



# تقرير مجلس الإدارة 2015م

الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

S O C P A

سورة الاحقاف



رقم الصفحة	البيان	م
٢	حوكمة الهيئة	١
٢	١/١ الرؤية والرسالة	
٣	٢/١ الهيكل التنظيمي لإدارة الهيئة	
٥	٣/١ الهيكل التنظيمي للأمانة العامة	
٦	٤/١ مجلس الإدارة واللجان الفنية وعدد أعضائها	
٧	الخدمات والأعمال المنجزة خلال عام ٢٠١٥م	٢
٨	أولاً: أهداف عام ٢٠١٥م وما تحقق منها	
١٢	ثانياً: أعضاء مجلس الإدارة واللجان وحضور الاجتماعات	
١٩	ثالثاً: تطوير واعتماد المعايير والقواعد المهنية	
٢٢	رابعاً: مراقبة جودة الأداء المهني	
٢٤	خامساً: التأهيل العلمي والمهني	
٢٩	سادساً: خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع	
٣٠	سابعاً: البحوث والدراسات	
٣٠	ثامناً: مجلة الهيئة	
٣٠	تاسعاً: المشاركة في المؤتمرات والفعاليات المهنية	
٣١	عاشراً: عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية	
٣٢	حادي عشر: توفير الموارد البشرية والمادية للهيئة ووضع الأطر التنظيمية	
٣٣	ثاني عشر: مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة	
٣٤	ثالث عشر: موارد الهيئة عن العام المالي ٢٠١٥م	

## ١- حوكمة الهيئة: ١/١ الرؤية والرسالة

### الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

S O C P A

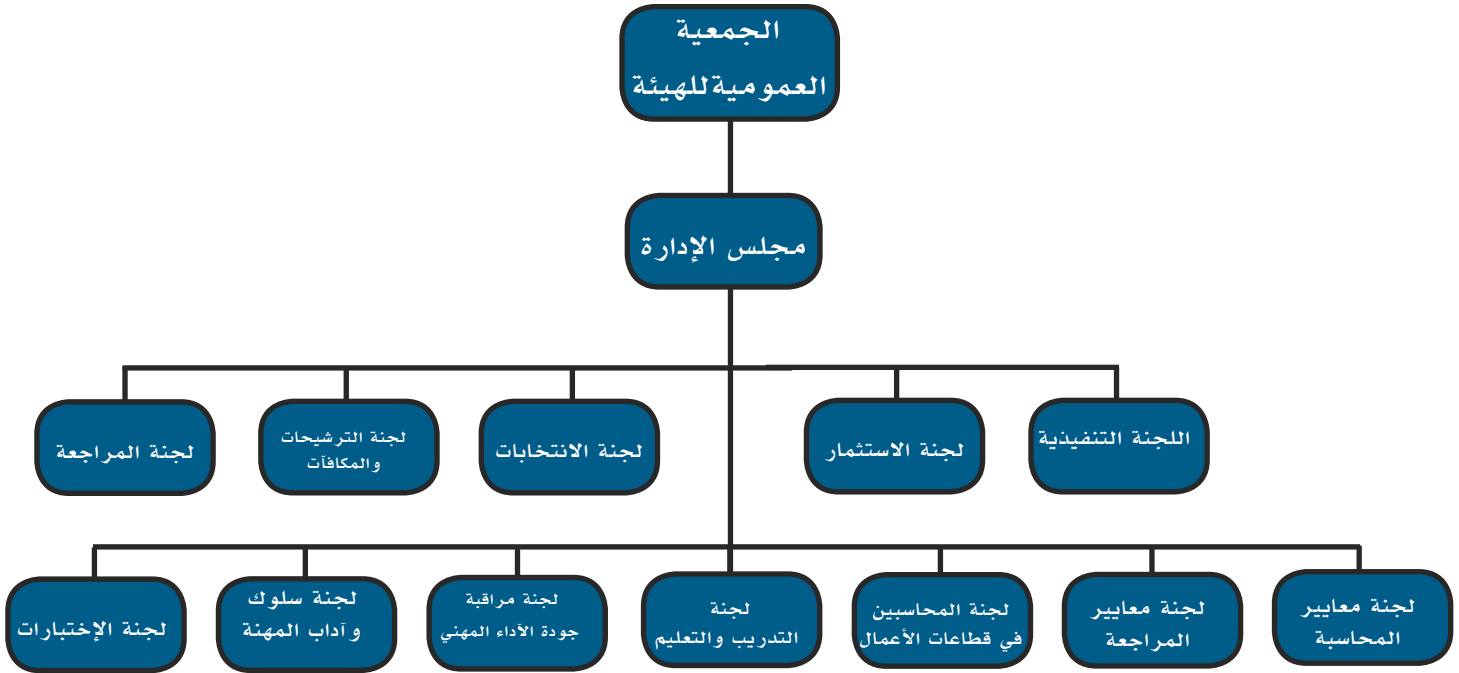
#### ١/١/١ الرؤية:

تطوير المهنة لخدمة المنتسبين والمستفيدين مع التواصل المهني الفاعل محلياً وإقليمياً وعالمياً.

#### ٢/١/١ الرسالة:

تبني ادوات وخطط عمل و معايير مهنية مستقاة من التجارب الدولية بما يمكن الهيئة من القيام بواجباتها بكفاءة وفعالية لاستدامة المنشآت الاقتصادية والاسواق المالية.

# ١-حوكمة الهيئة: ١/١ الرؤية والرسالة



تتكون الهيئة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة واللجان الفنية والأمانة العامة ، وتتكون الجمعية العمومية للهيئة من الأعضاء الأساسيين. ويتكون مجلس الإدارة من خمسة عشر عضواً مشكل من وزير التجارة رئيساً وعضوية كل من :  
- وكيل وزارة التجارة للتجارة.  
- وكيل وزارة المالية للشئون المالية والحسابات، أو من يعينه وزير المالية.  
- نائب رئيس ديوان المراقبة العامة، أو من يعينه رئيس الديوان.  
- عضوين سعوديين من هيئة التدريس بقسم المحاسبة في جامعات المملكة يعينهما وزير التجارة بناء على ترشيح وزير التعليم العالي.  
- ممثل لمجلس الغرف التجارية والصناعية يعينه وزير التجارة بترشيح من مجلس الغرف.  
- عضو من مصلحة الزكاة والدخل.  
- عضو من هيئة السوق المالية.  
- ستة أعضاء من المحاسبين القانونيين السعوديين الممارسين للمهنة يتم انتخابهم من قبل الجمعية العمومية للهيئة لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة.  
ويقوم مجلس الإدارة بتصريف شؤون الهيئة وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها. ويقوم الأمين العام للهيئة بتنفيذ قرارات مجلس الإدارة ومتابعتها وممارسة صلاحيات الإدارة التنفيذية. كما تقوم اللجان الفنية بالهيئة بإعداد المعايير والقواعد العامة التي تنظم المهنة بما في ذلك وضع وتطوير معايير المحاسبة والمراجعة وقواعد سلوك وأداب المهنة وتنظيم برنامج الزمالة ومراقبة الأداء.

## عضوية الهيئة :

تتكون عضوية الهيئة من أعضاء أساسيين وأعضاء منتسبين ، وذلك كما يلي :

### ١-الأعضاء الأساسيون وهم :

أ-كل من إجتاز إختبار زمالة الهيئة وتقدم بطلب لعضوية الهيئة.

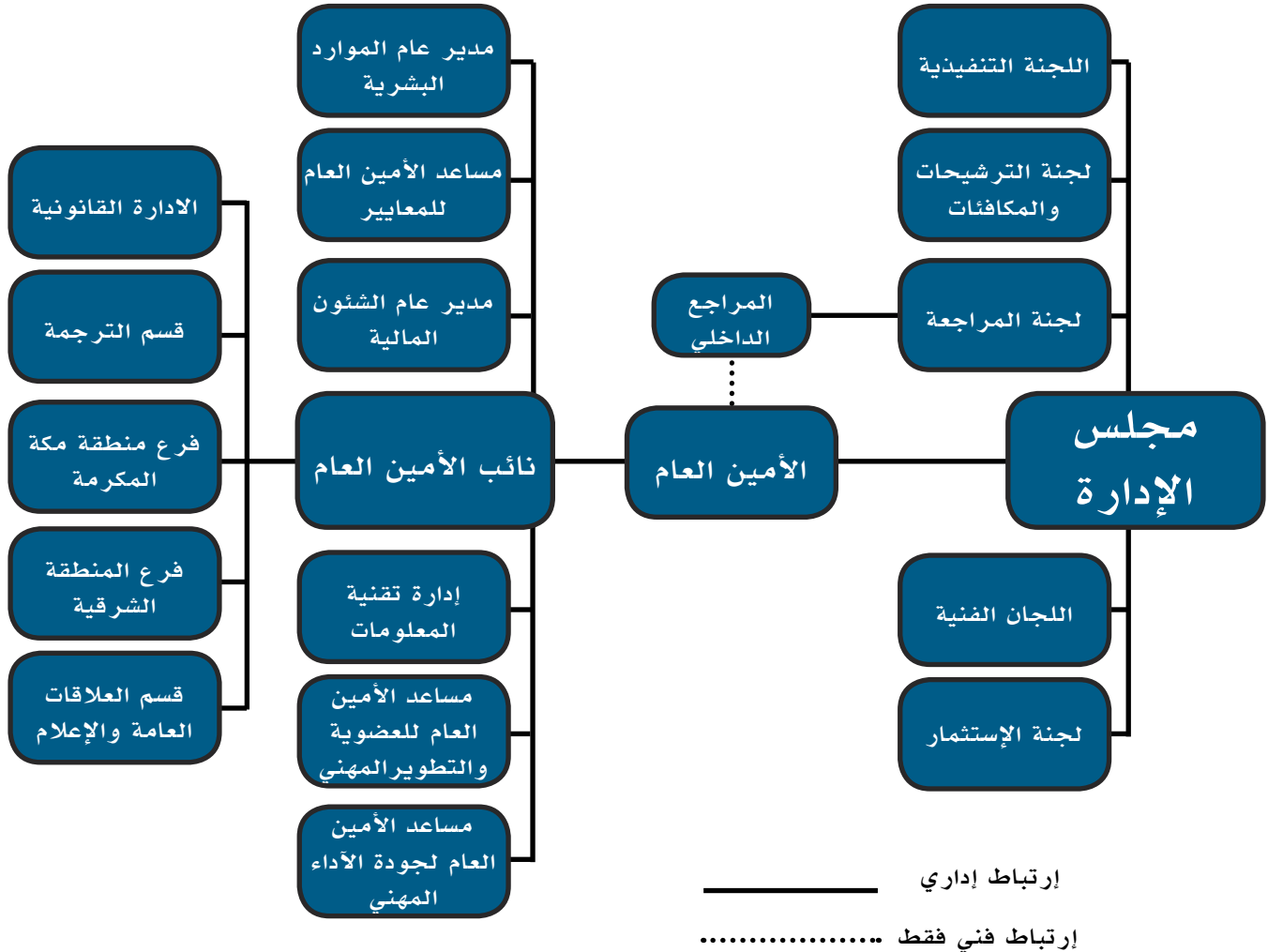
ب-المحاسبين القانونيين المرخص لهم بمزاولة المهنة في المملكة وقت العمل بنظام المحاسبين القانونيين ، والذين حضروا الدورات التي عقدتها الهيئة لهم.

### ٢-الأعضاء المنتسبون :

وهم كل من حصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة أو مايعادلها وتقدم بطلب لعضوية الهيئة.



# ١-حوكمة الهيئة: ١/١ الرؤية والرسالة



- ويناط بالأمانة العامة ممثلةً بالأمين العام تنفيذ قرارات مجلس الإدارة ومتابعتها وممارسة صلاحيات الإدارة التنفيذية وله على الأخص ما يلي :
- ١- تعيين الموظفين اللازمين لحسن سير العمل بالهيئة وتحديد رواتبهم ومكافآتهم وفق اللائحة المالية والإدارية للهيئة أو ما يصدره المجلس من قرارات في هذا الشأن، وتحويل مسميات الوظائف وفقا لما تقتضيه حاجة العمل.
  - ٢- التعاقد مع الخبراء والمستشارين وبيوت الخبرة وغيرهم ، لحسن سير عمل الهيئة وتحديد أتعابهم وفق ما يصدره المجلس من قرارات في هذا الشأن.
  - ٣- التعاون مع الجهات المختصة لتطوير أعمال الهيئة.
  - ٤- تمثيل الهيئة أمام الجهات الدولية والإقليمية والمحلية بالتنسيق مع رئيس المجلس.
  - ٥- التحضير لاجتماعات مجلس الإدارة وإعداد جدول أعماله وإعداد محاضر الاجتماعات.
  - ٦- الصرف من الموازنة المعتمدة واتخاذ جميع الإجراءات المالية وفقا للوائح المقررة.
  - ٧- توجيه العمل في الهيئة والإشراف عليه من خلال اللوائح المعتمدة.
  - ٨- الاتصال بالجهات الحكومية والجامعات ومراكز البحوث والدراسات والمؤسسات المهنية المحلية والإقليمية والدولية المعنية بتطوير مهنة المحاسبة والمراجعة، من أجل التعاون وتبادل الخبرات والحضور المتبادل في مختلف أوجه النشاط.
  - ٩- إعداد الإجراءات التنفيذية لعمل اللجان ورفعها للمجلس لاعتمادها.
  - ١٠- الحق في أن يفوض بعض صلاحياته واختصاصاته إلى نائب الأمين العام.



## ٤/١ مجلس الإدارة واللجان الفنية وعدد أعضائها يتكون مجلس الإدارة واللجان في الهيئة كالتالي:

اسم اللجنة	عدد أعضاء اللجنة
مجلس إدارة الهيئة	15
اللجنة التنفيذية	6
لجنة المراجعة	3
لجنة استثمار فائض أموال الهيئة	4
لجنة الترشيحات والمكافآت	5
لجنة معايير المحاسبة	11
لجنة معايير المراجعة	9
لجنة مراقبة جودة الأداء المهني	9
لجنة سلوك و آداب المهنة	7
لجنة الاختبارات	7
لجنة التعليم والتدريب	7
لجنة المحاسبين في قطاعات الأعمال	7

٢- الخدمات والأعمال المنجزة خلال عام ٢٠١٥م.

ملخص ما تم انجازه عن العام ١٤٣٦ / ١٤٣٧هـ (٢٠١٥م)

نص نظام المحاسبين القانونيين الصادر بالمرسوم الملكي الكريم رقم م/١٢ وتاريخ ١٣/٥/١٤١٢هـ في مادته التاسعة عشرة على إنشاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وهي هيئة تعمل تحت إشراف وزارة التجارة والصناعة للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة وكل ما من شأنه تطوير هذه المهنة والرفع بمستواها. ويقوم

مجلس إدارة الهيئة وفقا لنص المادة الخامسة والعشرين من نظام المحاسبين القانونيين بتصريف شئونها وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها ومنها:

- مراجعة وتطوير واعتماد معايير المحاسبة والمراجعة.
- القيام بالمراقبة الميدانية للتأكد من قيام المحاسبين القانونيين بتطبيق معايير المحاسبة والمراجعة والتقييد بأحكام نظام المحاسبين ولوائحه.
- وضع القواعد اللازمة لاختبار زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وتنظيم دورات التعليم المستمر.
- إعداد البحوث والدراسات وإصدار الدوريات والكتب والنشرات المتعلقة بالمحاسبة والمراجعة والمشاركة في الندوات واللجان المحلية والدولية المتعلقة بمهنة المحاسبة والمراجعة.

ويبين في أولاً أهداف عام ٢٠١٥م وما تحقق منها، ويظهر في ثانياً حضور أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان الفنية والاجتماعات ، وثالثاً ما تم في مجال تطوير واعتماد المعايير والقواعد المهنية، كما يظهر في رابعا نشاط الهيئة في مراقبة جودة الأداء المهني، ويظهر في خامسا ما تحقق في مجال التعليم المهني ، وقد تم في سادسا وسابعا وثامنا بيان بما قامت به الهيئة من أنشطة لخدمة أعضاء الهيئة والمجتمع، كما أن الهيئة عضو مهم في اللجان والمجالس الدولية ويبين ذلك في تاسعا، أما عن عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية فيبين التقرير في عاشر ما تم في عام ٢٠١٥م، أما عن توفير الموارد البشرية والمادية ومكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة والموارد المالية للهيئة فيظهر في الحادي عشر والثاني عشر والثالث عشر.

## أولاً: أهداف عام ٢٠١٥م وما تحقق منها:

بيان بأهداف ٢٠١٥م ونسبة الانجاز المحققة			
نسبة الانجاز المتحقق	النسبة المستهدفة للإنجاز	الاهداف	التوجه الاستراتيجي
100%	100%	استكمال ١٠٠% من انجاز المرحلة الثالثة من خطة التحول إلى معايير المحاسبة الدولية و ٥٠% من المرحلة الرابعة.	مشروع التحول للمعايير الدولية وتطبيقها
100%	100%	استكمال ١٠٠% من انجاز المرحلة الثالثة من خطة التحول إلى معايير المراجعة الدولية و ٥٠% من المرحلة الرابعة.	
100%	100%	المشاركة في اجتماعات اللجان الدولية وحضور جميع اجتماعاتها وعددها ٦ اجتماعات.	
100%	100%	دعم مجلس معايير المحاسبة المالية الدولي بمبلغ ١٥٠ الف جنيه استرليني.	
100%	100%	توقيع حق الترجمة لمعايير المحاسبة المالية الدولية	
400%	100%	الحصول على حقوق ترجمة ثلاث من الكتب الرائدة عالميا في مجال المحاسبة والمراجعة.	
100%	100%	عقد مؤتمر دولي في المحاسبة والمراجعة.	
100%	100%	توقيع مذكرتي تفاهم على الاقل مع جهات ذات علاقة بأعمال الهيئة.	
100%	100%	تعيين ممثل في لجنة تطبيق دليل اهداف ومفاهيم معايير المحاسبة الحكومية المشكلة بقرار من مجلس الوزراء.	
100%	100%	اعداد حقيبة تدريبية في معايير المحاسبة الدولية للمنشآت الحكومية.	
100%	100%	الرفع للمجلس بطلب تشكيل لجنة تعنى بتطوير معايير المحاسبة الحكومية.	
100%	100%	اعداد 4 تعاميم فيما يخص جودة الاداء المهني و عقد دورة في الفحص الميداني.	تطوير برنامج مراقبة جودة الأداء المهني
100%	100%	توقيع مذكرة تفاهم مع هيئة السوق المالية لتفعيل الفحص المتخصص.	
100%	100%	اعداد و ارسال استبيان واحد حول تقييم جودة وفاعلية برنامج مراقبة جودة الاداء ودراسة نتائجه.	

بيان بأهداف ٢٠١٥م ونسبة الانجاز المحققة

نسبة الانجاز المتحقق	النسبة المستهدفة للإنجاز	الاهداف	التوجه الاستراتيجي
100%	100%	اعداد لائحة للإبلاغ المبكر للمخالفات والملاحظات المهنية التي ترتكب من قبل مكاتب المحاسبة .	خلق آليات لتطوير عمل مكاتب المحاسبة والمراجعة بجميع فئاتها الكبيرة والمتوسطة والصغيرة.
100%	100%	ارسال تعميم بطلب تشجيع استخدام البرامج الآلية في اعمال المراجعة.	
100%	100%	التعاقد مع معهد المحاسبين القانونيين في انجلترا و ويلز لتوفير معلومات حول تطبيق معايير المحاسبة و المراجعة الدولية	
100%	100%	استكمال ترجمة دليل واحد من احد ادلة المراجعة العالمية	
100%	50%	تنفيذ ٥٠% من مشروع تخصيص رابط على موقع الهيئة لاستلام الاستفسارات المهنية للرد عليها من قبل اللجان الفنية	
100%	100%	استكمال اعداد و تنفيذ مشروع بحثي يدرس العلاقة بين الأتباع والخدمات المهنية المقدمة من المحاسبين القانونيين	
100%	100%	عقد ٣ دورات تدريبية تأهيلية للمكاتب الصغيرة والمتوسطة من قبل مكاتب المحاسبة الكبيرة.	
52%	100%	تنفيذ الفحص الميداني لعدد 30 مكتب	
57%	100%	استكمال تقديم البيانات الدورية من قبل 133 مكتب لعام 2013 و 2014م	
100%	100%	زيارات استكشافية لجميع مكاتب المحاسبة و عددها 140 مكتب	
100%	100%	تحديد معايير ومؤشرات التقييم.	
		اعداد خطة تنفيذ عملية التقييم.	
		انجاز مشروع الدليل الاسترشادي لاختيار المحاسب القانوني من قبل العملاء والشركات مبني على نتائج التقييم.	
100%	100%	تم تعديل هذا الهدف ليكون إعداد مؤشرات عن مكاتب المحاسبة ونشر نتائج الفحص الميداني	
100%	100%	استكمال تطوير قاعدة الاختبارات وفقا لمعايير المحاسبة والمراجعة الدولية بعدد 500 سؤال للمحاسبة و 300 للمراجعة	

بيان بأهداف ٢٠١٥م ونسبة الانجاز المحققة

التوجه الاستراتيجي	الاهداف	النسبة المستهدفة للإنجاز	نسبة الانجاز المتحقق
زيادة عدد الحاصلين على زمالة الهيئة	تحويل ١٥٠٠ سؤال واجابتها للمساعدة في الاعداد لاختبار زمالة الهيئة على شكل اسطوانات ممغنطة/ وتنشر على شبكة الانترنت. وتم تحويلها على النت مباشرة	100%	85%
	عقد اختبارين لجميع المواد و اختبار ثالث للمحاسبة في معظم مناطق المملكة	100%	100%
	القيام بزيارة ١٥ جامعة في المملكة.	100	100%
	الاعلان عن موافقة المجلس باعضاء الحاصلين على زمالات مهنية عالمية معترفة من قبل الهيئة .	100%	100%
	العمل على حصول ١٠٠ متقدم على زمالة الهيئة.	100%	73%
	اختبار ٣٠ متقدم لاختبار القدرات المحاسبية (لم يتقدم أحد)	100%	صفر
تعزيز الاعتراف بزمالة الهيئة داخليا وخارجيا.	اعداد مذكرة تفاهم مع وزارة الخدمة المدنية لاعتماد زمالة الهيئة كأحد الشهادات المعتمدة في الترقية.	100%	50%
	الحصول على اعتراف جهة مهنية دولية بزمالة الهيئة.	100%	100%
إنشاء معهد تدريب متخصص	التعاقد مع جهة لإعداد لائحة مهام المعهد و الية تنفيذ المعهد	100%	70%
استخدام التقنية في زيادة التواصل مع الاعضاء والمهتمين بمهنة المحاسبة.	اعداد قائمة بجميع الخدمات التي يفترض تقديمها للأعضاء وغيرها والعمل على تنفيذها.	100%	100%
	التعاقد مع جهة لتحسين واجهة موقع الهيئة الالكتروني ليتم تقديم معظم الخدمات من خلاله ويكون تفاعلي.	100%	100%
زيادة الانشطة الاعلامية والتعريف بالهيئة والتواصل الاجتماعي.	عقد مؤتمر سنوي	100%	100%
	تسجيل حساب الهيئة بتويتر رسميا	100%	100%
	عقد ثلاث لقاءات اجتماعية في ثلاث مدن	100%	67%
	نشر ٤٠ خبر عن الهيئة في الوسائل الاعلامية	100%	100%
خدمة المجتمع وزيادة وعيه بمهنة المحاسبة والمراجعة	اصدار ٤ اعداد سنوية من مجلة نشرة اخبار الهيئة	100%	100%
	اعداد لائحة للأنظمة المالية و لائحة للأنظمة الادارية للجهات غير الهادفة للربح	100%	100%

بيان بأهداف ٢٠١٥م ونسبة الانجاز المحققة

نسبة الانجاز المتحقق	النسبة المستهدفة للإنجاز	الاهداف	التوجه الاستراتيجي
100%	100%	عقد دورات تدريبية بمعدل ٢٥ ساعة تدريبية للقيادات الادارية في الهيئة	تحسين أداء الموارد البشرية في الهيئة.
100%	100%	تكليف جهة بمراجعة الهيكل التنظيمي واللوائح المالية والادارية الاخرى	
100%	100%	السعى في ايجاد مقر مناسب للهيئة.	تحسين بيئة العمل وإستخدام التقنية في أعمال الأمانة العامة.
100%	100%	تجهيز المنصة الالكترونية الالية الداخلية للهيئة	
80%	100%	استكمال تنفيذ مشروع ادارة المستندات في الهيئة	
100%	100%	التعاقد مع جهة لدراسة الوضع الحالي واقتراح ادلة و اجراءات العمل في الهيئة وفقا لأعلى مستويات الحوكمة	
100%	100%	اختيار مواد النظام التي تحتاج الى تعديل وادخال التعديلات اللازمة	تعديل مواد نظام المحاسبين القانونيين.

ثانياً : تشكيل أعضاء المجلس واللجان المنبثقة منه ومعدل حضور اجتماعاتها.  
**١-مجلس الإدارة:**

يقوم مجلس الإدارة بتصريف شؤون الهيئة وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها وقد عقد المجلس في الدورة السابعة اجتماعين وفي الدورة الثامنة عقد ثلاث اجتماعات و فيما يلي بيان باعضاء مجلس الإدارة وحضورهم للاجتماعات خلال عام ٢٠١٥ م :-

م	الاسم	الدورة (1) السابعة	الدورة(2) الثامنة
1	د. توفيق بن فوزان الربيعة	1	3
2	د. طارق بن عبدالله النعيم	2	3
3	أ. عبدالعزيز بن عمير العمير	2	3
4	أ. عثمان بن ناصر المحميد	2	انتهت عضويته
5	أ. د. توفيق بن عبدالمحسن الخيال	2	2
6	د. صالح بن حمد الشنيفي	1	انتهت عضويته
7	أ. عبدالمحسن بن عبدالعزيز الفارس	2	3
8	أ. ناصر بن عبدالله الذيبان	2	3
9	د. عبدالرحمن بن محمد البراك	2	3
10	أ. بكر بن عبدالله ابو الخير	1	انتهت عضويته
11	أ.خالد بن احمد محضر	0	3
12	أ.عبدالله بن حمد الفوزان	2	3
13	أ. عبدالعزيز بن عبدالرحمن السويلم	1	انتهت عضويته
14	أ.وليد بن عبد الله تميرك	2	3
15	أ.سليمان بن عبدالله الخراشي	2	انتهت عضويته
16	أ. عبدالعزيز بن سعود الشبيبي	غير عضو	3
17	أ. د. محمد بن سلطان السهلي	غير عضو	2
18	أ. سعد بن صالح السبتي	غير عضو	3
19	أ. خالد بن سلطان الرويس	غير عضو	3
20	أ. عثمان بن عبدالرحمن اليحيا	غير عضو	2

## ٢-اللجنة التنفيذية:

وتتمثل أهداف اللجنة التنفيذية في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بالمسئوليات المنوطة به وعلى الاخص مراقبة أداء عمل الهيئة ومتابعة تنفيذ القرارات الصادرة عن مجلس الإدارة. وقد عقدت اللجنة في الدورة الاولى ثلاث اجتماعات وفي الدورة الثانية خمس اجتماعات وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم خلال عام ٢٠١٥م:-

م	الاسم	الدورة(1) الاولى	الدورة(2) الثانية
1	أ. سليمان بن عبدالله الخراشي	3	انتهت عضويته
2	د. طارق بن عبدالله النعيم	3	5
3	أ. عبدالله بن حمد الفوزان	2	4
4	د. عبدالرحمن بن محمد البراك	2	5
5	أ. ناصر بن عبدالله الذيبان	3	3
6	أ. سعد بن صالح السبتي	غير عضو	5
7	أ.د. محمد بن سلطان السهلي	غير عضو	3

## ٣-لجنة المراجعة:

تتمثل أهداف لجنة المراجعة في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بالمسئوليات المنوطة به فيما يتعلق بوجود وكفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفاعلية، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تفعيل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الهيئة بكفاءة عالية وتكلفة معقولة. وقد عقدت اللجنة في الدورة الاولى اجتماعين وفي الدورة الثانية ثلاث اجتماعات و فيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم خلال عام ٢٠١٥م :-

م	الاسم	الدورة(1) الاولى	الدورة(2) الثانية
1	د. عبدالرحمن بن محمد البراك	2	3
2	أ. خالد بن أحمد محضر	2	2
3	أ. خالد بن محمد الخويطر	2	3



#### ٤- لجنة استثمار فائض أموال الهيئة:

تهدف اللجنة إعداد وتطوير القواعد العامة لاستثمار فائض أموال الهيئة ودراسة الاقتراحات المتعلقة بزيادة موارد الهيئة، و استثمار فائض أموال الهيئة وقد عقدت اللجنة عدد ثلاث اجتماعات و فيما يلي عدد مرات حضور الأعضاء خلال عام ٢٠١٥ م :-

م	الاسم	عدد مرات حضور الاجتماعات
1	أ. عبدالمحسن بن عبدالعزيز الفارس	2
2	أ. عبدالعزيز بن عمير العمير	1
3	أ. خالد بن أحمد محضر	1

#### ٥- لجنة الترشيحات والمكافآت:

تهدف اللجنة الى:

- ١- إعداد وتطوير القواعد العامة لاختيار اعضاء اللجان الفنية المنبثقة من المجلس.
  - ٢- اختيار اعضاء اللجان الفنية و التوصية بأسمائهم للمجلس.
  - ٣- دراسة الاقتراحات المتعلقة بتطوير القواعد و الشروط الواجب توفرها في اعضاء اللجان الفنية
  - ٤- تكوين لجان فرعية من داخل اللجنة أو خارجها لممارسة المهام التي تحددها اللجنة في إطار اللوائح والإجراءات التي يعتمدها المجلس.
  - ٥- الاستعانة كلما دعت الحاجة بمستشارين من أعضاء اللجنة أو خارجها للقيام بمهام متعلقة بعمل اللجنة.
  - ٦- دراسة ما يتعلق بعمل اللجنة من استفسارات ترد الى الهيئة.
- وفي ما يلي اعضاء اللجنة حيث لم تعقد اللجنة اجتماعات خلال عام ٢٠١٥ م.

م	الاسم
1	أ. عبدالمحسن بن عبدالعزيز الفارس
2	أ. د. توفيق بن عبدالمحسن الخيال
3	أ. عبدالعزيز بن عمير العمير
4	أ. خالد بن احمد محضر

## ٦- لجنة معايير المحاسبة:

تهدف اللجنة الى إعداد وتطوير معايير المحاسبة للمنشآت على اختلاف أشكالها النظامية أو نشاطها بما يتفق مع نظام المحاسبين القانونيين وأهداف ومفاهيم المحاسبة المالية في المملكة ولائحة الإجراءات التنفيذية لإعداد معايير المحاسبة وتعديلها، وقد عقدت اللجنة ثلاث اجتماعات وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم للاجتماعات خلال عام ٢٠١٥ م :-

م	الاسم	عدد مرات حضور الاجتماعات
1	أ. فهد بن محمد الطعيبي	3
2	أ. خليل بن ابراهيم السديس	1
3	أ. جهاد بن محمد العمري	2
4	د. عمرو بن خالد كردي	صفر
5	أ. د. توفيق بن عبدالمحسن الخيال	1
6	د. عبدالعزيز بن إبراهيم العيسى <sup>(١)</sup>	اعتذر
7	أ. احمد بن محمد الشنيبر	3
8	أ. سعد بن عبد الرحمن الفايز	2
9	أ. سامي بن محمد الشرفاء	2
10	أ. خالد بن محمد الخويطر	3
11	أ. علي بن عبدالرحمن العتيبي.	3

## ٧- لجنة معايير المراجعة:

تهدف اللجنة الى إعداد وتطوير معايير المراجعة التي يتعين على المحاسب القانوني الالتزام بها عند مراجعة المنشآت على اختلاف أشكالها النظامية أو نشاطها الذي تباشره. وقد عقدت اللجنة ثلاث اجتماعات وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم للاجتماعات خلال عام ٢٠١٥ م :-

م	الاسم	عدد مرات حضور الاجتماعات
1	أ. سليمان بن عبدالله الخراشي	3
2	أ. احسان بن أمان الله مخدوم	3
3	أ. عبدالله بن أحمد بالعمش	3
4	د. ناصر بن محمد السعدون	1

١ اعتذر عن الاستمرار باللجنة لسفره في مهمة علمية طويلة

عدد مرات حضور الاجتماعات	الاسم	م
2	د. محمد بن عبدالله آل عباس	5
3	د. عدنان بن عبدالله الملحم	6
2	أ. تركي بن عبدالرحمن الجمعة	7
2	أ. عبدالعزيز بن سليمان العتيقي	8
3	أ. خالد بن محمد الصليح	9

#### ٨- لجنة مراقبة جودة الأداء المهني:

تهدف اللجنة الى التأكد من التزام المحاسبين القانونيين بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة عن الهيئة والتعليمات المهنية الأخرى الصادرة عن الجهات المختصة. وقد عقدت اللجنة أربع اجتماعات وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم للاجتماعات خلال عام ٢٠١٥م :-

عدد مرات حضور الاجتماعات	الاسم	م
3	أ. بكر بن عبدالله أبو الخير	1
3	أ. احمد بن الزامل السليم	2
4	أ. صالح بن محمد الثنيان	3
4	د. يحيى بن علي الجبر	4
4	د. محمد بن عبدالعزيز الصالح	5
3	د. عوض بن سلامة الرحيلي	6
4	أ. محمد بن عبدالله الشايع	7
3	أ. منير بن فهد السهلي	8
4	د. عبدالله بن حسن العبدالقادر	9

## ٩- لجنة سلوك و آداب المهنة:

تهدف اللجنة الى تطوير مستوى السلوك المهني لأعضاء الهيئة بما يحقق الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة والرفع من مستواها. وقد عقدت اللجنة اجتماعين وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم للاجتماعات خلال عام ٢٠١٥ م :-

م	الاسم	عدد مرات حضور الاجتماعات
1	د. عبدالله بن علي المنيف	2
2	أ. محمد بن صالح العبيلان	2
3	أ. عطا بن حمد البيوك	2
4	د. سعد بن عبدالعزيز الموسى	2
5	د. فيصل بن سليم المحمادي	1
6	أ. احمد بن محمد الشنقيطي	2

## ١٠- لجنة الاختبارات:

تهدف اللجنة الى قياس كفاءة الأفراد الذين يرغبون في اجتياز زمالة الهيئة والبرامج التي تنظمها من حيث المعرفة النظرية والقدرة على تطبيقها بمهارة ومدى إدراك المسؤولية المهنية والصفات السلوكية التي يتعين على المحاسب القانوني التحلي بها. وقد عقدت اللجنة ست اجتماعات، وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم للاجتماعات خلال عام ٢٠١٥ م :-

م	الاسم	عدد مرات حضور الاجتماعات
1	أ. ناصر بن الدين السقا	3
2	أ. ابراهيم بن عبود باعشن	4
3	د. يوسف بن عبدالله باسودان	4
4	د. محمد بن حسن الحازمي	2
5	أ. د. سعد بن صالح الرويتع	4
6	أ. د. خالد بن إبراهيم ابالخير	3
7	د. وليد بن عبدالله المقبل	5

## ١١- لجنة التعليم والتدريب:

تهدف اللجنة الى تطوير مستوى التعليم المهني بما يحقق الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة والرفع من مستواها. وقد عقدت اللجنة أربع اجتماعات، وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم للاجتماعات خلال عام ٢٠١٥ م :-

م	الاسم	عدد مرات حضور الاجتماعات
1	أ. سعد بن صالح السبتي	3
2	أ. أشرف بن بكر بصاص	4
3	د. مربع بن سعد هباش	2
4	د. صالح بن حمد الشنيضي	2
5	د. سرحان بن عبدالله الشمري	4
6	أ. عبدالعزيز بن عبدالرحمن الخنين	3
7	أ. فواز بن محمد الفواز	4

## ١٢- لجنة المحاسبين في قطاعات الأعمال:

تهدف اللجنة الى التواصل مع المحاسبين العاملين في قطاعات أخرى بخلاف مكاتب المحاسبة مثل القطاعات الصناعية، التجارية، الخدمية، التعليم، القطاع الحكومي، القطاع غير الهادف للربح بما يساهم في تطوير مستوى مزاولة العمل المحاسبي في تلك القطاعات وخدمة مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة بشكل عام. وقد عقدت اللجنة أربع اجتماعات، وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم للاجتماعات خلال عام ٢٠١٥ م :-

م	الاسم	نسبة الحضور
1	أ. اسعد بن صالح باسودان	4
2	د. أحمد بن محمد السلطان	4
3	أ. ابراهيم بن محمد الدعيلج	4
4	أ. أحمد بن محمد الجفيمان	4
5	أ. جمال بن محيي الدين قطان	1
6	أ. مشعل بن فهد الربيع	3
7	عبدالرحمن بن سالم السيف	1

ثالثاً: تطوير واعتماد المعايير والقواعد المهنية:

١-مراجعة وتطوير معايير المحاسبة:

انجزت لجنة معايير المحاسبة خلال عام ٢٠١٥م عدداً من المواضيع المعروضة عليها، واتخذت فيها عدداً من القرارات ذات الصلة بأغراضها. وكان من أهم إنجازاتها ما يلي:

أ- إصدار رأي لجنة معايير المحاسبة حول المعالجة المحاسبية لمعاملات تجميع المنشآت الخاضعة لنفس السيطرة قبل معاملة التجميع، أو توجد بينها أو بينها وبين الأطراف الأخرى المسيطرة على أحد أو كل أطراف معاملة التجميع علاقات أطراف ذوي علاقة.

ب- قيام اللجنة التنفيذية للجنة معايير المحاسبة بالرد على عدد من الاستفسارات التي لا تحتاج إلى إصدار رأي من اللجنة وهي:

١- طلب تزويد الهيئة السوق المالية بالرأي المهني للهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين حيال النوع المناسب من التقارير الذي يفي بمتطلبات الفقرة (ب) من المادة (٧٨) من لائحة الأشخاص المرخص لهم.

٢- استفسار حول المعالجة المحاسبية للشهرة.

٣- استفسار بشأن التحول إلى معايير التقرير المالي الدولية.

٤- استفسار حول إمكانية تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ بشكل مبكر وذلك على الموضوعات التي لا تغطيها المعايير السعودية.

٥- استفسار عن المعالجة المحاسبية في دفاتر المستثمر لزيادة الشركة المستثمر فيها لرأس مالها عن طريق رسملة الأرباح.

٦- طلبين من هيئة السوق المالية لمرئيات الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين حول عدد من المواضيع ذات العلاقة المشتركة.

٧- طلب الإفادة عن إمكانية إصدار القوائم المالية للعام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥ حسب معايير المحاسبة الدولية فقط.

كما قامت الأمانة العامة بالرد على عدد من استفسارات المحاسبين في قطاع الأعمال.

ج- عقد اجتماع مائدة مستديرة لمدة يومين لمناقشة تطبيق مجموعة من المعايير الدولية، مع نخبة من ذوي الاختصاص.

د- التوصية باعتماد عدد من معايير المحاسبة الدولية التي تمثل المرحلة الثالثة من مشروع

م	المعيار أو التفسير الدولي
1	العقارات الاستثمارية IAS40 Investment Property
2	الهبوط في قيمة الأصول IAS36 Impairment of Assets
3	الزراعة IAS41 Agriculture
4	الأصول غير المتداولة المحتفظ بها للبيع، والعمليات غير المستمرة IFRS5 Non-current Assets Held for Sale and Discontinued Operations
5	قياس القيمة العادلة IFRS13 Fair Value Measurement
6	الأدوات المالية: العرض IAS32 Financial Instruments: Presentation
7	الأدوات المالية: الإفصاحات IFRS7 Financial Instruments: Disclosure
8	الأدوات المالية IFRS9 Financial Instruments
9	أسهم الأعضاء في المنشآت التعاونية، والأدوات المشابهة. IFRIC2 Members Shares in Co-operative Entities and Similar Instruments
10	التحوطات لصافي استثمار في عملية أجنبية IFRIC16 Hedges of Net Investment in a Foreign Operation
11	إطفاء الالتزامات المالية بأدوات حقوق الملكية IFRIC19 Extinguishing Financial Liabilities with Equity Instruments
12	تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة IFRS1 First-time Adoption of International Financial Reporting Standards
13	موضوعات معيار التقرير المالي الدولي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم ذات العلاقة بالمرحلة الثالثة من معايير المحاسبة الدولية في مشروع التحول The subjects in the IFRS for SMEs that relate to the third stage of groups of standards in the transition project

هـ-إنجاز الدراسات الاستشارية، وإعداد الترجمة الأولية لمعايير المرحلة الرابعة من مشروع التحول للمعايير الدولية.

## ٢-مراجعة وتطوير معايير المراجعة:

انجزت لجنة معايير المراجعة خلال عام ٢٠١٥م عددا من المواضيع المعروضة عليها، وقد تركزت معظم النقاشات على تنفيذ مشروع التحول إلى معايير المراجعة الدولية. وكان من أهم إنجازاتها ما يلي:

أ- قيام اللجنة التنفيذية للجنة معايير المراجعة بالرد على عدد من الاستفسارات التي لا تحتاج إلى إصدار رأي من اللجنة وهي:

١- استفسار عن تقديم خدمات غير أعمال المراجعة لأحد عملاء المراجعة.

٢- استفسار بشأن موقف المراجع من الأراضي المسجلة بأسماء الشركاء مع وجود عقود بيع من الشركاء إلى الشركة، وهل يتم التنبيه أو التحفظ ضمن تقرير المراجع.

ب- عقد اجتماع مائدة مستديرة لمدة يومين لمناقشة تطبيق مجموعة من المعايير الدولية، مع نخبة من ذوي الاختصاص.

ج- التوصية باعتماد عدد من معايير المراجعة الدولية التي تمثل المرحلة الثالثة من مشروع التحول وهي كما يلي:

م	المعيار أو التفسير الدولي
1	المعيار 510:ارتباطات المراجعة لأول مرة الأرصدة الافتتاحية ISA 510, Initial Audit Engagements Opening Balances
2	المعيار ٥٢٠:الاجراءات التحليلية ISA 520, Analytical Procedures
3	المعيار ٥٣٠:العينات في المراجعة ISA 530, Audit Sampling
4	المعيار ٥٤٠:مراجعة التقديرات المحاسبية بما في ذلك التقديرات المحاسبية للقيمة العادلة والافصاحات ذات العلاقة ISA 540, Auditing Accounting Estimates, Including Fair Value Accounting Estimates, and Related Disclosures
5	المعيار ٥٥٠:الأطراف ذات العلاقة ISA 550, Related Parties
6	المعيار ٥٦٠:الأحداث اللاحقة ISA 560, Subsequent Events
7	المعيار ٥٧٠:الاستمرارية ISA 570, Going Concern
8	المعيار ٥٨٠:الافادات المكتوبة ISA 580, Written Representations
9	المعيار ٦٠٠:اعتبارات خاصة عمليات مراجعة القوائم المالية للمجموعة (بما في ذلك عمل مراجعي مكون المجموعة) ISA 600, Special Considerations Audits of Group Financial Statements (Including the Work of Component Auditors)
10	المعيار ٦١٠:استخدام عمل المراجعين الداخليين ISA 610, Using the Work of Internal Auditors
11	المعيار ٦٢٠:استخدام عمل خبير المراجع ISA 620, Using the Work of an Auditor s Expert



د- إنجاز الدراسات الاستشارية، وإعداد الترجمة الأولية لمعايير المرحلة الرابعة من مشروع التحول للمعايير الدولية.

٣- قواعد سلوك و آداب المهنة :

انجزت لجنة سلوك و آداب المهنة دراسة تعديل وتطوير قواعد سلوك و آداب المهنة الصادرة بقرار مجلس إدارة الهيئة رقم ٣/٥ و تاريخ ١٤/٤/٢٧هـ في ظل الاصدارات الدولية.

رابعاً : مراقبة جودة الأداء المهني :

لكي يتم تحقيق الفائدة المنشودة من صدور المعايير المهنية يتعين إيجاد الوسيلة الملائمة للتحقق من الالتزام بتنفيذها. ونظرا لما لهذا الجانب من أهمية بالغة خص نظام المحاسبين القانونيين في مادته التاسعة عشر الهيئة بصلاحيه تطوير وتنفيذ برنامج مراقبة جودة الأداء المهني ، وأناط النظام بمجلس إدارة الهيئة وضع التنظيم الإداري المناسب اللازم لإدارة البرنامج. وقامت لجنة مراقبة جودة الاداء المهني بالعمل على هذا الجانب. ويبين ما يلي عرضاً لما تم القيام به من عمل لتحقيق هذا الهدف في عام ٢٠١٣ م :

١- تزويد الهيئة ببيانات دورية عن مكاتب المحاسبة: (الفحص المكتبي)

يتعين على مكتب المحاسبة تزويد الهيئة ، خلال فترة لا تزيد عن (٩٠) يوما من تاريخ نهاية السنة المالية للمكتب، بالمعلومات والبيانات التي تمكن المسؤولين عن تنفيذ البرنامج من متابعة نوعية الممارسة المهنية لمكتب المحاسبة وطبيعتها والتعرف بشكل أولي على مدى التزام المكتب بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة. وقد تضمن القسم الثالث من برنامج مراقبة جودة الأداء المهني شرحا مفصلا لتلك المتطلبات.

تم الكتابة لمكاتب المحاسبة لتقديم بياناتهم عن عام ٢٠١٤م واستيفاءها، علما أنه تم استلام وفحص بيانات ٢٠ مكتب من أصل ١٤٧ وهي تمثل ما نسبته ١٣٪.

وتعود اسباب التأخير إلى تحول آلية الارسال من طريق الاقراص المرنة والورقية إلى نظام الكتروني يقوم المكتب من خلاله برفع البيانات على موقع الهيئة، وقد تم إرسال اسم المستخدم والرمز السري إلى أصحاب المكاتب، ومتوقع أن تقوم جميع المكاتب برفع البيانات خلال الربع الاول من العام الميلادي ٢٠١٦ م.

## ٢- فحص الرقابة النوعية لمكاتب المحاسبة (الفحص الدوري) :

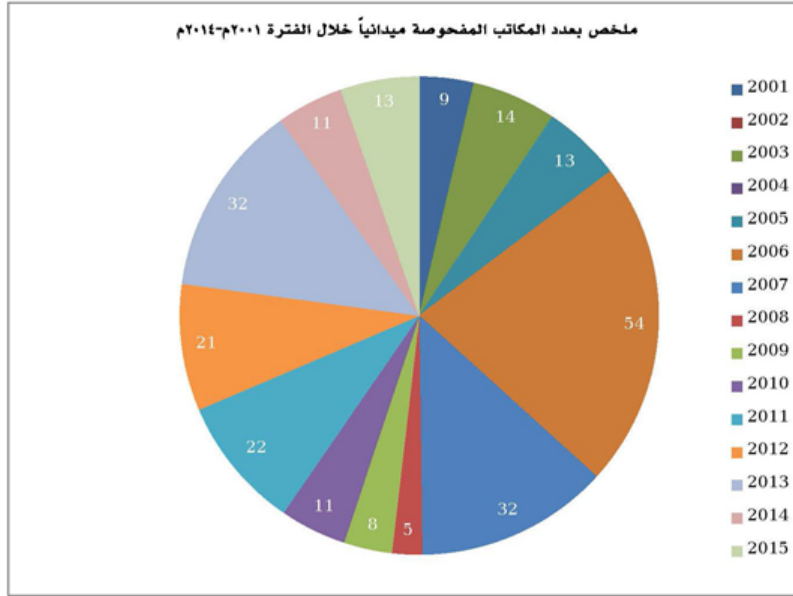
سبق للهيئة الاستعانة بالمعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين عند اعداد ادلة الفحص وتنفيذه وعقد عدد من الدورات التدريبية للفاحصين؛ وشرعت الهيئة ممثلة في لجنة مراقبة جودة الاداء المهني في تنفيذ الفحص الدوري أو الميداني في عام ٢٠٠١م. ولقد تواصل تنفيذ الفحص الدوري حيث أتمت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بتوفيق من الله عز وجل في عام ٢٠٠٧م الدورة الأولى من الفحص الدوري وذلك بفحص جميع مكاتب المحاسبة في المملكة التي تقوم بتقديم خدمة المراجعة، وشرعت في ذات العام بتنفيذ دورة جديدة من الفحص الدوري لمكاتب المحاسبة، وتم تصنيف الملاحظات التي توصل لها الفحص الدوري بحسب درجة جسامتها، وقامت برفع توصياتها الى مجلس إدارة الهيئة والذي بدوره اتخذ عدد من القرارات في هذا الشأن.

وخلال عام ٢٠١٤م شكلت لجنة مراقبة جودة الأداء المهني فريق عمل لمراجعة إجراءات الفحص الميداني، ونظر الفريق في موضوع معايير الرقابة النوعية المعتمدة وإمكانية التحول لمعايير الرقابة النوعية الدولية في ظل تحول الهيئة للمعايير الدولية، وقد ناقشت اللجنة ذلك وتم رفع مذكرة لمجلس الإدارة بالتوصية بالتحول إلى معايير الرقابة النوعية الدولية ومراجعة أدلة الفحص وفقاً لها، وقد صدر عن المجلس في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١١/١١/٢٠١٤م قرار بالموافقة على ذلك، والطلب من فريق مشروع التحول للمعايير الدولية الإسراع في ترجمة المعيار الدولية لرقابة الجودة.

ويبين الجدول ادناه ملخصاً بعدد المكاتب التي تم فحصها ميدانياً وفقاً للعام.

ملخص بعدد المكاتب المفحوصة ميدانياً خلال الفترة ٢٠٠١م - ٢٠١٥م

المجموع	السنة														
	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٦	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١
٢٤٥	١٣	١١	٣٢	٢١	٢٢	١١	٨	٥	٣٢	٥٤	١٣	-	١٤	-	٩



#### خامساً : التأهيل العلمي والمهني :

نظراً لما للقوائم المالية ورأي مراجع الحسابات حيالها من أهمية بالغة، يتعين أن يكون المحاسب الذي يعد القوائم المالية واثقاً من قدرته على إعداد تلك القوائم والتحقق من صحة المعلومات التي تحتويها ، كما يتعين أن يكون المراجع الخارجي لهذه القوائم واثقاً من عدالة رأيه حيال تلك القوائم. ويتعذر تحقيق ذلك ما لم يكن معدو القوائم المالية ومراجعوها مؤهلين التأهيل العلمي والمهني الكافي الذي يمكنهم من فهم نشاط المنشأة واستيعاب ما تعنيه المعلومات المعروضة في هذه القوائم وتطبيق معايير المراجعة والمحاسبة بطريقة سليمة. وقد عنى نظام المحاسبين القانونيين بهذا الجانب حيث خص الهيئة في مادته التاسعة عشر بوضع القواعد اللازمة لامتحان الحصول على شهادة الزمالة، وتنظيم دورات التعليم المستمر. وفيما يلي ملخصاً للأعداد التي حضرت اختبار الزمالة والدورات التدريبية:

## ١- إختبار زمالة الهيئة :

شرعت اللجنة فور اعتماد القواعد العامة لاختبار الزمالة ببناء قاعدة معلومات موسعة لأسئلة الاختبار وإجاباتها النموذجية، وتقوم اللجنة بتطوير وتحديث تلك الأسئلة دورياً. وتم عقد (٤٣) إختباراً، وتقدم لهذا الاختبار أكثر من أربعة آلاف وسبعمائة محاسباً ومحاسبة، وبلغ عدد الأفراد الحاصلين على زمالة الهيئة بنهاية الدورة (٢٠١٥/٣م) (٦٠٠) محاسباً. علماً بأن الاختبار يتم عقده باستخدام الحاسب الآلي، وأنه سبق وأن تمت موافقة معهد المراجعين الداخليين ومعهد المحاسبين الإداريين على إعفاء الحاصلين على زمالة الهيئة من الجلوس لأحد مواد.

## ٢- البرامج التدريبية:

### ١/٢ برنامج الدورات التدريبية للإعداد لاختبار زمالة الهيئة:

يشتمل هذا البرنامج على خمس دورات تدريبية ( المحاسبة، المراجعة ، الزكاة والضريبة، فقه المعاملات ، الأنظمة التجارية) وتهدف الدورات إلى تمكين المتدرب من الإلمام بالجوانب النظرية والعملية لمهنة المحاسبة والمراجعة والتدرب على تطبيقها بمهارة. وقد بدأ الإعداد لهذه الدورات بوضع الإطار العام للمواد التدريبية لدورات الإعداد لاختبار الزمالة من قبل لجنة التعليم والتدريب وتم اعتماده من مجلس الإدارة، وفي ضوء تلك القواعد تم إعداد عدد من الحقائب التدريبية. وتغطي كل حقيبة تدريبية موضوعاً أو أكثر من المواضيع الرئيسية لأحد مواد اختبار زمالة الهيئة، وتتضمن كل حقيبة عرضاً لأهداف وعناصر الموضوع وشرحاً وافياً لكل عنصر وربطه بالمعايير المهنية ذات العلاقة ومسائل وحالات تطبيقية. وقد بدأت الهيئة تنفيذ هذه الدورات منذ العام ١٩٩٥م ، وتقوم الهيئة دورياً باستطلاع رأي المشاركين في هذه الدورات من مدربين ومنتدربين وتحليل مرئياتهم ومقترحاتهم. ويتم تنفيذ هذه الدورات على فترتين بكل من الرياض وجدة والدمام وقد كان عدد الدورات المنفذة وعدد المتدربين للخمس سنوات الماضية على النحو التالي:

السنة	عدد الدورات المنفذة	عدد المتدربين
م٢٠١١	٣٠	١٣٠٨
م٢٠١٢	٣٠	١١٧٨
م٢٠١٣	٣٠	٩٥٩
م٢٠١٤	٣٠	١٠٦٢
م٢٠١٥	٣٠	٨٩٣

■ 2011 (231)

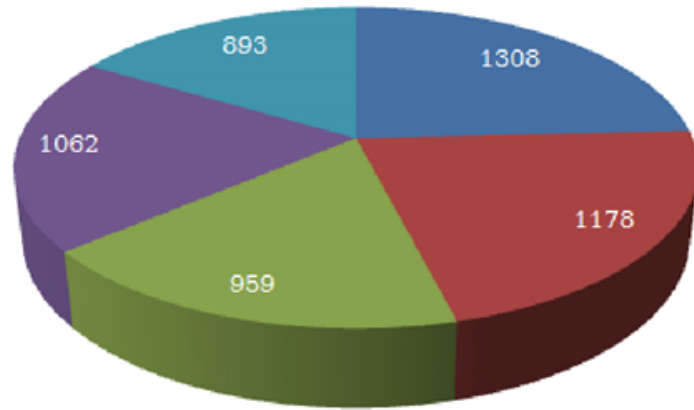
■ 2012 ( 428)

■ 2013 (392)

■ 2014 (453)

■ 2015 (580)

### الزمالة

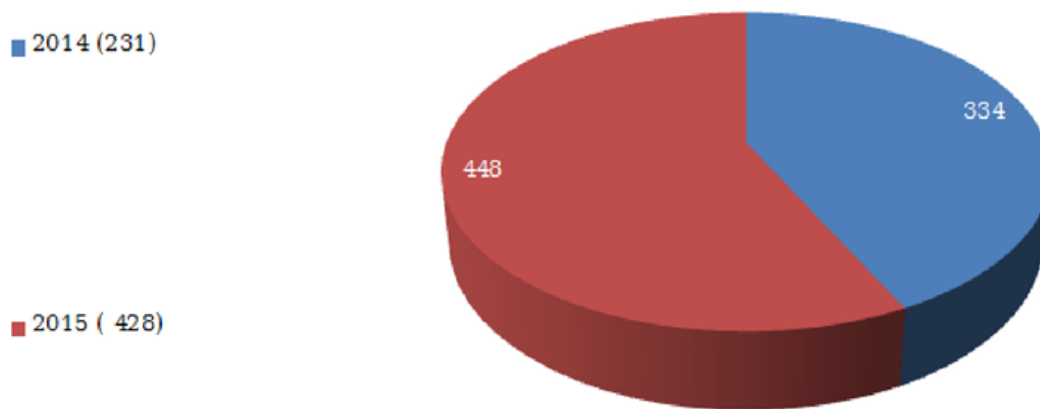


وتجدر الإشارة إلى أن الهيئة قد بدأت فعلا في تطوير الحقائب لبرنامج الدورات التدريبية لاختبار الزمالة لتأخذ بالاعتبار المعايير الدولية وذلك بالتزامن مع خطوات تنفيذ مشروع التحول للمعايير الدولية في المحاسبة والمراجعة، ليتسنى استخدام الحقائب المطورة اعتباراً من بداية العام ٢٠١٧م.

٢/٢ برنامج دورات معايير المحاسبة والمراجعة الدولية:  
تم التخطيط لهذا البرنامج وتنفيذ دوراته اعتباراً من شهر أبريل ٢٠١٤م بالتزامن والتنسيق

مع الجهود المبذولة لإنجاز مشروع التحول للمعايير الدولية التي ستصبح ملزمة اعتباراً من ٢٠١٧/١/١م. وسعت الهيئة لدى الجهة المختصة بالسوق الأوروبية وحصلت على موافقتها للاستعانة بالحقائب التدريبية الخاصة بها، وتم تكليف عدد من المستشارين قاموا بترجمة بعض تلك الحقائب وأعداد المواد التدريبية اللازمة لتنفيذ دورات البرنامج والتي اشتملت على الأمثلة التطبيقية لمعايير المحاسبة والمراجعة الدولية والحالات العملية التي تم استخدامها في الدورات المنفذة لاستعراض وشرح المعايير. وقد كان عدد الدورات المنفذة وعدد المتدربين على النحو التالي:

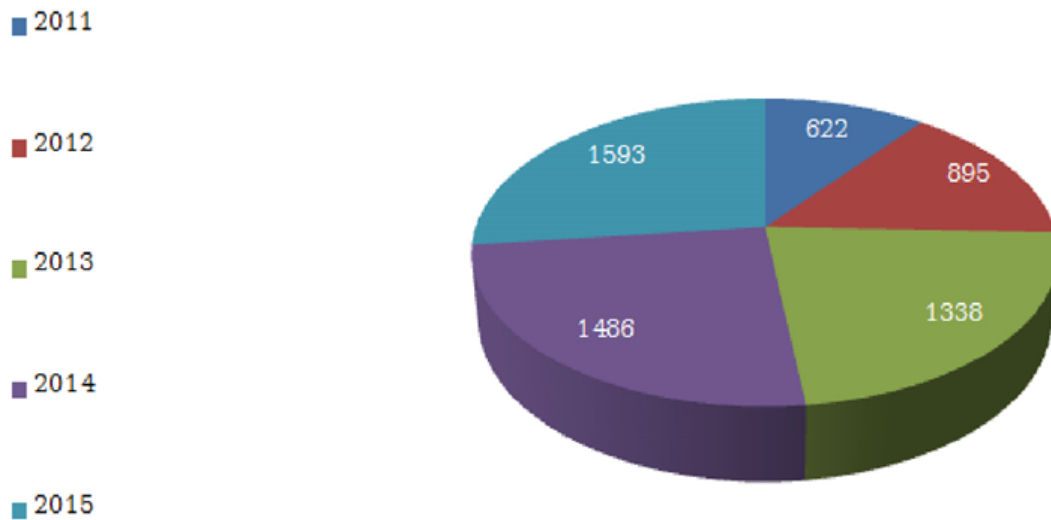
السنة	عدد الدورات المنفذة	عدد المتدربين
٢٠١٤م	١٥	٣٣٤
٢٠١٥م	٢٠	٤٤٨



٣/٢ برنامج الدورات التدريبية الموجهة للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة: قامت الهيئة بتصميم وتنفيذ برامج للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة، يستغرق تنفيذها من أسبوعين لثلاثة أسابيع، تمت الموافقة عليها من قبل وزارة الخدمة المدنية

لمعاملة الملتحقين بها المشمولين بنظام الخدمة المدنية بموجب لائحة التدريب. تشمل هذه البرامج: المحاسبة في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة والرقابة والمراجعة الداخلية في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة. إضافة لبرنامج المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية والذي يشتمل على مسارين تدريبيين هما المحاسبة الحكومية والمراجعة الحكومية ويتدرج فيهما المتدرب لاكتساب المهارات المهنية اللازمة لتأهيله كمحاسب حكومي أو مراجع حكومي. وقد كان عدد الدورات المنفذة للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة وعدد المتدربين للخمس سنوات الماضية على النحو التالي:

السنة	عدد الدورات المنفذة	عدد المتدربين
٢٠١١م	١٨	٦٢٢
٢٠١٢م	١٩	٨٩٥
٢٠١٣م	٢٩	١٢٣٨
٢٠١٤م	٣٦	١٤٨٦
٢٠١٥م	٥١	١٥٩٣

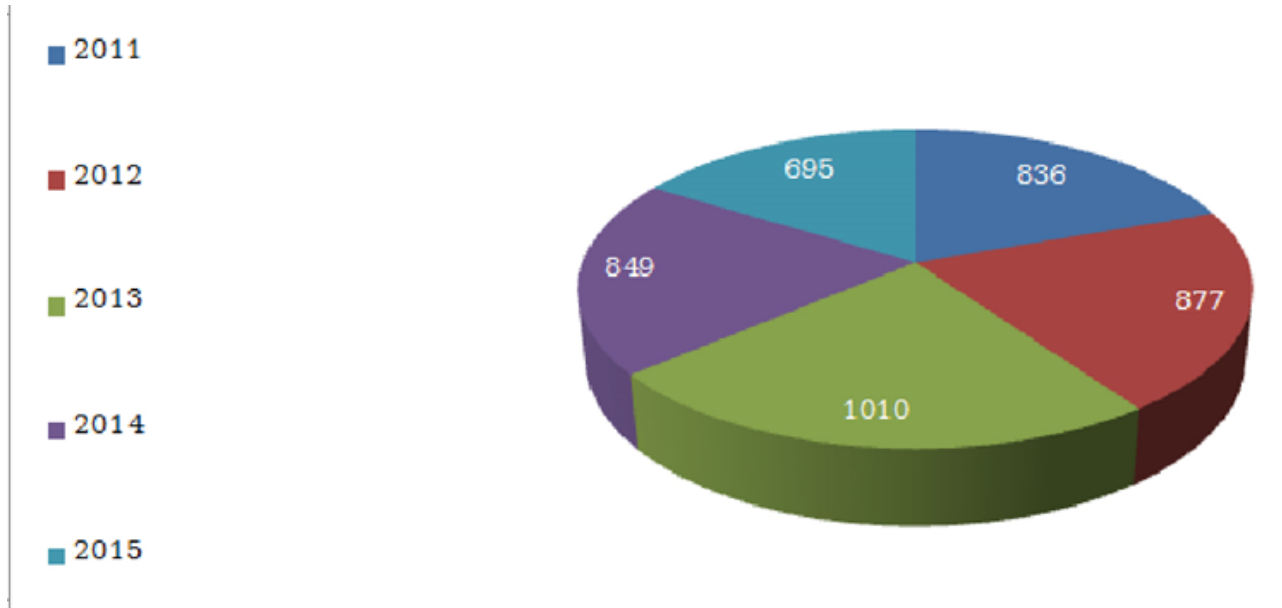


## ٤/٢ برنامج الدورات التدريبية المتخصصة والخاصة:

يهدف هذا البرنامج إلى تقديم دورات قصيرة تستغرق من يومين إلى ثلاثة أيام وهي موجهة بصورة أساسية لمنسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة في شركات ومؤسسات القطاع الخاص وفي شركات المحاسبة ومكاتب المحاسبين القانونيين وغيرهم من الفئات العاملة في مجال المهنة. يتم من خلال هذه الدورات التدريب على موضوعات محددة ومنتقاة في مجال مهنة المحاسبة والمراجعة والمجالات ذات العلاقة. وتهدف الدورات إلى تمكين المتدربين من الإلمام بالجوانب النظرية والعملية والمهنية لمواضيع الدورات. ويتم تصميم الحقائق التدريبية لهذه الدورات وفق الاحتياجات الخاصة للدورة. كما تقوم الهيئة بتنفيذ دورات خاصة حسب الطلب لبعض الجهات سواءً في القطاع الخاص أو شركات ومكاتب المحاسبة وغيرها من الجهات الراغبة في موضوعات يتم الاتفاق عليها مع الجهة الطالبة. وقد شرعت الهيئة في تنفيذ هذه الدورات بدءاً من عام ١٩٩٨م. وقد كان عدد الدورات المتخصصة والخاصة المنفذة وعدد المتدربين للخمس سنوات الماضية على النحو التالي:

السنة	عدد الدورات المنفذة	عدد المتدربين
٢٠١١م	٤٨	٨٣٦
٢٠١٢م	٤١	٨٧٧
٢٠١٣م	٣٩	١٠١٠
٢٠١٤م	٢٨	٨٤٩
٢٠١٥م	١٢	٦٩٥





وتجدر الإشارة لأن الدورات المتخصصة والخاصة انخفضت إلى حد ما في عامي ٢٠١٤م و٢٠١٥م نظرا لإعطاء الأولوية لتقديم دورات برنامج معايير المحاسبة والمراجعة الدولية كما تم توضيحه أعلاه.

### ٣-التعليم المهني المستمر:

تنفيذاً لأحكام المادة (١/٢) من إجراءات عمل لجنة التعليم والتدريب والتي تقضي بأن من مهام

اللجنة إعداد وتنفيذ وتطوير دورات التعليم المستمر؛ أعدت الأمانة العامة مشروع القواعد المنظمة لبرنامج التعليم المهني المستمر، والذي تم التوصل إليه بعد دراسة مستفيضة للقواعد المعمول بها لدى كل من الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة والإتحاد الدولي للمحاسبين القانونيين. وبعرضها على مجلس إدارة الهيئة صدر عن المجلس قرار برقم ٢/٣ وتاريخ ١٤١٩/٩/١١هـ الموافق ١٩٩٨/١٢/٢٩م باعتماد هذه القواعد وأن يبدأ العمل

بها إعتباراً من ١٩٩٩/١/١م. وبعد تطبيق البرنامج خلال السنوات الماضية، رأت لجنة التعليم والتدريب إدخال بعض التعديلات على القواعد المنظمة للتعليم المهني المستمر التي أظهرت التجربة العملية أهمية الأخذ بها. وتم اعتمادها بقرار من مجلس الإدارة رقم ٢/١٢ وتاريخ ١٤٢٨/٣/٢٧هـ الموافق ٢٠٠٨/٤/١٥م.

هذا ويتم احتساب نقاط التعليم المهني المستمر على أساس ثلاث نقاط لكل ساعة من التعليم المهني المستمر الرسمي، ونقطة واحدة لكل ساعة من التعليم المهني المستمر غير الرسمي. وتقوم لجنة التعليم والتدريب بالتحقق من الالتزام بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر؛ وقد أعدت برامج آلية لمتابعة مدى الالتزام. ولقد قامت لجنة التعليم والتدريب بمتابعة دقيقة لبرنامج التعليم المهني المستمر ومدى التزام المحاسبين القانونيين به وإحالة المخالفين للبرنامج للجنة التحقيق في مخالفات احكام نظام المحاسبين القانونيين لمجازاتهم على عدم الالتزام بساعات التعليم المهني المستمر. وقد بلغ عدد المطالبين بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر لعام ٢٠١٥م من الأعضاء الأساسيين الممارسين ٢٥٥ عضواً.

سادساً: خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع :

يعتبر الوقوف من خلال المتابعة والبحث العلمي حول المتغيرات والاتجاهات الحديثة في المحاسبة والمراجعة وأساليبها بما فيها استخدام التقنية الحديثة في أعمال المحاسبة والمراجعة وتعميم هذه المعارف وكيفية ومدى استخداماتها وانعكاساتها على الأعضاء بشكل خاص وعلى المهنة بشكل عام من أهم الوسائل التي تساعد على تحقيق رسالة الهيئة. وفي هذا الجانب حرصت الهيئة على تقديم افضل الخدمات التي تخدم المجتمع وهي على سبيل المثال:-

- المشاركة بالمعارض الخاصة بالمهنة والتوظيف وقد شاركت الهيئة في خمس معارض في عام ٢٠١٥م.

- عمل زيارات للجامعات التي لديها برامج في تخصص المحاسبة للتعريف بالهيئة والمهنة وتم زيارة ١٥ جامعة.

- توثيق حساب الهيئة على تويتر. وثقت الهيئة حسابها الرسمي الخاص على موقع التواصل الاجتماعي تويتر تحت اسم @SOCPA\_KSA ، في خطوة تهدف لتكون حلقة جديدة من حلقات التواصل مع أعضائها ومع جميع المهتمين بمهنة المحاسبة والمراجعة لمعرفة آرائهم واحتياجاتهم وتعليقاتهم على الخدمات التي تقدمها الهيئة ، وسيضم حساب الهيئة على تويتر أخبارها وآخر المستجدات المتعلقة بعملها .

- ترجمة وتعريب الكتب: أتمت الهيئة ترجمة وتعريب ثلاث كتب تعد من المراجع الهامة وهي كتاب «المحاسبة المتقدمة» وكتاب (المحاسبة المالية). وكتاب (مبادئ المراجعة مقدمة للمعايير الدولية). وتأتي ترجمة الهيئة لهذه الكتب في اطار الجهود التي تقوم بها لنقل أفضل المقررات التعليمية على المستوى الدولي لتطوير المناهج العلمية ومخرجات التعليم لأقسام المحاسبة في السعودية بشكل خاص وفي العالم العربي بشكل عام وتمكين طلاب اقسام المحاسبة في الجامعات من الالمام بالمعارف الحديثة في مجال المحاسبة لتتوافق مع التطور الذي يحدث في المملكة . كما أن الهيئة تقوم بالبحث عن احدث الكتب في مجال المحاسبة والمراجعة بناء على شهرة الكتب، والاستعانة في اختيارها بمشورة من ذوي الخبرة العلمية والعملية.

#### سابعاً: البحوث والدراسات :

يهدف هذا الجانب إلى تفاعل الهيئة مع اعضائها على نحو يجعل الهيئة تستجيب لمتطلباتهم وتساعدهم على التطور والاستفادة من قدراتهم وتجاوز الصعوبات التي قد تواجههم كما يهدف هذا الجانب الى تفاعل الهيئة واطرافها مع المجتمع بغرض تعزيز الخدمات المهنية التي يقدمها المحاسبون القانونيين ومنها ما يلي:-

- تقويم وتحسين الرقابة الداخلية بالمنشآت.
- قائمة مراجعة للممارسات السليمة للمشروعات الصغيرة.

ثامناً: مجلة الهيئة :

تصدر الهيئة مجلة دورية (ربعية) مهنية تعني بالمهنة وكل ما من شأنه تطوير هذه المهنة والارتقاء بمستواها. وقامت الهيئة بعدد من الخطوات منها:

- تضمين مجلة الهيئة جزء من مجلة معهد المحاسبين القانونيين بإنجلترا وويلز باللغة الانجليزية.

- عمل تقرير صحفي خاص بالأخبار الصحفية.

تاسعاً: المشاركة في المؤتمرات والفعاليات المهنية:

يشمل هذا الجانب على مشاركة الهيئة في المؤتمرات والفعاليات الاقليمية والدولية والتعاون مع الجهات الاخرى الاقليمية والدولي في كل ما من شأنه النهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة، والذي كان منها لهذا العام:

- تمت المشاركة في اجتماع (مجموعة الأدوات المالية الإسلامية) الذي عقد في شهر إبريل.

- تمت المشاركة في اجتماع مجموعة الاقتصادات الناشئة الذي عقد في نهاية شهر مايو

- تمت المشاركة في اجتماع معدي المعايير الدوليين الذي عقد في نهاية شهر سبتمبر.

- تمت المشاركة في اجتماع مجموعة معدي المعايير في منطقة آسيا وأقيانوسيا في شهر نوفمبر.

- تمت استضافة اجتماع مجموعة الاقتصادات الناشئة (الاجتماع نصف السنوي الثاني) في شهر ديسمبر.

وقد تم توقيع عدد من مذكرات التفاهم مع عدد من الجهات منها:

- مذكرة التفاهم مع احد الشركات العالمية شركة داتا فلو ، المتخصصة في التدقيق

على الوثائق والشهادات العلمية والعملية بهدف التحقق من صحة أي وثيقة تقدم للهيئة.

- مذكرة التفاهم مع هيئة السوق المالية .

- مذكرة التفاهم بين الهيئة والمركز الوطني للقياس والتقويم.
- مذكرة التفاهم مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف).

#### عاشراً: عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية.

من منطلق التزام الهيئة بدورها في خدمة المجتمع المحلي بما يرفع من وعيه المهني والاقتصادي قامت الهيئة بعقد عدد من الملتقيات والذي تحدث فيها عدد من ذوي الاختصاص وذوي الخبرة.

- مؤتمر المحاسبة والمراجعة في ٢١ إبريل ٢٠١٥م . بندوق بارك حياة بجدة .
- عقد ندوة القيادة المالية الرابعة بالتعاون مع المعهد الباكستاني.
- عقد ملتقى إدارة الخزانة في ٣٠ نوفمبر ٢٠١٥م.
- عقد لقاءين اجتماعيين لأعضاء الهيئة في مدينة الرياض وجدة.
- عقد ملتقى حول التحديث الفني للمعايير الدولية للتقرير المالي في ٩ ديسمبر ٢٠١٥م.
- عقد ثلاث ورش عمل للتعريف بالبرنامج الجديد لمراقبة جودة الاداء المهني (الرياض وجدة والدمام).
- عقد ورشة عمل يجمع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) مع مكاتب المحاسبة بتاريخ ٢٠١٥/٦/١٦م.
- عقد ورشة عمل لمناقشة اهداف مجلس الإدارة للدورة الثامنة وستعقد في تاريخ ٢٨ اكتوبر ٢٠١٥م.

حادي عشر: توفير الموارد البشرية والمادية للهيئة ووضع الأطر التنظيمية: يعتبر تطوير الهيئة لأطرها التنظيمية وإمكاناتها المادية والبشرية والتقنية من أهم الأنشطة التي تمكن الهيئة من تحقيق أغراضها، واستيعاب المستجدات في مهنة المحاسبة واحتياجات الأعضاء والتعامل معها بشكل فاعل، الأمر الذي يساعد على تطور المهنة ومواكبتها للمتغيرات المحيطة بها وتوسيع نطاق خدماتها. ونظرا لما لهذا الجانب من أهمية أناط نظام

المحاسبين القانونيين بمجلس إدارة الهيئة في مادته الخامسة والعشرين إصدار اللوائح المالية والإدارية وإعداد النظام الداخلي للهيئة. وأن يكون للهيئة مواردها الذاتية المستقلة والتي تتكون من اشتراكات الأعضاء وما تقدمه الهيئة من خدمات، والإعانات والتبرعات التي يقرر المجلس قبولها.

وقد شرعت الهيئة فور بدء نشاطها ببناء الجهاز التنظيمي للهيئة بما في ذلك توفير الموارد البشرية والمالية ووضع الأنظمة واللوائح المنظمة لعملها. ويبين ما يلي عرضاً للوائح والقواعد التي تم إصدارها:

- اللائحة الإدارية والمالية.
- الهيكل الإداري.
- الوصف الوظيفي والمهام الوظيفية.
- اللائحة التنفيذية لإعداد معايير المحاسبة.
- اللائحة التنفيذية لإعداد معايير المراجعة.
- إجراءات عمل لجنة معايير المحاسبة.
- إجراءات عمل لجنة معايير المراجعة.
- إجراءات عمل لجنة سلوك و آداب المهنة.
- إجراءات عمل لجنة مراقبة جودة الأداء المهني.
- إجراءات عمل لجنة التعليم والتدريب.
- إجراءات عمل لجنة الاختبارات.
- إجراءات عمل لجنة الخدمات الإستشارية.
- إجراءات عمل لجنة العلاقات العامة والإعلام.
- إجراءات عمل لجنة المحاسبين في قطاعات الاعمال.
- إجراءات عمل لجنة الزكاة والضريبة.
- إجراءات عمل لجنة الترشيحات والمكافآت.
- القواعد العامة لاختبار زمالة الهيئة.

- الإطار العام للمواد التدريبية لاختبار الزمالة.
  - الإطار العام للمواد التدريبية للمحاسبين القانونيين.
  - النظام الداخلي للهيئة.
  - الخطة الاستراتيجية للهيئة (١٩٩٨ - ٢٠٠٢م).
  - الخطة الاستراتيجية للهيئة (٢٠٠٩ - ٢٠١٣م).
  - الخطة الاستراتيجية للهيئة (٢٠١٥ - ٢٠١٩م) (مرفق أبرز ملامح الخطة الاستراتيجية).
  - سياسات العلاوات والترقيات ولوائح الجزاءات.
  - اللائحة الإدارية والمالية ٢٠١٢م، الهيكل الإداري للهيئة، الوصف الوظيفي والمهام الوظيفية وسلم الرواتب.
  - إجراءات عمل لجنة المراجعة.
  - اجراءات عمل اللجنة التنفيذية.
- هذا ويبلغ عدد الموظفين العاملين في الهيئة ما يقارب الـ (٦٠) موظفاً يعملون في مقر الهيئة الرئيسي في مدينة الرياض وفرعي الهيئة في مدينة جدة ومدينة الدمام واللدان تم افتتاحهما بغرض تحقيق مزيد من التواصل مع اعضاء الهيئة.

ثاني عشر: مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة:  
بلغت مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة بالريال ما يلي:

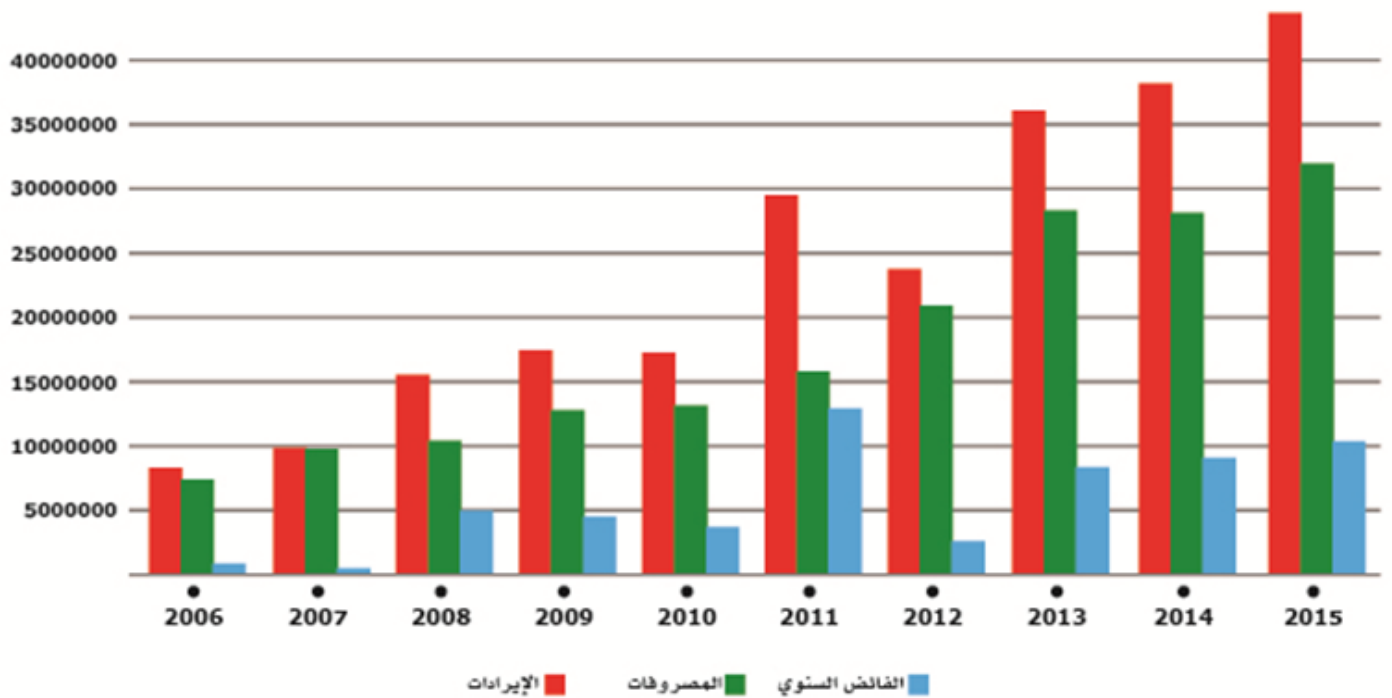
٢٠١٥م			٢٠١٤م			البيــــــــان
المجموع	المتنازل عنه	المدفوع	المجموع	المتنازل عنه	المدفوع	
١٧٣٢٣٠	٢٢٠٢٠	١٥١٢١٠	١٣٦٠٢٠	٣٣٥٠٠	١٠٢٥٢٠	المشاركة في اجتماعات المجلس
١٥٣٦٤٠	٣٢٥٠٠	١٢١١٤٠	٥١٢٦٠	٣٤٥٠٠	١٦٧٦٠	مشاركة الاعضاء في اللجان الفنية
١٣٧٣٩٠	٤٠٤٤٠	٩٦٩٥٠	٨٦٣٢٠	١٨٥٠٠	٦٧٨٢٠	مشاركة الاعضاء في مهام اخرى
٤٦٤٢٦٠	٩٤٩٦٠	٣٦٩٣٠٠	٢٧٣٦٠٠	٨٦٥٠٠	١٨٧١٠٠	المجموع

### ثالث عشر: موارد الهيئة عن العام المالي ٢٠١٥م:

حيث أن الموارد المالية هي المحرك الرئيسي لأنشطة الهيئة ، فقد سعت الأمانة العامة ومن منطلق واجبها في هذا الشأن للعمل على توفير الإيرادات اللازمة لتغطية نفقات الهيئة، حيث استمر الاقبال الكبير بفضل الله على النشاط التدريبي للهيئة في العام ٢٠١٥م وكذلك ازداد الاقبال على اختبار الزمالة وعلى شراء الحقائب التدريبية ومطبوعات الهيئة. كما تم طلب إعانة حكومية من وزارة المالية قوبلت بالإيجاب، حيث تم دعم موارد الهيئة بمبلغ ١١ مليون ريال من وزارة المالية منها ١٠ ملايين ريال لمشروع التحول للمعايير الدولية ومصاريف الهيئة، كما استلمت الهيئة مبلغ ١ مليون ريال من هيئة السوق المالية دعماً لمشروع التحول للمعايير الدولية. وقد بلغ إجمالي إيرادات الهيئة لعام ٢٠١٥م مبلغ ٤٢ مليون ريال، كما بلغت مصاريفها لنفس الفترة ٢٨.٧٤ مليون ريال. وتبين القوائم المالية المعتمدة عرضاً مفصلاً لإيرادات ومصروفات الهيئة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية. ويبين الجدول أدناه تطور إيرادات ومصروفات الهيئة للسنوات العشر الأخيرة.

السنة المالية	الإيرادات	المصروفات	الفائض السنوي
٢٠٠٦م	٨.٧٦٢.٦٦٢	٨.٠٩٨.٤٥٠	٦٦٤.٢١٢
٢٠٠٧م	١٠.٤٣٢.٤٨٦	١٠.٢١٣.٤٩٣	٢١٨.٩٩٣
٢٠٠٨م	١٦.٣٢١.٢٧٨	١٠.٩٤٧.١٥٣	٥.٣٧٤.١٢٥
٢٠٠٩م	١٧.٩٦٤.٩٢٢	١٢.٩٤٩.٩٠٩	٥.٠١٥.٠١٣
٢٠١٠م	١٨.١٤٣.٦٠٤	١٣.٥٠٢.٢٨٧	٤.٦٤١.٣١٧
٢٠١١م	٢٩.٩٨٠.٠٠٠	١٦.٦٤٠.٠٠٠	١٣.٣٤٠.٠٠٠
٢٠١٢م	٢٤.٤٠٧.٧٤٩	٢١.٢٢٤.٤٤٨	٣.١٨٣.٣٠١
٢٠١٣م	٣٦.٧٨٩.٠٦٠	٢٨.٣٩١.٣٧٩	٨.٣٩٧.٦٨١
٢٠١٤م	٣٨.٠٠٨.٥٩٨	٢٨.٧٣٦.٥٩٣	٩.٢٧٢.٠٠٥
٢٠١٥م	٤٢.٧٨٥.٨١٠	٣٣.٣٣٨.٨٣٥	٩.٤٤٦.٩٧٥





وقد كان لدعم حكومة خادم الحرمين الشريفين يحفظه الله ، بعد توفيق الله سبحانه وتعالى، وللجهود المتميزة التي بذلها معالي رئيس وأعضاء مجلس الإدارة واللجان الفنية والأمانة العامة والمستشارين الذين تم التعاون معهم لإعداد المشاريع والبرامج المعتمدة ، تأثيراً مباشراً على إنجاز المشاريع والبرامج في الوقت المناسب وبجودة عالية. كما ساهم عدد من ذوي الاهتمام والاختصاص في تقديم ما لديهم من ملاحظات حيال المشاريع التي أعدتها الهيئة، وساهمت عدد من الصحف المحلية بنشر ما صدر عن الهيئة من مشاريع ، ونشر عدد من المقالات ذات العلاقة بمهنة المحاسبة وإجراء المقابلات مع عدد من المهتمين بمهنة المحاسبة الأمر الذي من شأنه الرفع من الوعي المحاسبي في المجتمع. وتقدم الهيئة بالشكر الجزيل لهم جميعاً ولكل من ساهم في العمل في دعم الهيئة بطريقة مباشرة أو غير مباشرة ، ونرجو من الله العون والتوفيق والسداد.

## أبرز ملامح الخطة الاستراتيجية للهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين للفترة ( ٢٠١٥-٢٠١٩م )

اعتمد مجلس إدارة الهيئة الخطة الاستراتيجية للهيئة للفترة (٢٠١٥ ٢٠١٩م) وقد تم إعداد الخطة وفق عملية تخطيط متكاملة لتمكن الهيئة من أداء انشطتها مع الاستجابة في الوقت ذاته للتغيرات البيئية المحيطة بمهنة المحاسبة والمراجعة بالمملكة والمجتمع بوجه عام. وفيما يلي أبرز ملامح الخطة.

### الرؤية:

«تطوير المهنة لخدمة المنتسبين والمستفيدين مع التواصل المهني الفاعل محلياً وإقليمياً وعالمياً،

### رسالة الهيئة:

« تبني ادوات وخطط عمل و معايير مهنية مستقاة من التجارب الدولية بما يمكن الهيئة من القيام بواجباتها بكفاءة وفعالية لاستدامة المنشآت الاقتصادية والأسواق المالية.»

### التوجهات الاستراتيجية:

تكرس الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين جهودها لإعلاء قيمها الأساسية الخاصة بتعزيز الشفافية، تحقيق الريادة في مهنة المحاسبة والمراجعة، تعزيز التفاعل بين المجتمعات الأكاديمية والممارسة، تحقيق النزاهة، المعايير الأخلاقية العالية، تبادل المعرفة، التواصل المفتوح مع جميع فئات المجتمع، الابتكار والتطوير المستمر، وتحقيق المصلحة العامة. ومن هذا المنطلق وتحقيقاً لهذه الأهداف، ركزت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين جهودها واهتمامها في خدمة ستة توجهات استراتيجية مفصلة على النحو التالي:

أولاً: مشروع التحول للمعايير الدولية وتطبيقها:  
التوجه الاستراتيجي (١):

استكمال الخطة التنفيذية للتحول للمعايير الدولية وعمل ما يلزم من تعديل عليها لتحقيق أهداف التقارير المالية في المملكة، وأن يكون لها دور فاعل في عملية بناء المعايير الدولية.  
التوجه الاستراتيجي (٢):

تفعيل مشاركة المستفيدين وذوي العلاقة في تنفيذ مشروع التحول للمعايير الدولية، وتدعيم الثقة في عملية إعداد التقارير المالية والمراجعة وفقاً للمعايير الدولية، من خلال نقل المعرفة، تطوير الأداء، وتفعيل مشاركة ذوي العلاقة في جهود الهيئة في هذا المجال.  
التوجه الاستراتيجي (٣):

الاسهام في جهود تطبيق معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام (IPSASs) في المملكة العربية السعودية.

ثانياً: مراقبة جودة الأداء المهني:

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير برنامج مراقبة جودة الأداء المهني.

التوجه الاستراتيجي (٢):

خلق آليات لتطوير عمل مكاتب المحاسبة بجميع فئاتها الكبيرة والمتوسطة والصغيرة.  
ثالثاً: الاختبارات:

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير الاختبارات المهنية وآليات تنفيذها.

التوجه الاستراتيجي (٢):

تعزير الاعتراف بزمانة الهيئة داخليا وخارجياً.

التوجه الاستراتيجي (٣):

زيادة عدد الحاصلين على زمالة الهيئة.

التوجه الاستراتيجي (٤):

ايجاد اختبارات وبرامج دبلوم مهنية في تخصصات مكمله للمهنة.

رابعاً: التعليم والتدريب والاستشارات:

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير جهاز للتدريب والاستشارات بالهيئة.

خامساً: العلاقات العامة والإعلام والعضوية.

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير و تحسين وظيفة العلاقات العامة والإعلام والعضوية والخدمات المقدمة للأعضاء.

سادساً: تطوير التنظيم الاداري وسياسات العمل.

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير التنظيم الإداري وسياسات العمل للهيئة.

وقد حولت التوجهات الاستراتيجية المبينة أعلاه إلى أهداف رئيسية وأهداف فرعية ويمكن

الاطلاع على تفاصيل الخطة الاستراتيجية من خلال موقع الهيئة [www.socpa.org.sa](http://www.socpa.org.sa)

تقرير مجلس الإدارة  
لشركة  
البنك  
الاسلامي  
م

Saudi Organization for Certified Public Accountants  
P.O Box 22646 Riyadh 11416 Saudi Arabia  
Tel 011 / 4028555 Fax 011 / 4025616  
Email. info@socpa.org.sa

الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين  
صندوق بريد ٢٢٦٤٦ الرياض ١١٤١٦  
هاتف ٠١١٤٠٢٨٥٥٥ فاكس ٠١١٤٠٢٥٦١٦  
WWW.SOCPA.ORG.SA

الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

S O C P A