان تشكلها الدولة لدراسة أو وضع حلول لقضايا THEM المجتمع. فعلى سبيل المثال، تشارك الهيئة حالياً ممثلة بأمينها العام في عضوية لجنة معالجة المساهمات العقارية المترغبة و التي تسعى بكل ما أوتيت من قوة و دعم من قبل مقام خادم الحرمين الشريفين يحفظه الله وتعاون الجهات المختصة لإنتهاء المساهمات العقارية المترغبة. ولثقة معاولي وزير التجارة و الصناعة رئيس مجلس إدارة الهيئة و الجهات الأخرى المشاركة في هذه اللجنة وهي (وزارة الداخلية ، وزارة العدل، وزارة المالية ، وزارة الشؤون البلدية والقروية)، فقد تم تكليف أمين عام الهيئة بأمانة هذه اللجنة، فسخرت الهيئة إمكاناتها لمعالجة قضايا المساهمات العقارية المترغبة، فأصبحت الهيئة شريك في التخفيف من هموم المجتمع فيما له علاقة بتلك المساهمات، و الله الفضل و المنة أولاً و آخرًا .

## **سادساً : البحوث والدراسات والمشاركة في المؤتمرات والندوات :**

يهدف هذا الجانب إلى تفاعل الهيئة مع أعضائها على نحو يجعل الهيئة تستجيب لمتطلباتهم وتساعدهم على التطور والاستفادة من قدراتهم وتجاوز الصعوبات التي قد تواجههم. كما يهدف هذا الجانب إلى تفاعل الهيئة وأعضائها مع المجتمع بعرض تعزيز الخدمات المهنية التي يقدمها المحاسبون القانونيون.

ويشمل الدور الذي قامت به الهيئة في هذا المجال بإصدار الدراسات والبحوث والنشرات المهنية. حيث قامت الهيئة في بداية العام ٢٠١٠م ومن خلال لجنة معايير المراجعة بإصدار ترجمة كتاب "الرقابة الداخلية - إطار متكامل" (COSO) إلى اللغة العربية وذلك بعد حصول الهيئة على موافقة لجنة المنظمات الراعية للجنة تريدواي المعروفة عالمياً بلجنة (COSO) والتي يتكون أعضائها من الهيئات المهنية في الحق المحاسبي والمالي في الولايات المتحدة الأمريكية ، و لقد قامت الهيئة بتوزيعه على عدد كبير من الجهات الحكومية والخاصة وكذلك الجمعيات المهنية في العالم العربي. وسعياً من الهيئة في نقل أفضل الممارسات المهنية على المستوى الدولي ، قامت الهيئة ممثلة في لجنة المحاسبين في قطاعات الاعمال بالبدء في ترجمة سلسلة الارشادات الدولية للممارسة الجيدة الصادرة عن الاتحاد الدولي للمحاسبين. حيث أتمت الهيئة في العام ٢٠١٠م ترجمة وتعريف الإصدارات المعنون بـ "وضع قواعد فعالة للسلوك في المنشآت" ، والذي يهدف إلى التعريف والتوعية بأهمية وضع قواعد سلوك للمنشأة، باعتبارها عنصراً أساساً لضمان حوكمة فعالة للمنشآت بمختلف أنواعها سواء كانت منشآت القطاع الحكومي، أو الخاص، أو غير الهدف للربح، على نحو يسهم في تحسين أدائها ويعالج المعضلات الأخلاقية التي تواجهها، و يحترم حقوق جميع الأطراف المتاثرة بنشاطات المنشأة، و يحافظ على مصلحة المجتمع. وقامت الهيئة أيضاً بالبدء في العام ٢٠١٠م بترجمة اصدارين اخرين هما " تقويم نظم التكاليف في المنشآت وتحسينها" و " تقويم وتحسين الحوكمة في المنشآت" والذين صدرَا في العام ٢٠١١م.

واستشعاراً من الهيئة بأهمية الحاجة الماسة للنهوض بمهنة الخدمات الاستشارية (الاستشارات المالية والاقتصادية والإدارية وما يتعلق بها) وتنظيمها وتطويرها، فقد قامت الهيئة ممثلة في لجنة الخدمات الاستشارية بها بالبدء في الترتيب لتنفيذ دراسة تشخيصية شاملة لمهنة الخدمات الاستشارية في المملكة. و يأتي تنفيذ هذه الدراسة لتعظيم المنفعة الوطنية وتحقيق المساهمة القصوى لنشاط الخدمات الاستشارية في الاقتصاد الوطني و تعزيز الميزات النسبية للسوق المحلي في المملكة و علاج عناصر الضعف التي يعاني منها نشاط الخدمات الاستشارية. وستخرج هذه الدراسة عند الانتهاء منها بخطة عمل و توصيات محددة تساعد الجهات الحكومية المشرفة والمانحة للتراخيص، على تنظيم مهنة الخدمات الاستشارية في المملكة والارتقاء بها وتوطين المعرفة في هذا المجال وبما يحقق المصلحة العامة.

وتعاون الهيئة مع الجهات الأخرى المحلية والإقليمية والدولية في كل ما من شأنه النهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة. ويشار إلى أن الإتحاد الدولي للمحاسبين قد اختار الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين من ضمن ست عشر هيئة مهنية على مستوى العالم يمكن الاستفادة من خبراتها في مجال تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة. جاء ذلك في دليل إنشاء هيئات المهنية الصادر عن الإتحاد في طبعة نوفمبر ٢٠٠٧م، والذي نص على أن "الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين هي هيئة محاسبية مهنية راسخة الأساس تضم موظفين وأعضاء تتتوفر فيهم مهارات وخبرات عالية وهي قادرة على تقديم الدعم والمشورة والمساعدة للهيئات المهنية الأخرى في الدول المتحثة باللغة العربية". ويعكس هذا الاختيار ما وصلت إليه مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة العربية السعودية من تطور ويمثل تقديرًا للدور الذي تقوم به الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين في تطوير المعايير والأنظمة ذات العلاقة بالمهنة. كما صدر عن مجلس إدارة الإتحاد الدولي للمحاسبين IFAC قرار في العام ٢٠١٠م بتعيين أمين عام الهيئة الدكتور أحمد المغامس نائباً لرئيس لجنة تطوير الجهات المهنية PAODC وهي إحدى لجان الإتحاد الدولي للمحاسبين. و يأتي اختيار الأمين العام لهذا الموقع تقديرًا من الإتحاد الدولي للهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ولأمينها العام ويعكس المستوى الجيد الذي وصلت له المهنة في المملكة. كما شارك الأمين العام ونائبه في عدد من الفعاليات العلمية والمهنية ُشرح فيها منهج الهيئة في إعداد المعايير والاختبارات ومراقبة جودة الأداء المهني وغير ذلك من النشاطات التي تقوم بها الهيئة.

وتنفيذاً لبرنامج التعاون الفني بين الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ومعهد المراجعين الداخليين الأمريكي لإنشاء جهة للمراجعة الداخلية في المملكة العربية السعودية والذي تمت الموافقة عليه بموجب الأمر السامي رقم (٤٩٤٢) م/٤/٢٥ وتاريخ ١٤٢٩/٦/٢٥ هـ القاضي بانفاذ ما رأه مجلس الوزراء خلال جلسته المنعقدة بتاريخ ١٤٢٩/٦/١٩ هـ بأن يوقع أمين عام الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين برنامج التعاون الفني سالف الذكر، قامت لجنة المراجعة الداخلية بالهيئة بتشكيل فريق عمل لاستكمال خطوات التأسيس وتطوير مهنة المراجعة الداخلية خلال فترة التأسيس. وقد باشر الفريق أعماله وعقد عدد من الاجتماعات وتم خلالها مناقشة عدد من المواضيع ذات الصلة بأعمال الفريق وأعد مشروع خطة عمل تطوير مهنة المراجعة الداخلية خلال فترة التأسيس، وشملت الخطة تحديداً للأهداف المرحلية ومبادرات تحقيقها. كما أعد الفريق مشروع تنظيم الجمعية السعودية للمراجعين الداخليين، وبعد مناقشته مع ذوي الاهتمام والاختصاص تم رفعه لمجلس الوزراء للنظر في الموافقة عليه. وقد صدر قرار مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ١٤٣٢/٢٥ هـ الموافق ٢٠١١/٢/٢٨ م بالموافقة على تنظيم الجمعية السعودية للمراجعين الداخليين.

#### **سابعاً : توفير الموارد البشرية والمادية للهيئة ووضع الأطر التنظيمية :**

يعتبر تطوير الهيئة لأطرها التنظيمية وإمكاناتها المادية والبشرية والتقنية من أهم الأنشطة التي يمكن الهيئة من تحقيق أغراضها ، واستيعاب المستجدات في مهنة المحاسبة واحتياجات الأعضاء والتعامل معها بشكل فاعل، الأمر الذي يساعد على تطور المهنة ومواكبتها للمتغيرات المحيطة بها وتوسيع نطاق خدماتها. ونظراً لما لها من أهمية أناط نظام المحاسبين القانونيين بمجلس إدارة الهيئة في مادتها الخامسة والعشرين إصدار اللوائح المالية والإدارية وإعداد النظام الداخلي للهيئة. وأن يكون للهيئة مواردها الذاتية المستقلة والتي تتكون من اشتراكات الأعضاء وما تقدمه الهيئة من خدمات، والإعانات والتبرعات التي يقرر المجلس قبولها. وقد شرعت الهيئة فور بدء نشاطها ببناء الجهاز التنظيمي للهيئة بما في ذلك توفير الموارد البشرية والمالية ووضع الأنظمة واللوائح المنظمة لعملها. ويبين ما يلي عرضاً للوائح والقواعد التي تم إصدارها :

- اللائحة الإدارية والمالية.
- اللائحة التنفيذية لإعداد معايير المحاسبة.
- اللائحة التنفيذية لإعداد معايير المراجعة.
- إجراءات عمل لجنة معايير المحاسبة.
- إجراءات عمل لجنة معايير المراجعة.
- إجراءات عمل لجنة سلوك وأداب المهنة.
- إجراءات عمل لجنة مراقبة جودة الأداء المهني.
- إجراءات عمل لجنة التعليم والتدريب.
- إجراءات عمل لجنة الاختبارات.
- إجراءات عمل لجنة الخدمات الإستشارية.
- إجراءات عمل لجنة المراجعة الداخلية.
- إجراءات عمل لجنة العلاقات العامة والإعلام.
- إجراءات عمل لجنة المحاسبين في قطاعات الاعمال.
- القواعد العامة لاختبار زمالة الهيئة.

- الإطار العام للمواد التدريبية لاختبار الزمالة.
- الإطار العام للمواد التدريبية للمحاسبين القانونيين.
- النظام الداخلي للهيئة.
- الخطة الاستراتيجية للهيئة (١٩٩٨ - ٢٠٠٢ م).
- الخطة الاستراتيجية للهيئة (٢٠١٣ - ٢٠٠٩ م).

وأصدر مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين خلال العام ٢٠١٠م قراره رقم ١/٢/٧ بتاريخ ١٤٣١/٤/٦ هـ الموافق ٢٠١٠/٣/٢٢ المتضمن تعديل ضوابط عضوية الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. حيث تضمن التعديل عدداً من النقاط كان من أبرزها تخفيض المهلة الممنوحة لعدم سداد اشتراك الأعضاء الأساسيين إلى سنتين وذلك لتعليق العضوية الأساسية وثلاث سنوات لإلغائها، وذلك رغبة من المجلس في الحد من تأخير سداد الاشتراكات المستحقة للهيئة.

واستشعاراً بضرورة وأهمية التخطيط الاستراتيجي لمисرة عمل الهيئة، عملت الهيئة على تنفيذ ما ورد في الخطة الاستراتيجية للهيئة للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣م ، والتي سبق اعتمادها بموجب القرار رقم ٢/٧ في الاجتماع التاسع للدورة الخامسة المنعقد بتاريخ ١٤٣٠/٢/١٩ هـ الموافق ٢٠٠٩/٢/١٤. وفي ضوء نتائج الخطة الاستراتيجية للهيئة، عملت الهيئة على تطوير هيكلها الإداري تبعاً لمتغيرات ومستجدات العمل ونمو أعمال الهيئة وتقديمها. حيث اعتمد مجلس إدارة الهيئة مشروع الهيكل التنظيمي الجديد للهيئة بموجب قراره رقم ٢/١٢ في اجتماعه السادس للدورة السادسة المنعقد بتاريخ ١٤٣١/١١/١٥ هـ الموافق ٢٠١٠/١٠/٢٣ م والمعد من قبل أحد المكاتب الاستشارية المتخصصة. ويعمل المكتب الاستشاري حالياً على إنهاء إعداد الأدلة التنظيمية للهيئة. هذا وبلغ عدد الموظفين العاملين في الهيئة ما يقارب (٣٥) موظفاً يعملون في مقر الهيئة الرئيسي في مدينة الرياض وفرعي الهيئة في مدينة جده ومدينة الدمام والذان تم افتتاحهما بغرض تحقيق مزيد من التواصل مع أعضاء الهيئة.

كما يبلغ إجمالي عدد الأعضاء المشاركون في اللجان الفنية للهيئة (٩٨) عضواً ، ويبيّن ما يلي ملخصاً بعدد أعضاء كل لجنة ، وفق الجهة التي ينتمون إليها :

المجموع	الجهة					اسم اللجنة
	قطاع خاص	جهات حكومية	أعضاء هيئة التدريس	أعضاء الهيئة الممارسين		
١٣	٣	٢	٤	٤		المحاسبة
١١	١	٢	٤	٤		المراجعة
٩	٢	١	٣	٣		سلوك وآداب المهنة
٨	١	-	٤	٣		الاختبارات
٩	٢	-	٣	٤		مراقبة جودة الأداء المهني
٨	١	١	٣	٣		التعليم والتدريب
١٠	٤	٢	١	٣		العلاقات العامة والإعلام
٨	٢	١	٢	٣		الخدمات الإستشارية
١١	٦	٢	١	٢		المحاسبون في قطاعات الاعمال

المجموع	الجهة					إسم اللجنة
	قطاع خاص	جهات حكومية	أعضاء هيئة التدريس	أعضاء الهيئة الممارسين		
١١	٤	٣	٢	٢		مراجعة الداخلية
٩٨	٢٦	١٤	٢٧	٣١		المجموع

وستعين الهيئة في تنفيذ مهامها بعدد من ذوي الاختصاص والاهتمام بمهنة المحاسبة والمراجعة بما فيهم أعضاء هيئة التدريس في الجامعات والمسؤولين في الجهات الاقتصادية المختلفة من مكاتب المحاسبة وشركات ومؤسسات عامة وخاصة.

### **ثامناً : مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة :**

بلغت مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة بالريل مايلي:

م٢٠٠٩			م٢٠١٠			البيان
المجموع	المتأذل عنه	المدفوع	المجموع	المتأذل عنه	المدفوع	
٨١٠٠	١٣٠٠	٦٨٠٠	٧٦٠٠	١٠٠٠	٦٦٠٠	المشاركة في المجتمعات

### **تاسعاً : موارد الهيئة عن العام المالي م٢٠١٠ :**

حيث أن الموارد المالية هي المحرك الرئيسي لأنشطة الهيئة ، فقد سعت الأمانة العامة ومن منطلق واجبها في هذا الشأن للعمل على توفير الإيرادات الازمة لتغطية نفقات الهيئة، حيث استمر الاقبال الكبير بفضل الله على النشاط التدريبي للهيئة في العام ٢٠١٠م وكذلك ازداد الاقبال على اختبار الزماللة وعلى شراء الحقائب التدريبية ومتطلبات الهيئة . كما تم طلب إعانة حكومية من وزارة المالية قوبلت بالإيجاب ، حيث تم دعم موارد الهيئة بمبلغ ٣ مليون ريال . وقد بلغ إجمالي موارد الهيئة لعام ٢٠١٠م مبلغ ١٤،١٨ مليون ريال ، كما بلغت مصاريفها لنفس الفترة ١٣،٥٠ مليون ريال . وتبين القوائم المالية المرفقة عرضاً مفصلاً لإيرادات ومصروفات الهيئة ومركزها المالي وتديقاتها النقدية.

وقد كان لدعم حكومة خادم الحرمين الشريفين يحفظه الله ، بعد توفيق الله سبحانه وتعالى، وللجهود المتميزة التي بذلها معالي رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والجان الفنية والأمانة العامة والمستشارين الذين تم التعاون معهم لإعداد المشاريع والبرامج المعتمدة ، تأثيراً مباشراً على إنجاز المشاريع والبرامج في الوقت المناسب وبجودة عالية. كما ساهم عدد من ذوي الاهتمام والاختصاص في تقديم مالديهم من ملاحظات حيال المشاريع التي أعدتها الهيئة ، وساهمت عدد من الصحف المحلية بنشر ماصدر عن الهيئة من مشاريع ، ونشر عدد من المقالات ذات العلاقة بمهنة المحاسبة وإجراء المقابلات مع عدد من المهتمين بمهنة المحاسبة الأمر الذي من شأنه الرفع من الوعي المحاسبي في المجتمع. وتقديم الهيئة بالشكر الجزيل لهم جميعاً ولكل من ساهم في العمل في دعم الهيئة بطريقة مباشرة أو غير مباشرة ، ونرجو من الله العون والتوفيق والسداد.



القوائم المالية للهيئة  
للعام المالي ١٤٣٢/١٤٣١ هـ (٢٠١٠ م)  
وتقدير مراجع الحسابات

القوائم المالية للهيئة  
للعام المالي ١٤٣٢/١٤٣١ هـ (٢٠١٠ م)  
وتقدير مراجع الحسابات

<u>صفحة</u>	<u>البيان</u>
—	تقرير مراجع الحسابات
١	قائمة المركز المالي
٢	قائمة الإيرادات والمصروفات
٣	قائمة التدفق النقدي
١١ - ٤	إيضاحات حول القوائم المالية

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

## Al - Thinayyan

Accountants & Auditors

Licence No. (148)

Date 14/9/1404 H.



## الثنين

محاسبون ومراجعون قانونيون

ترخيص رقم (١٤٨)

تاریخ ١٤٠٤/٩/١٤ هـ

No.

Date

الرقم :

التاريخ :

( تقرير مراجعة الحسابات )

المحترمين

السادة / أعضاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين  
المملكة العربية السعودية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

لقد راجعنا قائمة المركز المالي (الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين) كما في ٢٥ محرم ١٤٣٢هـ الموافق ٣١ ديسمبر ٢٠١٠م وكذا قائمة الإيرادات والمصروفات وقائمة التدفق النقدي لسنة المالية المنتهية في ٢٥ محرم ١٤٣٢هـ الموافق ٣١ ديسمبر ٢٠١٠م والإيضاحات المرفقة من رقم (١٩) حتى رقم (١) المعترضة جزءاً من هذه القوائم المالية . إن إعداد هذه القوائم المالية هو من مسؤولية إدارة الهيئة وقد تم إعدادها وفقاً للأحكام والأنظمة المعمول بها بالمملكة ، وقدمت لنا مع كافة المعلومات والبيانات التي طلبناها ، إن مسؤوليتنا هي إبداء الرأي حول القوائم المالية استناداً إلى أعمال المراجعة التي قمنا بها .

تمت مراجعتنا وفقاً لمعايير المحاسبة المعترف عليها ، والتي تتطلب أن نقوم بخطيط أعمال المراجعة للحصول على قناعة معقولة بأن القوائم المالية خالية من الأخطاء الجوهرية .

تشتمل إجراءات المراجعة على فحص الأدلة ، على أساس العينة ، المؤيدة للمبالغ والإيضاحات التي تتضمنها القوائم المالية كما تشتمل على تقدير المبادئ المحاسبية المتبعه والتقديرات الهامة المطبقة من قبل الإدارة وطريقة العرض العام للقوائم المالية ، باعتقادنا أن إجراءات المراجعة التي قمنا بها توفر أساساً معقولاً من القناعة يمكننا من إبداء رأينا على القوائم المالية .

وفي رأينا أن القوائم المالية أعلاه ككل :-

(١) تظهر بعد ، من كافة النواحي الجوهرية ، المركز المالي (الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين) كما في ٢٥ محرم ١٤٣٢هـ الموافق ٣١ ديسمبر ٢٠١٠م وكذا نتائج أعمالها والتدفقات النقدية عن السنة المالية المنتهية في ٢٥ محرم ١٤٣٢هـ الموافق ٣١ ديسمبر ٢٠١٠م ، وفقاً لمعايير المحاسبة المعترف عليها الملائمة لظروف الهيئة .

(٢) تتفق مع النظام الأساسي واللوائح الخاصة بالهيئة التي تحكم إعداد وعرض القوائم المالية ، بما في ذلك التأكيد من وجود نظام دفترى ومستدى سليم يخدم أغراض الهيئة .

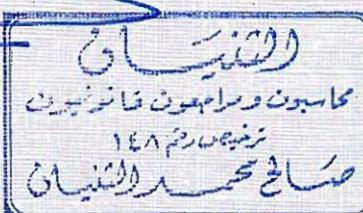
الثنين

محاسبون ومراجعون قانونيون

صالح محمد الثنين  
ترخيص رقم (١٤٨)

الرياض في ١٤٣٢/٦/١٩هـ

الموافق ٢٠١١/٥/٤



الهيئة السعودية للمحاربين الفائزين



S O C P A



**قائمة المركز المالي****كما في ٢٥/١٢/٢٠١٠ هـ الموافق ٣١/١٤٣٢ م**

<b>البيان</b>	<b>الإيضاح</b>	<b>د.ل</b>	<b>العام</b>
		M ٢٠٠٩	M ٢٠١٠
<b>أصول متداولة :</b>			
نقد لدى البنوك	(٣)	١٢,٤٩٦,٨٩٥	١,٨٠٩,٦٠٨
الاستثمارات	(٤)	--	١٣,٠٠٠,٠٠٠
إيرادات مستحقة	(٥)	٥,٤٨٥,٧٠٠	٧,٥٦٩,٠٣٨
مصروفات مدفوعة مقدماً	(٦)	٤٦٧,٤٢٤	٤٦٣,٨٧٧
دينون		٢٥٤,٠٥٩	٥٤٤,٩٣٩
إجمالي الأصول المتداولة		١٨,٧٠٤,٠٧٨	٢٣,٣٨٧,٤٦٢
<b>خصوم متداولة :</b>			
مصروفات مستحقة	(٧)	٦٦٦,٣٧٣	٣٦٨,٢٣٩
إيرادات مدفوعة مقدماً	(٨)	٢٥٠,٥٥٠	٤٠٢,٦٠٠
دائنون	(٩)	٤٣٥,٢٢٥	٣٨٨,٢٧٥
إجمالي الخصوم المتداولة		١,٣٥٢,١٤٨	١,١٥٩,١١٤
صافي الأصول المتداولة		١٧,٣٥١,٩٣٠	٢٢,٢٢٨,٣٤٨
<b>أصول ثابتة :</b>			
صافي الأصول الثابتة	(١٩)	٤٦٤,٤٤٧	٥٦٦,٥٦٢
<b>خصوم غير متداولة :</b>			
مخصص مكافأة نهاية الخدمة	(١٠)	١,٥٠٦,١٨٩	١,٨٤٣,٤٠٥
إجمالي الخصوم غير المتداول		(١,٥٠٦,١٨٩)	(١,٨٤٣,٤٠٥)
صافي الأصول غير المتداول		١٦,٣١٠,١٨٨	٢٠,٩٥١,٥٠٥
<b>الفائض العام :</b>			
الفائض المدور من سنوات سابقة		١١,٢٩٥,١٧٥	١٦,٣١٠,١٨٨
فائض السن		٥,٠١٥,٠١٣	٤,٦٤١,٣١٧
إجمالي الفائض العام		١٦,٣١٠,١٨٨	٢٠,٩٥١,٥٠٥

تعتبر الإيضاحات من (١) إلى (١٩) جزء لا يتجزأ من القوائم المالية

**قائمة الإيرادات والمصروفات**  
للسنة المنتهية في ٢٠١٠/١٢/٣١ الموافق ١٤٣٢/١/٢٥

البيان	الإيضاح	ريل	
الإيرادات		م٢٠١٠	م٢٠٠٩
اشتراكات الأعضاء الأساسيين	(١١)	١,٩٣٦,٦٠٠	١,٤٥٥,٢٠٠
اشتراكات الأعضاء المنتسبين	(١٢)	١٧٢,٠٠٠	١٧٤,٠٠٠
اشتراك الدورات التدريبية	(١٣)	١٠٠,٦٢,٣٠٠	١٠٥٦٤,٦٠٠
إعانة حكومية		٣,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٠,٠٠٠
تبرعات نقابة		٧٦٥,٠٠٠	٦٨٥,٠٠٠
تبرعات مستشاري		٣٠٨,١٢٧	٢٩٥,٨٦٠
عائد الاستثمارات	(٤)	٢١,٥١٧	١٨,٩١١
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان		٤٣,٠٠٠	٢٣,٠٠٠
الفنية المتداولة عنها			
رعاية إصدارات		٧٥,٠٠٠	--
رعاية ندوات		--	١٠٠,٠٠٠
اشتراك التقدم لاختبار الزمالمة	(١٤)	٩٧٣,٦٠٠	٩٢٧,٢٠٠
اشتراك مطبوعات		٢٠,٠٠٠	--
بيع حقوق تدريبية		٧٠٥,٣٠٠	٦٧٠,٥٠٠
بيع إصدارات الهيئة		٣٩,٧٦٠	٢٣,٤٨٠
أخرى		٢١,٤٠٠	٢٧,١٧١
إجمالي الإيرادات		١٨,١٤٣,٦٠٤	١٧,٩٦٤,٩٢٢
المصروفات			
مصروفات عمومية وإدارية	(١٥)	٧,١٧٥,٠٢٠	٦,٥٦٨,٠٦٨
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان الفنية	(١٦)	٤٩٢,٠٠٠	٣٣٣,٠٠٠
مشاريع مهنية	(١٧)	٥,٢٨٥,٥٥٤	٥,٠٩٦,٥٧٦
مركز المعلومات والتطوير المهني		٣٢٣,٥٥٦	٣٣٠,٠٧٥
صافي تكلفة مؤتمر المحاسبة الدولي الثاني		--	٤١٧,٠٨٠
استهلاك أصول ثابتة	(١٩)	٢٢٦,١٥٧	٢٠٥,١١٠
إجمالي المصروفات		١٣,٥٠٢,٢٨٧	١٢,٩٤٩,٩٠٩
فائض السن		٤,٦٤١,٣١٧	٥,٠١٥,٠١٣

تعتبر الإيضاحات من (١) إلى (١٩) جزء لا يتجزأ من القوائم المالية

## قائمة التدفق النقدي

للسنة المنتهية في ٢٥/١٤٣٢/١٢/٣١ الموافق ٢٠١٠/١٢/٣١ هـ

البيان	الإيضاح	ريل	العام
		م٢٠٠٩	م٢٠١٠
استردادات الأعضاء الأساسيين		١,٤٥٥,٠٠٠	١,٩٣٦,٦٠٠
اشتراكات الأعضاء المنتسبين		١٧٤,٠٠٠	١٧١,٨٠٠
اشتراك الدورات التدريبية		٦,٦٢٩,٠٠٠	٥,٣١٤,١٠٠
اشتراك التقدم لاختبار الزمالء		٨٩٥,٦٠٠	٩٥٨,١٠٠
اشتراك مطبوعات		--	٢٠,٠٠٠
بيع حقائب تدريبية		٦٧٠,٥٠٠	٧٥٠,٣٠٠
عوائد استثمار مستلمة (مربحة)		١٨,٩١١	٢٠,٣٧٩
بيع إصدارات الهيئة		٢٣,٤٨٠	٣٩,٧٦٠
تحصيل ايرادات مستحقة		١,٩٣٠,٤٠٠	٢,٦١٦,٨٠٠
ايرادات مدفوعة مقدماً		١١٨,٣٥٠	٢١٢,٥٥٠
مشروع تطوير معايير محاسبة للمنظمات غير		٢٠٠,٠٠٠	(١٥٠,٠٠٠)
هدافة للربح		--	٧٥,٠٠٠
رعاية إصدارات		(٧١,٨٨٠)	--
مؤتمر المحاسبة الدولي الثاني		--	--
رعاية ندوات		٢٧,١٧١	٢١,٤٠٠
إيرادات أخرى		(٥,٣٧٨,٩٥٦)	(٦,٣٨٦,٩٤٩)
مصروفات عمومية وإدارية		(٤,٦٧٠,٧٤٠)	(٤,٩٤٣,٠٥٤)
مشاريع مهنية		(٣١٠,٠٠٠)	(٤٤٩,٠٠٠)
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان الفنية		(٢٤٦,١٥٣)	(٢٤٥,٠٦٦)
مركز المعلومات والتطوير المهني		(٤٦٥,٠٣٤)	(٤٥٩,٤١٣)
مصروفات مدفوعة مقدماً		(٢٦٢,٣٦٣)	(٤٦٦,٤٦٧)
سداد دائنون ومصروفات مستحقة		(٥٢١,٢١٦)	(٦١,٣٢٩)
سداد مكافأة نهاية الخدمة		(٢٤,٣١٨)	(١٤٦,٩٣٣)
مدينون		١٩١,٧٥٢	(١,٢١٦,٩٢٢)
صافي التدفق النقدي من الأنشطة التشغيلية			
التدفق النقدي من الأنشطة الاستثمارية:			
شراء أصول ثابتة		(٢٩٥,٢١٢)	(٢٣٥,٣٦٥)
بيع أصول ثابتة		--	--
صافي التدفق النقدي إلى الأنشطة الاستثمارية		(٢٩٥,٢١٢)	(٢٣٥,٣٦٥)
التدفق النقدي من الأنشطة التمويلية:			
إئام حكومية		٣,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٠,٠٠٠
تبرعات نقديّة		٦٨٥,٠٠٠	٧٦٥,٠٠٠
صافي التدفق النقدي إلى الأنشطة التمويلية		٣,٦٨٥,٠٠٠	٣,٧٦٥,٠٠٠
صافي الزيادة في النقد والنقد المماثل خلال الفترة		٣,٥٨١,٥٤٠	٢,٣١٢,٧١٣
رصيد النقد والنقد المماثل في بداية العام		٨,٩١٥,٣٥٥	١٢,٤٩٦,٨٩٥
رصيد النقد والنقد المماثل في آخر العام		١٢,٤٩٦,٨٩٥	١٤,٨٠٩,٦٠٨

## التدفق النقدي من الأنشطة التشغيلية:

اشتراكات الأعضاء الأساسيين  
اشتراكات الأعضاء المنتسبين  
اشتراك الدورات التدريبية  
اشتراك التقدم لاختبار الزمالء  
اشتراك مطبوعات  
بيع حقائب تدريبية  
عوائد استثمار مستلمة (مربحة)  
بيع إصدارات الهيئة  
تحصيل ايرادات مستحقة  
ايرادات مدفوعة مقدماً  
مشروع تطوير معايير محاسبة للمنظمات غير  
هدافة للربح  
رعاية إصدارات  
مؤتمر المحاسبة الدولي الثاني  
رعاية ندوات  
إيرادات أخرى  
مصروفات عمومية وإدارية  
مشاريع مهنية  
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان الفنية  
مركز المعلومات والتطوير المهني  
مصروفات مدفوعة مقدماً  
سداد دائنون ومصروفات مستحقة  
سداد مكافأة نهاية الخدمة  
مدينون

## صافي التدفق النقدي من الأنشطة التشغيلية

التدفق النقدي من الأنشطة الاستثمارية:

شراء أصول ثابتة  
بيع أصول ثابتة  
صافي التدفق النقدي إلى الأنشطة الاستثمارية

التدفق النقدي من الأنشطة التمويلية:

إئام حكومية  
تبرعات نقديّة  
صافي التدفق النقدي إلى الأنشطة التمويلية  
صافي الزيادة في النقد والنقد المماثل خلال الفترة  
رصيد النقد والنقد المماثل في بداية العام  
رصيد النقد والنقد المماثل في آخر العام

تعتبر الإيضاحات من (١) إلى (١٩) جزء لا يتجزأ من القوائم المالية

## إيضاحات حول القوائم المالية

### ١- عام:

نص نظام المحاسبين القانونيين الصادر بالمرسوم الملكي الكريم رقم م/١٢ وتاريخ ١٤١٢/٥/١٣ في مادته التاسعة عشرة على إنشاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وهي هيئة تعمل تحت إشراف وزارة التجارة والصناعة للنهاض بمهنة المحاسبة والمراجعة وكل ما من شأنه تطوير هذه المهنة والارتفاع بمستواها. ويقوم مجلس إدارة الهيئة وفقاً لنص المادة الخامسة والعشرين من نظام المحاسبين القانونيين بتصريف شؤونها وممارسة الصلاحيات الازمة لتحقيق أغراضها ومنها :

- مراجعة وتطوير واعتماد معايير المحاسبة والمراجعة.
- القيام بالمراقبة الميدانية للتأكد من قيام المحاسبين القانونيين بتطبيق معايير المحاسبة والمراجعة والتقييد بأحكام نظام المحاسبين ولوائحه.
- وضع القواعد الازمة لاختبار زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وتنظيم دورات التعليم المستمر.
- إعداد البحوث والدراسات وإصدار الدوريات والكتب والنشرات المتعلقة بالمحاسبة والمراجعة والمشاركة في الندوات واللجان المحلية والدولية المتعلقة بمهنة المحاسبة والمراجعة.

وتتضمن موارد الهيئة وفقاً لنص المادة السادسة والعشرين من النظام اشتراكات الأعضاء والهبات والتبرعات والوصايا التي يقرر مجلس الإدارة قبولها ، وعائد استثمار أموال الهيئة ، وحصيلة نشر وبيع ما يتم إعداده من بحوث ودراسات ونشرات وما تقدمه الهيئة من خدمات. ويتولى الأمين العام للهيئة تنفيذ قرارات مجلس الإدارة ومتابعة وممارسة صلاحيات الإدارة التنفيذية ، كما تتولى اللجان الفنية المنبثقة عن المجلس إعداد المعايير والقواعد العامة التي تنظم عمل الهيئة بما في ذلك وضع وتطوير معايير المحاسبة والمراجعة وقواعد سلوك وأداب المهنة وتنظيم برامج الزمالة ومراقبة جودة الأداء وغير ذلك من البرامج ذات العلاقة بالمهنة.

### ٢- السياسات المحاسبية الهامة :

#### ١/٢ تسجيل الأصول والخصوم والإيرادات والمصروفات :

- أ - تسجل الأصول والخصوم بمحاسبة التكلفة التاريخية.
- ب- تسجل المصروفات والإيرادات وفقاً لقاعدة الاستحقاق باستثناء اشتراكات الأعضاء حيث تسجل وفقاً للأساس النقدي.

#### ٢/٢ السنة المالية :

تبدأ السنة المالية للهيئة من ١ يناير وتنتهي في ٣١ ديسمبر من كل عام.

**٣/٢ الاستهلاك**

أ - تستهلك الأصول الثابتة بطريقة القسط الثابت وفقاً للعمر الزمني المقدر لائق الأصول وهو أربع سنوات للسيارات وخمس سنوات للأجهزة والمعدات والأثاث وثلاث سنوات للحاسوب الآلي.

ب - تستهلك الكتب والمراجع والبرامج التطبيقية خلال السنة التي تشتري خلالها.

ج - تستهلك الأصول الثابتة التي تقل قيمتها عن خمسمائة ريال خلال السنة التي تشتري خلالها.

**٤/٢ إعداد وتطوير المعايير المهنية :**

تحمل تكلفة المعايير المهنية التي يتم التعاقد على إعدادها وفقاً لنسبة الإنجاز التي تحقق خلال السنة المالية.

**٥/٢ مخصص مكافأة نهاية الخدمة :**

يحسب مخصص مكافأة نهاية الخدمة بموجب نظام العمل السعودي.

**٦/٢ العملات الأجنبية :**

تحول قيمة العمليات التي تتم بالعملات الأجنبية إلى الريال السعودي وفقاً لأسعار التحويل السائدة حين إجراء المعاملات.

**٣ - نقد لدى البنوك :**

ريل		اليـان
٢٠٠٩	٢٠١٠	
١,١٥١,٠٦١	٦٨٥,٧١٢	بنك ساب - جاري مصروفات
١,٢٧٥,٧٠٤	١,٠٩٣,٦٣٧	، ، - جاري إيرادات
١٠,٠٧٠,١٣٠	٣٠,٢٥٩	، ، - جاري استثمارات
<b>١٢,٤٩٦,٨٩٥</b>	<b>١,٨٠٩,٦٠٨</b>	<b>الإجمالي</b>

**٤ - الإستثمارات :**

يتم إستثمار فائض أموال الهيئة في المرابحة الإسلامية ، وبلغت عوائد الإستثمارات المحققة ٢١,٥١٧ ريال.

**٥ - إيرادات مستحقة :**

<b>البيان</b>	<b>دبيـال</b>	<b>مـ٢٠٠٩</b>	<b>مـ٢٠١٠</b>
اشتراك الدورات التدريبية		٥,٤٧٣,١٠٠	٧,٥٦١,٣٠٠
اشتراك اختبار الزملاء		١٢,٦٠٠	٦,٦٠٠
عوائد الإستثمار		--	١,١٣٨
<b>الاجمـالـى</b>		<b>٥,٤٨٥,٧٠٠</b>	<b>٧,٥٦٩,٠٣٨</b>

**٦ - مصروفات مدفوعة مقدماً :**

<b>البيان</b>	<b>دبيـال</b>	<b>مـ٢٠٠٩</b>	<b>مـ٢٠١٠</b>
رواتب وبدلات		٣٦٨,٠٥٩	٤٤٧,٣٦٩
أخرى		٩٩,٣٦٥	١٦,٥٠٨
<b>الاجمـالـى</b>		<b>٤٦٧,٤٢٤</b>	<b>٤٦٣,٨٧٧</b>

**٧ - مصروفات مستحقة :**

<b>البيان</b>	<b>دبيـال</b>	<b>مـ٢٠٠٩</b>	<b>مـ٢٠١٠</b>
مكافأة مستشاري		١٣٦,١٠٠	٨٠,٣٠٠
رواتب وبدلات		١٧١,٢٣٣	١٥,٥٦٢
أخرى		٣٥٩,٠٤٠	٢٧٢,٣٧٧
<b>الاجمـالـى</b>		<b>٦٦٦,٣٧٣</b>	<b>٣٦٨,٢٣٩</b>

**٨ - إيرادات مدفوعة مقدماً :**

<b>البيان</b>	<b>دبيـال</b>	<b>مـ٢٠٠٩</b>	<b>مـ٢٠١٠</b>
اشتراك اختبار الزملاء		٣٣,٤٥٠	٦٤,٦٠٠
اشتراك الدورات التدريبية لاختبار الزملاء		١٨٠,١٠٠	٢٠٩,١٠٠
اشتراك الدورات المتخصصـة		٣٧,٠٠٠	٥٣,٩٠٠
إيرادات رعاية اصدارات		--	٧٥,٠٠٠
<b>الاجمـالـى</b>		<b>٢٥٠,٥٥٠</b>	<b>٤٠٢,٦٠٠</b>

٩ - الدائنون :

<b>بيان</b>		<b>البيان</b>
<b>بيان</b>	<b>بيان</b>	<b>البيان</b>
٢٠٠٩ م	٢٠١٠ م	المحصل من مشروع معايير المحاسبة للمنظمات الغير هادفة للربح _____ ملقى المال _____ ع _____ لاج ط _____ المستحق للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
٣٥٠,٠٠٠	٣٥٠,٠٠٠	بین
--	٥,٠٠٠	الاجمال
١٢,٠٥٣	--	
٧٣,١٧٢	٣٣,٢٧٥	
٤٣٥,٢٢٥	٣٨٨,٢٧٥	

١٠ - مخصص مكافأة نهاية الخدمة :

<b>بيان</b>		<b>بيان</b>
<b>بيان</b>	<b>بيان</b>	<b>البيان</b>
٢٠٠٩ م	٢٠١٠ م	المخصص من بداية الع _____ام المكون خلال الع _____ام المستخدم خلال الع _____ام
١,٦٥٦,٧٣٥	١,٥٠٦,١٨٩	
٣٩٤,٨٧٧	٣٩٨,٥٤٥	
(٥٤٥,٤٢٣)	(٦١,٣٢٩)	
١,٥٠٦,١٨٩	١,٨٤٣,٤٠٥	الاجمال

١١ - اشتراكات الأعضاء الأساسيين المحصلة :

<b>بيان</b>		<b>بيان</b>	<b>بيان</b>
<b>بيان</b>	<b>بيان</b>	<b>بيان</b>	<b>بيان</b>
٢٠٠٩ م	٢٠١٠ م	٢٠١٠ م	<b>بيان</b>
مبلغ	مبلغ	عدد	عدد
٨,٥٠٠	٦,٥٠٠	١٧	١٣
٨,٥٠٠	٦,٥٠٠	١٧	١٣
٦٧٥,٠٠٠	٩٧٥,٠٠٠	١٣٥	١٩٥
١,٠٠٠	--	١	--
٣٤,٠٠٠	١١٨,٥٠٠	٦٨	٢٣٧
٧١٠,٠٠٠	١,٠٩٣,٥٠٠	٢٠٤	٤٣٢
٥٨٨,٥٠٠	٦٥٠,٠٠٠	١١٧٧	١٣٠
١٤٨,٢٠٠	١٨٦,٦٠٠	٤٩٤	٦٢٢
٧٣٦,٧٠٠	٨٣٦,٦٠٠	١٦٧١	١٩٢٢
١,٤٥٥,٤٠٠	١,٩٣٦,٦٠٠		الاجمال

**تسجيل عضوية :**  
**المجموع :**  
**اشتراك سنوي :**  
فئة ٥,٠٠٠ ريال  
فئة ١,٠٠٠ ريال  
فئة ٥٠٠ ريال  
**المجموع :**  
**اشتراك موظفين :**  
فئة ٥٠٠ ريال  
فئة ٣٠٠ ريال  
**المجموع :**  
**الاجمال :**

وتتضمن الاشتراكات المحصلة والبالغ مقدارها ١,٩٣٦,٦٠٠ ريالاً اشتراكات تخص عام ٢٠١٠ م وسنوات أخرى ، وذلك كما يلي :

الإجمالي	السنة المالية		نوع الاشتراك
	سنوات أخرى	٢٠١٠	
٦,٥٠٠	--	٦,٥٠٠	تسجيل عضوية
١,٠٩٣,٥٠٠	٤٣١,٥٠٠	٦٦٢,٠٠٠	اشتراك سنوي
٨٣٦,٦٠٠	١٦٢,٢٠٠	٦٧٤,٤٠٠	اشتراك موظفين
<b>١,٩٣٦,٦٠٠</b>	<b>٥٩٣,٧٠٠</b>	<b>١,٣٤٢,٩٠٠</b>	<b>الإجمالي</b>

#### ١٢ - اشتراكات الأعضاء المنتسبين :

البيان	٢٠١٠	٢٠١١
عدد الأعضاء	٨٧٠	٨٦٠
الإجمالي	١٧٤,٠٠٠	*١٧٢,٠٠٠

\* تتضمن الاشتراكات المحصلة والبالغ مقدارها ١٧٢,٠٠٠ ريال اشتراكات تخص سنوات أخرى مقدارها ٣٨,٦٠٠ ريال.

#### ١٣ - الدورات التدريبية :

بلغ إجمالي إيرادات الدورات التدريبية لعام ٢٠١٠ م ١٠,٠٦٢,٣٠٠ ريالاً محصلة كما يلي:

البيان	٢٠١٠	٢٠١١
الدورات التدريبية للإعداد لاختبار الزمالة	٤,٩٤٠,٤٠٠	٤,٨٨٨,٠٠٠
الدورات التدريبية المتخصصة	٤,٩١٤,٧٠٠	٤,٨٥٨,٥٠٠
الدورات الخاصة	٧٠٩,٥٠٠	٣١٥,٨٠٠
الإجمالي	١٠,٥٦٤,٦٠٠	١٠,٠٦٢,٣٠٠

#### ١٤ - اشتراك التقدم لاختبار الزمالة وبيع حقائب تدريبية :

حصلت الهيئة على منحة من هيئة السوق المالية عبارة عن الآتي:

- ١- تخصيص مائة منحة سنوياً للتقدم لاختبار زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بقيمة ٢٠٠,٠٠٠ ريال.
- ٢- تقديم منحة بعدد ١٠٠ حقيبة تدريبية تتضمن مواد اختبار الزمالة بقيمة ٣١٠,٠٠٠ ريال.

## ١٥ - مصروفات عمومية وإدارية :

<b>المبلغ</b>		<b>البيان</b>
<b>م٢٠٠٩</b>	<b>م٢٠١٠</b>	
٣,٣٧٨,٤٥٤	٣,٥٩٤,٧٨٧	رواتب وأجور
١,١١٩,٦٧٣	١,٢٠٩,٦٣٦	بدل سكن وانتداب
٧٥,٧٧١	٧٩,١٠٥	بدل انتداب وتذكرة سفر
٣١٤,٦٦٤	٣٨٣,٢٣٨	تأمينات اجتماعية
٣٩٤,٨٧٧	٣٩٨,٥٤٥	مكافأة نهاية الخدمة
١٦١,٨٦٤	٢٥٦,٣٦٧	أجور إضافية
٤٤٥,٩٩٣	٤٦٥,٤٩٩	مكافآت
٢٤١,١٤٧	٣٤٨,١٦١	علاج طبي
٦٧,٧٥٧	٣٣,٣٢٣	قرطاسية ولوازم مكتبية ومطبوعات
٥٠,٧٣٠	٧٥,٠٠٠	ألعاب مراجعة واستشارة
١٨٥,٧٧٣	١٨٢,٨٢٥	تشغيل وصيانة
٩٣,١٥٧	٧٨,٣٦٦	بريد وهاتف
٣٨,٢٠٨	٧٠,١٦٨	مصروفات أخرى
<b>٦,٥٦٨,٠٦٨</b>	<b>٧,١٧٥,٠٢٠</b>	<b>الاجمالي</b>

## ١٦ - مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان الفنية عن مشاركتهم في اجتماعات المجلس واللجان الفنية :

<b>الإجمالي</b>	<b>البيان</b>					
<b>م٢٠٠٩</b>	<b>م٢٠١٠</b>	<b>الانتقال</b>	<b>بدل حضور</b>	<b>بدل الجلسات</b>	<b>عدد الاجتماعات</b>	<b>الاجتماعات</b>
٨١,٠٠٠	٧٦,٠٠٠	٨,٠٠٠	٦٨,٠٠٠		٣	مجلس الإدارة
٦٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٧٢,٠٠٠		٩	لجنة معايير المحاسبة
٩,٠٠٠	٥٤,٠٠٠	١٤,٠٠٠	٤٠,٠٠٠		٥	لجنة معايير المراجعة
٣٦,٠٠٠	٤٧,٠٠٠	١١,٠٠٠	٣٦,٠٠٠		٦	لجنة الأخبار
٣٠,٠٠٠	٤١,٠٠٠	١٤,٠٠٠	٢٧,٠٠٠		٥	لجنة مراقبة جودة الأداء المهني
٢١,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٤,٠٠٠	١٦,٠٠٠		٣	لجنة التعليم والتربية
--	٢٠,٠٠٠	٢,٠٠٠	١٨,٠٠٠		٣	لجنة سلوك وأداب المهني
١٤,٠٠٠	١١,٠٠٠	--	١١,٠٠٠		٣	لجنة الإشراف على الانتخابات
٣,٠٠٠	٢,٠٠٠	--	٢,٠٠٠		٢	لجنة التحقيق
٨,٠٠٠	١٢,٠٠٠	--	١٢,٠٠٠		١٢	لجنة القيد في سجل المحاسبين
٩,٠٠٠	٣٤,٠٠٠	٤,٠٠٠	٣٠,٠٠٠		٥	لجنة العلاقات العامة والإسلام
٤٦,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٣,٠٠٠	٩,٠٠٠		١	لجنة المراجعة الداخلية
٥,٠٠٠	٣٦,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٢٦,٠٠٠		٥	لجنة الخدمات الاستشارية
١١,٠٠٠	٤,٠٠٠	١,٠٠٠	٣,٠٠٠		٢	لجنة الترشيح
--	٤١,٠٠٠	٨,٠٠٠	٣٣,٠٠٠		٥	لجنة المحاسبين في قطاع الأعمال
<b>٣٣٣,٠٠٠</b>	<b>٤٩٢,٠٠٠</b>	<b>٨٩,٠٠٠</b>	<b>٤٠٣,٠٠٠</b>			<b>الاجمالي</b>

**١٧ - مشاريع مهنية :**

المبلغ	البيان
م٢٠٠٩	م٢٠١٠
٦٨٧,٤٠٥	٥٢١,٤٤٧
١٢١,٦٦٩	٢٥٦,٠٦٢
٥٤١,١٤٩	٦١٧,٥٥٧
٣٢٥,٧٦٣	١٦٠,٥٠١
٣,٢٦٧,٩١١	٣,٤١٥,٢٩٤
٥,٠٠٠	١٠,٩٢٤
٤٨,٩٣١	٨٠,٠٨٣
٩٤,٣٨٩	١٨١,٥٤٠
٤,٣٥٩	١١,٤٦٦
--	٣٠,٦٨٠
<b>٥,٠٩٦,٥٧٦</b>	<b>٥,٢٨٥,٥٥٤</b>
<b>الاجمالي</b>	

تتضمن المشاريع المهنية أعمال تم إعدادها تبرعاً وذلك كما يلي :

- أ - تنفيذ دورات تدريبية بقيمة ٣٠٣,٦٢٧ ريال خلال عام ٢٠١٠ م.
- ب - تبرعات مستشاري اللجان بقيمة ٤,٥٠٠ ريال.

**١٨ - عام :**

تم تقريب الأرقام الواردة في القوائم المالية إلى أقرب ريال سعودي صحيح.

١٩ - الأصول الثابتة وأسستهلاكتها :

صافي القيمة المفترضة في	مجمع الاستهلاك في ١٢/١٠/٢٠٢٣م	مجمع الاستهلاك في ١٢/١١/٢٠٢٣م	مجمع إستبعادات الاستهلاك	مجمع الاستهلاك في العام	مجمع إستبعادات الاستهلاك في العام	المجمل التكالفة الفعلية في ١٢/١٠/٢٠٢٤م	الإضافات خلل العام	التكالفة الفعلية في ١٢/١٠/٢٠٢٤م	النسبة المئوية لبيان
٢٠٥,٨١٣	١٨٠,٩٦٩	٧٧٧,٣٥٦	٣٧,٥٠٠	٧٣,٥٧	٦٥٨,٣٢٥	٣٧,٥٠٠	٦٨,٦١٢	٦٤٢,٢٧,٦٤	٦٧٤,٢١٢
١٣١,٦٥٤	٤٣,٦٠٠	٨٥٢,٧٥٥	—	١٠٠,٨١٩	٧٥١,٩٣٦	١,٠٩٠,٨١٩	—	٢٠٧,٢٢٨	٨٨٣,٥٩١
٧٠,٨٣٢	٩٩,٥٨٣	١٥٣,١١٧	—	٢١,٢٥٠	١٣١,٨٦٧	٢٠٢,٧٠٠	—	—	٢٠٢,٧٠٠
٥٦٤	٩٧,٩٤٦	٥٣٨,٢٠٨	—	٣٠,٦٣١	٥٠٧,٥٧٧	٦٣٦,١٥٤	—	٧٢,٤٣٠	٥٦٣,٧٢٤
٧٤٤,٤٦٤	٦٦٦,٥٦٦	٢,٠٣٤,٤١٦	٣٧,٥٠٠	٢٢٦,١٥٧	١,٨٨٣٢,٧٧٩	٣٧,٥٠٠	٣٢٨,٢٧١	٢,٢٩٧,٢٢٧	الإجمالي