

2016



S O C P A
الهيئة السعودية
للمحاسبين القانونيين

التقرير السنوي لمجلس الإدارة عام ٢٠١٦



SOCPA
الهيئة السعودية
للمحاسبين القانونيين

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



رؤية VISION

2030

المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

تقرير مجلس الإدارة

رقم الصفحة	البيان	م
٤		1- حوكمة الهيئة
٤	1 / 1 الرؤية والرسالة	
٥	2 / 1 الهيكل التنظيمي لإدارة الهيئة	
٩	3 / 1 مجلس الإدارة واللجان الفنية وعدد أعضائها	
١٠		2- الخدمات والأعمال المنجزة خلال عام 2016م
١١	أولاً: أهداف عام 2016م وما تحقق منها	
١٦	ثانياً: أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة ومعدل وحضور اجتماعاتها	
٢٩	ثالثاً: تطوير واعتماد المعايير والقواعد المهنية	
٣٩	رابعاً: مراقبة جودة الأداء المهني	
٤١	خامساً: التأهيل العلمي والمهني	
٥٢	سادساً: خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع	
٥٣	سابعاً: مجلة الهيئة	
٥٤	ثامناً: المشاركة في المؤتمرات والفعاليات المهنية	
٥٥	تاسعاً: عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية	
٥٦	عاشراً: توفير الموارد البشرية والمادية للهيئة ووضع الأطر التنظيمية	
٥٨	حادي عشر: مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة	
٥٩	ثاني عشر: موارد الهيئة عن العام المالي 2016م	



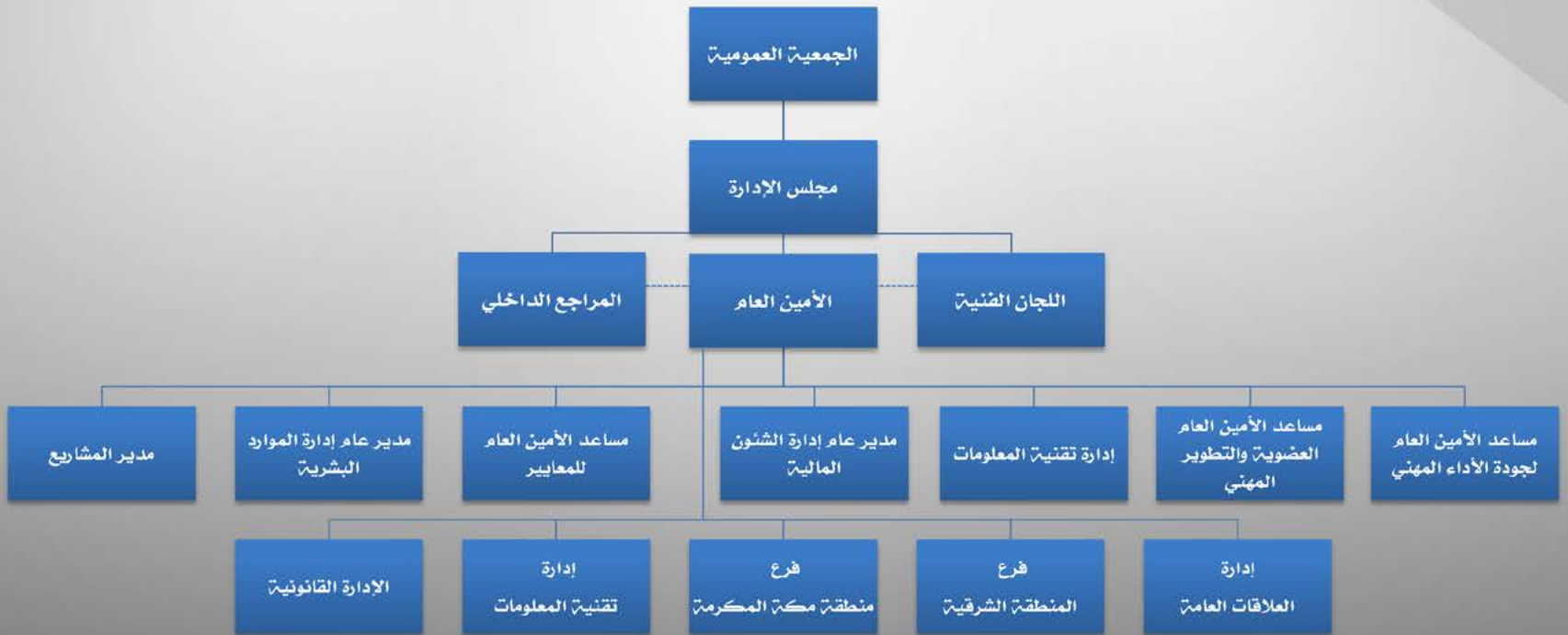
/// الرؤية:

تطوير المهنة لخدمة المنتسبين
والمستفيدين مع التواصل المهني
الفاعل محلياً وإقليمياً وعالمياً.

/// ٢ الرسالة:

تبني أدوات وخطط عمل ومعايير
مهنية مستقاة من التجارب الدولية
بما يمكن الهيئة من القيام
بواجباتها بكفاءة وفعالية لاستدامة
المنشآت الاقتصادية والأسواق





ارتباط إداري —————
 ارتباط فني فقط - - - - -

- تتكون الهيئة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة واللجان الفنية والأمانة العامة ، وتتكون الجمعية العمومية للهيئة من الأعضاء الأساسيين. ويتكون مجلس الإدارة من خمسة عشر عضواً مشكل من وزير التجارة والاستثمار رئيساً وعضوية كل من :
- وكيل وزارة التجارة والاستثمار للتجارة .
 - وكيل وزارة المالية للشئون المالية والحسابات، أو من يعينه وزير المالية.
 - نائب رئيس ديوان المراقبة العامة، أو من يعينه رئيس الديوان.
 - عضوين سعوديين من هيئة التدريس بأقسام المحاسبة في جامعات المملكة يعينهما وزير التجارة والاستثمار بناء على ترشيح وزير التعليم.
 - ممثل لمجلس الغرف التجارية والصناعية يعينه وزير التجارة والاستثمار بترشيح من مجلس الغرف.
 - عضو من الهيئة العامة للزكاة والدخل.
 - عضو من هيئة السوق المالية.
 - ستة أعضاء من المحاسبين القانونيين السعوديين الممارسين للمهنة يتم انتخابهم من قبل الجمعية العمومية للهيئة لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة.
- ويقوم مجلس الإدارة بتصريف شؤون الهيئة وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها. ويقوم الأمين العام للهيئة بتنفيذ قرارات مجلس الإدارة ومتابعتها وممارسة صلاحيات الإدارة التنفيذية. كما تقوم اللجان الفنية بالهيئة بإعداد المعايير والقواعد العامة التي تنظم المهنة بما في ذلك وضع وتطوير معايير المحاسبة والمراجعة وقواعد سلوك وأداب المهنة وتنظيم برنامج الزمالة ومراقبة الأداء.

تتكون عضوية الهيئة من أعضاء أساسيين وأعضاء منتسبين ، وذلك كما يلي :

- الأعضاء الأساسيون وهم :

كل من اجتاز اختبار زمالة الهيئة وتقدم بطلب لعضوية الهيئة.

المحاسبين القانونيين المرخص لهم بمزاولة المهنة في المملكة وقت العمل بنظام المحاسبين القانونيين ، والذين حضروا الدورات التي عقدتها الهيئة لهم.

- الأعضاء المنتسبون :

وهم كل من حصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة أو ما يعادلها وتقدم بطلب لعضوية الهيئة.

ويناط بالأمانة العامة ممثلةً بالأمين العام تنفيذ قرارات مجلس الإدارة ومتابعتها وممارسة
صلاحيات الإدارة التنفيذية وله على الأخص ما يلي:

- ١ تعيين الموظفين اللازمين لحسن سير العمل بالهيئة وتحديد رواتبهم ومكافآتهم وفق
اللائحة المالية والإدارية للهيئة أو ما يصدره المجلس من قرارات في هذا الشأن، وتحويل
مسميات الوظائف وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل.
- ٢ التعاقد مع الخبراء والمستشارين وبيوت الخبرة وغيرهم، لحسن سير عمل الهيئة وتحديد
أتعابهم وفق ما يصدره المجلس من قرارات في هذا الشأن.
- ٣ التعاون مع الجهات المختصة لتطوير أعمال الهيئة.
- ٤ تمثيل الهيئة أمام الجهات الدولية والإقليمية والمحلية بالتنسيق مع رئيس المجلس.
- ٥ التحضير لاجتماعات مجلس الإدارة واعداد جدول أعماله واعداد محاضر الاجتماعات.
- ٦ الصرف من الموازنة المعتمدة واتخاذ جميع الإجراءات المالية وفقاً للوائح المقررة.
- ٧ توجيه العمل في الهيئة والإشراف عليه من خلال اللوائح المعتمدة.
- ٨ الاتصال بالجهات الحكومية والجامعات ومراكز البحوث والدراسات والمؤسسات المهنية
المحلية والإقليمية والدولية المعنية بتطوير مهنة المحاسبة والمراجعة، من أجل التعاون
وتبادل الخبرات والحضور المتبادل في مختلف أوجه النشاط.
- ٩ إعداد الإجراءات التنفيذية لعمل اللجان ورفعها للمجلس لاعتمادها.
- ١٠ الحق في أن يفوض بعض صلاحياته واختصاصاته إلى نائب الأمين العام.

يتكون مجلس الإدارة واللجان في الهيئة كآتي:

عدد أعضاء اللجنة	اسم اللجنة
15	1. مجلس إدارة الهيئة
7	2. اللجنة التنفيذية
3	3. لجنة المراجعة
3	4. لجنة استثمار فائض أموال الهيئة
4	5. لجنة الترشيحات والمكافآت
11	6. لجنة معايير المحاسبة
9	7. لجنة معايير المراجعة
9	8. لجنة مراقبة جودة الأداء المهني
7	9. لجنة سلوك وأداب المهنة
7	10. لجنة الاختبارات
7	11. لجنة التعليم والتدريب
7	12. لجنة المحاسبين في قطاعات الأعمال

ملخص ما تم انجازه عن العام ١٤٣٧ / ١٤٣٨ هـ (٢٠١٦م)

نص نظام المحاسبين القانونيين الصادر بالمرسوم الملكي الكريم رقم م/١٢ وتاريخ ١٣/٥/١٤١٢ هـ في مادته التاسعة عشرة على إنشاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وهي هيئة تعمل تحت إشراف وزارة التجارة والاستثمار للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة وكل ما من شأنه تطوير هذه المهنة والرفع بمستواها. ويقوم مجلس إدارة الهيئة وفقاً لنص المادة الخامسة والعشرين من نظام المحاسبين القانونيين بتصريف شؤونها وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها ومنها:

- مراجعة وتطوير واعتماد معايير المحاسبة والمراجعة.
- القيام بالمراقبة الميدانية للتأكد من قيام المحاسبين القانونيين بتطبيق معايير المحاسبة والمراجعة والتتبع بأحكام نظام المحاسبين ولوائحه.
- وضع القواعد اللازمة لاختبار زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وتنظيم دورات التعليم المستمر.

- إعداد البحوث والدراسات وإصدار الدوريات والكتب والنشرات المتعلقة بالمحاسبة والمراجعة والمشاركة في الندوات واللجان المحلية والدولية المتعلقة بمهنة المحاسبة والمراجعة.

ويبين في أولاً أهداف عام ٢٠١٦م وما تحقق منها، ويظهر في ثانياً حضور أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان الفنية الاجتماعات، وثالثاً ما تم في مجال تطوير واعتماد المعايير والقواعد المهنية، كما يظهر في رابعاً نشاط الهيئة في مراقبة جودة الأداء المهني، ويظهر في خامساً ما تحقق في مجال التعليم المهني، وقد تم في سادساً وسابعاً بيان بما قامت به الهيئة من أنشطة لخدمة أعضاء الهيئة والمجتمع، كما أن الهيئة عضو مهم في اللجان والمجالس الدولية ويبين ذلك في ثامناً، أما عن عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية فيبين التقرير في تاسعاً ما تم في عام ٢٠١٦م، أما عن توفير الموارد البشرية والمادية ومكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة والموارد المالية للهيئة فيظهر في عاشراً والحادي عشر والثاني عشر.

اعتمد المجلس (٦١) هدفاً لتحقيقها في عام ٢٠١٦ وقد بلغت الأهداف المحققة بشكل كامل (٤٦) هدفاً و (١٠) أهداف تحققت بنسبةٍ تجاوزت ٥٠% و (٥) أهداف تحققت بنسبةٍ أقل من ٥٠%

بيان بأهداف 2016م ونسبة الانجاز المحققة

التوجه الاستراتيجي	الاهداف	النسبة المستهدفة للإنجاز	نسبة الانجاز المتحقق
	استكمال 100% من انجاز المرحلة الرابعة والأخيرة من خطة التحول إلى معايير المحاسبة الدولية	100%	100%
	استكمال 100% من انجاز المرحلة الرابعة والأخيرة من خطة التحول إلى معايير المراجعة الدولية	100%	100%
	المشاركة في اجتماعات اللجان الدولية وحضور جميع اجتماعاتها وعددها 6 اجتماعات	100%	100%
	دعم مجلس معايير المحاسبة المالية الدولي بمبلغ 150 الف جنيه استرليني	100%	100%
	إصدار الترجمة المعتمدة لمعايير المحاسبة المالية الدولية.	100%	100%
	الحصول على حق وترجمة كتاب المتوسطه 1 ومتوسطه 2	100%	100%
	عقد ورشة عمل أو ملتقى مع جهات اقليمية أو دولية لمتابعة مستجدات التحول للمعايير الدولية.	100%	100%
مشروع التحول للمعايير الدولية وتطبيقها	إعداد 16 دليل مساعد للتحول لمعايير المحاسبة الدولية	100%	85%
	عقد 4 ورش عمل لكيفية القيام بعملية التحول موجهة للشركات ومكاتب المحاسبة	100%	100%
	إعداد استبيان واحد عن مدى استعداد مكاتب المحاسبة لمراجعة الشركات التي تعد حساباتها وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية ودراسة نتائجه	100%	100%
	عقد 30 دورة تدريبية في معايير المحاسبة والمراجعة.	100%	100%
	تعيين ممثل في لجنة تطبيق دليل أهداف ومفاهيم معايير المحاسبة الحكومية المشكله بقرار من مجلس الوزراء	100%	100%
	تنفيذ ثلاث (دورات) برامج تدريبية في معايير المحاسبة الدولية للمنشآت الحكومية	100%	30%
	الإنهاء من تطوير برنامج آلي يتيح لمكاتب المحاسبة تزويد الهيئة بالبيانات السنوية عن بعد	100%	100%

بيان بأهداف 2016م ونسبة الانجاز المحققة

التوجه الاستراتيجي	الاهداف	النسبة المستهدفة للإنجاز	نسبة الانجاز المتحقق
خلق آليات لتطوير عمل مكاتب المحاسبة والمراجعة بجميع فئاتها الكبيرة والمتوسطة والصغيرة	الإنهاء من تطوير برنامج آلي يتيح لمكاتب المحاسبة تزويد الهيئة بالبيانات السنوية عن بعد	%100	%100
	تصميم وإنتاج فيديو يشرح طريقة تعبئة برنامج البيانات السنوية لمكاتب المحاسبة	%100	%100
	تفعيل اتفاقية التفاهم مع هيئة السوق المالية فيما يخص مراقبة جودة الاداء المهني	%100	%100
	توفير خط ساخن لتساؤلات مكاتب المحاسب فيما يخص برنامج جودة أداء مكاتب المحاسبة	%100	%100
	تعيين عدد من الفاحصين المتفرغين	%100	%33.3
	توقيع مذكرة تعاون مع معهدين دوليين لتوفير فاحصين غير متفرغين للمشاركة في بعض عمليات الفحص	%100	%100
	إصدار لائحة للإبلاغ المبكر للمخالفات والملاحظات المهنية التي ترتكب من قبل مكاتب المحاسبة	%100	%100
	تصميم برنامج مراجعة آلي يوزع مجاناً على مكاتب المحاسبة	%100	%10
	إشراك 70 مكتب في خدمة برنامج الاستفسارات الخاص بتطبيق معايير المحاسبة والمراجعة الدولية المتعاقد مع معهد المحاسبين القانونيين بإنجلترا و ويلز	%100	%50
	طباعة دليل المراجعة المترجم وتوزيعه على مكاتب المحاسبة	%100	%80
	استكمال تنفيذ مشروع رابط على موقع الهيئة لاستلام الاستفسارات المهنية للرد عليها من قبل اللجان الفنية	%100	%100
	انشاء وحدة إدارية بهيئة المحاسبين لمساعدة مكاتب المحاسبة في الاستفسارات المهنية في معايير المحاسبة والمراجعة	%100	%10
	صدور رأي مهني من لجنة سلوك وآداب المهنة بخصوص الخدمات الأخرى التي يجوز جمعها مع عملية المراجعة لنفس العميل	%100	%100
	صدور قرار المجلس باعتماد قواعد سلوك وآداب المهنة المعدل	%100	%30
	إعداد بحث ودراسة أسباب عدم الاندماج الحالية والمعوقات النظامية واقترح السبل لمعالجتها		
	فحص عدد 30 مكتب	%100	%65
	استكمال تقديم البيانات الدورية من قبل 138 مكاتب المحاسبة لعام 2014م	%100	%83
	زيارة استكشافية لعدد 158 مكتب	%100	%97
	اعتماد الإطار الموحد لنشر معلومات عن مكاتب المحاسبة من مجلس الإدارة وتصميم نماذج المعلومات المطلوب نشرها عن مكاتب المحاسبة	%100	%100
	إعداد لائحة حوكمة لمكاتب المحاسبين القانونيين	%100	%50

بيان بأهداف 2016م ونسبة الانجاز المحققة

التوجه الاستراتيجي	الاهداف	النسبة المستهدفة للإنجاز	نسبة الانجاز المتحقق
خلق آليات لتطوير عمل مكاتب المحاسبية والمراجعة بجميع فئاتها الكبيرة والمتوسطة والصغيرة	الإنهاء من تطوير برنامج آلي يتيح لمكاتب المحاسبة تزويد الهيئة بالبيانات السنوية عن بعد	%100	%100
	تصميم وإنتاج فيديو يشرح طريقة تعبئة برنامج البيانات السنوية لمكاتب المحاسبة	%100	%100
	تفعيل اتفاقية التفاهم مع هيئة السوق المالية فيما يخص مراقبة جودة الاداء المهني	%100	%100
	توفير خط ساخن لتساؤلات مكاتب المحاسب فيما يخص برنامج جودة أداء مكاتب المحاسبة	%100	%100
	تعيين عدد من الفاحصين المتفرغين	%100	%33.3
	توقيع مذكرة تعاون مع معهدين دوليين لتوفير فاحصين غير متفرغين للمشاركة في بعض عمليات الفحص	%100	%100
	إصدار لائحة للإبلاغ المبكر للمخالفات والملاحظات المهنية التي ترتكب من قبل مكاتب المحاسبة	%100	%100
	تصميم برنامج مراجعة آلي يوزع مجاناً على مكاتب المحاسبة	%100	%10
	إشتراك 70 مكتب في خدمة برنامج الاستفسارات الخاص بتطبيق معايير المحاسبة والمراجعة الدولية المتعاقد مع معهد المحاسبين القانونيين بإنجلترا و ويلز	%100	%50
	طباعة دليل المراجعة المترجم وتوزيعه على مكاتب المحاسبة	%100	%80
	استكمال تنفيذ مشروع رابط على موقع الهيئة لاستلام الاستفسارات المهنية للرد عليها من قبل اللجان الفنية	%100	%100
	انشاء وحدة إدارية بهيئة المحاسبين لمساعدة مكاتب المحاسبة في الاستفسارات المهنية في معايير المحاسبة والمراجعة	%100	%10
	صدور رأي مهني من لجنة سلوك وآداب المهنة بخصوص الخدمات الأخرى التي يجوز جمعها مع عملية المراجعة لنفس العميل	%100	%100
	صدور قرار المجلس باعتماد قواعد سلوك وآداب المهنة المعدل	%100	%30
	إعداد بحث ودراسة أسباب عدم الاندماج الحالية والمعوقات النظامية واقترح السبل لمعالجتها		
	فحص عدد 30 مكتب	%100	%65
	استكمال تقديم البيانات الدورية من قبل 138 مكاتب المحاسبة لعام 2014م	%100	%83
	زيارة استكشافية لعدد 158 مكتب	%100	%97
	اعتماد الإطار الموحد لنشر معلومات عن مكاتب المحاسبة من مجلس الإدارة وتصميم نماذج المعلومات المطلوب نشرها عن مكاتب المحاسبة	%100	%100
	إعداد لائحة حوكمة لمكاتب المحاسبين القانونيين	%100	%50

بيان بأهداف 2016م ونسبة الانجاز المحققة

التوجه الاستراتيجي	الاهداف	النسبة المستهدفة للإنجاز	نسبة الانجاز المتحقق	
تطوير الاختبارات المهنية وآليات تنفيذها	استكمال تطوير قاعدة الاختبارات وفقاً لمعايير المحاسبة والمراجعة الدولية بعدد 300 سؤال للمحاسبة و300 للمراجعة.	%100	%100	
	عقد اختبارين لجميع المواد واختبار ثالث للمحاسبة.	%100	%100	
	زيارة أقسام المحاسبة وحضور النشاطات ذات العلاقة بالمهنة في 15 جامعة.	%100	%100	
	تنفيذ اختبارات الزمالة في 8 مدن في المملكة.	%100	%100	
	تيسير السبل وتهينة البيئة المساعدة للأعداد للإختبار وإجتياز 100 زميل للاختبار.	%100	%100	
تطوير جهاز التدريب والاستشارات بالهيئة	التعاقد مع جهة لإعداد الخطة الاستراتيجية والهيكل التنظيمي للمعهد والإنتهاء منها.	%100	%100	
	تعيين مدير تنفيذي للمعهد.	%100	%0	
تطوير برامج وموضوعات التدريب	تحقيق إيرادات من الدورات التدريبية بمبلغ 18.9 مليون ريال.	%100	%56	
العلاقات العامة والاعلام والعضوية	إستكمال تقديم جميع خدمات الهيئة آليا من خلال موقع الهيئة.	%100	%100	
	تصميم وإطلاق هوية للهيئة جديد.	%100	%100	
	عقد ثلاث لقاءات إجتماعية في ثلاث مدن.	%100	%100	
	نشر 52 خبر عن الهيئة في الوسائل الاعلامية.	%100	%100	
	تخصيص موظف مسنول للإعلام الجديد.	%100	%100	
	زيارة 6 جهات رسمية للجهات ذات العلاقة.	%100	%100	
	إصدار 4 أعداد سنوية من مجلة نشرة أخبار الهيئة.	%100	%100	
	المشاركة في معارض التوظيف وتوفير مساحة عرض لمكاتب المحاسبة لمقابلة الخريجين الجدد في المحاسبة.	%100	%100	
	تطوير الاختبارات المهنية وآليات تنفيذها	استكمال تطوير قاعدة الاختبارات وفقاً لمعايير المحاسبة والمراجعة الدولية بعدد 300 سؤال للمحاسبة و300 للمراجعة.	%100	%100

بيان بأهداف 2016م ونسبة الاتجاز المحققة			
التوجه الاستراتيجي	الاهداف	النسبة المستهدفة للإتجاز	نسبة الاتجاز المتحقق
تطوير التنظيم الإداري وسياسات العمل	عقد دورات تدريبية بمعدل 25 ساعة تدريبية للقيادات الإدارية في الهيئة.	%100	%100
	تم تأجيل تنفيذ الدورات التدريبية للقيادات الإدارية لعدم كفاية الموارد المالية	%100	%100
	تكليف جهة بمراجعة الهيكل التنظيمي واللوائح المالية والإدارية الأخرى .	%100	%100
	تنفيذ فعاليات لأطفال موظفي الهيئة داخل مقر الهيئة (أبي في العمل).	%100	%50
	تكليف جهة لعمل التصميم الداخلي لمبنى الهيئة الجديد وتنفيذه.	%100	%100
	تأنيث مقر الهيئة .	%100	%100
	تأجير 75% من المساحة المتوفرة للتأجير من مبنى الهيئة.	%100	%90
	إطلاق المنصة الإلكترونية الآلية الداخلية للهيئة.	%100	%95
	استكمال تنفيذ مشروع إدارة المستندات في الهيئة.	%100	%100
	إطلاق خدمة السداد الآلي في دفع رسوم خدمات الهيئة.	%100	%100
	التعاقد مع جهة لدراسة الوضع الحالي لإدارتي المالية والموارد البشرية واقتراح أدلة وإجراءات العمل فيهما وفقاً لأعلى مستويات الحوكمة.	%100	%100
	تعديل مواد نظام المحاسبين القانونيين إلى المقام السامي .	%100	%100

يقوم مجلس الإدارة بتصريف شؤون الهيئة وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها وقد عقد المجلس في الدورة الثامنة ثمان اجتماعات منها خمس اجتماعات في عام ٢٠١٦م وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء ٨٣٪، وفيما يلي بيان بأعضاء مجلس الإدارة وحضورهم للاجتماعات خلال عام ٢٠١٦م:-

م	اسم عضو اللجنة	الاجتماع الرابع 1437/04/16 2016/01/26م	الاجتماع الخامس 1437/07/05 2016/04/12م	الاجتماع السادس 1437/09/02 2016/06/07م	الاجتماع السابع 1438/02/03 2016/11/03م	الاجتماع الثامن 1438/03/21 2016/12/20م	نسبة الحضور
1	معالي الدكتور/ ماجد بن عبدالله القصبي			✓	✓	✓	%100
2	معالي الدكتور/ توفيق بن فوزان الربيعه	✓	x				%50
3	المهندس/ سهيل بن محمد ابانمي				✓	✓	%100
4	الدكتور/ طارق بن عبدالله النعيم	✓	✓	✓			%100
5	الأستاذ/ هذال بن علي الفايزي	✓	x	✓	✓	✓	%80
6	الأستاذ/ عثمان بن عبدالرحمن البحيا	✓	✓	x	✓	✓	%80
7	الأستاذ الدكتور/ محمد بن سلطان السهلي	x	x	x	✓	✓	%40
8	الأستاذ الدكتور/ توفيق بن عبدالمحسن الخيال	✓	x	x	✓	x	%40

مجلس الإدارة:

م	اسم عضو اللجنة	الاجتماع الرابع 1437/04/16 م2016/01/26	الاجتماع الخامس 1437/07/05 م2016/04/12	الاجتماع السادس 1437/09/02 م2016/06/07	الاجتماع السابع 1438/02/03 م2016/11/03	الاجتماع الثامن 1438/03/21 م2016/12/20	نسبة الحضور
9	الأستاذ/ عبدالمحسن بن عبدالعزيز الفارس	✓	✓	✓	✓	✓	%100
10	الأستاذ/ ناصر بن عبدالله الذبيان	✓	✓	✓	✓	✓	%100
11	الدكتور/ عبدالرحمن بن محمد البراك	✓	✓	x	✓	x	%60
12	الأستاذ/ سعد بن صالح السبتي	✓	✓	✓	✓	x	%80
13	الأستاذ/ خالد بن أحمد محضر	✓	✓	✓	✓	✓	%100
14	الأستاذ/ عبدالله بن حمد الفوزان	✓	✓	✓	x	✓	%80
15	الأستاذ/ عبدالعزيز بن سعود الشبيبي	✓	✓	✓	✓	✓	%100
16	الأستاذ/ وليد بن عبد الله تميرك	✓	✓	✓	✓	✓	%100
17	الأستاذ/ خالد بن سلطان الرويس	✓	✓	✓	✓	✓	%100

وتتمثل أهداف اللجنة التنفيذية في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بالمسؤوليات المنوطة به وعلى الأخص مراقبة أداء عمل الهيئة ومتابعة تنفيذ القرارات الصادرة عن مجلس الإدارة. وقد عقدت اللجنة في الدورة الثانية اثني عشر اجتماعاً منها سبعة اجتماعات خلال عام ٢٠١٦م، وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء ٨٠%. وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم خلال عام ٢٠١٦م:-

م	اسم عضو اللجنة	الاجتماع السادس تاريخ الموافق 2016/01/10م	الاجتماع السابع تاريخ الموافق 2016/02/21م	الاجتماع الثامن تاريخ الموافق 2016/04/10م	الاجتماع التاسع تاريخ الموافق 2016/05/29م	الاجتماع العاشر تاريخ الموافق 2016/07/26م	الاجتماع الحادي عشر تاريخ الموافق 2016/10/18م	الاجتماع الثاني عشر تاريخ الموافق 2016/12/18م	نسبة الحضور
1	د. طارق بن عبدالله النعيم	x	✓	✓	✓	✓			%80
2	د. عبدالرحمن بن محمد البراك	✓	x	✓	x	✓	✓	✓	%72
3	أ. ناصر بن عبدالله الذيبان	✓	✓	✓	✓	x	✓	✓	%86
4	أ. سعد بن صالح السبتي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	%100
5	أ.د. محمد بن سلطان السهلي	✓	✓	✓	x	✓	x	x	%58
6	أ. عبدالله بن حمد الفوزان	x	x	x	✓	x	✓	✓	%44
7	أ. خالد بن أحمد محضر					✓	✓	✓	%100
8	أ. سهيل بن محمد أبانمي							✓	%100

٣- لجنة المراجعة:

تتمثل أهداف لجنة المراجعة في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بالمسؤوليات المنوطة به فيما يتعلق بوجود وكفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفاعلية، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تفعيل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الهيئة بكفاءة عالية وتكلفة معقولة. وقد عقدت اللجنة في الدورة الثانية ثمانية اجتماعات منها خمسة اجتماعات خلال عام ٢٠١٦م وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء ٨٧٪. وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم خلال عام ٢٠١٦م:-

م	اسم عضو اللجنة	الاجتماع الرابع تاريخ 1437/05/26هـ الموافق 2016/03/06م	الاجتماع الخامس تاريخ 1437/08/08هـ الموافق 2016/05/15م	الاجتماع السادس تاريخ 1438/01/03هـ الموافق 2016/10/04م	الاجتماع السابع تاريخ 1438/03/12هـ الموافق 2016/12/11م	الاجتماع الثامن تاريخ 1438/01/03هـ الموافق 2016/10/04م	نسبة الحضور
1	د. عبدالرحمن بن محمد البراك	✓	✓	✓			%100
2	أ. خالد بن أحمد محضر	✓	x	✓			%66.67
3	أ. خالد بن محمد الخويطر	✓	✓	✓	✓	x	%80
4	أ. خالد بن سلطان الرويس				✓	✓	%100
5	أ. عبدالعزيز بن سعود الشيببي				✓	✓	%100

ليس عضواً في اللجنة خلال الفترة الموضحة في الجدول

تهدف اللجنة إعداد وتطوير القواعد العامة لاستثمار فائض أموال الهيئة ودراسة الاقتراحات المتعلقة بزيادة موارد الهيئة، واستثمار فائض أموال الهيئة. وفيما يلي أعضاء اللجنة حيث لم تعقد اللجنة اجتماعات خلال عام ٢٠١٦م

١. عبد المحسن بن عبد العزيز الفارس

١

٢. هذال بن علي الفايزي

٢

٣. خالد بن أحمد محضر

٣

٥- لجنة الترشيحات
والمكافآت:

تهدف اللجنة الى:
إعداد وتطوير القواعد العامة لاختيار أعضاء اللجان الفنية المنبثقة من المجلس.
اختيار أعضاء اللجان الفنية والتوصية بأسمائهم للمجلس.
دراسة الاقتراحات المتعلقة بتطوير القواعد والشروط الواجب توفرها في أعضاء اللجان الفنية.
تكوين لجان فرعية من داخل اللجنة أو خارجها لممارسة المهام التي تحددها اللجنة في إطار اللوائح والإجراءات التي يعتمدها المجلس.
الاستعانة كلما دعت الحاجة بمستشارين من أعضاء اللجنة أو خارجها للقيام بمهام متعلقة بعمل اللجنة.
دراسة ما يتعلق بعمل اللجنة من استفسارات ترد الى الهيئة.

وفيما يلي أعضاء اللجنة حيث لم تعقد اللجنة اجتماعات خلال عام ٢٠١٦م.

١. عبد المحسن بن عبد العزيز الفارس

٢. د. توفيق بن عبد المحسن الخيال

٣. هذال بن علي الفايزي

٤. خالد بن أحمد محضر

تهدف اللجنة الى إعداد وتطوير معايير المحاسبة للمنشآت على اختلاف أشكالها النظامية أو نشاطها بما يتفق مع نظام المحاسبين القانونيين وأهداف ومفاهيم المحاسبة المالية في المملكة ولائحة الإجراءات التنفيذية لإعداد معايير المحاسبة وتعديلها، وقد عقدت اللجنة في الدورة السادسة خمسة عشر اجتماعاً منها خمسة اجتماعات خلال عام ٢٠١٦م، وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء ٥٨٪. وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم خلال عام ٢٠١٦م:-

م	اسم عضو اللجنة	الاجتماع الحادي عشر تاريخ 1437/06/20 الموافق 2016/03/29م	الاجتماع الثاني عشر تاريخ 1437/07/17 الموافق 2016/04/24م	الاجتماع الثالث عشر تاريخ 1437/09/16 الموافق 2016/06/21م	الاجتماع الرابع عشر تاريخ 1438/01/03 الموافق 2016/10/04م	الاجتماع الخامس عشر تاريخ 1438/02/03 الموافق 2016/11/03م	نسبة الحضور
1	جهاد بن محمد العمري	✓	✓	✓	✓	✓	%100
2	خالد بن محمد الخويطر	x	x	✓	x	x	%20
3	فهد بن محمد الطعيمي	✓	✓	✓	✓	✓	%100
4	أحمد بن محمد الشنيبر	✓	✓	✓	✓	✓	%100
5	علي بن عبدالرحمن العتيبي	x	✓	x	✓	✓	%60
6	د. عمرو بن خالد كردي	x	✓	x	x	x	%20
7	خليل بن ابراهيم السديس	✓	✓	✓	✓	✓	%100
8	أ.د. توفيق بن عبدالرحمن الخيال	x	x	x	x	✓	%20
9	سعد بن عبدالرحمن الفايز	✓	x	✓	✓	x	%60
10	سامي بن محمد الشرفاء	✓	x	✓	✓	x	%60
11	د. عبدالعزيز بن عبدالله العيسى	x	x	x	x	x	%0

تهدف اللجنة الى إعداد وتطوير معايير المراجعة التي يتعين على المحاسب القانوني الالتزام بها عند مراجعة المنشآت على اختلاف أشكالها النظامية أو نشاطها الذي تباشره. وقد عقدت اللجنة في الدورة السادسة عشرة اجتماعات منها ثلاثة اجتماعات خلال عام ٢٠١٦م، وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء ٧٤%. وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم خلال عام ٢٠١٦م:-

م	اسم عضو اللجنة	الاجتماع الثامن تاريخ 1437/07/12 الموافق 2016/04/19م	الاجتماع التاسع تاريخ 1437/10/21 الموافق 2016/07/26م	الاجتماع العاشر تاريخ 1438/01/24 الموافق 2016/10/25م	نسبة الحضور
1	سليمان بن عبدالله الخراشي	✓	✓	✓	%100
2	احسان بن امان الله مخدوم	✓	✓	✓	%100
3	تركي بن عبدالرحمن الجمعة	✓	✓	✓	%100
4	د. ناصر بن محمد السعدون	✓	✓	✓	%100
5	د. محمد بن عبدالله ال عباس	x	x	x	%0
6	عبدالله بن احمد بالعمش	x	✓	✓	%66.66
7	خالد بن محمد الصليح	✓	x	✓	%66.66
8	د. عدنان بن عبدالله الملح	✓	✓	✓	%100
9	عبدالعزيز بن سليمان العتيقي	x	✓	x	%33.33

تهدف اللجنة الى التأكد من التزام المحاسبين القانونيين بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة عن الهيئة والتعليمات المهنية الأخرى الصادرة عن الجهات المختصة. وقد عقدت اللجنة في الدورة السادسة اثني عشر اجتماعاً منها ثلاثة اجتماعات خلال عام ٢٠١٦ م، وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء ١٠٠%. وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم خلال عام ٢٠١٦ م:-

م	اسم عضو اللجنة	الاجتماع العاشر تاريخ 1437/05/27هـ الموافق 2016/03/07م	الاجتماع الحادي عشر تاريخ 1437/08/02هـ الموافق 2016/05/09م	الاجتماع الثاني عشر تاريخ 1438/02/07هـ الموافق 2016/11/07م	نسبة الحضور
1	أ. أحمد الزامل السليم	✓	✓	✓	%100
2	أ. صالح محمد الثنيان	✓	✓	✓	%100
3	د. محمد عبدالعزيز الصالح	✓	✓	✓	%100
4	د. يحيى علي الجبر	✓	✓	✓	%100
5	أ. منير فهد السهلي	✓	✓	✓	%100
6	أ. محمد عبدالعزيز الشايع	✓			%100
7	أ. د. عوض سلامة الرحيلي	✓	✓	✓	%100
8	أ. بكر عبدالله أبو الخير	✓	✓	✓	%100
9	أ. د. عبدالله حسن العبدالقادر	✓	✓	✓	%100
10	أ. عبدالعزيز سليمان المزروع		✓	✓	%100

تهدف اللجنة الى تطوير مستوى السلوك المهني لأعضاء الهيئة بما يحقق الارتفاع بمهنة المحاسبة والمراجعة والرفع من مستواها. وقد عقدت اللجنة في الدورة السادسة ثلاث اجتماعات خلال عام ٢٠١٦م، وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء ٨٦٪. وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم خلال عام ٢٠١٦م:-

م	اسم عضو اللجنة	الاجتماع الرابع تاريخ 1437/05/29 الموافق 2016/03/09م	الاجتماع الخامس تاريخ 1437/10/20 الموافق 2016/07/25م	الاجتماع السادس تاريخ 1438/03/01 الموافق 2016/11/30م	نسبة الحضور
1	د. عبد الله المنيف	✓	✓	✓	%100
2	د. سعد عبد العزيز الموسى	✓	✓	✓	%100
3	د. فيصل سليم المحمادي	✓	✓	✓	%100
4	أ. أحمد محمد الشنقيطي	✓	✓	✓	%100
5	أ. محمد العبيلان	✓	✓	✓	%100
6	أ. عطا البيوك	✓	x	x	%33.33
7	د. خالد بن عبدالمحسن العيسى	x	x	x	%0

تهدف اللجنة الى قياس كفاءة الأفراد الذين يرغبون في اجتياز زمالة الهيئة والبرامج التي تنظمها من حيث المعرفة النظرية والقدرة على تطبيقها بمهارة ومدى إدراك المسؤولية المهنية والصفات السلوكية التي يتعين على المحاسب القانوني التحلي بها. وقد عقدت اللجنة في الدورة السادسة ثمانية عشر اجتماعاً منها خمسة اجتماعات خلال عام ٢٠١٦م، وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء ٦٦%. وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم خلال عام ٢٠١٦م: -

م	اسم عضو اللجنة	الاجتماع الثالث عشر تاريخ 1437/07/06 هـ الموافق 2016/04/13 م	الاجتماع الرابع عشر تاريخ 1437/08/24 هـ الموافق 2016/06/31 م	الاجتماع الخامس عشر تاريخ 1437/11/11 هـ الموافق 2016/08/14 م	الاجتماع السادس عشر تاريخ 1437/12/20 هـ الموافق 2016/09/21 م	الاجتماع السابع عشر تاريخ 1438/03/14 هـ الموافق 2016/12/13 م	نسبة الحضور
1	أ.د. سعد صالح الرويتع	✓	✓	x	✓	✓	80%
2	د. محمد حسن الحازمي	✓	✓	✓	✓	✓	100%
3	د. يوسف عبدالله باسودان	x	x	✓	✓	x	40%
4	د. خالد ابراهيم ابا الخليل	✓	✓	✓	✓	✓	100%
5	د. وليد عبدالله المقبل	x	x	x	✓	x	20%
6	أ. ابراهيم عبود باعشن	x	✓	x	✓	✓	60%
7	أ. ناصر الدين محمد السقا	✓	x	✓	✓	x	60%

تهدف اللجنة الى تطوير مستوى التعليم المهني بما يحقق الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة والرفع من مستواها. وقد عقدت اللجنة اجتماع واحد خلال عام ٢٠١٦م، وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء ٨٦٪. وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة وحضورهم للاجتماعات خلال عام ٢٠١٦م:-

م	اسم عضو اللجنة	الاجتماع السابع تاريخ 1437/08/10هـ الموافق 2016/05/17م	نسبة الحضور
1	أ. سعد بن صالح السبتي	✓	%100
2	أ. أشرف بن بكر بصاص	✓	%100
3	د. مريع بن سعد هباش	✓	%100
4	د. صالح بن حمد الشنيفي	x	%0
5	د. سرحان بن عبدالله الشمري	✓	%100
6	أ. عبدالعزيز بن عبدالرحمن الخنين	✓	%100
7	أ. فواز بن محمد الفواز	✓	%100

تهدف اللجنة الى التواصل مع المحاسبين العاملين في قطاعات أخرى بخلاف مكاتب المحاسبة مثل القطاعات الصناعية، التجارية، الخدمية، التعليم، القطاع الحكومي، القطاع غير الهادف للربح بما يساهم في تطوير مستوى مزاولة العمل المحاسبي في تلك القطاعات وخدمة مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة بشكل عام. وقد عقدت اللجنة في الدورة الثانية خمسة اجتماعات ولم يعقد أي اجتماع خلال عام ٢٠١٦ م. وفيما يلي بيان بأسماء أعضاء اللجنة:-

د. احمد محمد سلمان

٢

اسعد صالح باسودان

١

مشعل فهد الربيع

٤

ابراهيم محمد الدعيلج

٣

احمد محمد الجفيمان

٦

جمال قطان

٥

صالح عبد الله اليوسف

٧

١- مراجعة وتطوير
معايير المحاسبة:

انجزت لجنة معايير المحاسبة خلال عام ٢٠١٦م عدداً من المواضيع المعروضة عليها، واتخذت فيها عدداً من القرارات ذات الصلة بأغراضها. وكان من أهم إنجازاتها ما يلي:
إصدار لجنة معايير المحاسبة نسخة معدلة من معيار الزكاة الذي سبق أن أصدرته الهيئة في عام ١٤٢٠هـ / ١٩٩٩م.

إصدار رأي لجنة معايير المحاسبة حول عرض أثر الزكاة والضريبة على حقوق ملكية الشركاء في حال اتفاقهم على تقاسم تحمل عبء الزكاة والضريبة في الشركات المختلطة.

إصدار تعميم للمحاسبين القانونيين حول تعريف المنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم.

إصدار توضيح من لجنة معايير المحاسبة حول استخدام خيار التكلفة المفترضة عند التحول إلى المعايير الدولية.

الرد على عدد من الاستفسارات وهي:

- ١ مرثيات اللجنة حول لائحة حوكمة الشركات التي بحاجة لرأي متخصص في المحاسبة والمراجعة المقدم من وزارة التجارة والاستثمار.
- ٢ مقترحات أو ملاحظات اللجنة حول مشروع الضوابط والإجراءات التنظيمية الخاصة بشركات المساهمة غير المدرجة المقدم من وزارة التجارة والاستثمار.
- ٣ تزويد هيئة السوق المالية بإفادة هيئة المحاسبين حول عدد من المواضيع المتعلقة ببحث هيئة السوق المالية إمكانية إصدار قرار لإلزام الشركات المدرجة بالتقيد باستخدام خيار نموذج التكلفة فيما يتعلق بمعايير المحاسبة الدولية رقم ١٦، ٢٨، و٤٠.

١- مراجعة وتطوير
معايير المحاسبة:

- ٤ استفسار حول المحاسبة في صناديق الاستثمار.
- ٥ استفسار حول تقدير الديون المشكوك فيها.
- ٦ استفسار حول كيفية إطفاء مصاريف التأسيس.
- ٧ استفسار حول التعامل مع المصروفات ما قبل التشغيل.
- ٨ استفسار حول تطبيق المعايير الدولية قبل عام ٢٠١٧م.
- ٩ استفسار حول تقرير عن مكتب تمثيلي لشركة أجنبية.
- ١٠ استفسار حول المعالجة المحاسبية لعقود البيع وإعادة الاستئجار.
- ١١ استفسار حول قيام أحد الشركاء بتطوير العقار.
- ١٢ استفسار حول توحيد القوائم المالية.
- ١٣ استفسار حول تحويل أراضي شركة لشركة أنشئت لهذا الغرض.
- ١٤ استفسار حول التعامل مع الأخطاء في القوائم المالية السابقة.
- ١٥ استفسار حول مكون التمويل في العقود مع العملاء.
- ١٦ استفسار حول مخصص نهاية الخدمة.
- ١٧ استفسار حول استخدام خيار "التكلفة المفترضة- deemed cost" عند التحول إلى المعايير الدولية.
- ١٨ استفسار حول تحميل تكاليف الصيانة والمستودعات على المشاريع.
- ١٩ استفسار حول تطبيق معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩.

١- مراجعة وتطوير
معايير المحاسبة:

- ٢٠ استفسار حول المحاسبة وفق طريقة حقوق الملكية.
- ٢١ استفسار حول ربحية السهم.
- ٢٢ استفسار حول تطبيق الاستهلاك على أجزاء العقار الاستثماري.
- ٢٣ استفسار حول زيادة رأس المال عن طريق تحويل مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة إلى رأس المال.
- ٢٤ استفسار حول الشركات المؤسسة خلال عام ٢٠١٦، وسنتها الأولى طويلاً.
- ٢٥ استفسار حول دفع الشركة لمصروفات خاصة للملاك
- ٢٦ استفسار حول السيطرة المشتركة.
- ٢٧ استفسار حول الإثبات المحاسبي لخلو القدم (التقبيل).
- ٢٨ استفسار حول تطبيق معيار ضريبة الدخل.
- ٢٩ استفسار حول المنشآت التي تطبق المعايير الدولية.
- ٣٠ استفسار حول تطبيق المعايير الدولية على المنشآت التي تنتهي سنتها الأولى خلال عام ٢٠١٧.

١- مراجعة وتطوير
معايير المحاسبة:

- كما قامت الأمانة العامة بالرد على عدد من استفسارات المحاسبين في قطاع الأعمال التي لا تحتاج إلى العرض على اللجنة، مثل طلب الإرشاد إلى معالجة محاسبية في المعايير المعتمدة.
- و- عقد اجتماع مائدة مستديرة لمدة يومين لمناقشة معايير المرحلة الرابعة من مشروع التحول إلى المعايير الدولية، مع نخبة من ذوي الاختصاص.
- ز- نشر معايير المرحلة الرابعة من مشروع التحول إلى المعايير الدولية على موقع الهيئة لطلب آراء ذوي الاهتمام، ومخاطبة الجهات الإشرافية والجهات الأخرى ذات العلاقة لطلب إبداء الرأي في تلك المعايير.
- ح- التوصية باعتماد عدد من معايير المحاسبة الدولية التي تمثل المرحلة الرابعة والأخيرة من مشروع التحول وهي كما يلي:

المعيار أو التفسير الدولي		م
IFRS 15 Revenue from Contracts with Customers	الإيرادات من العقود مع العملاء	1
IAS 20 Accounting for Government Grants and Disclosure of Government Assistance	المحاسبة عن المنح الحكومية والإفصاح عن المساعدة الحكومية	2
SIC 10 Government Assistance-No Specific Relation to Operating Activities	المساعدة الحكومية. عدم وجود علاقة محددة بالأنشطة التشغيلية	3
IAS 37 Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets	المخصصات والالتزامات المحتملة والأصول المحتملة	4

المعيار أو التفسير الدولي		م
IFRIC 1 Changes in Existing Decommissioning, Restoration and Similar Liabilities	التغيرات في الالتزامات القائمة بالإزالة، وإعادة إلى الحالة الأصلية والالتزامات المشابهة	5
IFRIC 5 Rights to Interests arising from Decommissioning, Restoration and Environmental Rehabilitation Funds	الحقوق في حصص ناشئة عن صناديق الإزالة، وإعادة إلى الحالة الأصلية والإصلاح البيئي	6
IFRIC 6 Liabilities arising from Participating in a Specific Market— Waste Electrical and Electronic Equipment	الالتزامات الناشئة عن المشاركة في سوق محددة- الأجهزة الكهربائية والإلكترونية التالفة	7
IAS 21 The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates	آثار التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية	8
IAS 29 Financial Reporting in Hyperinflationary Economies	التقرير المالي في الاقتصادات ذات التضخم الجامح	9
IFRIC 7 Applying The Restatement Approach under IAS 29 Financial Reporting in Hyperinflationary Economies	تطبيق مدخل إعادة العرض بموجب معيار المحاسبة الدولي 29 "التقرير المالي في الاقتصادات ذات التضخم الجامح"	10
IAS 12 Income Taxes	ضرائب الدخل	11
SIC 25 Income Taxes-Changes in the Tax Status of an Entity or its Shareholders	ضرائب الدخل- التغيرات في الوضع الضريبي للمنشأة أو لحملة أسهمها	12
IFRIC 21 Levies	الرسوم	13
IAS 17 Leases	عقود الإيجار	14

المعيار أو التفسير الدولي		م
IFRIC 4 Determining whether an Arrangement contains a Lease	تحديد ما إذا كان ترتيب ما ينطوي على عقد إيجار	15
IFRIC 12 Service Concession Arrangements	ترتيبات امتياز الخدمة العامة	16
SIC 15 Operating Leases-Incentives	عقود الإيجار التشغيلي- الحوافز	17
SIC 27 Evaluating the Substance of Transactions Involving the Legal Form of a Lease	تقويم جوهر المعاملات التي تأخذ الشكل القانوني لعقد الإيجار	18
SIC 29 Service Concession Arrangements: Disclosures	ترتيبات امتياز الخدمة العامة: إفصاحات	19
IFRS 4 Insurance Contracts	عقود التأمين	20
IFRS 6 Exploration for and Evaluation of Mineral Resources	استكشاف الموارد المعدنية وتقويمها	21
IFRIC 20 Stripping Costs in the Production Phase of a Surface Mine	تكاليف إزالة الطبقة الصخرية أو الترايبية في مرحلة الإنتاج من منجم سطحي	22
IFRS 14 Regulatory Deferral Accounts	الحسابات المؤجلة لأسباب تنظيمية	23
The subjects in the "IFRS for SMEs" that relate to the fourth stage of groups of standards in the transition project.	موضوعات معيار التقرير المالي الدولي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم ذات العلاقة بالمرحلة الرابعة من معايير المحاسبة الدولية في مشروع التحول	24

ط- الإشراف على إصدار عدد من الإرشادات التطبيقية للتحول لمعايير المحاسبة الدولية.

٢- مراجعة وتطوير
معايير المراجعة:

انجزت لجنة معايير المراجعة خلال عام ٢٠١٦م عدداً من المواضيع المعروضة عليها، وقد تركزت معظم النقاشات على تنفيذ مشروع التحول إلى معايير المراجعة الدولية. وكان من أهم إنجازاتها ما يلي:

أ- إصدار توضيح لقرار مجلس الإدارة حول تطبيق معايير المراجعة الدولية.
ب- الرد على عدد من الاستفسارات وهي:

- ١- مرثيات اللجنة حول لائحة حوكمة الشركات التي بحاجة لرأي متخصص في المحاسبة والمراجعة المقدم من وزارة التجارة والاستثمار.
- ٢- مقترحات أو ملاحظات اللجنة حول مشروع الضوابط والإجراءات التنظيمية الخاصة بشركات المساهمة غير المدرجة المقدم من وزارة التجارة والاستثمار.
- ٣- تزويد هيئة السوق المالية بإفادة هيئة المحاسبين حول عدد من المواضيع المتعلقة ببحث هيئة السوق المالية إمكانية إصدار قرار لإلزام الشركات المدرجة بالتقيد باستخدام خيار نموذج التكلفة فيما يتعلق بمعايير المحاسبة الدولية رقم ١٦، ٣٨، و٤٠.
- ٤- استفسار حول مراجعة منشأة من غير فروعها.
- ٥- استفسار حول تطبيق مبدأ الاستمرارية.
- ٦- استفسار حول استخدام أوراق عمل مراجع آخر.
- ٧- استفسار حول أدلة وقرائن المراجعة.
- ٨- استفسار حول مراجع الشركات التابعة.
- ٩- استفسار حول التحفظ في تقرير المراجع.
- ١٠- استفسار حول تقديم المحاسب القانوني لخدمات لجهات قضائية.

٢- مراجعة وتطوير
معايير المراجعة:

- ج- عقد اجتماع مائدة مستديرة لمدة يومين لمناقشة معايير المرحلة الرابعة من مشروع التحول إلى المعايير الدولية، مع نخبة من ذوي الاختصاص.
- د- نشر معايير المرحلة الرابعة من مشروع التحول إلى المعايير الدولية على موقع الهيئة لطلب آراء ذوي الاهتمام، ومخاطبة الجهات الإشرافية والجهات الأخرى ذات العلاقة لطلب إبداء الرأي في تلك المعايير.
- هـ- التوصية باعتماد عدد من معايير المراجعة الدولية التي تمثل المرحلة الرابعة والأخيرة من مشروع التحول وهي كما يلي:

المعيار أو التفسير الدولي	م
ISA 700, Forming an Opinion and Reporting on Financial Statements	1
ISA 701, Communicating Key Audit Matters in the Independent Auditor's	2
ISA 705, Modifications to the Opinion in the Auditor's Report Independent	3
ISA 706, Emphasis of Matter Paragraphs and Other Matter Paragraphs in the Independent Auditor's Report	4
ISA 710, Comparative Information—Corresponding Figures and Comparative Financial Statements	5
ISA 720, The Auditor's Responsibilities Relating to Other Information in Documents Containing Audited Financial Statements.	6
ISA 800, Special Considerations—Audits of Financial Statements Prepared in Accordance with Special Purpose Frameworks	7
ISA 805, Special Considerations—Audits of Single Financial Statements and Specific Elements, Accounts or Items of a Financial Statement	8

٢- مراجعة وتطوير
معايير المراجعة:

المعيار أو التفسير الدولي	م
ISA 810, Engagements to Report on Summary Financial Statements	9
ISRE 2400, Engagements to Review Financial Statements	10
ISRE 2410, Review of Interim Financial Information Performed by the Independent Auditor of the Entity	11
ISAE ,3000 Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information	12
ISAE ,3400 The Examination of Prospective Financial Information	13
ISAE ,3402 Assurance Reports on Controls at a Service Organization	14
ISAE ,3410 Assurance Engagements On Greenhouse Gas Statements	15
ISAE ,3420 Assurance Engagements To Report On The Compilation Of Pro Forma Financial Information Included In A Prospectus	16
ISRS 4400, Engagements to Perform Agreed-Upon Procedures Regarding Financial Information	17
ISRS 4410, Engagements to Compile Financial Statements	18

- ١ - قواعد سلوك وآداب المهنة:
ناقشت لجنة سلوك وآداب المهنة دراسة تعديل وتطوير قواعد سلوك وآداب المهنة الصادرة
بقرار مجلس إدارة الهيئة رقم ٣/٥ وتاريخ ١٤١٥/٤/٢٧هـ في ظل الاصدارات الدولية.



لكي يتم تحقيق الفائدة المنشودة من صدور المعايير المهنية يتعين إيجاد الوسيلة الملائمة للتحقق من الالتزام بتنفيذها. ونظراً لما لهذا الجانب من أهمية بالغة خص نظام المحاسبين القانونيين في مادته التاسعة عشر الهيئة بصلاحيات تطوير وتنفيذ برنامج مراقبة جودة الأداء المهني، وأناط النظام بمجلس إدارة الهيئة وضع التنظيم الإداري المناسب اللازم لإدارة البرنامج. وقامت لجنة مراقبة جودة الاداء المهني بالعمل على هذا الجانب. ويبين ما يلي عرضاً لما تم القيام به من عمل لتحقيق هذا الهدف في عام ٢٠١٦م:

١- فحص البيانات الدورية المقدمة من مكتب المحاسبة (الفحص السنوي):
يتعين على مكتب المحاسبة تزويد الهيئة، خلال فترة لا تزيد عن (٩٠) يوماً من تاريخ نهاية السنة المالية للمكتب، بالمعلومات والبيانات التي تمكن المسؤولين عن تنفيذ البرنامج من متابعة نوعية الممارسة المهنية لمكتب المحاسبة وطبيعتها والتعرف بشكل أولي على مدى التزام المكتب بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة. وقد تضمن القسم الثالث من برنامج مراقبة جودة الأداء المهني شرحاً مفصلاً لتلك المتطلبات، وحيث أنه تم استلام وفحص بيانات ١١١ مكتب من أصل ١٣٨ وهي تمثل ما نسبته ٨١% . وتم اصدار ٢ تعاميم للمكاتب بضرورة الالتزام بتقديم البيانات السنوية، كما تمت إحالة المكاتب التي لم تقدم بياناتها السنوية عن العام ٢٠١٤م إلى لجنة التحقيق في مخالفات أحكام نظام المحاسبين.

٢- فحص الرقابة النوعية لمكاتب المحاسبة (الفحص الدوري) :

سبق للهيئة الاستعانة بالمعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين عند اعداد ادلة الفحص وتنفيذه وعقد عدد من الدورات التدريبية للفاحصين؛ وشرعت الهيئة ممثلة في لجنة مراقبة جودة الاداء المهني في تنفيذ الفحص الدوري أو الميداني في عام ٢٠٠١م. ولقد تواصل تنفيذ الفحص الدوري حيث أتمت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بتوفيق من الله عز وجل في عام ٢٠٠٧م الدورة الأولى من الفحص الدوري وذلك بفحص جميع مكاتب المحاسبة في المملكة التي تقوم بتقديم خدمة المراجعة، وشرعت في ذات العام بتنفيذ دورة جديدة من الفحص الدوري لمكاتب المحاسبة، وتم تصنيف الملاحظات التي توصل لها الفحص الدوري بحسب درجة جسامتها، وقامت برفع توصياتها إلى مجلس إدارة الهيئة والذي بدوره اتخذ عدد من القرارات في هذا الشأن.

وخلال عام ٢٠١٤م شكلت لجنة مراقبة جودة الأداء المهني فريق عمل لمراجعة إجراءات الفحص الميداني، ونظر الفريق في موضوع معايير الرقابة النوعية المعتمدة وامكانية التحول لمعايير الرقابة النوعية الدولية في ظل تحول الهيئة للمعايير الدولية، وقد ناقشت اللجنة ذلك وتم رفع مذكرة لمجلس الإدارة بالتوصية بالتحول إلى معايير الرقابة النوعية الدولية ومراجعة أدلة الفحص وفقاً لها، وقد صدر عن المجلس في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١١/١١/٢٠١٤م قرار بالموافقة على ذلك، والطلب من فريق مشروع التحول للمعايير الدولية الإسراع في ترجمة المعيار الدولي لرقابة الجودة (١) وفي عام ٢٠١٦م تم اعتماد الترجمة وإعلانها على موقع الهيئة، كذلك قامت الهيئة بإعداد برنامج مراقبة جودة الأداء المهني ودليل الفحص الدوري للرقابة على جودة أداء مكاتب المحاسبة بما يتوافق مع المعيار الدولي لرقابة الجودة (١) وتم مراجعته من فريق عمل مراجعة إجراءات الفحص الميداني وسيتم مناقشتها مع لجنة مراقبة جودة الأداء المهني لاعتماده لاحقاً من مجلس الإدارة. وخلال عام ٢٠١٦م تم فحص (٢٥) مكتب.

نظراً لما للقوائم المالية ورأي مراجع الحسابات حيالها من أهمية بالغة، يتعين أن يكون المحاسب الذي يعد القوائم المالية واثقاً من قدرته على إعداد تلك القوائم والتحقق من صحة المعلومات التي تحتويها، كما يتعين أن يكون المراجع الخارجي لهذه القوائم واثقاً من عدالة رأيه حيال تلك القوائم. ويتعذر تحقيق ذلك ما لم يكن معدو القوائم المالية ومراجعوها مؤهلين التأهيل العلمي والمهني الكافي الذي يمكنهم من فهم نشاط المنشأة واستيعاب ما تعنيه المعلومات المعروضة في هذه القوائم وتطبيق معايير المراجعة والمحاسبة بطريقة سليمة. وقد عنى نظام المحاسبين القانونيين بهذا الجانب حيث خص الهيئة في مادته التاسعة عشر بوضع القواعد اللازمة لامتحان الحصول على شهادة الزمالة، وتنظيم دورات التعليم المستمر. وفيما يلي ملخصاً للأعداد التي حضرت اختبار الزمالة والدورات التدريبية:

١- اختبار زمالة الهيئة:

شرعت اللجنة فور اعتماد القواعد العامة لاختبار الزمالة ببناء قاعدة معلومات موسعة لأسئلة الاختبار واجاباتها النموذجية، وتقوم اللجنة بتطوير وتحديث تلك الأسئلة دورياً. وتم عقد (٤٧) اختباراً، وتقدم لهذا الاختبار أكثر من ستة آلاف ومئتان محاسباً ومحاسبة، وبلغ عدد الأفراد الحاصلين على زمالة الهيئة بنهاية الدورة (٢٠١٦/٣م) (٧٠٢) محاسباً. علماً بأن الاختبار يتم عقده باستخدام الحاسب الآلي، وأنه سبق وأن تمت موافقة معهد المراجعين الداخليين ومعهد المحاسبين الإداريين على إعفاء الحاصلين على زمالة الهيئة من الجلوس لأحد موادهم.

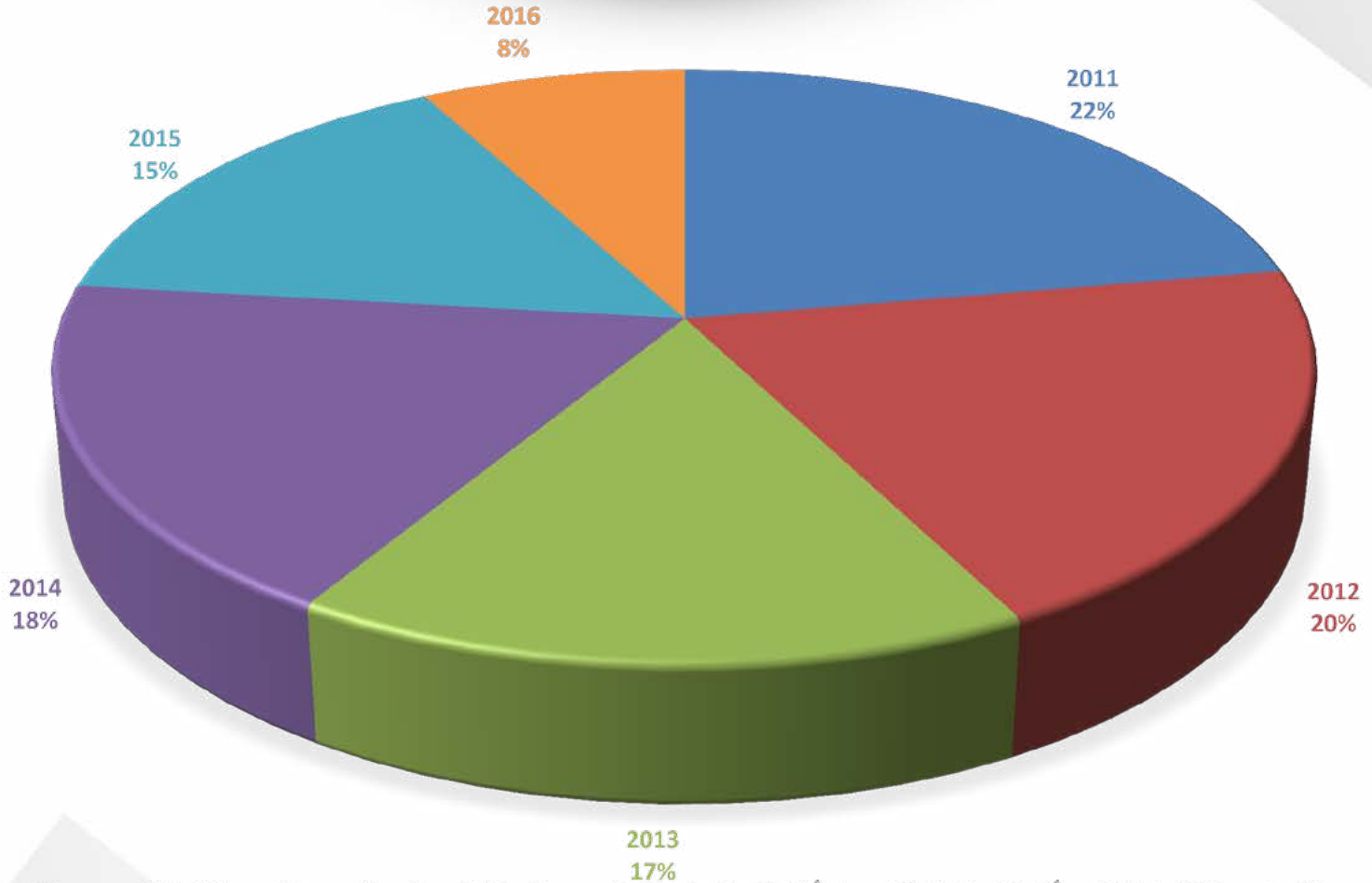
٢- البرامج التدريبية:

١/٢ برنامج الدورات التدريبية للإعداد لاختبار زمالة الهيئة:

يشتمل هذا البرنامج على خمس دورات تدريبية (المحاسبة، المراجعة، الزكاة والضريبة، فقه المعاملات، الأنظمة التجارية) وتهدف الدورات إلى تمكين المتدرب من الإلمام بالجوانب النظرية والعملية لمهنة المحاسبة والمراجعة والتدريب على تطبيقها بمهارة. وقد بدأ الإعداد لهذه الدورات بوضع الإطار العام للمواد التدريبية لدورات الإعداد لاختبار الزمالة من قبل لجنة التعليم والتدريب وتم اعتماده من مجلس الإدارة، وفي ضوء تلك القواعد تم إعداد عدد من الحقائق التدريبية. وتغطي كل حقيبة تدريبية موضوعاً أو أكثر من المواضيع الرئيسية لأحد مواد اختبار زمالة الهيئة، وتتضمن كل حقيبة عرضاً لأهداف وعناصر الموضوع وشرحاً وافياً لكل عنصر وربطه بالمعايير المهنية ذات العلاقة ومسائل وحالات تطبيقية. وقد بدأت الهيئة تنفيذ هذه الدورات منذ العام ١٩٩٥ م، وتقوم الهيئة دورياً باستطلاع رأي المشاركين في هذه الدورات من مدربين ومدربين وتحليل مرثياتهم ومقترحاتهم. ويتم تنفيذ هذه الدورات على فترتين بكل من الرياض وجدة والدمام وقد كان عدد الدورات المنفذة وعدد المتدربين للخمس سنوات الماضية على النحو التالي:

السنة	عدد الدورات المنفذة	عدد المتدربين
2011م	30	1308
2012م	30	1178
2013م	30	959
2014م	30	1062
2015م	30	893
2016م	25	465

الزمالة

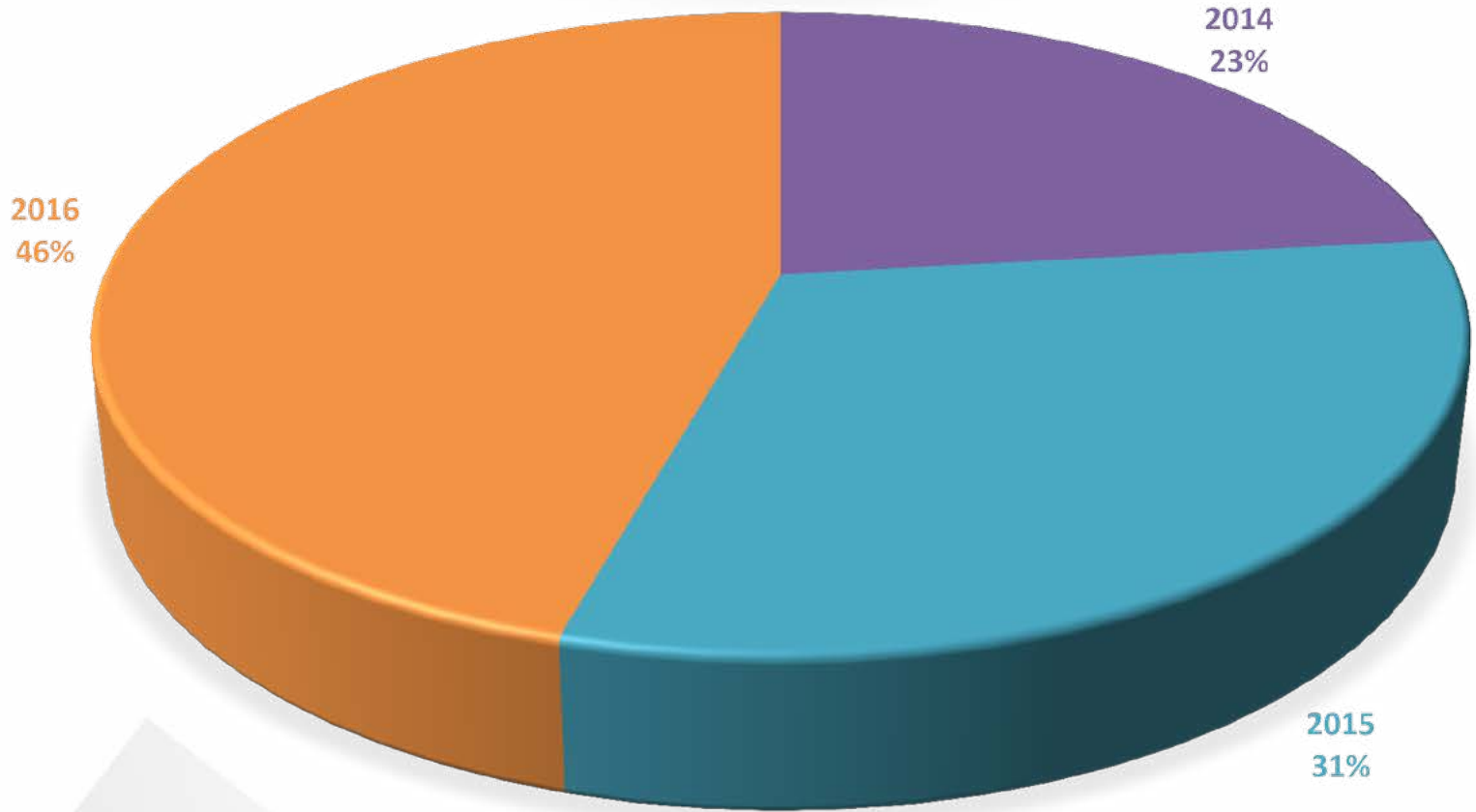


وتجدر الإشارة إلى أن الهيئة قد بدأت فعلاً في تطوير الحقائق لبرنامج الدورات التدريبية لاختبار الزمالة لتأخذ بالاعتبار المعايير الدولية وذلك بالتزامن مع خطوات تنفيذ مشروع التحول للمعايير الدولية في المحاسبة والمراجعة، ليتسنى استخدام الحقائق المطورة اعتباراً من بداية العام ٢٠١٧م.

٢/٢ برنامج دورات معايير المحاسبة والمراجعة الدولية:
تم التخطيط لهذا البرنامج وتنفيذ دوراته اعتباراً من شهر أبريل ٢٠١٤م بالتزامن والتنسيق مع الجهود المبذولة لإنجاز مشروع التحول للمعايير الدولية التي ستصبح ملزمة اعتباراً من ٢٠١٧/١/١م. وإضافة للاستعانة ببعض المواد التدريبية التي حصلت الهيئة على الموافقة على ترجمتها من الجهة المختصة بالسوق الأوربية عند بدء هذا البرنامج، كلفت الهيئة عدداً من المستشارين لإعداد ومراجعة الحقائق التدريبية لدوراتها المختلفة والتي اشتملت على الأمثلة التطبيقية لمعايير المحاسبة والمراجعة الدولية والحالات العملية التي تم استخدامها في الدورات المنفذة لاستعراض وشرح المعايير. وقد كان عدد الدورات المنفذة وعدد المتدربين على النحو التالي:

السنة	عدد الدورات المنفذة	عدد المتدربين
2014م	15	334
2015م	20	448
2016م	27	657

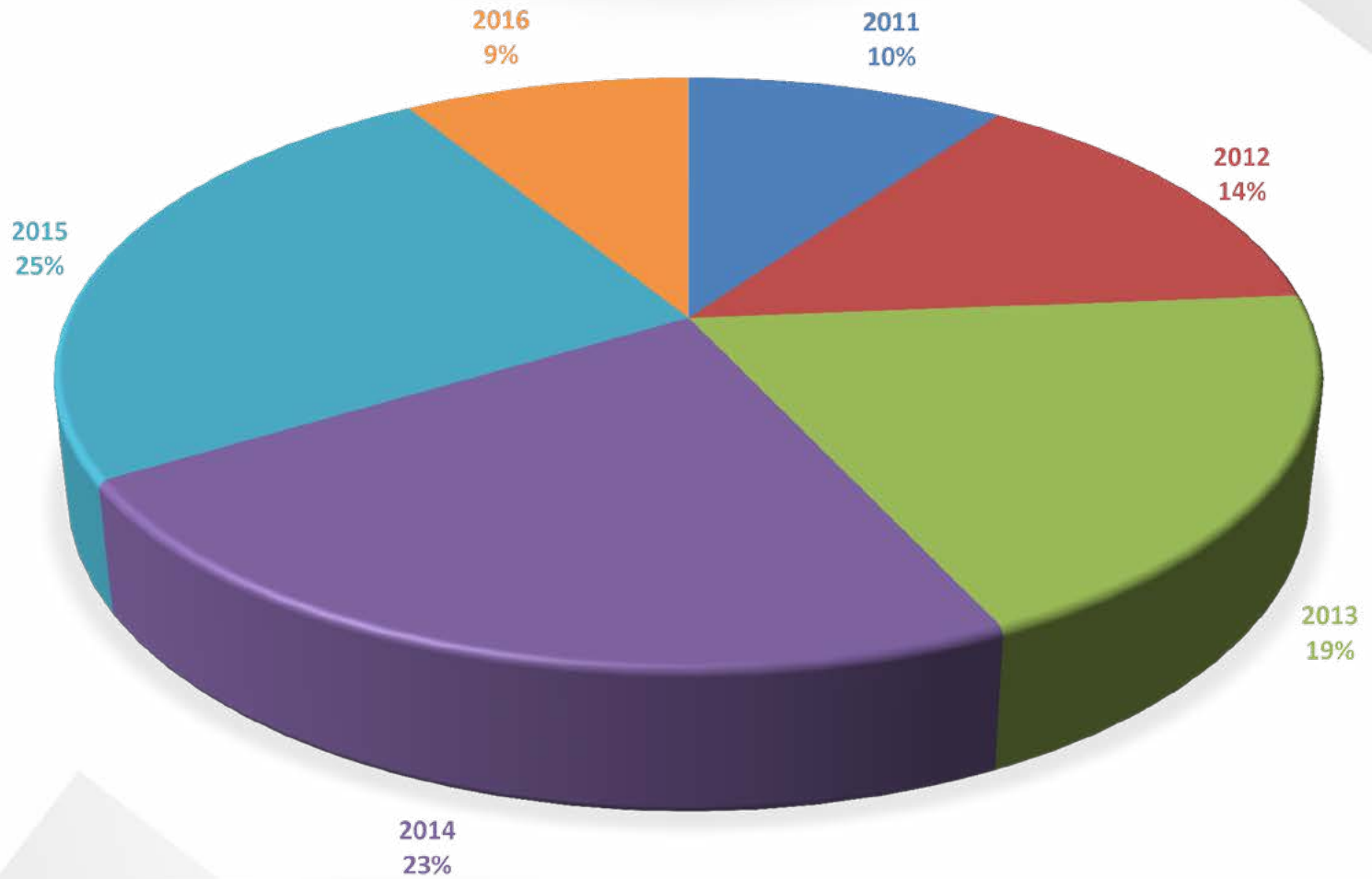
معايير المحاسبة والمراجعة الدولية



٣/٢ برنامج الدورات التدريبية الموجهة للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة: قامت الهيئة بتصميم وتنفيذ برامج للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة، يستغرق تنفيذها من أسبوع لثلاثة أسابيع، تمت الموافقة عليها من قبل وزارة الخدمة المدنية لمعاملة الملتحقين بها المشمولين بنظام الخدمة المدنية بموجب لائحة التدريب. تشمل هذه البرامج: المحاسبة في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة والرقابة والمراجعة الداخلية في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة. إضافة لبرنامج المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية والذي يشتمل على مسارين تدريبيين هما المحاسبة الحكومية والمراجعة الحكومية ويتدرج فيهما المتدرب لاكتساب المهارات المهنية اللازمة لتأهيله كمحاسب حكومي أو مراجع حكومي. وقد كان عدد الدورات المنفذة للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة وعدد المتدربين للخمس سنوات الماضية على النحو التالي:

السنة	عدد الدورات المنفذة	عدد المتدربين
2011م	18	622
2012م	19	895
2013م	29	1238
2014م	36	1486
2015م	51	1593
2016م	39	560

الدورات التدريبية الموجهة للقطاعات
الحكومية والمؤسسات العامة

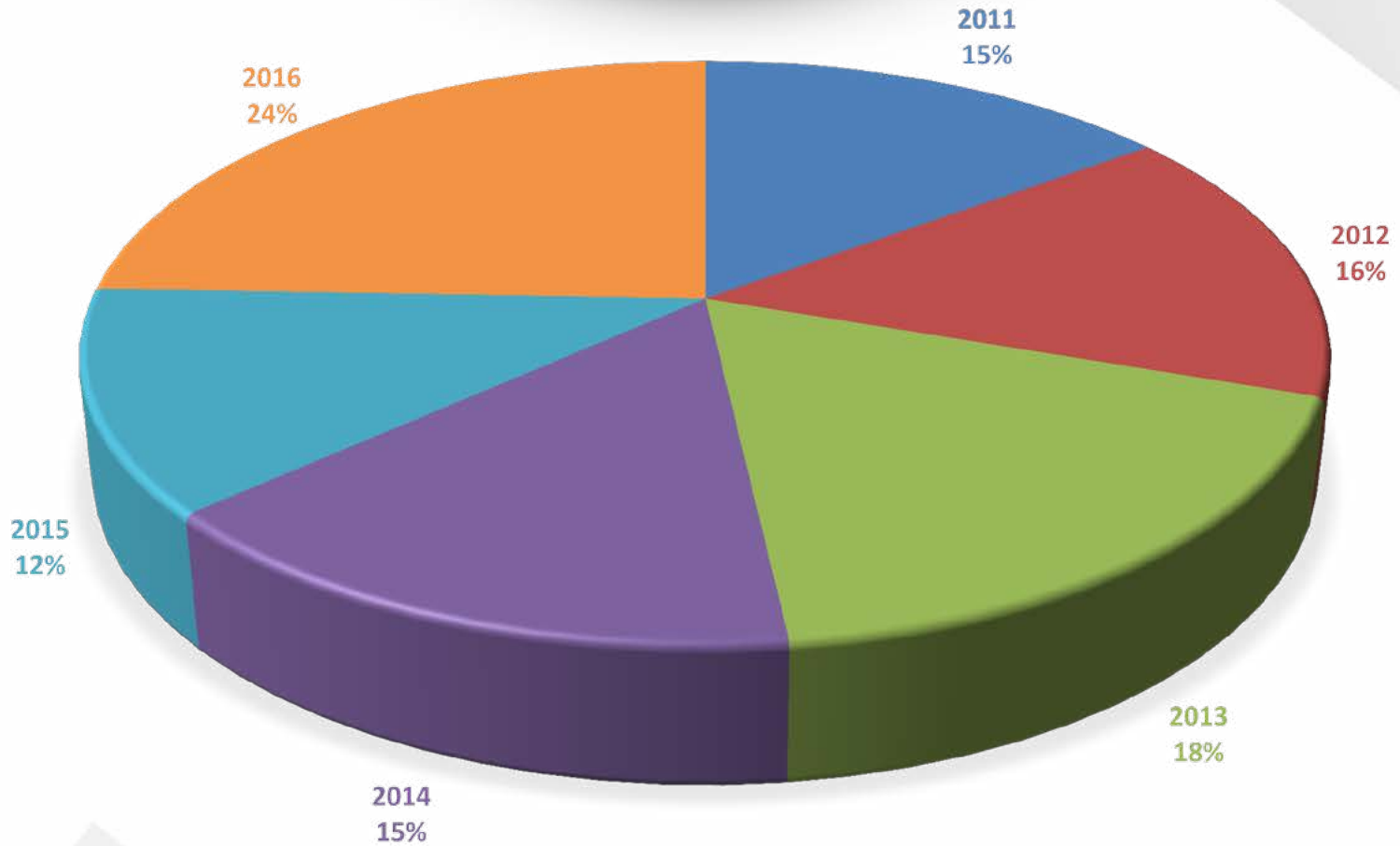


٤/٢ برنامج الدورات التدريبية المتخصصة والخاصة:

يهدف هذا البرنامج إلى تقديم دورات قصيرة تستغرق من يومين إلى ثلاثة أيام وهي موجهة بصورة أساسية لمنسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة في شركات ومؤسسات القطاع الخاص وفي شركات المحاسبة ومكاتب المحاسبين القانونيين وغيرهم من الفئات العاملة في مجال المهنة. يتم من خلال هذه الدورات التدريب على موضوعات محددة ومنتقاة في مجال مهنة المحاسبة والمراجعة والمجالات ذات العلاقة. وتهدف الدورات إلى تمكين المتدربين من الإلمام بالجوانب النظرية والعملية والمهنية لمواضيع الدورات. ويتم تصميم الحقائق التدريبية لهذه الدورات وفق الاحتياجات الخاصة للدورة. كما تقوم الهيئة بتنفيذ دورات خاصة حسب الطلب لبعض الجهات سواء في القطاع الخاص أو شركات ومكاتب المحاسبة وغيرها من الجهات الراغبة في موضوعات يتم الاتفاق عليها مع الجهة الطالبة. وقد شرعت الهيئة في تنفيذ هذه الدورات بدءاً من عام ١٩٩٨م. وقد كان عدد الدورات المتخصصة والخاصة المنفذة وعدد المتدربين للخمس سنوات الماضية على النحو التالي:

السنة	عدد الدورات المنفذة	عدد المتدربين
2011م	48	836
2012م	41	877
2013م	39	1010
2014م	28	849
2015م	12	695
2016م	38	1380

الدورات التدريبية المتخصصة والخاصة



وتجدر الإشارة لأن الدورات المتخصصة والخاصة انخفضت إلى حد ما في الأعوام ٢٠١٤م و٢٠١٥م و٢٠١٦م نظراً لإعطاء الأولوية لتقديم دورات برنامج معايير المحاسبة والمراجعة الدولية كما تم توضيحه أعلاه

تنفيذاً لأحكام المادة (١/٢) من إجراءات عمل لجنة التعليم والتدريب والتي تقضي بأن من مهام اللجنة إعداد وتنفيذ وتطوير دورات التعليم المستمر؛ أعدت الأمانة العامة مشروع القواعد

المنظمة لبرنامج التعليم المهني المستمر، والذي تم التوصل إليه بعد دراسة مستفيضة للقواعد المعمول بها لدى كل من الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة والاتحاد الدولي للمحاسبين القانونيين. وبعرضها على مجلس إدارة الهيئة صدر عن المجلس قرار برقم ٢/٣ وتاريخ ١١/٩/١٤١٩ هـ الموافق ٢٩/١٢/١٩٩٨ م باعتماد هذه القواعد وأن يبدأ العمل بها اعتباراً من ١/١/١٩٩٩ م. وبعد تطبيق البرنامج خلال السنوات الماضية، رأت لجنة التعليم والتدريب إدخال بعض التعديلات على القواعد المنظمة للتعليم المهني المستمر التي أظهرت التجربة العملية أهمية الأخذ بها. وتم اعتمادها بقرار من مجلس الإدارة رقم ٢/١٢ وتاريخ ٢٧/٣/١٤٢٨ هـ الموافق ١٥/٤/٢٠٠٨ م.

هذا ويتم احتساب نقاط التعليم المهني المستمر على أساس ثلاث نقاط لكل ساعة من التعليم المهني المستمر الرسمي، ونقطة واحدة لكل ساعة من التعليم المهني المستمر غير الرسمي. وتقوم لجنة التعليم والتدريب بالتحقق من الالتزام بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر؛ وقد أعدت برامج آلية لمتابعة مدى الالتزام. ولقد قامت لجنة التعليم والتدريب بمتابعة دقيقة لبرنامج التعليم المهني المستمر ومدى التزام المحاسبين القانونيين به وحالة المخالفين للبرنامج للجنة التحقيق في مخالفات أحكام نظام المحاسبين القانونيين لمجازاتهم على عدم الالتزام بساعات التعليم المهني المستمر. وقد بلغ عدد المطالبين بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر لعام ٢٠١٥ م من الأعضاء الأساسيين الممارسين ٢٥٥ عضواً.

دعماً لجهود الهيئة في مجال التأهيل العلمي والمهني، اعتمدت لجنة التعليم والتدريب لائحتين إحداهما لاختبار الشهادة المهنية في المعايير الدولية للتقرير المالي والأخرى لاختبار الشهادة المهنية في المحاسبة الحكومية والشهادة المهنية في المراجعة الحكومية. واشتملت اللائحتان على الهدف من كل اختبار مهني والأسس والضوابط اللازمة لتنظيم وعقد الاختبارات للراغبين في الحصول على هذه الشهادات المهنية من منسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة في القطاعات الاقتصادية المختلفة. وقد شرعت الهيئة في بناء قاعدة المعلومات لأسئلة الاختبار والإجابات النموذجية لكل اختبار. وتم الإعلان عن تنفيذ الاختبار الأول للشهادة المهنية في المعايير الدولية للتقرير المالي ليتم عقده قبل نهاية العام الحالي. وسوف يشهد العام القادم ٢٠١٧م جدولاً عدداً من هذه الاختبارات لإتاحة الفرصة للراغبين في الحصول عليها من الجلوس لهذه الاختبارات المهنية.



يعتبر الوقوف من خلال المتابعة والبحث العلمي حول المتغيرات والاتجاهات الحديثة في المحاسبة والمراجعة وأساليبها بما فيها استخدام التقنية الحديثة في أعمال المحاسبة والمراجعة وتعميم هذه المعارف وكيفية ومدى استخداماتها وانعكاساتها على الأعضاء بشكل خاص وعلى المهنة بشكل عام من أهم الوسائل التي تساعد على تحقيق رسالة الهيئة. وفي هذا الجانب حرصت الهيئة على تقديم أفضل الخدمات التي تخدم المجتمع وهي على سبيل المثال:-
عمل زيارات للجامعات التي لديها برامج في تخصص المحاسبة للتعريف بالهيئة والمهنة وتم زيارة ٨ جامعات.

تم المشاركة في ٧ معارض وهي على النحو التالي (أسبوع المهنة بجامعة الملك سعود، معرض التوظيف بابها، معرض توظيف المهنة بالرياض، معرض توظيف المهنة الحادي عشر بمدينة جدة، يوم المهنة بجامعة الدمام وتم المشاركة في معرض المحاسبة التثقيفي الأول بجامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن. تمت المشاركة في المعرض التجاري الخامس عشر للدول الأعضاء في منظمة التعاون الاسلامي).

ترجمة وتغريب الكتب: أتمت الهيئة ترجمة وتغريب كتاب المحاسبة المتوسطة (جزئين)، ونأتي ترجمة الهيئة لهذه الكتاب في إطار الجهود التي تقوم بها لنقل أفضل المقررات التعليمية على المستوى الدولي لتطوير المناهج العلمية ومخرجات التعليم لأقسام المحاسبة في السعودية بشكل خاص وفي العالم العربي بشكل عام وتمكين طلاب أقسام المحاسبة في الجامعات من الإلمام بالمعارف الحديثة في مجال المحاسبة لتتوافق مع التطور الذي يحدث في المملكة. كما أن الهيئة تقوم بالبحث عن أحدث الكتب في مجال المحاسبة والمراجعة بناء على شهرة الكتب، والاستعانة في اختيارها بمشورة من ذوي الخبرة العلمية والعملية.

أصدرت الهيئة (١٥ كتيب ارشادي) تحتوي على إرشادات تطبيقية في المعايير الدولية تغطي معظم جوانب المعايير وشملت على العديد من الملاحظات والأمثلة العملية التي تساعد في تكوين فهم واستيعاب أكثر لكافة جوانب المعايير. هذا وقد تم إعداد هذه الإرشادات لبيان أهم المتطلبات لإعداد القوائم المالية عند تطبيق المعايير الدولية ولتقرير المالي لأول مرة وأعدتها على توضيح أهم الفروقات بين المعايير الدولية للتقرير المالي وبين المعايير السعودية المقبولة بشكل عام السارية حتى تاريخ التحول. وحرصت الهيئة في هذه الأدلة الإرشادية والتطبيقات على تغطية معظم جوانب المعايير لتوضيح الاجراءات المطلوبة عند بداية التطبيق وأوردت لذلك العديد من الملاحظات والأمثلة العملية التي تساعد في تكوين فهم لمتطلبات التطبيق لأول مرة كما تم تبين أهم الفروقات مع المعايير الدولية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة المقابلة.

أصدرت الهيئة أربعة أعداد من مجلتها الدورية (المحاسبون) وهي مجلة تعني بالمهنة وكل ما من شأنه تطوير هذه المهنة والارتقاء بمستواها.



يشمل هذا الجانب على مشاركة الهيئة في المؤتمرات الفعاليات الاقليمية والدولية والتعاون مع الجهات الاخرى الاقليمية والدولي في كل ما من شأنه النهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة، والذي كان منها لهذا العام:

- تمت المشاركة في اجتماع (مجموعة الأدوات المالية الإسلامية) الذي عقد في شهر ابريل.
- تمت المشاركة في اجتماع مجموعة الاقتصادات الناشئة الذي عقد في نهاية شهر مايو.
- تمت المشاركة في اجتماع معدي المعايير الدوليين الذي عقد في نهاية شهر سبتمبر.
- تمت المشاركة في اجتماع مجموعة معدي المعايير في منطقة آسيا وأقيانوسيا في شهر نوفمبر.
- تمت استضافة اجتماع مجموعة الاقتصادات الناشئة (الاجتماع نصف السنوي الثاني) في شهر ديسمبر.



- من منطلق التزام الهيئة بدورها في خدمة المجتمع المحلي بما يرفع من وعيه المهني والاقتصادي قامت الهيئة بعقد عدد من الملتقيات والذي تحدث فيها عدد من ذوي الاختصاص وذوي الخبرة.
- مؤتمر المحاسبة "العصر الجديد للتكنولوجيا المحاسبية - المحرك الاساسي للتغير". لمدة يومين ١٣-١٤ ابريل ٢٠١٦م.
- عقد ندوة بعنوان تبعات التحول من معايير المحاسبة السعودية الى المعايير الدولية بالرياض بتاريخ ٢٤/٢/٢٠١٦م.
- عقد لقاءين اجتماعيين لأعضاء الهيئة في مدينة الرياض والدمام.
- عقد ملتقى حول تجربة سابك في التحول لمعايير المحاسبة الدولية بتاريخ ٢٠/٢/٢٠١٦م.
- عقد ملتقى حول تجربة شركة الكهرباء في التحول لمعايير المحاسبة الدولية في مدينة الرياض بتاريخ ٢٤/٥/٢٠١٦م ونقلها على طريق الاتصال المرئي بالدمام وجدة.
- عقد محاضرة بعنوان "ما الذي يجعل منشآت الأعمال متيقظة للظروف الجديدة؟" بمدينة الرياض ٢٢ نوفمبر ٢٠١٦م بمقر جامعة الامير سلطان.
- عقد ورشة حول مخرجات التعليم في أقسام المحاسبة ومواءمتها مع سوق العمل.
- عقد ملتقى حول متطلبات التحول للمعايير الدولية للتقرير المالي بمدينة جدة بتاريخ ٢٨ نوفمبر ٢٠١٦م.

يعتبر تطوير الهيئة لأطرها التنظيمية وامكاناتها المادية والبشرية والتقنية من أهم الأنشطة التي تمكن الهيئة من تحقيق أغراضها، واستيعاب المستجدات في مهنة المحاسبة واحتياجات الأعضاء والتعامل معها بشكل فاعل، الأمر الذي يساعد على تطور المهنة ومواكبتها للمتغيرات المحيطة بها وتوسيع نطاق خدماتها. ونظرا لما لهذا الجانب من أهمية أناط نظام المحاسبين القانونيين بمجلس إدارة الهيئة في مادته الخامسة والعشرين إصدار اللوائح المالية والإدارية واعداد النظام الداخلي للهيئة. وأن يكون للهيئة مواردها الذاتية المستقلة والتي تتكون من اشتراكات الأعضاء وما تقدمه الهيئة من خدمات، والإعانات والتبرعات التي يقرر المجلس قبولها.

وقد شرعت الهيئة فور بدء نشاطها ببناء الجهاز التنظيمي للهيئة بما في ذلك توفير الموارد البشرية والمالية ووضع الأنظمة واللوائح المنظمة لعملها. ويبين ما يلي عرضاً للوائح والقواعد التي تم إصدارها:

- اللائحة الإدارية والمالية.
- الهيكل الإداري.
- الوصف الوظيفي والمهام الوظيفية.
- اللائحة التنفيذية لإعداد معايير المحاسبة.
- اللائحة التنفيذية لإعداد معايير المراجعة.
- إجراءات عمل لجنة معايير المحاسبة.
- إجراءات عمل لجنة معايير المراجعة.
- إجراءات عمل لجنة سلوك وآداب المهنة.
- إجراءات عمل لجنة مراقبة جودة الأداء المهني.
- إجراءات عمل لجنة التعليم والتدريب.
- إجراءات عمل لجنة الاختبارات.
- إجراءات عمل لجنة الخدمات الاستشارية.
- إجراءات عمل لجنة العلاقات العامة والإعلام.
- إجراءات عمل لجنة المحاسبين في قطاعات الاعمال.
- إجراءات عمل لجنة الزكاة والضريبة.
- إجراءات عمل لجنة الخدمات الاستشارية.
- إجراءات عمل لجنة العلاقات العامة والإعلام.

- إجراءات عمل لجنة المحاسبين في قطاعات الاعمال.
 - إجراءات عمل لجنة الزكاة والضريبة.
 - إجراءات عمل لجنة الترشيحات والمكافآت.
 - القواعد العامة لاختبار زمالة الهيئة.
 - الإطار العام للمواد التدريبية لاختبار الزمالة.
 - الإطار العام للمواد التدريبية للمحاسبين القانونيين.
 - النظام الداخلي للهيئة.
 - الخطة الاستراتيجية للهيئة (١٩٩٨ - ٢٠٠٢هـ).
 - الخطة الاستراتيجية للهيئة (٢٠٠٩ - ٢٠١٣هـ).
 - الخطة الاستراتيجية للهيئة (٢٠١٥ - ٢٠١٩هـ) (مرفق أبرز ملامح الخطة الاستراتيجية).
 - سياسات العلاوات والترقيات ولائحة الجزاءات.
 - اللائحة الإدارية والمالية ٢٠١٢هـ، الهيكل الإداري للهيئة، الوصف الوظيفي والمهام الوظيفية وسلم الرواتب.
 - إجراءات عمل لجنة المراجعة.
 - إجراءات عمل اللجنة التنفيذية.
- هذا ويبلغ عدد الموظفين العاملين في الهيئة ما يقارب الـ (٦٠) موظفاً يعملون في مقر الهيئة الرئيسي في مدينة الرياض وفرعي الهيئة في مدينة جدة ومدينة الدمام واللذان تم افتتاحهما بغرض تحقيق مزيد من التواصل مع أعضاء الهيئة.

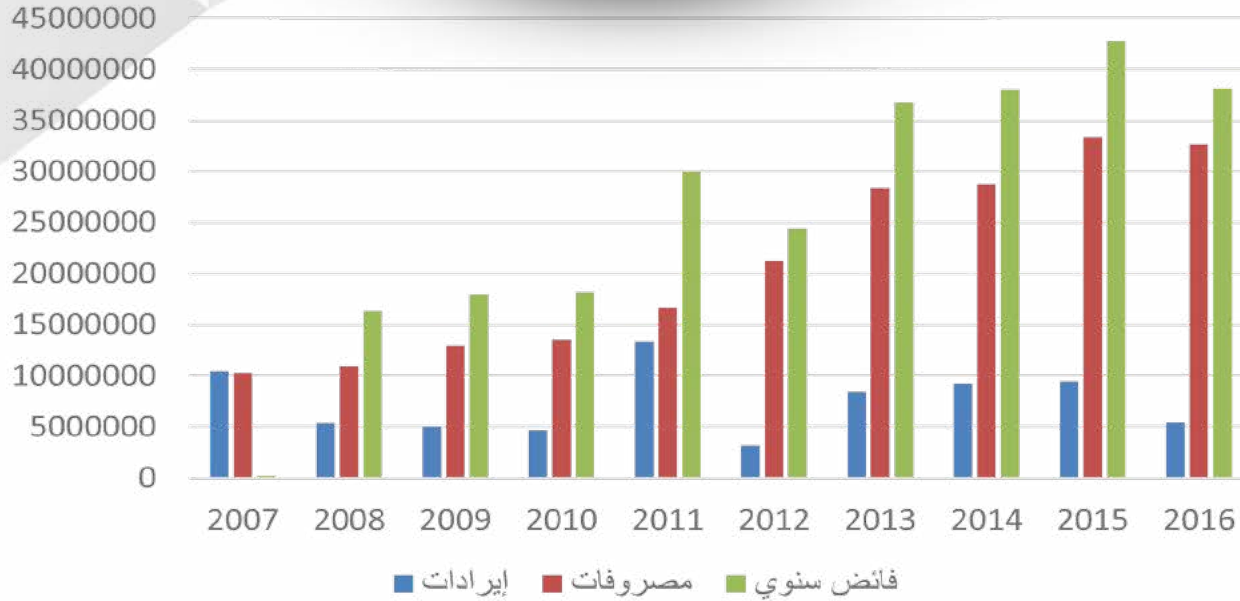
بلغت مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة بالريال ما يلي:

2016م			2015م			البيان
المجموع	المتنازل عنه	المدفوع	المجموع	المتنازل عنه	المدفوع	
176507	33250	143257	173230	22020	151210	المشاركة في اجتماعات المجلس
114500	3000	111500	153640	32500	121140	مشاركة الاعضاء في اللجان الفنية
84312	9000	75312	137390	40440	96950	مشاركة الاعضاء في مهام اخرى
375319	45250	330069	464260	94960	369300	المجموع

حيث أن الموارد المالية هي المحرك الرئيسي لأنشطة الهيئة، فقد سعت الأمانة العامة ومن منطلق واجبها في هذا الشأن للعمل على توفير الإيرادات اللازمة لتغطية نفقات الهيئة، حيث استمر الاقبال الكبير بفضل الله على النشاط التدريبي للهيئة في العام ٢٠١٦م وكذلك ازداد الاقبال على اختبار الزمالة وعلى شراء الحقائق التدريبية ومطبوعات الهيئة. كما تم طلب إعانة حكومية من وزارة المالية قوبلت بالإيجاب، حيث تم دعم موارد الهيئة بمبلغ ١٩،٤ مليون ريال من وزارة المالية منها ٤،٥ ملايين ريال لمشروع التحول للمعايير الدولية ومصاريف الهيئة، كما استلمت الهيئة مبلغ ١ مليون ريال من هيئة السوق المالية دعماً لمشروع التحول للمعايير الدولية. وقد بلغ إجمالي إيرادات الهيئة لعام ٢٠١٦م مبلغ ٢٨،١٢ مليون ريال، كما بلغت مصاريفها لنفس الفترة ٣٢،٦٨ مليون ريال. وتبين القوائم المالية المعتمدة عرضاً مفصلاً لإيرادات ومصروفات الهيئة ومركزها المالي وتدقيقاتها النقدية. ويبين الجدول أدناه تطور إيرادات ومصروفات الهيئة للسنوات العشر الأخيرة.

السنة المالية	الإيرادات	المصروفات	الفائض السنوي
٢٠٠٧م	10.432.486	10.213.493	218.993
٢٠٠٨م	16.321.278	10.947.153	5.374.125
٢٠٠٩م	17.964.922	12.949.909	5.015.013
٢٠١٠م	18.143.604	13.502.287	4.641.317
٢٠١١م	29.980.000	16.640.000	13.340.000
٢٠١٢م	24.407.749	21.224.448	3.183.301
٢٠١٣م	36.789.060	28.391.379	8.397.681
٢٠١٤م	38.008.598	28.736.593	9.272.005
٢٠١٥م	42.785.810	33.338.835	9.446.975
٢٠١٦م	38.121.423	32.685.933	5.435.490
الإجمالي	272.954.930	208.630.030	64.324.900

تطور إيرادات ومصروفات الهيئة للسنوات العشر الأخيرة



وقد كان لدعم حكومة خادم الحرمين الشريفين يحفظه الله، بعد توفيق الله سبحانه وتعالى، وللجهود المتميزة التي بذلها معالي رئيس وأعضاء مجلس الإدارة واللجان الفنية والأمانة العامة والمستشارين الذين تم التعاون معهم لإعداد المشاريع والبرامج المعتمدة، تأثيراً مباشراً على إنجاز المشاريع والبرامج في الوقت المناسب وبجودة عالية. كما ساهم عدد من ذوي الاهتمام والاختصاص في تقديم ما لديهم من ملاحظات حيال المشاريع التي أعدتها الهيئة، وساهمت عدد من الصحف المحلية بنشر ما صدر عن الهيئة من مشاريع، ونشر عدد من المقالات ذات العلاقة بمهنة المحاسبة وإجراء المقابلات مع عدد من المهتمين بمهنة المحاسبة الأمر الذي من شأنه الرفع من الوعي المحاسبي في المجتمع. وتتقدم الهيئة بالشكر الجزيل لهم جميعاً ولكل من ساهم في العمل في دعم الهيئة بطريقة مباشرة أو غير مباشرة، ونرجو من الله العون والتوفيق والسداد.

أبرز ملامح الخطة الاستراتيجية للهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين للفترة (٢٠١٥ - ٢٠١٩م)

اعتمد مجلس إدارة الهيئة الخطة الاستراتيجية للهيئة للفترة (٢٠١٥ - ٢٠١٩م) وقد تم إعداد الخطة وفق عملية تخطيط متكاملة لتمكن الهيئة من أداء انشطتها مع الاستجابة في الوقت ذاته للتغيرات البيئية المحيطة بمهنة المحاسبة والمراجعة بالمملكة والمجتمع بوجه عام. وفيما يلي أبرز ملامح الخطة.



الرؤية

تطوير المهنة لخدمة المنتسبين والمستفيدين مع التواصل المهني الفاعل محلياً وإقليمياً وعالمياً

رسالة الهيئة

تبني ادوات وخطط عمل ومعايير مهنية مستقاة من التجارب الدولية بما يمكن الهيئة من القيام بواجباتها بكفاءة وفعالية لاستدامة المنشآت الاقتصادية والأسواق المالية



التوجهات الاستراتيجية

تكرس الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين جهودها لإعلاء قيمها الأساسية الخاصة بتعزيز الشفافية، تحقيق الريادة في مهنة المحاسبة والمراجعة، تعزيز التفاعل بين المجتمعات الأكاديمية والممارسة، تحقيق النزاهة، المعايير الأخلاقية العالية، تبادل المعرفة، التواصل المفتوح مع جميع فئات المجتمع، الابتكار والتطوير المستمر، وتحقيق المصلحة العامة. ومن هذا المنطلق وتحقيقاً لهذه الأهداف، ركزت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين جهودها واهتمامها في خدمة ستة توجهات استراتيجية

١ مشروع التحول للمعايير الدولية وتطبيقها:

التوجه الاستراتيجي (١)

استكمال الخطة التنفيذية للتحول للمعايير الدولية وعمل ما يلزم من تعديل عليها لتحقيق أهداف التقارير المالية في المملكة، وأن يكون لها دور فاعل في عملية بناء المعايير الدولية.

التوجه الاستراتيجي (٢)

تفعيل مشاركة المستفيدين وذوي العلاقة في تنفيذ مشروع التحول للمعايير الدولية، وتدعيم الثقة في عملية إعداد التقارير المالية والمراجعة وفقا للمعايير الدولية، من خلال نقل المعرفة، تطوير الأداء، وتفعيل مشاركة ذوي العلاقة في جهود الهيئة في هذا المجال.

التوجه الاستراتيجي (٣)

الاسهام في جهود تطبيق معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام (IPSASs) في المملكة العربية السعودية.

٢ مراقبة جودة الأداء المهني:

التوجه الاستراتيجي (١)

تطوير برنامج مراقبة جودة الأداء المهني.

التوجه الاستراتيجي (٢)

خلق آليات لتطوير عمل مكاتب المحاسبة بجميع فئاتها الكبيرة والمتوسطة والصغيرة.

الاختبارات:

٣

التوجه الاستراتيجي (١)

تطوير الاختبارات المهنية وآليات تنفيذها.

التوجه الاستراتيجي (٢)

تعزيز الاعتراف بزمامة الهيئة داخليا وخارجياً.

التوجه الاستراتيجي (٣)

زيادة عدد الحاصلين على زمالة الهيئة.

التوجه الاستراتيجي (٤)

ايجاد اختبارات وبرامج دبلوم مهنية في تخصصات مكملت للمهنة.

التعليم والتدريب والاستشارات :

٤

التوجه الاستراتيجي (١)

تطوير جهاز للتدريب والاستشارات بالهيئة.

العلاقات العامة والإعلام والعضوية :

٥

التوجه الاستراتيجي (١)

تطوير وتحسين وظيفة العلاقات العامة والإعلام والعضوية والخدمات المقدمة للأعضاء.

تطوير التنظيم الاداري وسياسات العمل :

٦

التوجه الاستراتيجي (١)

تطوير التنظيم الاداري وسياسات العمل للهيئة.



S O C P A

الهيئة السعودية
للمحاسبين القانونيين

وقد حولت التوجهات الاستراتيجية المبينة
أعلاه إلى أهداف رئيسية وأهداف فرعية
ويمكن الاطلاع على تفاصيل الخطة
الاستراتيجية من خلال موقع الهيئة
www.socpa.org.sa