



# دور مهنة المحاسبة في بناء اقتصاد مزدهر 2020-2016



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ







خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

بسم الله





صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

بسم الله



# المحتويات



## معالي وزير التجارة رئيس مجلس إدارة الهيئة

**د. ماجد بن عبدالله القصبي**



تحظى مهنة المحاسبة باهتمام وعناية الدولة "أيدها الله" باعتبارها أحد إمكانات الاقتصاد الوطني نحو تعزيز تنافسية الأعمال وجذب الاستثمارات ومواكبة النمو المتسارع في ضوء رؤية المملكة 2030.

وتحرص الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين على تطوير الأداء المهني لمواكبة المستجدات وفق أفضل الممارسات العالمية بتسهيل الإجراءات والارتقاء بالخدمات وتمكين الشباب والشابات وتعزيز الثقة في المهنة والارتقاء بها.

ويأتي تقرير "دور مهنة المحاسبة في بناء اقتصاد مزدهر" موجزاً لأهم الأدوار التي قامت بها الهيئة منذ الإعلان في 2016م عن رؤية الوطن الطموحة وحتى العام 2020م، حيث أسهمت في ارتقاء المملكة في تقرير التنافسية العالمية، وتقدمها 22 مرتبة في مؤشر "قوة معايير المحاسبة والمراجعة" خلال العامين 2018م و 2019م، وإقرار النظام الجديد لمهنة المحاسبة والمراجعة لتمكين تأسيس شركات مهنية تغطي الاحتياج الكبير للسوق.

كما ركزت الهيئة على تحفيز الانضمام، وبلغ عدد المنتسبين لها أكثر من 99 ألف في مختلف العضويات بينهم 1,116 حاصل على الزمالة، واهتمت بتأهيل الكوادر الوطنية وخرجت أكثر من 25 ألف متدرب ومتدربة، واعتمدت مؤخرًا هيكلها التنظيمي الجديد واستراتيجيتها لخمس سنوات قادمة للارتقاء بالمهنة والمساهمة في تعزيز ثقة الاقتصاد الوطني وتنمية الشراكات المجتمعية.



## الرئيس التنفيذي

**د. أحمد بن عبدالله المغامس**

اتبعت الهيئة منذ تأسيسها نهجاً استراتيجياً رسم أولوياتها وأدوارها ووجهتها التطويرية، فكانت تسير بخطى واثقة بين تنفيذ الخطط ومراجعتها وتحقيق مستهدفاتها، وذلك من أجل تعزيز مقومات الاقتصاد الوطني وتلبية تطلعات قادته وتحفيز قطاعه على النمو والازدهار.

وأثبتت السنوات الخمس الماضية أن طموحات المملكة تستدعي تقديم جهود مضاعفة لمسايرة نموها الاقتصادي وأنشطتها المالية وأدوارها الدولية، فكانت مهنة المحاسبة والمراجعة مستعدةً لأدوارها المناطة بها كمرتكز للثقة المالية وقوة بنية الأعمال، وذلك بما هيأته الهيئة من بيئة تنظيمية وتأهيلية لرفع جودة الأداء وتحديث للمعايير واستقطاب للمهنيين وتحفيز للقطاع بالبرامج والمبادرات.

وقد عملت الأمانة العامة بدورها خلال العقود الثلاثة الماضية على تحويل مسار الهيئة نحو تعزيز دورها الإشرافي والتخطيطي والرقابي على المهنة، كما واكبت رؤية المملكة 2030 بتنمية الشراكات المجتمعية وتشجيع ممارسة المهنة ودعم ممارستها لتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية.

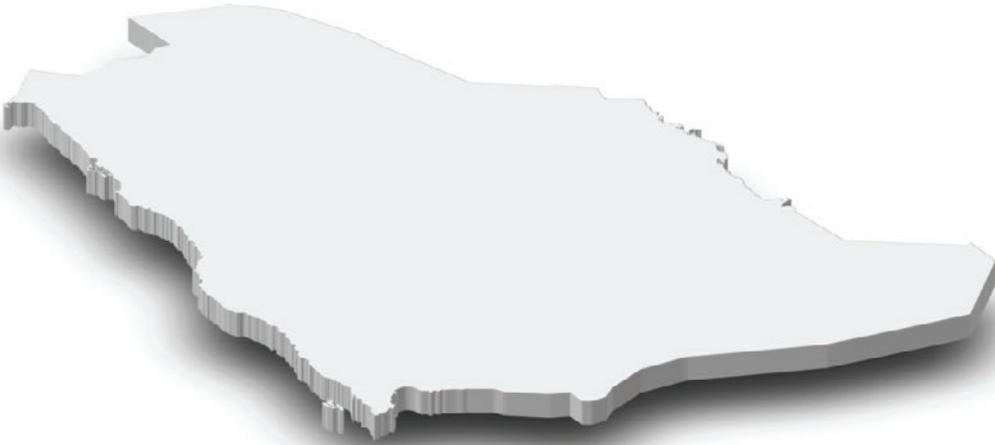
ويأتي تقرير السنوات الخمس كتوثيق للعديد من المنجزات التي أسهمت في ترسيخ الأسس المهنية عبر تطبيق المعايير الدولية وتعميق الثقة وتعزيز الجودة في القطاع، كما يبرز ما تحقّق من انعكاسات لتنفيذ المعايير المحاسبية والحوكمة العالية ومستوى الشفافية.

## المقدمة

تتجه المملكة قدماً نحو نهضة شاملة تعزّز أداء قطاعاتها وترسي عوامل التقدم في جنباتها، ويشكّل اهتمام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وولي عهده صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود - يحفظهما الله - ركيزة التحول الذي تشهده المملكة على مختلف المستويات، وبدعمهما ومتابعتهما تتمكّن المملكة من الوصول إلى مصاف الأداء الدولي وتحقيق التنافسية على المراتب المتقدمة في المؤشرات العالمية.

وفي مجال تعزيز الثقة المالية وأداء أسواق المملكة يأتي تمكين الكوادر المهنية وبيئة الأعمال لتكون وفق طموحات القيادة الرشيدة، وتلبّي تطلعاتها في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 ومن أهم القطاعات التي ستسهم في تدعيم الاقتصاد الوطني وتفعيل التنمية والاستدامة؛ قطاع المحاسبة والمراجعة الذي لا بد أن يتماشى مع النمو الاقتصادي وتطور الأعمال.

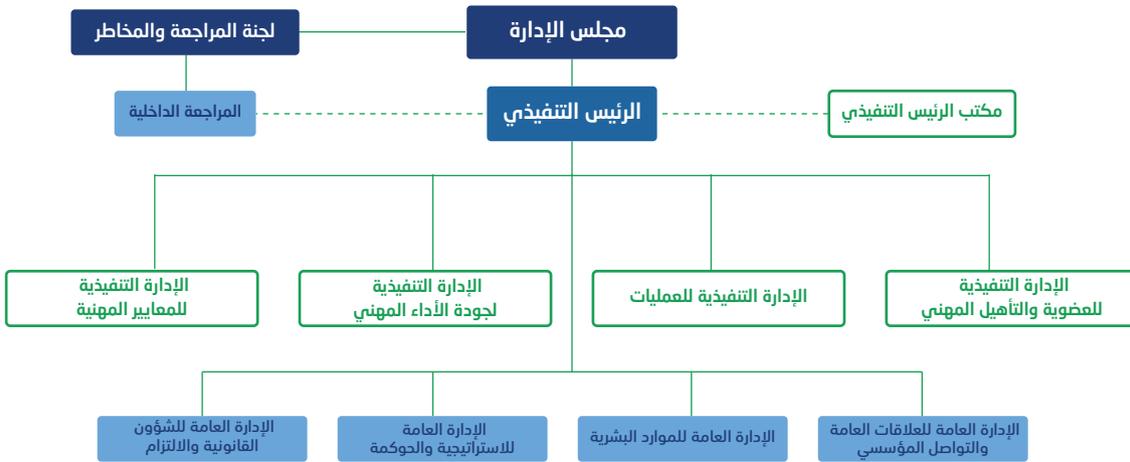
وبعد ثلاثة عقود من إنشاء هيئة تتولى الإشراف على مهنة المحاسبة والمراجعة، تتجه الهيئة إلى عصر تحول يتطلب تنظيمًا حديثاً يتواءم مع بنية التعاملات والمعايير الدولية، وتشكّل السنوات الخمس الماضية منعرجاً لمنجزات عديدة، توجّهت مؤخراً بإعادة تنظيم الهيئة وتحويل مسمّاها إلى "الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين"، ونستعرض عبر هذا التقرير التغيّرات السريعة التي شهدتها المهنة وانعكست على أداء القطاع وتطوّره ونموّه، وتطلّعه خلف قيادته نحو المستقبل.





## هيكل تنظيمي جديد

يعتبر تطوير الهيئة لأطرها التنظيمية وإمكاناتها البشرية من أهم الأنشطة التي تُمكن الهيئة من تحقيق أهدافها وحرصا منها على تطوير أداء الإدارات وإحداث نقلة في مهامها قامت الهيئة بإعادة خارطة الهيكل التنظيمي لها مما يساعد في تسريع تطوير نظام العمل ومواءمة التغييرات المحيطة بها وتوفير بيئة جاذبة للكوادر الوطنية ومحفزة على الإبداع والابتكار.



## خطة استراتيجية لخمس أعوام قادمة

اعتمد مجلس الإدارة الخطة الاستراتيجية للأعوام (2021 - 2025) خلال النصف الثاني من العام 2020م، لتصبح نقطة انطلاقٍ جديدٍ لمسيرة الهيئة، ومحطة رئيسةً لإنجاز مهم يضاف لإنجازات الهيئة السابقة، حيث جاءت الخطة الاستراتيجية لتحديد على نحو دقيق الدور والمهام والأهداف الاستراتيجية الجديدة التي تبنتها الهيئة باعتبارها جزءاً مكملاً لرسالتها ورؤيتها، وتعبيراً بليغاً عن الأولويات والدور المستقبلي للهيئة، إذ تعتبر هذه الخطة خطوةً متقدمةً باتجاه تغيير مسار الهيئة نحو تعزيز دورها الإشرافي والتخطيطي والرقابي على مهنة المحاسبة والمراجعة بالمملكة العربية السعودية.

### رؤيتنا |

تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء بخدماتها والإسهام في تعزيز الثقة في الاقتصاد الوطني.

### رسالتنا |

تشجيع ممارسة المهنة ودعمها لتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية، وتنمية الشركات المجتمعية لمواكبة رؤية المملكة 2030.

### القيم |

  
الموثوقية

  
المهنية

  
التميز

  
النزاهة

  
الشفافية

## الأهداف الاستراتيجية

01 تعزيز معايير المحاسبة والمراجعة لتمكين الاقتصاد السعودي.	مسار الأثر الاستراتيجي
02 زيادة أعداد المهنيين لتوطين المهنة وتمكين القطاعات الاقتصادية من الحصول على خدمات المحاسبة والمراجعة الملائمة.	مسار أصحاب المصلحة
03 رفع جودة خدمات المحاسبة والمراجعة والمهنة ذات العلاقة لتفعيل الشفافية وزيادة الثقة في القوائم المالية.	مسار الجوانب المالية
04 المساهمة في تطوير بيئة المعلومات المالية و اثراء بيانات ذكاء الأعمال.	مسار تنمية القدرات الداخلية
05 ابتكار خدمات ذات قيمة مضافة لتلبية احتياجات المستفيدين.	
06 تحقيق الاستدامة المالية.	
07 تطوير البنية التحتية لإدارات الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر والالتزام.	
08 رفع كفاءة وفعالية العمليات الإجرائية الداخلية وتحويلها الى بيئة رقمية.	
09 توفير بيئة جاذبة للكوادر الوطنية المتميزة ومحفزة على الإبداع والابتكار.	

## أثر التطوير

زيادة عدد المكاتب المهنية.	أثر التطوير الاستراتيجي
مواءمة مخرجات التعليم مع السوق.	أثر التطوير التنظيمي
توطین المهنة.	أثر التطوير التشغيلي
التواصل الدولي والمشاركة.	
اللائحة التنفيذية.	
الاستدامة المالية.	
النظام.	
توطین المهنة.	
حوكمة لوائح اللجان الفنية.	
الهيكل التنظيمي والإداري.	
مكتبة دراسات وترجمة موحدة.	
تطوير رأس المال البشري.	
خدمات ذات قيمة مضافة.	
برنامج المحاسبون الجدد.	
تطوير الخدمات الإلكترونية للهيئة.	

34  
مبادرة أساسية



9  
أهداف استراتيجية



188  
معلم



61  
مشروع



## مبنى الهيئة الجديد

حرصاً من الهيئة على توفير مقر مناسب لها يعود بالأثر الإيجابي على إنتاجية العمل والتواصل مع المستفيدين من الخدمات التي تقدمها الهيئة، دشنت الهيئة في عام 2017 مبناها الجديد والذي يمتاز باتساعه وتعدد أدواره حيث يقع المبنى في طريق العليا بمدينة الرياض على أرض مساحتها 3,000 م<sup>2</sup> وبإجمالي مسطحات قدرها 14,099 م<sup>2</sup> موزعة على ثمانية طوابق إضافة إلى طابقين قبو تحت الأرض.

3000 م<sup>2</sup>  
المساحة



14,099 م<sup>2</sup>  
المسطحات

## مجلس الوزراء يقرّ نظام (مهنة المحاسبة والمراجعة)



يمثل إقرار مجلس الوزراء لنظام مهنة المحاسبة والمراجعة نقلةً جديدةً تتماشى مع التحولات الكبيرة التي تشهدها المملكة وسيرها نحو رؤية المملكة 2030، حيث أدت إلى فصل نظام الهيئة عن تنظيمها وتوسيع نطاق المتسبين لها لتلبية احتياجات السوق المحلية من الكوادر الوطنية بما يتماشى مع الحراك التنموي.

ولتمكين المهنة من مواكبة تطورات بيئة الأعمال ورفع قدرات القطاع وتحسين جودة الأداء المهني على مختلف الأصعدة، وافق مجلس الوزراء برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز على نظام مهنة المحاسبة والمراجعة، وتنظيم الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، اللذين يحلان بدلاً عن نظام المحاسبين القانونيين القديم الصادر عام 1412هـ.

وتضمن النظام الجديد ملامح كان من أبرزها الترخيص لمزاولة المهنة لغير المتفرغين، وتقليص مدة الخبرة إلى سنة بدلاً من ثلاث، إضافة إلى تعديل شرط تخصص المحاسبة للحصول على الترخيص ليشمل (الجامعيين فأعلى) في كافة التخصصات ذات العلاقة بالمهنة، وإلزام المرخصين بتطوير الأداء وإتاحة الفرصة لغير المزاولين للحصول على عضوية مجلس إدارة الهيئة.

## 232 هدفاً منجزاً لتوجه مهني طموح

يراهن اقتصاد المملكة على سواعد المحاسبين والمراجعين في بناء قطاع مالي قوي واقتصاد مزدهر، وتؤثر مهنة المحاسبة والمراجعة بدورها في نمو قطاعات المملكة، كما تعد أحد عوامل الجذب الاستثمارية التي تبرز مدى شفافية وأداء القوائم المالية في مختلف القطاعات، ومن هذا المنطلق خطت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، بفضل من الله، ثم بدعم حكومة خادم الحرمين الشريفين، خطوات حثيثة لتطوير مهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء بخدماتها والاسهام في تعزيز الثقة في الاقتصاد الوطني محققةً أهدافها، وخلال السنوات الخمس الماضية حددت الهيئة 232 هدفاً حُققت بالكامل وجاءت تلك المستهدفات ضمن 36 توجهاً استراتيجياً كان من أبرزها:

خلق آليات لتطوير عمل مكاتب المحاسبة والمراجعة بجميع فئاتها.



مشروع التحول للمعايير الدولية وتطبيقها.



تطوير جهاز التدريب والاستشارات بالهيئة.



تطوير الاختبارات المهنية وآليات تنفيذها.



تطوير ورفع أداء مكاتب المحاسبة.



تطوير التنظيم الإداري وسياسات العمل.



إعادة هيكلة الهيئة لرفع مستوى حوكمتها.



زيادة عدد الحاصلين على الشهادات المهنية والمرخصين.



إيجاد منشآت صغيرة متخصصة في خدمات المحاسبة.



توطين مهنة المحاسبة والمراجعة.



إطلاق العديد من المشاريع التقنية.



تحسين بيئة العمل وزيادة فاعلية الهيئة مجتمعياً.



زيادة عدد أعضاء الهيئة بنسبة 55%.





# 01

## المعايير المهنية



## 5 مراحل بارزة في رحلة التحول نحو اعتماد المعايير الدولية

يأتي قرار تطبيق المعايير الدولية في المملكة كنقطة مرجعية لبدية عصر معلوماتي شفاف، وأدى انتقال هيئة المراجعين والمحاسبين من المعايير المحلية إلى الدولية لمرحلة تطويرية تستدعي تطبيق المعايير الدولية في المواضيع التي لا تغطيها المعايير المحلية.

- 01 اعتماد مشروع خطة التحول إلى المعايير الدولية.
- 02 تفويض اللجان الفنية بتحديث خطة التحول وتطبيق المعايير حال اعتمادها من مجلس إدارة الهيئة.
- 03 اعتماد مجلس إدارة الهيئة تطبيق المعايير الدولية.
- 04 التطبيق الإلزامي للمعايير في الشركات المدرجة في السوق المالية.
- 05 التطبيق الإلزامي للمعايير في بقية الشركات الأخرى.

### آثار التحول:



تقديم معلومات  
مالية تنطوي  
على الشفافية.



جذب وتحفيز  
الاستثمار الأجنبي.



تقدم المملكة  
في مؤشر قوة  
معايير المحاسبة  
22 مركزاً.



## 5 إجراءات تنفيذية قبل اعتماد كل معيار

تراعي الهيئة بدقة أهمية تطبيق المعايير الدولية بطريقة صحيحة، ولذلك أرست في مشروع تحولها، دعائم تنفيذية تطبق على كل معيار من معايير المراجعة أو المحاسبة الدولية.



### 02

تنظيم الاجتماعات  
لمناقشة مشروع  
المعيار باستفاضة



### 01

دراسة المعيار  
وتفسيراته للنظر في  
إمكانية تطبيقه



### 04

نشر توصيات كل  
معيار للعموم على  
موقع الهيئة  
لإبداء الملاحظات



### 03

مناقشة الملاحظات  
المقترحة لتطبيقه  
بصورة صحيحة



### 05

مناقشة ملاحظات  
العموم وتعديل  
ما يلزم لاعتماد  
المعيار وتطبيقه



أدت جهود الهيئة ضمن عدد من الجهات الحكومية للتحويل الكامل إلى معايير المحاسبة والمراجعة الدولية منذ عام 2016م وذلك قبل تطبيقها محلياً في عام 2017م، حيث وفرت معلومات مالية ذات جودة عالية وقابلة للمقارنة عالمياً، كما قدمت المراجعة وفق المعايير الدولية لتنعكس على حركة تدفق الاستثمارات وجاذبية بيئة الأعمال في المملكة.

## المعايير الدولية بنسختها الكاملة والمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة

لجأت الهيئة إلى اتباع التوجه العالمي بإعداد مجموعتين من معايير المحاسبة لتطبيق المعايير وفقها، وهي كما يلي:

### 02 المجموعة الثانية

الموضوعات المشتمل عليها المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت المتوسطة والصغيرة.  
المنشآت الأخرى التي لا تخضع للمساءلة العامة

### 01 المجموعة الأولى

معايير المحاسبة الدولية للمنشآت التي تخضع للمساءلة العامة.  
الشركات المدرجة في السوق المالية والشركات المالية



## اعتماد 42 معياراً دولياً في المحاسبة

تتولى الهيئة إصدار معايير المحاسبة الدولية ضمن وثيقة تجمع قرارات اللجان المختصة مع نصوص الفقرات المضافة أو المعدلة، كما تقدم معها شرحاً وافياً لأساس الاستنتاجات التي توصلت إليها.

### مكونات وثيقة الاعتماد



- المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) <
- المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (IFRS for SMES) >

### تتضمن الوثيقة



- قرارات اعتماد الإصدارات الدولية <

### محتوى الوثيقة



- 1 إطار مفاهيم التقرير المالي <
- 19 تفسيراً >
- 42 معياراً دولياً >

## معايير المراجعة الدولية المطبقة في المملكة

تتولى الهيئة إصدار معايير المراجعة الدولية ضمن وثيقة تجمع قرارات اللجان المختصة مع نصوص الفقرات المضافة أو المعدلة، كما تقدم معها شرحاً وافياً لأساس الاستنتاجات التي توصلت إليها.

49  
معياراً معتمداً



## مكونات وثيقة اعتماد إصدارات المعايير الدولية للمراجعة



التوصيات التفصيلية  
لكل معيار



التعديلات العامة



قرارات اعتماد  
الإصدارات الدولية

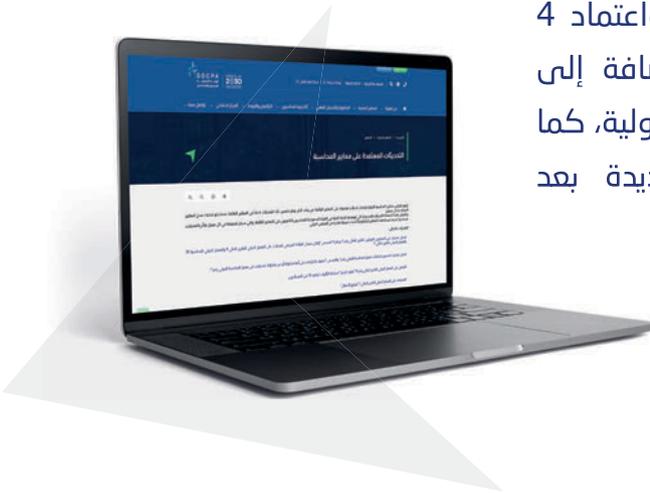
## 4 إصدارات تحدّث المعايير منذ اعتمادها

خلال السنوات الخمس الماضية عملت الهيئة على متابعة مستجدات المعايير الدولية، واعتماد الإصدارات الجديدة بعد ترجمتها، كما تابعت اعتماد مستجدات المعايير الدولية للتطبيق في المملكة العربية السعودية بعد دراستها وترجمتها، وذلك ضمن أهدافها لضمان حداثة المعايير الدولية المطبقة في المملكة بالاتساق مع الإصدارات الدولية، وبما ينعكس على جودة التقارير المالية وتقارير المراجعة عليها.



## 34 تحديثاً للمعايير المعتمدة

لا تنتهي رحلة المعايير الدولية عند اعتمادها، لكنها تتواصل لمتابعة تحديثات تطبيقاتها، حيث أجرت الهيئة 20 تحديثاً على معايير المحاسبة الدولية، واعتماد 4 تحديثات على معايير المراجعة الدولية، إضافة إلى إصدار 10 آراء فنية محلية مكمّلة للمعايير الدولية، كما تحثّ الجهات على تطبيق المعايير الجديدة بعد اعتمادها.



## الهيئة تحصل على حقوق وترجمة المعايير الدولية

منذ 2017م حيث كانت خطى الهيئة تؤسس لتطبيق المعايير الدولية، حصلت الهيئة على حقوق ترجمة ونشر المعايير الدولية للتقرير المالي من مؤسسة المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) كما نالت حقوق ترجمة ونشر المعايير الدولية للمراجعة من الاتحاد الدولي للمحاسبين، مستهدفةً بذلك نقل المعرفة المتخصصة من خلال ترجمة معتمدة وذات جودة عالية.



## 30 إصداراً إرشادياً لتحسين عمليات المحاسبة والمراجعة

أدى إصدار الهيئة 30 دليلاً إرشادياً تطبيقياً خلال السنوات الخمس الماضية لتعزيز قدرات القطاعات المحاسبية في تطبيق المعايير الدولية، وأسست الهيئة بذلك نهجاً شفافاً في تدعيم عمليات المراجعة والمحاسبة.

وأسهمت الإصدارات في تحسين تطبيق معايير المحاسبة والمراجعة الدولية، وانعكست على أداء القطاع واستفاد منها المحاسبون والمراجعون، إضافة إلى المستثمرين والممولين والجهات الإشرافية والتعليمية.



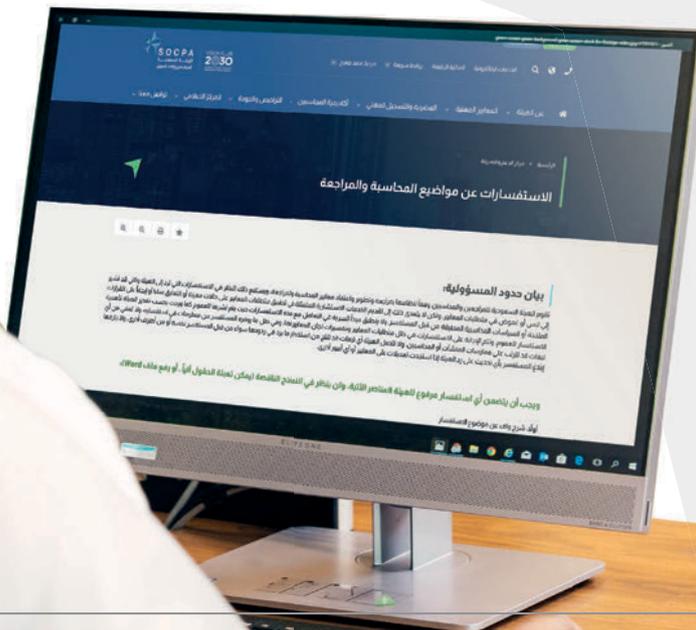
30  
دليلاً إرشادياً

## استشارية الهيئة تبرزها ردود الاستفسارات المهنية

بالإضافة إلى كون الهيئة منظماً لمهنة المحاسبة والمراجعة إلا أنها تأخذ دور المستشار المرموق لتقدم الحلول وتعالج بمهنية الاستفسارات التي تطرأ في مختلف الشؤون المهنية المختصة، وتتولى لجننا معايير المراجعة والمحاسبة فحص الاستشارات وتقديم الإجابات التي تشكل ركيزة محورية في الأداء المهني.

وقد تجاوزت الردود المهنية 1500 رداً على الاستفسارات، فيما تقود الأمانة العامة جانب الرد على استفسارات المحاسبين في قطاع الأعمال التي لا تحتاج إلى العرض على لجان المعايير.

**1,500**  
رداً على الاستفسارات





أسهمت الهيئة في أن ترتقي المملكة 12 مرتبةً في مؤشر التنافسية الصادر عن المنتدى الاقتصادي الدولي 2018م، وذلك بانتقالها في معيار "قوة معايير المحاسبة والمراجعة" من المرتبة 41 إلى المرتبة 33، مساهمةً بذلك في زيادة الثقة في بيئة الاستثمار المحلية، وترك أثرها على زيادة حركة تدفق الاستثمارات. وحققت المملكة قفزةً أخرى في مؤشر التنافسية وذلك بتجاوزها 10 مراتب في عام 2019م وذلك انعكاساً لمعيار "قوة معايير المحاسبة والمراجعة"، حيث قفزت المملكة من المرتبة 33 إلى المرتبة 23 دولياً، حسب تقرير المنتدى الاقتصادي الدولي.



ارتفاع تنافسية المملكة  
خلال عامي 2018 - 2019  
22 مرتبةً





# 02

## التدريب والتأهيل



ركزت الهيئة على رفع مستوى أداء ممارسي المهنة عبر طرحها 1,101 برنامجاً ودورةً تأهيلية، تدرب من خلالها أكثر من 25 ألف متدرب تأهلوا مهنيًا في الهيئة.

تأتي مهمة رفع مستوى تأهيل وأداء ممارسي المهنة كأحد أدوار الهيئة التي قدمتها بكفاءة وجودة خلال السنوات الخمس الماضية، حيث دربت 25,496 مهنيًا عبر برامجها المختلفة، ليصل معدل التدريب السنوي خلال الفترة قرابة 6 آلاف متدرب سنويًا.

وتشمل الدورات التدريبية التي تقدمها الهيئة، دورات تأهيلية لزمالة الهيئة، ودورات لأخصائيي ضريبة القيمة المضافة وفنيي المحاسبة، وكذلك برامج ودورات تدريبية متخصصة، وبرامج للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة، إضافةً إلى الدورات الخاصة.



25,496  
متدرباً





## 8,509 متدرباً في الدورات المتخصصة

تعقد الهيئة برامج ودورات تدريبية متخصصة، وقد بلغ عدد المتدربين فيها 8509 متدرباً خلال السنوات الخمس الماضية.

وتأتي تلك الدورات ضمن البرامج التدريبية المتخصصة، والتي تسعى لتأهيل وتدريب وتطوير منسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة العاملين في الشركات ومكاتب المحاسبة ومؤسسات القطاع الخاص وقطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة وغيرهم.

وقد بادرت الهيئة إلى تقديم برامج تشجيعية خلال عام 2020م لإعداد المتدربين في الدورات المتخصصة كما نتج عنها إقبال كبير على الدورات مقارنةً بالسنوات السابقة.

### أعداد المتدربين في الدورات التدريبية المتخصصة



8,509  
متدرباً



## 3,762 متدرباً في برامج القطاعات الحكومية والمؤسسات العامة

صممت الهيئة برامج للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة أدت لمشاركة 3,762 متدرباً في دوراتها، وشارك المتدربون في دورات تتراوح بين أسبوع إلى ثلاثة أسابيع بهدف تزويدهم بالمعارف والمهارات اللازمة للقيام بأداء مهام عملهم في مجال المحاسبة والمراجعة بالأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة بكفاءة وفعالية.

### أعداد المتدربين في الدورات التدريبية الموجهة للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة



3,762  
متدرباً



تعقد الهيئة دورات خاصة تهتمّ بموضوعات محدّدة ومنتقاة في مجال مهنة المحاسبة والمراجعة والمجالات ذات العلاقة، وقد دربت خلال السنوات الخمس الماضية 8,283 متدرباً من منسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة في شركات ومؤسسات القطاع الخاص والعام وشركات المحاسبة ومكاتب المحاسبين القانونيين والجهات الحكومية وغيرهم من الفئات العاملة في مجال المهنة.

### أعداد المتدربين في الدورات التدريبية الخاصة



8,283  
متدرباً

## 4,942 متدرباً تأهلوا للاختبارات المهنية

تسجل الدورات التدريبية للبرامج التأهيلية لزمانة الهيئة وأخصائي ضريبة القيمة المضافة وفني المحاسبة إقبالاً كبيراً سنوياً وزيادةً تصاعديّةً خلال السنوات الخمس الماضية، حيث بلغ عدد المتدربين 4942 متدرباً.

### أعداد المتدربين في البرامج التدريبية المؤهلة للاختبارات المهنية



عدد المتدربين

4,942  
متدرباً

<p>البرنامج التأهيلي للمحاسبة والمراجعة الحكومية</p> <p>137 دورة   3,118 متدرباً</p>	<p>البرنامج التأهيلي للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)</p> <p>72 دورة   1,693 متدرباً</p>	<p>البرنامج التأهيلي لفني المحاسبة</p> <p>9 دورات   135 متدرباً</p>	<p>البرنامج التأهيلي لأخصائي ضريبة القيمة المضافة</p> <p>23 دورة   1,178 متدرباً</p>	<p>البرنامج التأهيلي لاختبار الزمانة</p> <p>138 دورة   3,315 متدرباً</p>
--	--	---	--	--



## 6 اختبارات لمواكبة متطلبات التحديث المهني

واكبت الهيئة تحديثات المهنة ومتطلبات تطوير قطاع المحاسبة والمراجعة باستحداث خمس شهادات جديدة، بالإضافة إلى شهادة اختبار زمالة الهيئة لتصبح 6 شهادات مهنية تقدمها الهيئة.

 <p>02</p> <p>شهادة اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة</p>	 <p>01</p> <p>شهادة اختبار زمالة الهيئة</p>
 <p>04</p> <p>شهادة اختبار المعايير الدولية في التقرير المالي</p>	 <p>03</p> <p>شهادة اختبار فني المحاسبة</p>
 <p>06</p> <p>شهادة اختبار برنامج المسار التدريبي في المراجعة الحكومية</p>	 <p>05</p> <p>شهادة اختبار برنامج المسار التدريبي في المحاسبة الحكومية</p>



## 87% نسبة ارتفاع عدد الحاصلين على الزمالة

يرتبط الوصول لزمالة الهيئة باجتياز اختباراتهما، حيث بلغ عدد الحاصلين عليها 516 خلال السنوات الخمس الماضية ليلعب العدد الإجمالي 1,116 محاسباً وذلك بزيادة بلغت 87%. ويهدف الاختبار إلى قياس كفاءة الأفراد الذين يرغبون في الحصول على زمالة الهيئة من حيث المعرفة النظرية والقدرة على تطبيقها بمهارة، ومدى إدراك المسؤولية المهنية والصفات السلوكية التي يتعين على المحاسب القانوني التحلي بها.

### نسبة الزيادة في عدد الحاصلين على الزمالة



# 87%

نسبة الزيادة

بلغ إجمالي الحاصلين على  
الزمالة حتى نهاية 2020م

1,116 محاسباً



منذ دخول ضريبة القيمة المضافة حيّز التطبيق، بادرت الهيئة إلى مواكبتها بالسعي لتأهيل الكوادر السعودية المتخصصة، وفق أعلى مستويات الجودة، من خلال إطلاق شهادة أخصائي الضريبة في عام 2018م، وقد اجتاز 1471 متقدماً اختبارات لينالوا الشهادة المختصة، ويسهموا في تطبيقها وفق الأنظمة المحاسبية المهنية.

واستجابةً لاحتياج السوق المحلية من المختصين في الضريبة، أتاحت الهيئة لنحو 3253 متقدماً المشاركة في اختبارات أخصائي ضريبة القيمة المضافة المستحدثة، فيما يقيس الاختبار كفاءة المتقدمين الراغبين في الحصول على الشهادة ومعرفة مدى إلمامهم بالمعرفة النظرية وتوفر المهارات العملية والقدرة لديهم على تطبيقها، إضافة إلى مدى إدراكهم للمسؤولية المهنية والمتطلبات التي يتعين عليهم الأخذ بها في أداء مهامهم في كل ما له علاقة بتطبيقها.

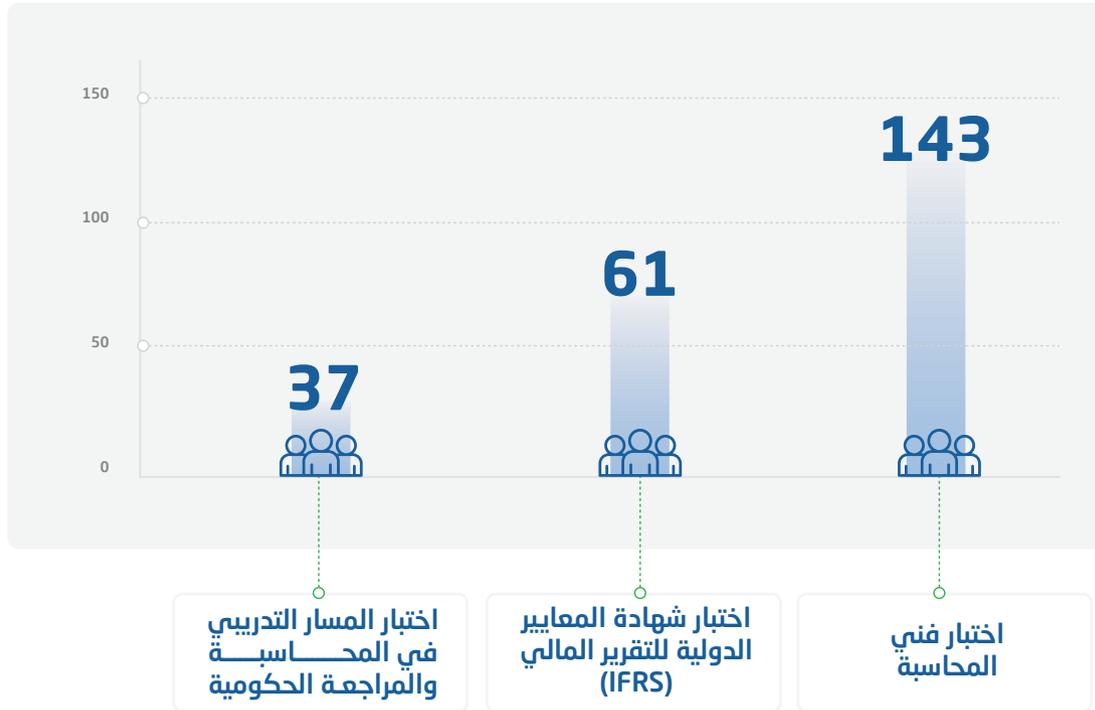
### عدد المتقدمين والمجتازين لاختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة منذ بداية عقده



**1,471**  
حاصلًا على  
الشهادة

## 241 مجتازاً لاختبارات نُفِّذت حديثاً

تسهم الهيئة في تأهيل خريجي المحاسبة من الكوادر الوطنية وتطوير قدراتهم المهنية وتهيئتهم لسوق العمل وذلك من خلال استحداث اختبارات مهنية ذات علاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة بدأ تنفيذها في عام 2019م، والتي شملت اختبار شهادة المعايير الدولية للتقرير المالي IFRS، واختبار شهادة فني المحاسبة، واختبار المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية. وقد أثمرت الجهود باجتياز 241 متدرجاً لتلك الاختبارات.



**241**  
محاسباً





# 03

التراخيص والعضوية



# 98% نسبة زيادة عدد المرخصين

تماشياً مع تنامي عدد الشركات وارتفاع حجم الاستثمارات وحاجة المنشآت الصغيرة والمتوسطة لمحاسبين قانونيين حرصت الهيئة على زيادة أعداد المرخصين حيث قامت بزيادة تنفيذ اختبار الزمالة مما انعكس على زيادة أعداد المرخصين بنسبة 98% حيث تم إصدار 214 ترخيصاً خلال السنوات الخمس الماضية ليصل عدد المرخصين إلى 436 مرخصاً.

## نسبة الزيادة في إصدار التراخيص



# 98%

نسبة الزيادة

بلغ إجمالي المحاسبين القانونيين حتى نهاية 2020م

436 مرخصاً



## ارتفاع عدد أعضاء الهيئة إلى 99 ألفاً

انعكاساً لجاذبية المهنة وفرصها المثمرة، تتزايد سنوياً وتيرة الانضمام لعضوية الهيئة حيث سجلت انضمام 99,050 عضواً سجّلوا في مختلف عضوياتها. وبلغ عدد الأعضاء الأساسيين 725 عضواً، فيما تجاوزت عضوية المنتسبين 25,050 عضواً، أما عضوية الطلاب فبلغت 4,900 عضواً. وبمجرد إتاحة الهيئة لمنسوبي المهنة، في كافة القطاعات الاقتصادية بالمملكة وبمختلف فئاتهم، فرصة الانتماء للكيان المهني الجامع من خلال التسجيل المهني، بلغ عدد المسجلين 70,184 عضواً.

**99,050**  
عضواً في الهيئة





منذ إتاحة الهيئة تسجيل عضوية طالب في عام 2018م، سجل لدى الهيئة أكثر من 4900 طالباً وطالبة للعضوية، حيث تُمكن العضوية المجانية الطلاب من الاستفادة من مزاياها، وانعكست على جذب الطلاب والطالبات في التخصصات الإدارية في مختلف المؤسسات التعليمية، كما أدت إلى تمكين الطلاب من الاطلاع على مستجدات المهنة والتعرف على مجالاتها والوصول إلى مختلف مناسباتها ومؤتمراتها، والاستفادة من دوراتها وورش العمل ومنتجاتها التعريفية والإرشادية.



**4,900**  
متمياً لعضوية الطالب





## 70,184 محاسباً يتتمون للمهنة

اتجهت الهيئة لتسجيل جميع العاملين بالقطاع المحاسبي بالمملكة، حيث أدى إطلاق برنامج التسجيل المهني تسجيل 70,184 محاسباً غير سعودي بالهيئة، وذلك من خلال ربط رخصة العمل بالتسجيل في الهيئة بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ويرتبط بالهيئة اعتماد ممارسي مهنة المحاسبة والمهن المكملة أو المساندة لها من المحاسبين الوافدين، وذلك أحد الشروط الواجب تحقيقها لدى التقديم لخدمات إصدار وتجديد رخص العمل وتعديل المهن المحاسبية.

### آثار البرنامج:



## 03

التأكد من كفاءة العاملين في مهن المحاسبة.



## 02

دراسة معدل الانكشاف المهني في المهن المحاسبية.



## 01

المساهمة في رفع نسب التوطين في مهنة المحاسبة



## 72,200 وثيقة تم فحصها

سعيًا من الهيئة للحد من استخدام الشهادات المزورة ولضمان سلامة ومصداقية الوثائق والمعلومات الواردة لها، قامت الهيئة بتطبيق التحقق من الوثائق بداية عام 2017م، وقد رصدت الهيئة 517 شهادةً محاسبيةً مزورةً بالإضافة إلى 191 شهادةً غير معترف بها من أصل 72,200 شهادةً تم تقديمها للهيئة .





# 04

الرقابة والجودة

## جودة الأداء المهني بمطابقة المعيار الدولي لرقابة الجودة

لم تقف جهود الهيئة في مطابقة المعايير الدولية عند المحاسبة والمراجعة، بل اتجهت لرقابة الجودة وأعمال الفحص الميدانية لمكاتب المحاسبة والمراجعة، والتي سعت الهيئة بدورها لتطوير برامجها وأدلة عملها.

وطورت إدارة مراقبة جودة الأداء المهني إجراءاتها وقوائم الفحص الخاصة بأعمال الفحص الميداني بما يتطابق مع المعيار الدولي لرقابة الجودة والمعايير الدولية للمراجعة والمحاسبة.

وتتولى مراقبة الجودة التأكد من التزام المحاسبين القانونيين بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة، وكذلك القواعد المهنية الصادرة عن الهيئة والتعليمات المهنية الأخرى الصادرة عن الجهات المختصة، كما تختص بتطوير وتنفيذ برنامج المراقبة ووضع التنظيم الإداري المناسب واللازم لمتابعته.

### مستهدفات البرنامج:

ترسيخ أخلاقيات المهنة



التزام المرخصين بالمعايير المهنية



تطوير الأداء المهني



تنفيذ قواعد الترخيص والأنظمة



الارتقاء بمستوى الخدمات



استمرار فعالية الأداء



زيادة الثقة في الخدمات





## 6700 عملية فحص لرفع جودة أداء مكاتب وشركات المحاسبة

اعتنت الهيئة بفحص ودراسة البيانات والمعلومات الدورية التي تقدمها مكاتب وشركات المحاسبة وتقييم الرقابة النوعية للجودة لديها ومدى التزامها بالمعايير المهنية والأنظمة ذات العلاقة، وأجرت فحصها على 5,700 نموذج مقدم.

ونفذت الهيئة فحصاً ميدانياً على مكاتب وشركات المحاسبة للتأكد من التزام المحاسبين القانونيين بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة عن الهيئة والتعليمات المهنية الأخرى الصادرة عن الجهات المختصة، وقامت الهيئة بفحص قرابة 1,000 ملف لأوراق عمل مراجعة القوائم المالية بالإضافة إلى برامج الجودة المعمول بها لدى المكاتب والشركات.

### تصنيف أعمال الفحص وبياناته لرفع جودة الأداء

صنفت الهيئة 8,270 ملاحظة في مختلف أعمال الفحص الميداني خلال عام 2020م، وذلك لضمان تنفيذ معايير الجودة وتحسين الأداء، وأنجزت إدارة جودة الأداء المهني تصنيف كافة أعمال الفحص الميداني السابقة وبناء قاعدة ذات جودة عالية لبيانات الفحص ونتائجها.

6,700  
عملية فحص





إنفاذاً للاشتراطات النظامية وأداءً للوائح التنفيذية، أصدرت الهيئة 382 قراراً بمخالفة نظام المحاسبة على عدد من المرخصين، خلال السنوات الخمس الماضية شملت:

### القرارات الإدارية المتخذة:





## تأهيل المكاتب المتوسطة لمراجعة المنشآت المالية

أطلقت الهيئة مبادرة لتأهيل المكاتب المتوسطة لمراجعة المنشآت المالية منذ عام 2018م، أدت لتأهيل 10 مكاتب للمراجعة المتوسطة في مراجعة البنوك والمنشآت المالية، وذلك بالشراكة مع البنك المركزي السعودي، وستعمل المبادرة على تقديم مكاتب متوسطة مؤهلة لمراجعة المنشآت المالية بنهاية عام 2022م.

## تأهيل المكاتب الصغيرة وزيادة جودة أدائها

تأتي مبادرة تأهيل المكاتب المحلية لزيادة رقابة إدارة جودة الأداء المهني في عام 2020م، والتي أدت لإطلاق عدد من ورش العمل لتأهيل وزيادة جودة المكاتب المحلية، كما انعكست على الأداء بالحد من المخالفات المهنية في تقارير المراجعة الصادرة على القوائم المالية.

1,641 مهنيًا

استفادوا من ورش عمل تأهيل المكاتب الصغيرة





## اعتماد برنامج مراقبة جودة أداء مكاتب الزكاة والضريبة

في إطار الجهود التي تقوم بها الهيئة للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة والرفع من مستوياتها، أعدت لجنة مراقبة جودة الأداء المهني برنامجاً لمراقبة جودة أداء المرخصين لتقديم خدمات الزكاة والضريبة. ويهدف برنامج مراقبة الجودة إلى التأكد من التزام المرخصين لخدمات الزكاة والضريبة بالمعايير المهنية وأخلاقيات المهنة وقواعد الترخيص والأنظمة واللوائح والتعليمات الأخرى الصادرة عن الجهات المختصة، وذلك بغرض متابعة وتطوير الأداء المهني واستمرار فعاليته والارتقاء بمستوى الخدمات وزيادة الثقة فيها.

215

مكتب زكاة  
وضريبة مرخص



## 16 مبادرة لتسيير الأداء وفق معايير الجودة

نفذت إدارة مراقبة الجودة مبادرات تكفل تقديم الأعمال المهنية وفق معايير الجودة حيث أنتجت ما يلي:

 <b>03</b> الدليل الاسترشادي لممارسة الأعمال.	 <b>02</b> خدمة التحقق من هوية ممثل مكتب المحاسبة.	 <b>01</b> تقرير الشفافية حول مكاتب المحاسبة.
 <b>06</b> الدليل الإرشادي لملاحظات الفحص المتكررة لدى المكاتب.	 <b>05</b> الدليل الإرشادي للمكاتب الجديدة.	 <b>04</b> الدليل الاسترشادي للرقابة النوعية للجودة.
 <b>09</b> الدليل الإرشادي لتقارير المراجع المستقل (عربي/انجليزي).	 <b>08</b> الدليل الإرشادي لمكافحة غسل الأموال.	 <b>07</b> ترجمة واعتماد معيار رقابة الجودة الدولي رقم 1.
 <b>12</b> تطوير برامج وأدلة الفحص.	 <b>11</b> أتمتة جميع إجراءات الفحص.	 <b>10</b> الدليل الإرشادي لمراجعي الحسابات خلال أزمة كورونا.
 <b>15</b> تصنيف جميع أعمال الفحص.	 <b>14</b> اعتماد برنامج مراقبة جودة الأداء المهني.	 <b>13</b> إطلاق منصة البلاغات المهنية.
 <b>16</b> بناء قاعدة بيانات عن مكاتب المحاسبة وتصنيف فحصها.		



# 05

خدمة المجتمع والمهنة



## 252 فعالية مجتمعية في خدمة المهنة

أدت جهود الهيئة في مجال خدمة المجتمع والمهنة إلى أن عقدت 252 فعالية ومناسبة محلية وإقليمية ودولية، حيث تقيم الهيئة وبمعدل سنوي قرابة 50 مناسبة سنوياً، وتشمل إقامة الملتقيات والندوات والمحاضرات المختصة وزيارة الجامعات التي لديها برامج تخصص المحاسبة، وكذلك تنظيم مؤتمرات ومعارض مهنية، إضافة إلى حضور مناسبات إقليمية ودولية.





## 83 فعالية مهنية

حرصت الهيئة على تنظيم الفعاليات المهنية، وذلك لغرض تحقيق التفاعل مع الجميع ونشر الثقافة المحاسبية والمالية، بما ينعكس ايجابياً على مسيرة الاقتصاد والوطن، حيث أقامت الهيئة خلال السنوات الخمس 83 فعاليةً كان من أبرزها:

دور مهنة المحاسبة والمراجعة في تعزيز النزاهة.

دور مهنة المحاسبة والمراجعة في تحقيق الرؤية.



2020

2019

2018

2017

2016



منتدى المحاسبين.

مواصلة مخرجات التعليم مع سوق العمل.

العصر الجديد للتكنولوجيا المحاسبية - المحرك الأساسي للتغير.



## إقامة منتدى المحاسبين السعودي «SAF» الأول



في يناير من عام 2020 وعلى هامش مجموعة العشرين نظمت الهيئة منتدى المحاسبين الأول ساف بنسخته الأولى والذي جاء تحت شعار (مهنة المحاسبة والمراجعة: طموحات المستقبل) وامتد لثلاثة أيام حافلة بالفعاليات والبرامج المصاحبة حيث أتاح المنتدى فرصة فريدة من نوعها لشركات ومكاتب المحاسبة والهيئات المهنية والتنظيمية والقطاع العام لصياغة التصور الذي يمكن أن تسهم به مهنة المحاسبة والمراجعة في تحقيق رؤية 2030 وحظي المنتدى بمشاركة نخبة مميزة من المختصين والمهتمين على الصعيدين المحلي والدولي ليؤكد توجه المملكة القوي في مواكبة تطور المحاسبة والمراجعة وتسخيرها في تعزيز مقومات الاقتصاد الوطني وجاذبية فرص الاستثمار في المملكة حيث شارك فيه 70 متحدثاً وحضره أكثر من 33 ألف زائر.

### أرقام من المؤتمر:



08

جلسات حوارية



70

متحدثاً دولياً ومحلياً



33000

زائر



1000

مقعد تعليمي مجاني  
لبرنامجي الزمالة وضريبة  
القيمة المضافة



4000

مستفيداً من  
ورش العمل



24

ورشة عمل مجانية  
بشهادات معتمدة



1000

مكّرم من الحاصلين على  
شهاداتها المهنية



## 60 منتجاً تعليمياً ومهنياً

تهتم الهيئة بتقديم إصدارات علمية تؤسس المعرفة وتقدم الخبرة المهنية للمحاسبين والمراجعين وطلاب المحاسبة حيث قامت بإصدار 60 منتجاً تعليمياً ومهنياً خلال السنوات الخمس وشملت:



### 03

#### معايير دولية

في إطار رسالة الهيئة نحو تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة وتماشياً مع جهودها في تنفيذ التحول للمعايير الدولية قامت الهيئة بترجمة المعايير الدولية للتقرير المالي.



### 07

#### كتب تعليمية

لنقل أفضل المقررات التعليمية على المستوى الدولي ولتطوير المناهج التعليمية في تخصصات المحاسبة، أتمت الهيئة خلال السنوات الخمس ترجمة 7 كتب تعليمية تعد من المراجع المهمة في مجال المحاسبة والمراجعة.



### 20

#### عددًا من مجلة «المحاسبون»

تصدر الهيئة مجلة دورية مهنية تعني بمهنة المحاسبة والمراجعة وكل ما من شأنه تطوير المهنة والارتقاء بها ويعد إصدار مجلة «المحاسبون» لجنة أخرى تضاف إلى الجهود التي بذلت وتبذل لتطوير وتعزيز المهنة في المملكة حيث قامت الهيئة بإصدار 20 عددًا خلال السنوات الخمس الماضية اشتملت على مواضيع متنوعة.



### 30

#### دليلًا إرشادياً

سعيًا من الهيئة في توفير أدلة إرشادية متنوعة في مجال المحاسبة والمراجعة قامت الهيئة بإصدار 30 دليلًا تحتوي على إرشادات تطبيقية تغطي معظم جوانب المعايير المهنية تساعد في تكوين فهم واستيعاب أكثر جوانب المعايير.



## 76 زيارة جامعية

تعزيزاً للمسؤولية الاجتماعية لدى الهيئة ودورها في نشر الثقافة المحاسبية وإثراء المعارف والتوجهات لدى طلبة المحاسبة قامت الهيئة بعمل 76 زيارة لجامعات حكومية وأهلية.



## 67 إتفاقية محلية ودولية

يشمل هذا الجانب تفعيل أوجه التعاون مع الجهات المهنية الدولية والمحلية وكل ما من شأنه النهوض بالمهنة. حيث قامت الهيئة بتوقيع شراكة استراتيجية مع 67 جهة مهنية.





## 26 مشاركة مهنية دولية

يشمل هذا الجانب مشاركة الهيئة في المؤتمرات والفعاليات الإقليمية والدولية والتعاون مع الجهات الأخرى في كل ما من شأنه النهوض بالمهنة، حيث شاركت الهيئة خلال السنوات الخمس الماضية في 26 فعالية دولية كان من أبرزها:

02 مجموعة الاقتصادات الناشئة.

01 مجموعة الأدوات المالية الإسلامية.

04 مجموعة معدي المعايير في منطقة آسيا وأوقيانوسيا.

03 مجلس أمناء مؤسسة المعايير الدولية للتقرير المالي.

06 دول مبادرة الحزام والطريق.

05 معدي معايير المحاسبة في العالم.



## عضويات دولية جديدة

انعكس مستوى الأداء المميز الذي وصلت إليه المهنة في المملكة خلال السنوات الخمس الماضية على انضمام الهيئة لعدد من العضويات الدولية حيث أصبحت في مصاف الهيئات المهنية الدولية التي يستعان بها وبأعضائها للمشاركة في المجالس واللجان الدولية شمل ذلك:

عضوية مجلس أمناء مؤسسة معايير المحاسبة الدولية.



الانضمام لمجموعة دول الحزام والطريق.



الانضمام إلى الفريق الحكومي الدولي المعني بمعايير المحاسبة الدولية والإبلاغ التابعة لمنظمة التعاون الخارجي UNCTAD.



المجموعة الاستشارية للمالية الإسلامية التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية.





تخصص الهيئة بشكل دوري منحاً مجانيةً للكوادر الوطنية، وذلك إسهاماً منها في توفير القدرات المواكبة للجهود التنموية في مختلف القطاعات الاقتصادية، حيث قدمت الهيئة 2400 منحةً تدريبيةً وتأهيليةً لدخول اختبارات الزمالة وأخصائيي ضريبة القيمة المضافة شملت المتميزين من خريجي أقسام المحاسبة.

## أنواع المنح:



**500**

مقعد لدخول اختبار  
أخصائي الضريبة



**1000**

مقعد لدخول  
اختبار الزمالة



**500**

منحة متفرقة خلال  
السنوات الماضية



**400**

مقعد لدخول  
الدورات التدريبية



## توطين 20 ألف وظيفة محاسبة في القطاع

من أجل رفع معدل التوطين وتحفيزاً لنمو قطاع المحاسبة، شكلت مذكرة تعاون بين الهيئة ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) منطلقاً لاستهداف توطين 20 ألف وظيفة محاسبية في القطاع الخاص بنهاية عام 2022م، ويأتي ذلك تماشياً مع مستهدفات برنامج التحول الوطني ورؤية المملكة 2030 الرامية لزيادة الكوادر الوطنية في القطاع وزيادة إسهامهم في مختلف مجالاته الحيوية.

### ممكنات التوطين:

 <h3>03</h3> <p>الإعلان عن منصة الوظائف الرقمية لنشر الوظائف الشاغرة.</p>	 <h3>02</h3> <p>تقديم برامج تدريبية وتأهيلية للباحثين عن عمل.</p>	 <h3>01</h3> <p>إصدار وتجديد رخص العمل والتأشيرات وتعديل المهن باعتماد هيئة المحاسبين.</p>
--	--	---

### تستهدف المبادرة عدداً من مهن المحاسبة:

03 مدقق حسابات	02 محاسب تكاليف	01 محاسب عام
06 مشرف مراجعة مالية	05 مراجع داخلي	04 مراقب مالي
09 مدير إدارة التقارير المالية	08 مدير إدارة المراجعة الداخلية	07 مراجع مالي أول



## مركز الاتصال ينجح في خدمة 264,877 مستفيد

أسهم مركز الاتصال بالهيئة منذ إنطلاقه عام 2018م في تسهيل سبل التواصل وتقديم الخدمات للمستفيدين حيث تلقى المركز حتى نهاية عام 2020م 120,167 مكالمةً واردةً بالإضافة إلى إنجاز 36,270 محادثةً حيةً و 108,440 بريدًا إلكترونيًا.

محادثة حية  
36,270



مكالمة واردة  
120,167



بريداً إلكترونيًا  
108,440





# 06

التحول الرقمي



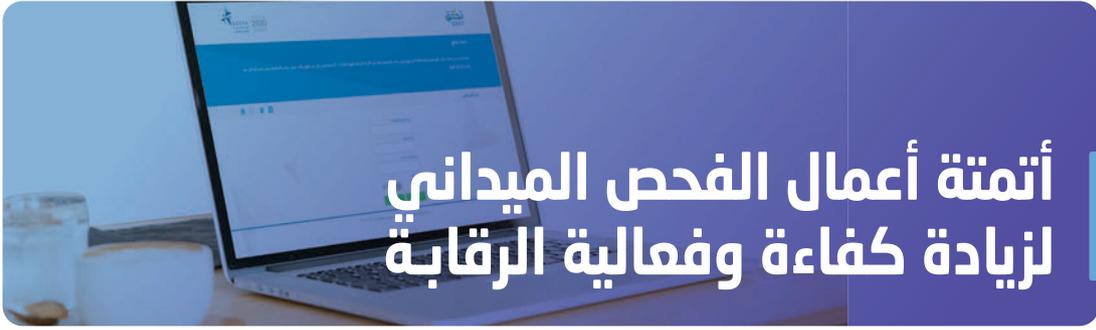
واكبت الهيئة تطورات برامج التقنية وتحديثاتها حيث أصبحت معاصرة لزمن التحول الرقمي باستحداث 13 خدمة إلكترونية وتطوير 3 خدمات.

- 01 خدمات أعضاء الهيئة الأساسيين
- 02 البوابة الخارجية للهيئة
- 03 البوابة الداخلية للهيئة



- 01 نظام الفحص الميداني والتسليم
- 02 منصة عضوية الطالب
- 03 خدمة تحقق
- 04 خدمة تقرير الشفافية
- 05 منصة التهيئة والتدريب لاختبار الزمالة
- 06 منصة التوظيف الإلكتروني للمساهمة في توطين المهنة
- 07 نظام تخطيط الموارد ERP
- 08 خدمة التحقق من صحة الشهادات الصادرة عن الهيئة
- 09 نظام البلاغات الإلكترونية
- 10 نظام تقديم البيانات السنوية
- 11 منصة التدريب الإلكتروني
- 12 المكتبة الرقمية
- 13 نظام الاتصالات الإدارية وسير المعاملات





## أتمتة أعمال الفحص الميداني لزيادة كفاءة وفعالية الرقابة

اتجهت الهيئة إلى بناء برنامج إلكتروني لتنفيذ كافة أعمال الفحص الميداني لمكاتب المحاسبة إلكترونياً، وذلك لأتمتة جميع إجراءات الفحص الميداني وفق الاشتراطات المعتمدة في إطار الجودة، لزيادة فعالية وكفاءة فحص عمليات المكاتب وإنفاذ التحول الرقمي في أداء مختلف الأعمال المهنية، وقد انعكست الأتمتة على تسهيل أداء مكاتب المحاسبة وتطبيق الهيئة لإجراءات واشتراطات الرقابة والفحص.

**تحقق**  
VERIFY

### خدمة "تحقق" لحماية بيئة الأعمال من التستر

أدى إطلاق الهيئة لخدمة "تحقق" في عام 2018م إلى إتاحة التأكد من هوية ممثل مكتب المحاسبة وذلك من خلال إدخال (رقم الهوية الوطنية / الإقامة) للحد من انتحال صفة المحاسبين القانونيين، وانعكست الخدمة على قطاع الأعمال من خلال محاربة التستر والممارسات غير النظامية في المهنة.

عدد المستفيدين  
**9,668**





## تقرير الشفافية يقود العملاء لاختيار مكاتب المحاسبة

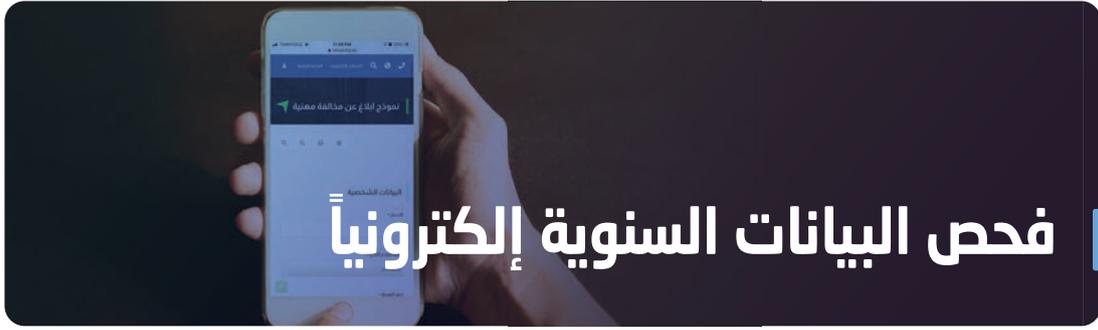
تقرير الشفافية  
حول مكاتب المحاسبة



تسهيلاً لاختيار المحاسب القانوني المناسب للعميل، أطلقت الهيئة خدمة تقرير الشفافية عن مكاتب المحاسبة، والتي تقدم كخدمة مساعدة للعملاء عند اختيار المكتب الملائم لخدمته سواءً كانت خدمات مراجعة أو زكاة وضريبة أو استشارات محاسبية ومالية، وذلك من خلال إتاحة البيانات عن مكاتب المحاسبة، وتقديم التقرير والمعلومات التي يوفرها إلى مساعدة متخذ القرار لتقييم الخدمات والخبرات والمؤهلات المتوفرة عن مكاتب المحاسبة، مما ينعكس على أداء قطاع الأعمال ورفع مستوى الشفافية في مجال المحاسبة والمراجعة.

عدد المستفيدين  
**12,516**





أدى إطلاق المنصة الإلكترونية للبيانات السنوية للمكاتب منذ 2016م إلى تقديم البيانات السنوية من مكاتب المحاسبة إلى الهيئة إلكترونياً لإجراء عمليات الفحص الدورية، وأسهمت المنصة في زيادة فعالية وكفاءة فحص بيانات المكاتب وتفعيل التحول الرقمي في أعمال المحاسبة والمراجعة.

**100%**  
نسبة الفحص



**5700**  
نموذج سنوي  
مدخل رقمياً



## منصة البلاغات الإلكترونية

تباشر الهيئة بلاغات من جهات حكومية وخاصة وأفراد وذلك عبر المنصة الإلكترونية المخصصة للإبلاغ عن المخالفات المهنية في مكاتب المحاسبة، وتلقت الهيئة خلال الفترة السابقة 254 بلاغاً.

وتتولى الهيئة دراسة كل بلاغ والمستندات الداعمة له، كما تنفذ الهيئة عدداً من الزيارات الخاصة لمباشرة هذه البلاغات والتحقق من التزام المكاتب بالأنظمة والمعايير ذات العلاقة.

عدد البلاغات  
**254**





## خدمات مكتبية مرقمنة

أتاحت الهيئة عبر مكتبتها الرقمية منتجات مهنية تعتنى بمختلف الجوانب المعرفية والعلمية التي تهتم المراجعين والمحاسبين في مراحل التعلم والعمل، وتتيح الحصول عليها عبر مكتبتها الرقمية وفق التصنيف التالي:

حقائب التأهيل للاختبارات المهنية	الكتب التعليمية
الأدلة والمعايير الدولية	الإرشادات التطبيقية

74

منتجاً مرئياً

40

كتاباً ومطبوعاً

42

عددًا من المجلات

23

منشوراً مجانياً



أطلقت الهيئة في عام 2020 م خدمة التحقق من الشهادات الصادرة عنها والتي تهدف للتأكد من صحة الشهادات لجميع الخدمات التي تقدمها الهيئة وبلغ عدد المستفيدين من الخدمة 23,704 مستفيداً.

23,704

مستفيداً من خدمة  
التحقق من الشهادات



## رقمنة طباعة الشهادات لمجتازي اختبارات الهيئة

قادت جهود إدارة الاختبارات إلى تمكين المتقدمين المجتازين للاختبار من طباعة الشهادة عبر الخدمات الإلكترونية من خلال موقع الهيئة الإلكتروني، وتتيح خاصية الطباعة للمجتازين فرصة الحصول على شهاداتهم دون الحاجة لزيارة مقر الهيئة لاستلامها، مما يساهم في الاعتماد على الحلول الرقمية وتسهيل الخدمة على المستفيدين.

تشمل:

02 البرامج التدريبية

01 الاختبارات المهنية الأخرى

03 العضوية والتسجيل المهني



# 07

خلال جائحة  
كورونا (Covid-19)



## 5 مبادرات لتخفيف الآثار الاقتصادية لفيروس "كورونا" على شركات ومكاتب المحاسبة والمراجعة

اتخذت الهيئة مجموعة من المبادرات لتخفيف الآثار المالية والاقتصادية ودعمًا منها لأعضائها والمنشآت المرخصة لمزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة والتي جاءت تماشيًا مع إجراءات وجهود حكومة المملكة في التعامل مع جائحة كورونا لمواجهة الآثار المالية والاقتصادية وشملت:

02 عدم المطالبة بساعات  
التعليم المهني المستمر عن  
عام 2020.

01 تأجيل دفعات الاشتراكات  
السنوية على مكاتب  
المحاسبة لعام 2020.

04 تمديد فترة تقديم البيانات  
السنوية لمكاتب المحاسبة  
لحين انتهاء فترة منع التجول.

03 تعليق العمل بضوابط  
العضوية المتعلقة بشطب  
وتعليق العضوية فيما يخص  
عدم الالتزام بالسداد ونقاط  
التعليم المستمر.

05 إجازة التوقيع الإلكتروني  
للمحاسبين القانونيين.



## الخدمات الإلكترونية خلال جائحة (Covid-19)

استمرت الهيئة في تقديم الخدمات لأعضائها والمختصين في مجال المحاسبة والمراجعة خلال جائحة كورونا وذلك عبر خدماتها الإلكترونية حيث قدمت منذ بداية الأزمة حتى نهاية شهر أكتوبر من عام 2020م، 159,935 خدمة إلكترونية كان من أبرزها التسجيل المهني والعضوية والدورات التدريبية واللقاءات المهنية بالإضافة إلى إصدار الشهادات والاستفسارات الإلكترونية.

### أبرز اللقاءات المهنية التي نظمتها الهيئة خلال الجائحة

التحول الرقمي وأثره على الأعمال.	02	آثار انتشار فيروس كورونا على إعداد القوائم المالية ومراجعتها.	01
الاتجاهات الحديثة في إدارة المخاطر.	04	مستقبل استخدامات التقنية في عمليات المراجعة	03
تسعير المعاملات في السعودية.	06	إجراء إعادة التنظيم المالي وفق نظام الإفلاس.	05



### إصدار نشرة توضيحية لآثار انتشار فيروس كورونا على إعداد القوائم المالية

سعيًا من الهيئة في توفير معلومات إرشادية لأهم المعايير الدولية التي يجب مراعاتها عند إعداد القوائم المالية ومراجعتها في ظل ظروف فيروس كورونا قامت الهيئة بإصدار نشرة إرشادية تعرض فيها عددًا من الموضوعات ذات الأهمية والخاصة في هذه الظروف سواء لمعدي القوائم المالية أو لمراجعيها.



## بالأرقام .. أداء الهيئة خلال جائحة كورونا

**18,305** 

حضوراً باللقاءات المهنية

**95,222** 

عضوية وتسجيلاً مهنياً

**7,226** 

محادثة حية

**37,685** 

ساعة تدريبية

**16,222** 

مكالمة مستلمة

**22,960** 

استفساراً إلكترونياً

**150,000** 

مستفيداً إلكترونياً

