

# الخيار

## هيئة المحاسبين

العدد ٥٧ - جمادى الآخرة ١٤٢٩هـ - يونيو ٢٠٠٨م

عدد من المحاسبين يحصلون  
على زمالة الهيئة

الأمين العام يشارك في إعداد الخطة  
الإستراتيجية للإتحاد الدولي للمحاسبين

دار الأركان  
DAR AL-ARKAN

الرياض الوطني

الجمعية السعودية للمحاسبين المعتمدين  
SOCPA Saudi Organization For Certified Public Accountants

ملتقى لجان المراجعة في الشركات المساهمة

١٤٢٩/٥/٢٩ - الموافقة: ٢٠٠٨/٦/٣

الهيئة تنظم ملتقى لجان المراجعة  
في الشركات المساهمة

# زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

## SOCPA

### عالم من الفرص العملية المتميزة

زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA) تفتح الباب للدخول إلى عالم من الفرص العملية المتميزة، وتساعد الحاصلين عليها لتبؤ الوظائف القيادية ذات العلاقة بالجوانب المحاسبية والمالية. يحصل المتقدم / المتقدمة على زمالة الهيئة بعد اجتياز الاختبار في خمس مواد هي المحاسبة، المراجعة، الزكاة والضريبة، فقه المعاملات، الأنظمة التجارية.

فترة اختبار الزمالة القادمة

تبدأ في

١٤٢٩/١٢/١ هـ الموافق ٢٠٠٨/١١/٢٩ م

لرزيد من الطموحات حول اختبار زمالة الهيئة السعودية

للمحاسبين القانونيين يمكن الاطلاع على موقع الهيئة على

الانترنت: [www.socpa.org.sa](http://www.socpa.org.sa)

او الاتصال:

هاتف: 0-11444

فاكس: 0-11444

البريد الإلكتروني: [exam@socpa.org.sa](mailto:exam@socpa.org.sa)

برنامج الدورات التدريبية المتخصصة

من جمادى الأولى ١٤٢٩هـ حتى رجب ١٤٣٠هـ مايو ٢٠٠٨ - يونيو ٢٠٠٩م

اسم الدورة	عدد نقاط التعليم المستمر	عدد الأيام	الرياض	جدة	الدمام
إعداد أوراق عمل المراجعة	٦٣	ثلاثة أيام	٥-١٤٢٩/٥/٧هـ	٣-١٤٢٩/٦/٥هـ	١٩-١٤٢٩/٥/٢١هـ
			١٠-٢٠٠٨/٥/١٢م	٧-٢٠٠٨/٦/٩م	٢٣-٢٠٠٨/٥/٢٥م
إعداد الإقرارات الزكوية والضريبية	١٠٥	خمسة أيام	١٨-١٤٢٩/١٠/٢٢هـ	٣-١٤٢٩/١١/٧هـ	١٧-١٤٢٩/١١/٢١هـ
			١٨-٢٠٠٨/١٠/٢٢م	١-٢٠٠٨/١١/٥م	١٥-٢٠٠٨/١١/١٩م
مقارنة معايير المحاسبة السعودية بالمعايير الدولية	٤٢	يومان	٢٢-١٤٢٩/١٢/٢٣هـ	٦-١٤٣٠/١/٧هـ	١٣-١٤٣٠/١/١٤هـ
			٢٠-٢٠٠٨/١٢/٢١م	٣-٢٠٠٩/١/٤م	١٠-٢٠٠٩/١/١١م
نظام ولوائح السوق المالية وتطبيقاتها	٤٢	يومان	٢٧-١٤٣٠/١/٢٨هـ	١٢-١٤٣٠/٢/١٣هـ	٢٦-١٤٣٠/٢/٢٧هـ
			٢٤-٢٠٠٩/١/٢٥م	٧-٢٠٠٩/٢/٨م	٢١-٢٠٠٩/٢/٢٢م
المفاهيم الأساسية لإدارة التكاليف وأساليب خفضها وتقويم الأداء المالي والتشغيلي	١٠٥	خمسة أيام	١٠-١٤٣٠/٣/١٤هـ	٢٤-١٤٣٠/٣/٢٨هـ	٨-١٤٣٠/٤/١٢هـ
			٧-٢٠٠٩/٣/١١م	٢١-٢٠٠٩/٣/٢٥م	٤-٢٠٠٨/٤/٨م
الإحصاء للمحاسبين	٤٢	يومان	٢٢-١٤٣٠/٤/٢٣هـ	٧-١٤٣٠/٥/٨هـ	٢١-١٤٣٠/٥/٢٢هـ
			١٨-٢٠٠٩/٤/١٩م	٢-٢٠٠٩/٥/٣م	١٦-٢٠٠٩/٥/١٧م
محاسبة التأمين	٤٢	يومان	٢٤-١٤٣٠/٤/٢٥هـ	٩-١٤٣٠/٥/١٠هـ	٢٣-١٤٣٠/٥/٢٤هـ
			٢٠-٢٠٠٩/٤/٢١م	٤-٢٠٠٩/٥/٥م	١٨-٢٠٠٩/٥/١٩م
تقويم الشركات	٤٢	يومان	٦-١٤٣٠/٦/٧هـ	٢٠-١٤٣٠/٦/٢١هـ	٤-١٤٣٠/٧/٥هـ
			٣٠-٢٠٠٩/٥/٣١م	١٣-٢٠٠٩/٦/١٤م	٢٧-٢٠٠٩/٦/٢٨م
أساسيات الاستثمار	٤٢	يومان	٨-١٤٣٠/٦/٩هـ	٢٢-١٤٣٠/٦/٢٣هـ	٦-١٤٣٠/٧/٧هـ
			١-٢٠٠٩/٦/٢م	١٥-٢٠٠٩/٦/١٦م	٢٩-٢٠٠٩/٦/٣٠م

للمزيد من المعلومات يرجى الاتصال بالهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين  
هاتف: ٠١٤٠٢٨٥٥٥ تحويلة ٢٧، ٢٩، ٣١، ٣٦ فاكس: ٠١٤٠٢٥٦١٦

الموقع الإلكتروني: [www.socpa.org.sa](http://www.socpa.org.sa)

أول صندوق  
مصادر طبيعية  
في المملكة...

## صندوق الموارد الطبيعية من الرياض المالية أكثر من مجرد نفط وذهب



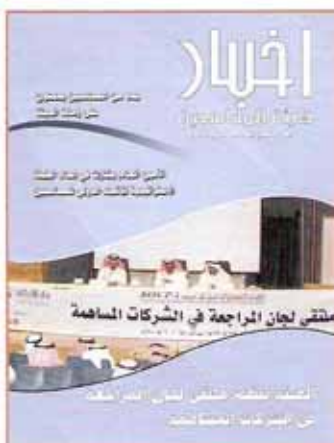
تقدم الرياض المالية صندوق استثماري جديد وفريد من نوعه، يستثمر في السلع والطاقة  
والمحاصيل الزراعية والمواسي والمعادن الصناعية والثمينة. وكذلك أسهم الشركات التي  
يرتبط نشاطها بالموارد الطبيعية.  
لمزيد من المعلومات: يرجى زيارة أي فرع من فروع الرياض المالية أو الاتصال بنا على  
الرقم المجاني الموجود أدناه.

إدارة الأصول - إدارة الثروات - الوساطة - المصرفية الاستثمارية  
riyadcapital.com | 800 124 0010

الرياض المالية  
riyad capital

شركة الرياض المالية تعمل بموجب ترخيص من هيئة السوق المالية برقم 07070-37 وسجل تجاري رقم 1010239234

## داخل العدد



رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية  
للمحاسبين القانونيين  
معالي وزير التجارة والصناعة  
**الأستاذ/ عبدالله بن أحمد زينل علي رضا**  
أعضاء مجلس الإدارة:

**الأستاذ/ إبراهيم بن علي البقادي**  
**الأستاذ/ أسامة بن عبدالعزيز الربيعه**  
**الأستاذ/ حسان فضل محضار عقيل**  
**الدكتور/ أسامة بن نهد الحيزان**  
**الدكتور/ توفيق بن عبدالمحسن الخيال**  
**الأستاذ/ عدنان بن عبدالمه النميم**  
**الدكتور/ محمد فداء محمد بهجت**  
**الأستاذ/ سليمان بن عبدالمه الخراشي**  
**الأستاذ/ طارق بن عبدالرحمن السدحان**  
**الأستاذ/ ناصر الدين محمد السقا**  
**الأستاذ/ وليد إبراهيم شكري**  
**الأستاذ/ محمد بن صالح العبيدلان**

العدد ٥٧ - جمادى الآخرة ١٤٢٩هـ  
الموافق يونيو ٢٠٠٨م

نشرة تصدر كل شهرين عن  
الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بالملكة  
العربية السعودية

### المحرر العام

د. أحمد بن عبد الله المغامس  
أمين عام الهيئة

### رئيس التحرير

د. يحيى بن علي الجبر

### مستشار التحرير

عبدالمجيد عبدالرحمن الفايز  
مدير التحرير

عبدالله بن عبدالعزيز الراجح

المراسلات باسم رئيس التحرير

ص.ب. ٢٢٦٤٦ الرياض ١١٤١٦

هاتف: ٠١٤٠٢٨٥٥٥

فاكس: ٠١٤٠٢٥٦١٦

ردمدم: ٤٣٦٥-١٣١٩

الموقع الإلكتروني

www.socpa.org.sa

E-mail: socpa@socpa.org.sa

**المقالات والموضوعات الواردة في  
النشرة تعبر عن رأي أصحابها  
ولا تعبر بالضرورة عن رأي الهيئة  
تصميم وتنفيذ:**

**المنظم المتخصصة للدعاية والإعلان**

ت: ٠١٤٦١٧٣١٥

فاكس: ٠١٤٦٢٣٠٠٥

الهيئة تنظم ملتقى صعوبات متكررة عند تطبيق المعايير

المحاسبية ..... ٣

الهيئة تواصل مشاركتها في الفعاليات المهنية الدولية

والعربية ..... ٤

القواعد المنظمة لبرنامج التعليم المهني المستمر ..... ٨

## السلام عليكم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف المرسلين نبينا محمد  
صلى الله عليه وسلم وعلى آله وصحبه أجمعين وبعد...

إن من مهام الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين المشاركة في المؤتمرات والاجتماعات الدولية والإقليمية والتي تتيح لها تبادل الخبرات في مجال اختصاصها . ومن هذا المنطلق قامت الهيئة بالمشاركة في الاجتماع السنوي السادس للمدراء التنفيذيين للاتحاد الدولي للمحاسبين والذي شارك فيه ما يقارب الخمسون مديرا تنفيذيا لهيئات إقليمية وهيئات محاسبية ذات عضوية بالاتحاد الدولي للمحاسبين تم فيه تناول المواضيع ذات العلاقة بإعداد الخطة الإستراتيجية للاتحاد الدولي للأعوام ٢٠٠٩م-٢٠١٢م . وتعكس هذه المشاركة التقدم الذي وصلت إليه مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة حيث تم توجيه الدعوة للهيئة من ضمن عدد محدد من الهيئات المهنية على مستوى العالم .

كما تعترم الهيئة عقد مؤتمر المحاسبة العالمي الثاني والمقترح عقده بمشيئة الله في بداية عام ٢٠٠٩م . وكل ما نتمناه منكم هو التواصل معنا بالمشاركة بالأراء والاقتراحات والتي ستساعد الهيئة بإظهار المؤتمر بالشكل الملائم والمشرق الذي يليق بما وصلت له المهنة في المملكة من مكانة جيدة .

وأنا نسال الله سبحانه وتعالى أن يوفق الجميع لما فيه الخير والصلاح .

والسلام عليكم ورحمه وبركاته....



الأمين العام  
د. أحمد بن عبدالله  
المغامس

## الهيئة تنظم ملتقى صعوبات متكررة عند تطبيق المعايير المحاسبية



إيماناً بدورها في رفع المستوي الثقافي والتوعوي فيما له ارتباط بمهنة المحاسبة والمراجعة وتحقيق المصلحة العامة للمجتمع قامت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بعقد ملتقى صعوبات متكررة عند تطبيق المعايير المحاسبية بمدينة الرياض في قاعة الملك فيصل بفندق الانتركونتيننتال وذلك مساء يوم الثلاثاء ١٤٢٩/٥/١٥ هـ الموافق ٢٠٠٨/٥/٢٠ م وقد تحدث في هذا الملتقى سعادة البروفيسور أحمد رشاد عبدالخالق أستاذ المحاسبة بجامعة الينوز الأمريكية، وأدار الملتقى سعادة الأستاذ عبدالمحسن بن عبدالعزيز الفارس الرئيس التنفيذي لمصرف الانماء ونائب رئيس لجنة معايير المحاسبة بالهيئة وشهد الملتقى تفاعلاً من ذوي الاهتمام والاختصاص بشكل جيد مع أطروحات المحاضر والتي تطرق فيها إلى

العديد من الصعوبات المتعلقة بالتطبيقات المحاسبية وكيفية التعامل معها في المنشآت الاقتصادية في المملكة العربية السعودية. وفي ختام الملتقى قام معالي الأستاذ

عبدالعزیز الراشد رئيس لجنة معايير المحاسبة بالهيئة بتقديم عدد من الدروع التكريمية للمتحدثين في الملتقى وللجهات الراعية.

## و تنظم ملتقى لجان المراجعة في الشركات المساهمة



قامت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بعقد ملتقى لجان المراجعة في الشركات المساهمة بمدينة الرياض يوم الثلاثاء ١٤٢٩/٥/٢٩ هـ الموافق ٢٠٠٨/٦/٣ م . وقد تحدث في هذا الملتقى الأستاذ الدكتور عبدالله بن حسن العبدالقادر عضو مجلس هيئة السوق المالية والأستاذ دهش بن معتق الرشيدى نائب الرئيس للمالية لتقنية المعلومات بشركة معادن للفوسفات وأدار الحوار الأستاذ الدكتور عبدالرحمن بن إبراهيم الحميد أستاذ المحاسبة بجامعة الملك سعود. وناقش الملتقى الدور المهم للجان المراجعة والتي تهدف إلى التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة وتنفيذه بفاعلية وتقديم

أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تفعيل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الشركة ويحمي مصالح المساهمين والمستثمرين بكفاءة عالية وتكلفة معقولة. كما تطرق النقاش لأهم المعوقات التي تحد من فاعلية تنفيذ القواعد المنظمة ومخرجات إدارات الرقابة الداخلية. وحظي الملتقى بمشاركة فاعلة من مهنيين وأكاديميين ومدراء ماليين بالشركات المساهمة الذي تفاعلوا بشكل جيد مع أطروحات المتحدثين.

## عدد من المدراء التنفيذيين لبعض الهيئات الدولية والاقليمية من ضمنهم الأمين العام للهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين يشاركون في إعداد الخطة الإستراتيجية للاتحاد الدولي للمحاسبين

وكجزء من عملية التخطيط الاستراتيجي، فإن المدراء التنفيذيين، مجلس الإدارة، لجنة التخطيط والتمويل، وموظفي الاتحاد الدولي للمحاسبين يدرسون مدى تأثير الضغوط الناتجة من تغيرات البيئة ومدى نجاح نشاطات الاتحاد الدولي الحالية بالنسبة لمستقبل الاتحاد وبالنسبة للمهنة على مستوى العالم، وسوف يتم تقديم الخطة الإستراتيجية للأعوام ٢٠٠٩م - ٢٠١٢م والخطة التشغيلية الناتجة لمجلس الإدارة لاعتمادها في سبتمبر ٢٠٠٨م حتى يتيسر للجمعية العمومية تلقي الخطة الإستراتيجية الجديدة واعتمادها في نوفمبر ٢٠٠٨م. يمكن زيارة موقع الاتحاد الدولي للمحاسبين ([www.ifac.org](http://www.ifac.org)) للاطلاع على مزيد من المعلومات بشأن إستراتيجية الاتحاد.

يشجع الاتحاد الدولي للمحاسبين في هذه المرة أسلوباً جديداً فيما يتعلق بتطوير خطته الإستراتيجية. لقد تبنى الاتحاد دورة تخطيطية إستراتيجية مدتها سنتين وعملية أكثر تنظيماً في شكلها بالنسبة لاستخدام المعلومات وتقوم لجنة التخطيط والتمويل وفريق الإدارة التابعين للاتحاد بدراسة المعلومات التي تمثل وجهة نظر الجمعية العمومية للاتحاد، والهيئات ذات العضوية وأصحاب المصلحة الخارجيين، ويشمل ذلك الجهات التنظيمية، هيئات الرقابة والمستثمرين. وقد تم الحصول على هذه المعلومات من خلال المنتديات المفتوحة، اجتماعات المجموعات الاستشارية والعديد من المسوحات، مثل المسح الذي غطى مجموعة الجهات ذات العلاقة بالتقارير المالية بالإضافة إلى ذلك التخطيط

شارك ما يقارب الخمسون مديراً تنفيذياً لهيئات إقليمية وهيئات محاسبية ذات عضوية بالاتحاد الدولي للمحاسبين من بينها الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ممثلة في أمينها العام الدكتور احمد بن عبدالله المغامس في الاجتماع السنوي السادس للمدراء التنفيذيين للاتحاد الدولي للمحاسبين الذي انعقد بمدينة نيويورك في ١٨، ١٩ فبراير ٢٠٠٨م وقد تم تناول المواضيع ذات العلاقة بإعداد الخطة الإستراتيجية للاتحاد الدولي للمحاسبين للأعوام ٢٠٠٩م - ٢٠١٢م. والجدير بالذكر أن اجتماع مجلس إدارة الاتحاد الدولي للمحاسبين الذي انعقد بمدينة نيويورك مباشرة بعد اجتماع المدراء التنفيذيين تناول أيضاً موضوع التخطيط الإستراتيجي للاتحاد.

## الهيئة تواصل مشاركتها في الفعاليات المهنية الدولية والعربية



الذي نظم بتونس يومي ٢٢ - ٢٣ مايو ٢٠٠٨م للتحاوت حول وضع المهنة في المنطقة. وقد شهد الملتقى حضور عدد من الشخصيات العربية والدولية ومنهم رئيس الإتحاد الدولي للمحاسبين.

أخرى قامت الهيئة بتلبية دعوة هيئة خبراء المحاسبين بالبلاد التونسية حيث شارك نائب الأمين العام للهيئة الدكتور يحيى بن علي الجبر في الملتقى الدولي لممثلي الهيئات المهنية لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

شاركت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين خلال شهر مايو ٢٠٠٨م في الملتقى الثالث لمكاتب وشركات المحاسبة والمراجعة بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية والذي عقد في مدينة الدوحة بدولة قطر، وقد مثل الهيئة بهذا الملتقى أمينها العام الدكتور احمد بن عبدالله المغامس والذي قدم ورقة حول محور التعليم المحاسبي ومهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة العربية السعودية، وأتاح الملتقى الفرصة لذوي الاختصاص بمهنة المحاسبة والمراجعة من مهنيين وأكاديميين لتبادل الآراء حول عدد من المواضيع المتصلة بمهنة المحاسبة والمراجعة. وتضمنت فعاليات الملتقى تقديم دراسات وبحوث علمية ومهنية في مجال المحاسبة والمراجعة. ومن جهة



## عدد من المحاسبين يحصلون على الزمالة

اعتمد مجلس إدارة الهيئة نتائج الدورة لعام ٢٠٠٨م لاختبار زمالة الهيئة وأوصى بمنح شهادة زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين لكل من اجتاز جميع مواد الاختبار وهم إبراهيم نوري الراوي، احمد محمد الختار الشنقيطي، اشرف بكر بصاص، بدر عبدالعزيز السريع، سامي محمد الشرفا، عادل صالح ابا الخيل، عادل فايز ابو حمرة، عبدالرحمن سليمان العقيل، عبدالله علي الفراج، عبدالمحسن منير النمر، عيد صالح الرشدي، محمد صالح بالعيش، محمد علي احمد العماري، ناصر فهد السحيم، ويسر أخبار هيئة المحاسبين أن تهنيي الحاصلين على الزمالة على هذا الانجاز وتتمنى لهم مزيدا من النجاح والتوفيق في حياتهم المهنية.



سامي محمد الشرف



بدر عبدالعزيز السريع



اشرف بكر بصاص



احمد محمد الختار الشنقيطي



ابراهيم نوري الراوي



عبدالمحسن منير النمر



عبدالله علي الفراج



عبدالرحمن سليمان العقيل



عادل فايز ابو حمرة



عادل صالح ابا الخيل



ناصر فهد السحيم



محمد علي احمد العماري



محمد صالح بالعيش



عيد صالح الرشدي

**عزيزي صاحب المنشأة:  
تأكد من سريان ترخيص المحاسب القانوني الذي تتعامل معه**

## الاتحاد الدولي للمحاسبين يصدر إرشادات جديدة لمساعدة المحاسبين المهنيين العاملين في قطاعات أخرى غير مكاتب المحاسبة والمراجعة في تحسين عملية اتخاذ القرارات المتعلقة بالاستثمار

والتوضيح لأهمية هذه المبادئ بالمؤسسات التي ينتمون إليها، خاصة في الحالة التي توجد فيها صعوبة في فهم أو قبول الروابط التي تربط بين تطبيق المبادئ المالية والنظرية المالية المرتبطة بها.

وقد جاء على لسان رئيس اللجنة السيد / أدوارد شو "أن هذه الإرشادات الجديدة سوف تساعد هؤلاء المحاسبين في الترويج لأهمية توليد قيمة على المدى الطويل بمؤسساتهم. فالمحاسبون المهنيون لهم دور مهم في التأكد من أن مؤسساتهم تركز على القرارات

التي تزيد إلى أقصى حد من القيمة المتوقعة بدلاً من التأثير قصير المدى على الأرباح المقيدة. فالشركات التي لديها سجلات جيدة لعملية تحقيق الأهمية يكون وضعها أفضل من ناحية قبول المساهمين والمستثمرين لها". وبجانب هذه الإرشادات نشرت اللجنة أيضاً المقدمة النهائية للإرشادات الدولية للممارسة الجيدة. هذا المقدمة تتضمن النقاط، الغرض، والإجراءات اللازمة إتباعها، وهي تغطي المحاسبة الإدارية، المحاسبة المالية ومواضيع عريضة تدخل ضمن عمل المحاسبين المهنيين.



إدراكاً للدور المهم الذي يلعبه المحاسبون المهنيون العاملين بقطاعات أخرى غير مكاتب المحاسبة والمراجعة في زيادة أهمية المؤسسات التي ينتمون إليها على المدى الطويل، أصدر الاتحاد الدولي للمحاسبين إرشادات جديدة تتعلق باستخدام تحليل التدفق النقدي المخصوم وصافي القيمة الحالية في تقويم الاستثمارات. لقد تم إصدار هذه الإرشادات، التي تسمى تقييم المشروع باستخدام التدفق النقدي المخصوم، كجزء من البرنامج الجديد للجنة

المحاسبين المهنيين العاملين بقطاعات أخرى غير مكاتب المحاسبة والمراجعة، الذي يهدف لتطوير إرشادات دولية للممارسة الجيدة فيما يتعلق بمواضيع المحاسبة المالية والإدارية.

إن تحليل التدفق النقدي المخصوم وتقدير صافي القيمة الحالية للتدفقات النقدية يتضمنان مبادئ مالية أساسية تدعم الإدارات المالية المنظمة التي تتولى إدارة المؤسسات. ويكون للمحاسبين المهنيين العاملين بقطاعات أخرى غير مكاتب المحاسبة والمراجعة دوراً مهماً في الترويج

## مجلس معايير المحاسبة المالية (FASB) يصدر مشروع معيار خاص بنشاطات التحوط

خاضعة للتحوط بالبند أو العملية المعنية بالتحوط، مما يعكس الجوانب الاقتصادية لهذه البنود أو العمليات، على نحو أفضل، بالقوائم المالية.

وقد طلب من ذوي العلاقة تقديم آرائهم فيما يتعلق بتحديد إن كان المعيار يحقق أهدافه المتمثلة في تبسيط محاسبة نشاطات التحوط؛ تحسين التقارير المالية لنشاطات التحوط لجعل النموذج المحاسبي والإفصاحات المرتبطة به أكثر سهولة وفائدة بالنسبة لمستخدمي القوائم المالية؛ حل مشاكل الممارسة الرئيسة المرتبطة بمحاسبة التحوط الناشئة بموجب

المعيار ١٢٣، محاسبة الأدوات المالية المشتقة ونشاطات التحوط؛ ومعالجة الاختلافات الناتجة من انحرافات الإثبات والقياس بين محاسبة الأدوات المالية المشتقة ومحاسبة البنود أو العمليات الخاضعة للتحوط.



أصدر مجلس معايير المحاسبة المالية (FASB)

في السادس من شهر يونيو ٢٠٠٨م مشروع معيار خاص بمحاسبة نشاطات التحوط. وهو عبارة عن تعديل للمعيار رقم ١٢٣. يتطلب المعيار تطبيق متطلبات التحوط المعدلة على القوائم المالية للسنوات المالية التي تبدأ بعد الخامس عشر من شهر يونيو ٢٠٠٩م، والفترات المرحلية التي تقع بين تلك السنوات.

والغرض من مشروع المعيار هو الحصول على ملاحظات من الجهات ذات العلاقة على المشروع المقترح الذي يقصد منه تبسيط محاسبة التحوط

على نحو يؤدي إلى زيادة إمكانية مقارنة النتائج المالية للمنشآت التي تطبق محاسبة التحوط، وبصفة خاصة، سوف يستفيد المعيار المقترح الطرق المتعددة لمحاسبة التحوط التي يجري استخدامها حالياً لنفس العملية. كما أنه يتطلب من المنشأة تحديد كافة المخاطر كمخاطر

## مجلس معايير سلوك وآداب المهنة التابع للاتحاد الدولي للمحاسبين يصدر مقترحات بمزيد من المتطلبات فيما يتعلق باستقلال المراجع

بضوابط الرقابة الداخلية، النظم المالية أو القوائم المالية لعميل المراجعة الذي هو مؤسسة عامة، ومن خلال ذلك يصبحون أكثر موضوعية فيما يتعلق بأدائهم لعمليات المراجعة. والمقترح الثاني يتطلب إجراء فحص سنوي قبل أو بعد إصدار رأي المراجعة بواسطة محاسب مهني ليس عضواً بالمكتب في حالة أن تكون الإيرادات من عميل واحد تزيد عن ١٥% من إجمالي إيرادات المكتب لسنتين متتاليتين. وبهذا فإن المقترح يوفر إجراءً وقائياً مهماً مقابل أي تهديد لاستقلال المراجع عندما يتلقى المكتب نسبة كبيرة من دخله من عميل واحد.

أصدر مجلس معايير سلوك وآداب المهنة التابع للاتحاد الدولي للمحاسبين مسودة مقترحات خاصة بتقوية جانبيين من متطلبات استقلال المراجع المضمنة بقواعد سلوك وآداب المهنة الخاصة بالمحاسبين المهنيين. وتتطلب المقترحات تقديم ملاحظات تتعلق بموضوع تقديم خدمات المراجعة الداخلية لعميل المراجعة الذي هو مؤسسة عامة وكذلك بالإجراءات الوقائية التي تكون مطلوبة عندما تزيد الأتعاب المقدمة من عميل المراجعة الذي هو مؤسسة عامة عن ١٥% من إجمالي أتعاب المكتب. تتضمن المسودة مقترحين رئيسيين. المقترح الأول يمنع المراجعين المستقلين من تقديم خدمات المراجعة الداخلية المرتبطة

## المعهد الأمريكي للمحاسبين يفتح موقعاً جديداً بالشبكة (IFRS.COM) لإطلاع أعضائه والمهنيين الماليين الآخرين على المعلومات المتعلقة بمعايير المحاسبة الدولية

وقد أظهر مسحاً أجراه المعهد وسط المحاسبين القانونيين. خلال الفترة من ٢٤ أبريل حتى ١٢ مايو أن ٥٥% من المحاسبين يقولون بأن إدخال الولايات المتحدة لمعايير التقارير المالية الدولية سوف يكون له تأثيراً مباشراً على مكاتبتهم وأعمالهم. وأن ٥٩% يقولون بأنهم لم يبدأوا بعد في الاستعداد لتبني هذه المعايير، ١٧% قالوا أنهم قد بدأوا الاستعداد على نحو نشط، ٢٤% قالوا بأنهم يجرون مناقشات ابتدائية بشأن الكيفية التي يستعدون بها لتبني هذه المعايير. وقد شارك في المسح ١٢٤٠ محاسباً.

كما نود أن نشير إلى أن المعهد قد أعد دورة للتعليم المهني المستمر مدتها ٨ ساعات تحت مسمى "المحاسبة الدولية مقابل المحاسبة بالولايات المتحدة؛ ما هو الفرق يا ترى؟" وقد تم تصميم هذه الدورة لتدريب المحاسبين القانونيين على أوجه الشبه وأوجه الاختلاف الرئيسية بين مبادئ المحاسبة المتعارف عليها الأمريكية (GAAP) ومعايير التقارير المالية الدولية (IFRS)، وتحليل القوائم المالية المعدة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية، والتقارير القياسية في بيئة دولية.

في الأول من مايو أصدر المعهد مسودة مقترح لتلقي ملاحظات الجمهور بشأن تحديثات مقترحة خاصة باختبار الزمالة. وقد تضمن المقترح زيادة التركيز على أخلاقيات المهنة وتوفير بيانات أكثر عمقا عن المهارات الضرورية للمحاسبين القانونيين الجدد. كما يتضمن المقترح إدخال معايير التقارير المالية الدولية لأول مرة باختبار الزمالة.

أعلن المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين عن افتتاح الموقع (IFRS.COM)، وهو موقع جديد على الشبكة تم تطويره بالمشاركة مع شركة (CPA2 Biz) التابعة للمعهد والمتخصصة في التقنية والتسويق. وذلك لمساعدة أعضاء المعهد والمهنيين الماليين في التعلم والبقاء على اطلاع بشأن معايير التقارير المالية الدولية (IFRS). "لقد أصبح واضحاً على نحو متزايد أنه كلما توسع قبول واستخدام المعايير الدولية داخل الولايات المتحدة، يصبح من الضروري لمهنة المحاسبة أن تكون مواكبة لذلك التوسع. لذا نأمل أن يوفر هذا الموقع المعلومات والموارد التي يحتاجها المحاسبون القانونيون". هذا ما أدلى به السيد/ باري ميلانكون الرئيس والمدير التنفيذي للمعهد. وأضاف "إدراكاً منا للسرعة المتزايدة في القبول الدولي لمعايير التقارير المالية الدولية، فإننا بالمعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين نعمل في الاتجاه الذي يوفر لمهنة المحاسبة بالولايات المتحدة الأدوات والوسائل التي يحتاجها المحاسبون القانونيون لتعلم وفهم وتطبيق معايير التقارير المالية الدولية".

ويلاحظ أن مجلس المعهد قد صوت في ١٨ مايو، ولأول مرة، لصالح تحديد مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB) كجهة محاسبية خاصة بأغراض تطبيق معايير التقارير المالية بالولايات المتحدة. ونشير إلى أن المعلومات التي يتضمنها هذا الموقع الجديد تشمل معلومات من خلال الفيديو، مواد توضيحية بشأن معايير التقارير المالية الدولية، برامج تدريب ووصلات لمواد مفيدة.

## القواعد المنظمة لبرنامج التعليم المهني المستمر

### تقديم :

في إطار الجهود التي تقوم بها الهيئة للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة والرفع من مستواها أعدت لجنة التعليم والتدريب القواعد المنظمة لبرنامج التعليم المهني المستمر والذي تم التوصل إليها بعد دراسة مستفيضة للقواعد المعمول بها لدى كل من الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة والإتحاد الدولي للمحاسبين القانونيين. وقد تم مناقشة مشروع القواعد خلال عدد من الاجتماعات وبعد اعتمادها من اللجنة تم إرسالها لأعضاء الهيئة وأعضاء هيئة التدريس وطلب منهم تقديم ما لديهم من ملاحظات حيال مشروع القواعد. وقامت اللجنة بدراسة ما ورد وتعديل مشروع القواعد بما تم الأخذ به من ملاحظات ، ويعرضه على مجلس إدارة الهيئة صدر عن المجلس قرار برقم ٢/٣ وتاريخ ١١/٩/١٤١٩هـ الموافق ١٢/٢٩/١٩٩٨م قضى باعتماد القواعد المنظمة للتعليم المهني المستمر.

وبعد تطبيق البرنامج خلال السنوات الماضية، رأت لجنة التعليم والتدريب إدخال بعض التعديلات على القواعد المنظمة للتعليم المهني المستمر التي أظهرت التجربة العملية أهمية الأخذ بها. وبعد اعتماد تلك التعديلات من لجنة التعليم والتدريب تم إرسالها لأعضاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وأعضاء هيئة التدريس بالجامعات والمعاهد وطلب منهم تقديم ما لديهم من ملاحظات حيال تلك التعديلات المقترحة. ومن ثم تم عرض تلك التعديلات على العموم من خلال موقع الهيئة ثم قامت لجنة التعليم والتدريب بدراسة الملاحظات

الواردة. ويعرض القواعد المعدلة على مجلس

إدارة الهيئة، صدر قرار مجلس الإدارة رقم ٢/١٢ وتاريخ ٢٧/٣/١٤٢٨هـ الموافق ١٥/٤/٢٠٠٧م القاضي باعتماد تلك القواعد.

### ١- هدف برنامج التعليم المهني

#### المستمر :

يهدف برنامج التعليم المهني المستمر لتحديث المعلومات والمهارات المهنية والفنية في الموضوعات ذات العلاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة بغرض المحافظة على أو زيادة الكفاءة المهنية والفنية.

### ٢- إلزامية التعليم المهني المستمر :

١/٢ يجب على كل عضو من أعضاء الهيئة الأساسيين المرخص لهم بمزاولة المهنة أو تقديم خدمات الزكاة وضريبة الدخل إكمال ثلاثمائة نقطة تعليم مهني مستمر لأخر ثلاث سنوات متتالية. على أن يتم تعبئة النموذج المعتمد سنوياً وتقديمه للهيئة خلال شهر من انتهاء السنة الميلادية، ويتعين ألا تقل نقاط التعليم المهني المستمر لأي سنة عن خمس وستين نقطة.

٢/٢ يجب على كل عضو من أعضاء الهيئة الأساسيين غير المرخص لهم بمزاولة المهنة ، وكل من اجتاز اختبار زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ولم ينتسب لعضوية الهيئة، وكل موظف فني يعمل في مكتب محاسبة أو أي فئة أخرى يتم إلزامها بمتطلبات التعليم المهني المستمر خلافاً للفئات السابق ذكرها إكمال مائة وثمانين نقطة تعليم مستمر لأخر ثلاث سنوات متتالية، على أن يتم تعبئة النموذج المعتمد (نموذج (١)) سنوياً وتقديمه للهيئة خلال شهر من انتهاء السنة الميلادية، ويتعين ألا تقل نقاط التعليم المهني المستمر لأي سنة

عن خمسين نقطة.

٣/٢ يعنى كل عضو من أعضاء الفئات المذكورة في الفقرة ١/٢ والفقرة ٢/٢ أعلاه من الالتزام بالحد الأدنى السنوي خلال السنة الأولى من انطباق قواعد التعليم المهني المستمر عليه إذا كان وجوب التزامه بهذه القواعد بدأ خلال النصف الثاني من السنة الميلادية ويكون بداية إلزامه بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر من بداية السنة الميلادية التالية.

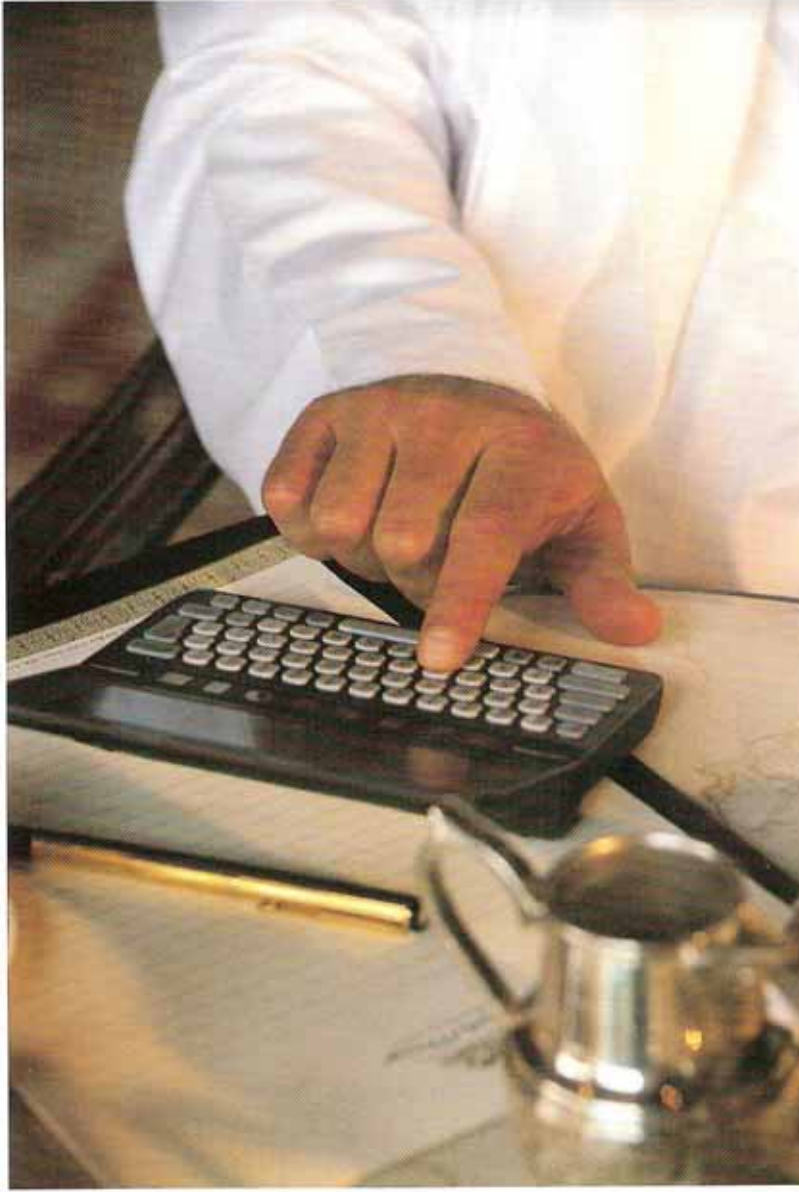
٤/٢ تتحمل مكاتب المحاسبة المرخصة مسؤولية التزام موظفيها الفنيين بإكمال نقاط التعليم المهني المستمر.

٥/٢ يجب أن يكون ٣٠٪ على الأقل من النقاط التي يكملها الأفراد المُلزمون بالتعليم المهني المستمر من برامج وأنشطة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

### ٣- نطاق برامج التعليم المهني

#### المستمر :

يتوافر للأفراد المُلزمين بالتعليم المهني المستمر نطاق واسع من الموضوعات عند اختيار برنامج التعليم المهني المستمر الذي يناسب نشاطاتهم المهنية. فالمبدأ الأساسي هو أن جميع البرامج التي تساهم في زيادة كفاءة العضو في مجال المحاسبة، والمراجعة والمجالات ذات العلاقة، يمكن قبولها كجزء من برامج التعليم المهني المستمر. كما أن البرامج التي تساهم في التطوير والمحافظة على المهارات المهنية الأخرى مثل البرامج المتعلقة بموضوعات الحاسوب ، والسلوك المهني ، والعلوم السلوكية ، والإحصاء والإدارة يمكن اعتبارها أيضاً برامج مقبولة لأغراض التعليم المهني المستمر.



### ٤- مراقبة الالتزام :

ستقوم الهيئة بالتحقق من الالتزام بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر من خلال ضوابط خاصة يتم اعتمادها من قبل لجنة التعليم والتدريب.

### ٥- تغيير صفة المُلزم بالتعليم المهني المستمر :

عند تغيير صفة المُلزم بالتعليم المهني المستمر يتم إعادة احتساب عدد النقاط المطلوبة منه خلال الثلاث سنوات الأخيرة بحيث يتم استخدام المتوسط السنوي لكل سنة ولكل صفة (بالنسبة للأعضاء الأساسيين يبلغ المتوسط السنوي ١٠٠ نقطة للعضو الأساسي الممارس و٦٠ نقطة للعضو الأساسي الغير ممارس، مع ملاحظة أن أي سنة يكون العضو الأساسي فيها ممارساً ولو لجزء منها فإنه يُكْرَم بمتوسط النقاط المطلوبة من العضو الأساسي الممارس).

### ٦- التوقف المؤقت :

١/٦ يجوز التوقف المؤقت عن الالتزام بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر، لوجود أسباب مقبولة، شريطة تقديم طلب بذلك إلى لجنة التعليم والتدريب بالهيئة وذلك قبل التوقف بثلاثة أشهر.

٢/٦ للجنة تقدير مدى قبول أو رفض التوقف وفق طبيعة أسباب التوقف، ومن الأسباب المسوّغة للتوقف على سبيل المثال ما يلي :

### أ- الإقامة بدولة أجنبية :

يجب أن يتضمن الطلب ذكر الدول الأجنبية التي يقيم فيها أو اسم جهة العمل والمهام والمسئوليات الرئيسية التي يقوم بها ، والأسباب التي تجعل الإقامة بدولة أجنبية مانعا للوفاء بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر.

### ٧- تطوير برامج تعليم مهني

#### مستمر :

١/٧ يجب على الجهة التي تقوم بتطوير برامج للتعليم المهني المستمر:

أ - تحديد وبيان أهداف البرنامج، ويمكن أن يكون للبرنامج أكثر من هدف واحد، شريطة أن يكون متسقاً مع الموضوعات التي يتضمنها البرنامج.

ب- بيان المتطلبات الأساسية للمشاركين

### ب- الحالة الصحية :

يجب أن يتضمن الطلب طبيعة المرض، اسم وعنوان الجهة المعالجة، والسبب الذي يجعل المرض مانعا للوفاء بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر.

### ج- أسباب أخرى مشابهة :

يجب أن يتضمن الطلب إيضاحاً وافياً عن طبيعة الأسباب التي حالت دون الوفاء بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر.



- في البرنامج ، ومنها درجة التأهيل العلمي والمهني. ويتعين إيضاح المتطلبات الأساسية للبرنامج بدقة حتى يمكن للمشاركين المرتقبين أن يحددوا بسهولة إن كانوا مؤهلين للبرنامج وما إذا كان مستوى الموضوعات التي يغطيها البرنامج ملائماً لهم.
- ج- تحديد مستوى البرنامج ( أساسي، متوسط، متقدم ).
- ٢/٧ يجب أن يكون مطورو البرنامج مؤهلين في موضوع البرنامج ولديهم إلمام بعملية تصميم الخطة التعليمية ، ويمكن تحقيق ذلك من خلال توافر التأهيل العملي أو المهني أو الخبرة العملية المناسبة أو كليهما.
- ٣/٧ يجب أن تكون مواد البرنامج صحيحة فنياً ، حديثة ، وكافية لمقابلة الأهداف التعليمية للبرنامج.
- ٤/٧ يجب مراجعة مواد البرنامج قبل اعتمادها من قبل شخص أو أشخاص مؤهلين بخلاف الأشخاص الذين قاموا بتطويرها للتأكد من صحتها فنياً وحدائتها وكفائتها لتحقيق الأهداف التعليمية.
- ٨- تنفيذ برامج تعليم مهني مستمر: يجب على الجهة المنفذة لبرامج للتعليم المهني المستمر:
- ١/٨ إخطار المشاركين مقدماً بالأهداف التعليمية ، والمتطلبات الأساسية ، ومستوى وموضوعات البرنامج ، وطبيعة ومدى الاستعداد اللازم مقدماً ، وطرق التدريب التي يتم استخدامها ، أو ما إذا كان البرنامج يعد تعليماً رسمياً أم غير رسمي ، والإجراءات الإدارية المتعلقة بالبرنامج. ويمكن أن يتم ذلك من خلال إعداد نشرات أو أي وسائل أخرى ملائمة.
- ٢/٨ أن تقتصر المشاركة في البرنامج على الأفراد الذين لديهم التعليم ، أو الخبرة المناسبة أو كلاهما.
- ٣/٨ اختيار مدربين مؤهلين في موضوع البرنامج ولديهم المهارة الكافية في استخدام طرق التدريب.
- ٤/٨ التأكد من أن عدد المشاركين والوسائل التدريبية المستخدمة مناسبة لطرق التدريب المعتمدة من قبل الجهة التي طورت البرنامج.
- ٥/٨ توافر وسائل فعالة لتقويم نوعية البرنامج. وذلك بغرض التحقق مما يلي:
- أ - أن الأهداف التعليمية قد تم تحقيقها.
- ب- أن المتطلبات الأساسية للبرنامج كانت ذات أهمية نسبية.
- ج- أن مواد البرنامج قد تم توزيعها على نحو يحقق محتوى الأهداف التعليمية.
- د- أن محتوى البرنامج كان ملائماً

## معايير مهنية

ب. القراءة العامة ، ومن أمثلتها قراءة المقالات ذات العلاقة بالمهنة المنشورة في أوعية المعلومات، ويجب ألا يتجاوز هذا الجزء ٢٥% من إجمالي التعليم المهني المستمر غير الرسمي وإن لا يزيد سنويا عن ٧ نقاط إذا كان المُلزم بالتعليم المهني المستمر من الفئة الوارد ذكرها في الفقرة (١/٢)، و٤ نقاط سنويا إذا كان المُلزم بالتعليم المهني المستمر من الفئة الوارد ذكرها في الفقرة (٢/٢).

٢/٩ تقاس جميع البرامج على أساس أن ساعة المشاركة هي ٥٠ دقيقة. وألا يقل أقصر برنامج لأغراض اعتماد التعليم المهني المستمر عن ساعة واحدة من المشاركة. وبذلك فإن البرنامج الذي يستمر لمدة ١٠٠ دقيقة تحسب له ساعتان مشاركة، غير أن البرنامج الذي يستمر لمدة تزيد عن خمسين دقيقة وتقل عن مائة دقيقة فتحسب له ساعة مشاركة واحدة.

٣/٩ يحسب للمدرسين والأشخاص الذين يشاركون في تقديم برامج التعليم المستمر نقاطا للتعليم المهني المستمر مقابل الوقت الذي أمضوه في التطوير والتنفيذ لتلك البرامج. ويتم قياس الساعات

جميع الأحوال يتعين ألا تزيد نقاط التعليم غير الرسمي عن ٣٠% من نقاط التعليم المستمر.

### ومن أمثلة التعليم المهني الرسمي المستمر :

أ . الدورات المتخصصة ، ومن أمثلتها الدورات التي تنفذها الهيئة ، أو الدورات المتخصصة التي تنفذها الجهات الأخرى مثل الجامعات والمعاهد.

ب . حضور المؤتمرات والندوات ذات العلاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة.

ج . المشاركة في اللجان الفنية ذات العلاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة.

د . إعداد البحوث والمحاضرات وأوراق العمل ذات العلاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة.

ومن أمثلة التعليم المهني غير الرسمي ما يلي :

أ . الدراسة الذاتية ، ومن أمثلتها التعليم بالمراسلة ومشاهدة أشرطة الفيديو المتعلقة بالمهنة ، والمشاركة في البرامج التعليمية المبرمجة بالحاسوب ، وأي شكل آخر للتعليم لا يوجد فيه تفاعل مع أفراد آخرين ولا يتضمن عملية تقييم.

ومتوافقا مع الوقت.

هـ- أن معلومات المدرب ومهاراته في العرض كانت فعالة.

و- أن التسهيلات كانت مرضية.

ومن وسائل التحقق التي يمكن العمل بها على سبيل المثال ، استبيانات تتم تعبئتها بعد انتهاء البرنامج ، ومعلومات شفوية من المشاركين ، أو بإجراء اختبارات لمعرفة فعالية البرنامج.

٦/٨ مراجعة عملية التقييم دوريا للتأكد من فاعليتها.

٧/٨ يجب على الجهات المنفذة للدورات التدريبية الاحتفاظ بما يلي :

أ . سجل المشاركة ، حيث يجب على الجهات المنفذة أن تحتفظ بسجلات تبين أسماء المشاركين. ويجب أن تعكس هذه السجلات ساعات التعليم المهني المستمر المعتمدة التي حققها كل مشارك، بما في ذلك الأشخاص الذين اعتذروا أو تغيبوا أو تأخروا في الوصول أو غادروا مبكرا.

ب . نسخة من مواد البرنامج.

ج . تاريخ التنفيذ .

د . موقع التنفيذ.

هـ . المدرب (المدرسون).

و . عدد ساعات حضور البرنامج.

ز . ملخص تقييم البرنامج.

ح . دليل إثبات الالتزام بالمسئوليات المنصوص عليها بهذه القواعد.

### ٩. قياس نقاط التعليم المهني

#### المستمر :

١/٩ يتعين اتباع نظام النقاط عند احتساب ما تم تحقيقه من ساعات التعليم المهني المستمر بحيث يتم تسجيل ثلاث نقاط لكل ساعة من التعليم المهني المستمر الرسمي ونقطة واحدة لكل ساعة من التعليم المهني المستمر غير الرسمي. وفي





برنامج التعليم المهني المستمر ، ومسئولية تقديمها للهيئة فور طلبها على أن تحتوي الوثائق على مايلي:

- أ. اسم البرنامج أو النشاط.
- ب . وصف محتوى البرنامج أو النشاط.
- ج. الجهة المنفذة.
- د. مكان وتاريخ التنفيذ.

هـ. عدد ساعات الحضور في البرنامج، وفيما يلي أمثلة للوثائق المقبولة لتوثيق التعليم المهني المستمر :

أ - الدورات والمؤتمرات والندوات: شهادة أو أي وثيقة أخرى صادرة من الجهة المنفذة.

ب- البرامج التي تنظمها الجامعات أو المعاهد: سجل بالدرجات يثبت اجتياز البرنامج.

ج - تقديم البرامج التدريبية: خطاب صادر من الجهة المنفذة يفيد بالعمل مدرباً

والكتابة إذا كان مثل ذلك النشاط يؤدي إلى زيادة كفاءتهم المهنية. وتقاس النقاط المعتمدة لهم بساعات المشاركة. ولكي يتلقى الكاتب اعتماداً للتعليم المهني المستمر فإن المقال أو الكتاب أو حقيبة أو برنامج التعليم المستمر يجب أن تتم مراجعته رسمياً ونشره من قبل جهة ناشرة لا تخضع لسيطرة الكاتب. كما يجب ألا تزيد ساعات التعليم المهني المستمر لمثل هذا النشاط عن 25% من إجمالي النقاط المعتمدة للتعليم المهني الرسمي المستمر المطلوبة لثلاث سنوات، على ألا تزيد سنوياً عن 17 نقطة للفئات الوارد ذكرها في الفقرة (1/2) وألا تزيد سنوياً عن 10 نقاط للفئات الوارد ذكرها في الفقرة (2/2).

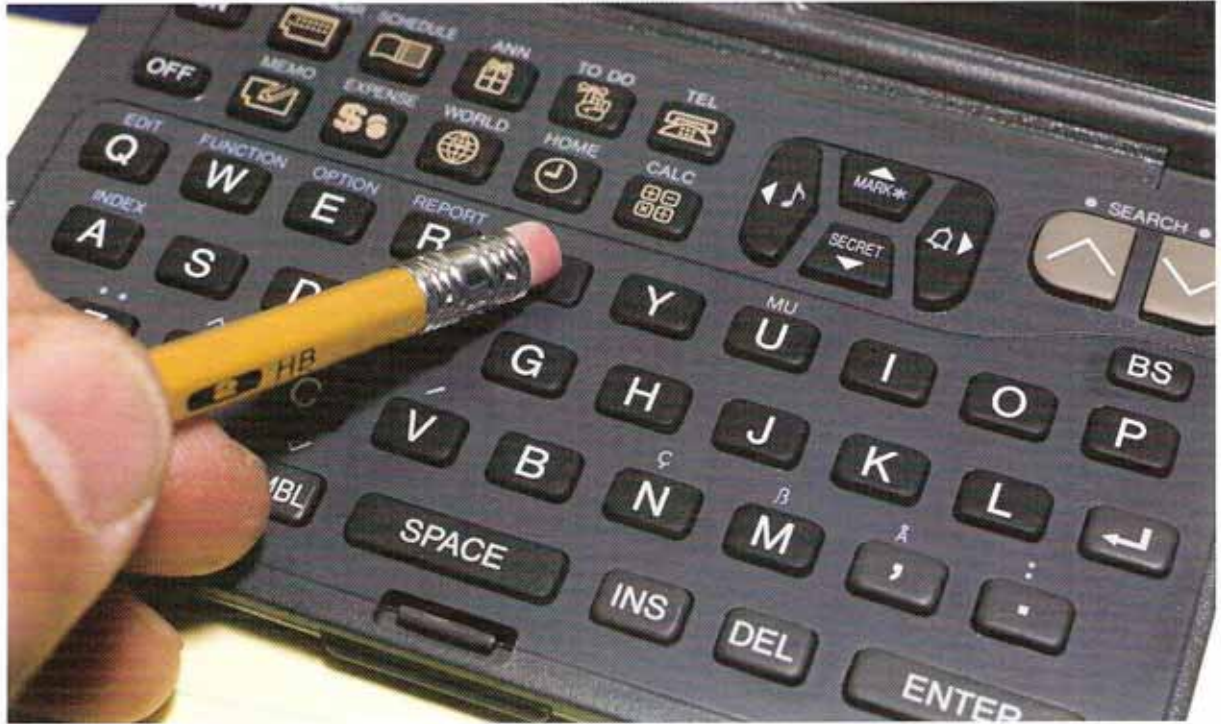
### ١٠ - توثيق التعليم المهني المستمر:

١/١٠ يتحمل الأفراد الملزمين بالتعليم المهني المستمر مسؤولية توثيق وحفظ الوثائق التي تؤكد وفاءهم بمتطلبات

المعتمدة لهم وفق ساعات المشاركة التي أمضوها في التدريب. ويراعى أن لا يزيد الحد الأقصى لساعات المعتمدة من خلال التطوير والتنفيذ لعملية التدريب عن 50% من إجمالي النقاط المعتمدة للتعليم المهني المستمر. فمثلاً إذا كان المطلوب من المدرب هو 300 نقطة مشاركة في التعليم المهني المستمر لآخر ثلاث سنوات متتالية ، فإن الحد الأقصى من النقاط التي يمكن اعتمادها مقابل تطوير برامج التعليم المهني المستمر أو تنفيذها يساوي 150 نقطة لثلاث سنوات، على ألا تزيد سنوياً عن 50 نقطة للفئات الوارد ذكرها في الفقرة (1/2) وألا تزيد سنوياً عن 30 نقطة للفئات الوارد ذكرها في الفقرة (2/2).

٤/٩ يحتسب لكتاب المقالات المنشورة والكتب وحقائب برامج التعليم المهني المستمر ساعات تعليم مهني رسمي مستمر مقابل الوقت الذي يمضونه في البحث





التي من خارج الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

٤- يتم تحرير هذا النموذج لكل سنة على حدة.

٥- المحاضرات المقدمة يجب أن لا تزيد عن ٥٠ نقطة سنويا إذا كان المطلوب على الأقل ٣٠٠ نقطة تعليم مستمر أو ٣٠ نقطة إذا كان المطلوب على الأقل ١٨٠ نقطة تعليم مستمر.

٦- يجب أن يكون ٣٠% من التعليم المستمر سنويا من أنشطة الهيئة (٣٠ نقطة سنويا إذا كان المطلوب ٣٠٠ نقطة و ١٨ نقطة سنويا إذا كان المطلوب ١٨٠ نقطة).

٧- القراءة العامة يجب أن لا تزيد سنويا عن ٧ نقاط إذا كان المطلوب ٣٠٠ نقطة أو ٤ نقاط إذا كان المطلوب ١٨٠ نقطة تعليم.

٨- أي بيانات لا يتم توثيقها لن يتم اعتمادها.

من أعضاء الهيئة نتيجة عدم الالتزام بمتطلبات التعليم المهني المستمر ورغبته في إعادة العضوية، فوجب لأغراض إعادة العضوية أن تتوافر فيه الشروط المقررة في المادة الثالثة من النظام الداخلي للهيئة.

### ١٢- تاريخ السريان :

تسري القواعد المنظمة لبرنامج التعليم المهني المستمر اعتبارا من ١٤/٩/١٤١٩هـ. تم تعديل هذه القواعد بقرار مجلس الإدارة رقم ٢/١٢ وتاريخ ٢٧/٢/١٤٢٨هـ الموافق ١٥/٤/٢٠٠٧م.

### ملاحظات يجب الأخذ بها عند تعبئة هذا النموذج

- ١- طبيعة النشاط (رسمي - غير رسمي) يجب ألا يزيد التعليم الغير الرسمي عن ٣٠% من إجمالي التعليم المستمر .
- ٢- نوع النشاط (دورة، ندوة، جمعية، لجان ، ورشة عمل ، محاضرات مقدمة، بحوث ، أوراق عمل ، مقالات).
- ٣- يتم تحرير نموذج منفصل للأنشطة

بالبرنامج.

د - الدراسة الذاتية : شهادة صادرة من الجهة المنفذة بعدد الساعات المعتمدة للدورة وما يؤكد المشاركة فيها. أو اسم البرنامج أو الكتب التي أتم دراسته ذاتيا. هـ- المقالات ، والكتب أو برامج التعليم المهني المنشورة : دليل إثبات النشر.

### ١١- عدم الالتزام بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر :

١/١١ ما لم يكن هناك مسوغ لعدم الالتزام بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر فإن عدم الالتزام بهذه القواعد قد يؤدي إلى إلغاء العضوية بالهيئة، وتتولى لجنة التحقيق في مخالفات أحكام نظام المحاسبين القانونيين التحقيق في المخالفات المنسوبة للأفراد الملزمين بالتعليم المهني المستمر وإيقاع العقوبة اللازمة وذلك وفقا لأحكام الفقرة (٢/١/٣) من المادة الرابعة عشرة من النظام الداخلي للهيئة. ٢/١١ عند إلغاء عضوية أي عضو



## الغش المحاسبي وفشل المراجعة المستقلة في اكتشافه

الذي اعتراهم من الممارسات المحاسبية للشركات - وحتى اقل من الفترة التي أعقبت أحداث ١١ سبتمبر ٢٠٠١ م .

كما أوضح الاستقصاء الشهري أن ٩١٪ من الردود قد أجابت بنعم أي تعتقد بان القلق المحاسبي قد اثر سلبا على الأسواق - وان ٧١٪ من المستثمرين يعتقدون بان المشاكل المحاسبية متفشية و متغلغلة في قطاع الأعمال . وهذه الأحاسيس / أو المشاعر السلبية لها أيضا تأثير مباشر على النماذج والأنماط الاستثمارية ، حيث ذكر تقرير الـ GAO ما يلي :-

إن ثقة المستثمرين - فيما يتعلق بحساب حقوقهم على نحو دقيق وصحيح- يتوقف على دقة ومصداقية المعلومات المتاحة، فإذا كانت تلك المعلومات المقدمة غير دقيقة، فإن الدخل الذي يتولد من حيازة أسهم الشركات يصبح مشكوكا فيه ، وان الاستثمار في أسواق المال يصبح أو يمثل مجازفة محفوفة بالمخاطر .

وكرد فعل على ضعف الثقة في دقة ومصداقية المعلومات المتاحة يسحب المستثمرون أموالهم من الأسواق . وفي الواقع ، أظهرت الصناديق الاستثمارية mutual funds خارج ( المبيعات زادت على المشتريات ) في يوليو ٢٠٠٢ م . وسجل ذلك أكبر خروج ( تدفق خارج ) في ذلك الوقت . أي أن التدفق الخارج كان في أعلى معدلاته في يوليو ٢٠٠٢ م . والنشيء الجلي أو الواضح هو أن هذا الأمر لا يمكن السكوت عليه .



بقلم الدكتور / صالح سليمان عيد  
جامعة الملك سعود

فشل المراجعة . وقد وجد تقرير GAO ان ٦٨٩ قائمة مالية على الأقل تم التلاعب فيها لشركات مساهمة عامة في الفترة ما بين يناير من عام ١٩٩٧م وحتى مارس من عام ٢٠٠٢ م . وان خسائر المساهمين في تلك الشركات بسبب هذا ( الغش / التلاعب/ الاحتيال) قدرت بـ ١٠٠ مليار دولار في أسواق رأس المال .

إن الأثر الناتج عن عدم مصداقية القوائم المالية ( عدم الوثوق بها ) كان أكثر من ذلك بكثير . إذ ذكر التقرير ما يلي :-

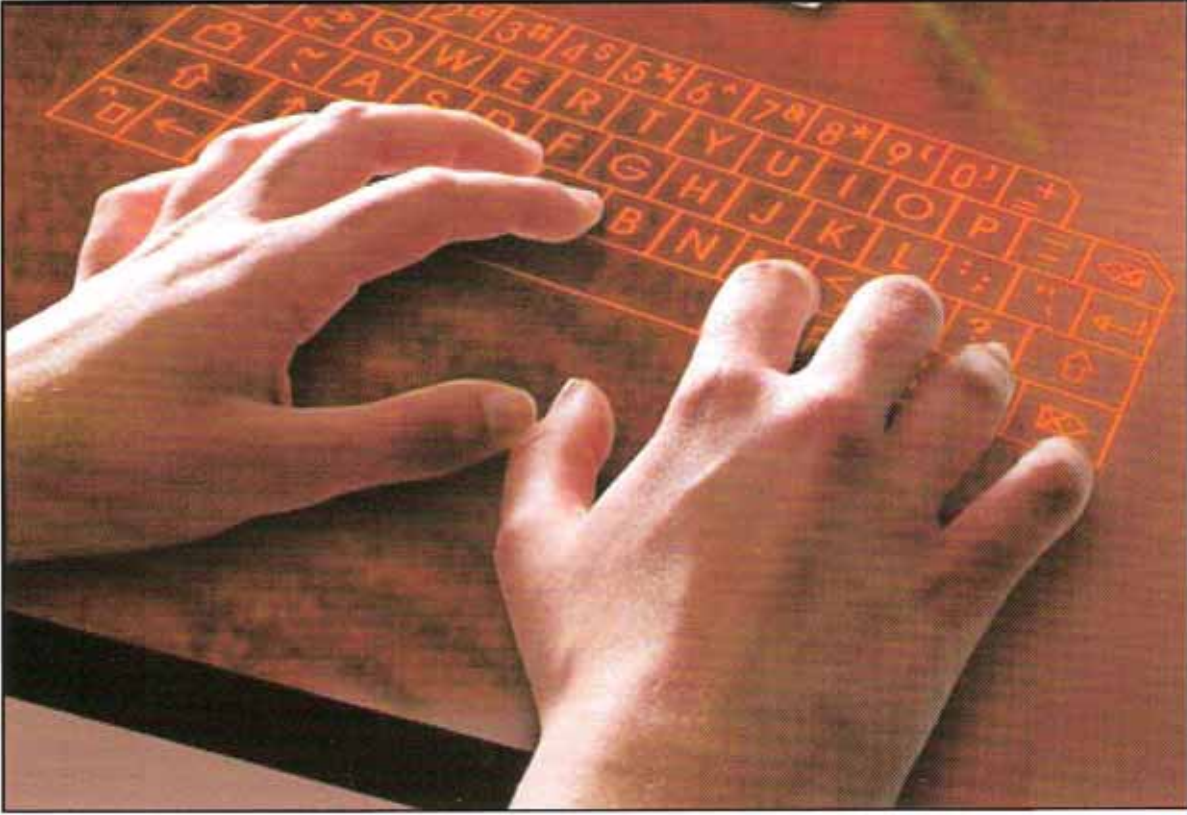
إن تأثير هذا التلاعب لم يقتصر على أسعار أسهم الشركات ، لكن هناك أدله على أن الممارسات المحاسبية للشركات قد أثرت على ثقة المستثمرين بشكل عام . وفي الواقع ، فإن الاستقصاء الميداني أوضح أن ثقة المستثمرين في يونيو ٢٠٠٢ م . وقبل شهر واحد من صدور قانون ساربنس- اوكسلي كانت اقل (في أدنى مستوى لها) - بسبب القلق

يمكن القول أن السبب الرئيسي والوحيد لسن قانون ساربنس - اوكسلي هو فشل المراجعة الخارجية المستقلة في اكتشاف الغش ( التلاعب ) المحاسبي المفرط والضحيم قبل حدوث انهيار الشركات . وانهيار شركة انرون هو أكبر مثال على تلك الظاهرة . على الرغم من انه ليس الوحيد ، وليس الأول ، ولا حتى الأكبر على تلك الفاجعة . ولن يكون الأخير .

فمنذ أكتوبر ٢٠٠٢م اصدر مكتب المحاسبة العام الأمريكي GAO تقريراً ضخماً بعنوان (( تعديل القوائم المالية : الاتجاهات ، الآثار السوقية ، الاستجابة القانونية ، التحديات القائمة )) .

وقد تضمن التقرير وقدم تحليلاً مستقيماً وبعمق واستعراض لأكثر من ١٦ حالة فشل للمراجعة بداية من شركة Adelphia للاتصالات وحتى شركة انرون، بالإضافة إلى ذلك، تم إعداد هذا التقرير قبل حدوث اثنان من أكبر الفضائح المالية وهما فضيحة شركة WorldCom وفضيحة شركة Health South Corporation .

وعلى الرغم من اختلاف التفاصيل بين كل حالة وأخرى إلا أن النتيجة في النهاية كانت واحدة وهي (( فشل/ إخفاق المراجعة الخارجية في منع تحريف القوائم المالية قبل أن تتفاقم المشكلة (وتصبح عامة)) . وبالإضافة إلى ذلك ، فإن تلك الكوارث حدثت بشكل دراماتيكي ومفاجئ . وتمثل أمثلة جلية وواضحة على



المراجعة المتعارف عليها ( GAAS ). ولكن من وضع هذه المعايير ؟ . والإجابة : إن الذي وضع تلك المعايير هم المراجعون أنفسهم. وبدلاً من كل المجموعات المحاسبية التي تتشكل منها الـ ( GAAS ) فإن الـ ( PCAOP ) سوف تتشكل من أشخاص معظمهم من غير المحاسبين. وربما يؤدي هذا الأمر إلى أن توفر المراجعة للمستثمرين ما يبحثون عنه وبالذات وباللغة الدارجة إن السجلات لم يتم طبخها.

أما عن وضع معايير المراجعة ، فقد أصبح لدى ( PCAOP ) سلطة جديدة تتمثل في وضع معايير يمكن أن تغير بشكل جوهري صورة المحاسبة المهتزة . أما عن كيفية قيامها باستخدام تلك السلطة فهذا ما سنراه . وبالطبع فإن إمكانية إجراء إصلاحات جذرية بما يفترض أن تكون عليه عملية المراجعة هو احتمال قائم . ومنذ فترة طويلة والمراجعون يركزون على الإجراءات المحاسبية بدلاً من طمأننة المستثمرين بعدم وجود غش . إن الصيغة المثالية لتقرير المراجعة يتضمن أنه تم فحص سجلات الشركة وفقاً لمعايير

وقد تمثل رد فعل قانون ساربنس - اوكسلي على مشكلة فشل المراجعة في اكتشاف الغش في إعادة تنظيم وهيكله اللوائح المحاسبية وكان المحور الرئيس في الهيكلية الجديدة هو إنشاء هيئة الإشراف المحاسبي على الشركات العامة Public Company Accounting Oversight Board ( PCAOB ) وهي جهة غير حكومية يقع على عاتقها مسؤوليات رئيسية عدة ، لكن يمكن تصنيفها في مجموعتين هما :  
1- تنظيم المهنة المحاسبية نفسها من خلال متطلبات التسجيل والفحص ، ويصاحب ذلك فرض عقوبات مناسبة .  
2- وضع المعايير المتعلقة بالمراجعة، رقابة الجودة، القيم الأخلاقية، الاستقلال.

### شهادة تعدت الحدود الإقليمية

زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين والمراجعين SOCPA ليس مجرد شهادة محلية ترسخ لدى دارسيها المفاهيم النظرية والتطبيقات العملية ، ومعايير المحاسبة والمراجعة ، إضافة إلى قواعد سلوك وآداب المهنة والتي تتضمن مجموعة من مبادئ تمثل القيم الأخلاقية التي تعتبر بمثابة مقاييس مثالية للسلوك المهني ، يتعين على زميل الهيئة التحلي بها عند ممارسة أعماله وعند تعامله مع زملاء المهنة والعملاء وغيرهم وبما يحقق جودة الأداء المهني ، بل لمصادفتها تخطت الحدود الإقليمية ويدل على ذلك :



د.حسني الخولي  
مدير المراجعين الداخليين  
مصرف الراجحي

• اختيار الاتحاد الدولي للمحاسبين (IFAC) الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA من ضمن ست عشر هيئة مهنية على مستوى العالم للاستفادة من خبراتها في مجال تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة. وذلك نظرا لأنها هيئة محاسبية مهنية راسخة الأساس تضم موظفين وأعضاء تتوفر فيهم مهارات وخبرات عالية وهي قادرة على تقديم الدعم والمشورة والمساعدة للهيئات المهنية الأخرى في الدول المتحدثة باللغة العربية."

• إعفاء المعهد الأمريكي للمحاسبين الإداريين الحاصلين على زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA من اختبار القسم الأول من أقسام اختبار زمالة المحاسب الإداري المعتمد (CMA)

• إعفاء المعهد الأمريكي للمراجعين الداخليين IIA الحاصلين على زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA من اختبار القسم الرابع من أقسام اختبار زمالة المراجع الداخلي المعتمد (CIA)

• حصول عدد من غير السعوديين على زمالة الهيئة.

ولم يكن ذلك إلا تقديرا لما تحظى به زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA من مكانة مرموقة، واعترافاً بما حققته من نجاح ، و للتعظيم الذي وصلت إليه مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة العربية السعودية ،  
بحمد الله .

طلب تقدم لاختبار زمالة الهيئة

التاريخ : / / ١٤٤٥ هـ الموافق : / / ٢٠٢٤ م

الاسم : \_\_\_\_\_ الجنسية : \_\_\_\_\_

نوع الهوية : (بطاقة احوال/إقامة/جواز) الرقم :           في / / ١٤٤٥ هـ مصدرها : \_\_\_\_\_

جهة العمل : \_\_\_\_\_ هاتف : ( \_\_\_\_\_ ) فاكس : ( \_\_\_\_\_ )

العنوان : ص.ب ( \_\_\_\_\_ ) المدينة : ( \_\_\_\_\_ ) الرمز البريدي : ( \_\_\_\_\_ )

جوال : ( \_\_\_\_\_ ) هاتف منزل : ( \_\_\_\_\_ ) بريد الكتروني Email : \_\_\_\_\_

يستكمل هذا الجزء عند التقدم لأول مرة ، أو في حالة اختلاف أي من المعلومات التي سبق بيانها في طلب التقدم للاختبار سابقاً:

المؤهل العلمي :  دكتوراه  ماجستير  بكالوريوس  أخرى (حدد) .....  
التخصص :  محاسبة  أخرى (حدد) .....  
اسم الجامعة : ..... التقدير : ..... لغة الدراسة : ..... سنة التخرج : .....  
المؤهل المهني :  SOCPA  CPA  CA  أخرى (حدد) .....

هل تم حضور للدورات التدريبية لإعداد لاختبار الزمالة ؟  دورات الهيئة  دورات جهات أخرى (حدد) : .....  
تكاليف الدورة :  دفعت ذاتياً  دفعت من قبل جهة العمل

المواد التي ترغب الاختبار فيها :  المحاسبة  المراجعة  الزكاة والضريبة

فقه المعاملات  الأنظمة التجارية  المعايير المهنية

مكان عقد الاختبار :  الرياض  جدة  الدمام

رقم الدورة :  ٢٠٠٧/١  ٢٠٠٧/٢  ٢٠٠٨/١  ٢٠٠٨/٢  ٢٠٠٩/١  ٢٠٠٩/٢  ٢٠١٠/١  ٢٠١٠/٢

٢٠٠٩/١  ٢٠٠٩/٢  ٢٠١٠/١  ٢٠١٠/٢

طريقة سداد الاشتراك :

نقداً  شيكاً باسم الهيئة  إيداعاً في حساب الهيئة  تعميماً من جهة العمل

رقم حساب الهيئة لدى بنك ساب : ٠٧٧٠٠٢٨٢٢٠٠٢

للاستعمال الرسمي فقط :

الرقم العام (الاسم) :

رقم المتقدم :

سدد المبلغ  ريال بسند قبض رقم :  وتاريخ : ..... الموافق : .....

التوقيع : ..... التاريخ : .....

ص.ب : ٢٢٦٤٦ - الرياض : ١١٤١٦ - المملكة العربية السعودية - هاتف : ٤٠٢٨٥٥٥ - فاكس الاختبارات : ٤٠٥١٠٩٨

P.O. Box : 22646 - Riyadh : 11416 - Kingdom of Saudi Arabia - Tel. : 4028555 - Fax : 4051098

البريد الإلكتروني : exam@socpa.org.sa موقع الهيئة : www.socpa.org.sa

**الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA)**  
Saudi Organization For Certified Public Accountants

**برنامج الدورات التدريبية المتخصصة**

من شوال ١٤٢٩هـ حتى رجب ١٤٣٠هـ - أكتوبر ٢٠٠٨ - يونيو ٢٠٠٩م

اسم الدورة	عدد نقاط التعليم المستمر	عدد الأيام	الرياض	جدة	الدمام
إعداد الإقرارات الزكوية والضريبية	١٠٥	خمسة أيام	١٨-٢٢/١٠/١٤٢٩هـ	٣-٧/١١/١٤٢٩هـ	١٧-٢١/١١/١٤٢٩هـ
			١٨-٢٢/١٠/٢٠٠٨م	١-٥/١١/٢٠٠٨م	١٥-١٩/١١/٢٠٠٨م
مقارنة معايير المحاسبة السعودية بالمعايير الدولية	٤٢	يومان	٢٢-٢٣/١٢/١٤٢٩هـ	٦-٧/١/١٤٣٠هـ	١٣-١٤/١/١٤٣٠هـ
			٢٠-٢١/١٢/٢٠٠٨م	٣-٤/١/٢٠٠٩م	١٠-١١/١/٢٠٠٩م
نظام ولوائح السوق المالية وتطبيقاتها	٤٢	يومان	٢٧-٢٨/١/١٤٣٠هـ	١٢-١٣/٢/١٤٣٠هـ	٢٦-٢٧/٢/١٤٣٠هـ
			٢٤-٢٥/١/٢٠٠٩م	٧-٨/٢/٢٠٠٩م	٢١-٢٢/٢/٢٠٠٩م
المفاهيم الأساسية لإدارة التكاليف وأساليب خفضها وتقويم الأداء المالي والتشغيلي	١٠٥	خمسة أيام	١٠-١٤/٣/١٤٣٠هـ	٢٤-٢٨/٣/١٤٣٠هـ	٨-١٢/٤/١٤٣٠هـ
			٧-١١/٣/٢٠٠٩م	٢١-٢٥/٣/٢٠٠٩م	٤-٨/٤/٢٠٠٨م
الإحصاء للمحاسبين	٤٢	يومان	٢٢-٢٣/٤/١٤٣٠هـ	٧-٨/٥/١٤٣٠هـ	٢١-٢٢/٥/١٤٣٠هـ
			١٨-١٩/٤/٢٠٠٩م	٢-٣/٥/٢٠٠٩م	١٦-١٧/٥/٢٠٠٩م
محاسبة التأمين	٤٢	يومان	٢٤-٢٥/٤/١٤٣٠هـ	٩-١٠/٥/١٤٣٠هـ	٢٣-٢٤/٥/١٤٣٠هـ
			٢٠-٢١/٤/٢٠٠٩م	٤-٥/٥/٢٠٠٩م	١٨-١٩/٥/٢٠٠٩م
تقويم الشركات	٤٢	يومان	٦-٧/٦/١٤٣٠هـ	٢٠-٢١/٦/١٤٣٠هـ	٤-٥/٧/١٤٣٠هـ
			٣٠-٣١/٥/٢٠٠٩م	١٣-١٤/٦/٢٠٠٩م	٢٧-٢٨/٦/٢٠٠٩م
أساسيات الاستثمار	٤٢	يومان	٨-٩/٦/١٤٣٠هـ	٢٢-٢٣/٦/١٤٣٠هـ	٦-٧/٧/١٤٣٠هـ
			١-٢/٦/٢٠٠٩م	١٥-١٦/٦/٢٠٠٩م	٢٩-٣٠/٦/٢٠٠٩م

للمزيد من المعلومات يرجى الاتصال بالهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين  
هاتف: ٠١٤٠٢٨٥٥٥٠ تحويلة ٣٦، ٣١، ٢٩، ٢٧ فاكس: ٠١٤٠٢٥٦١٦  
الموقع الإلكتروني: [www.socpa.org.sa](http://www.socpa.org.sa)

# الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA

Saudi Organization For Certified Public Accountants

## طلب تقدم للدورات التدريبية

التاريخ : / / ١٤٠٤ هـ الموافق : / / ٢٠٠٢ م

الاسم : \_\_\_\_\_ الجنسية : \_\_\_\_\_

نوع الهوية : (بطاقة أحوال/إقامة/جواز) الرقم :           في / / ١٤٠٤ هـ مصدرها : \_\_\_\_\_

تأمل إرفاق صورة واضحة من بطاقة الأحوال/ الإقامة / جواز سارية المفعول

جهة العمل: \_\_\_\_\_ هاتف : ( \_\_\_\_\_ ) فاكس : ( \_\_\_\_\_ )

العنوان : ص.ب ( \_\_\_\_\_ ) المدينة : ( \_\_\_\_\_ ) الرمز البريدي : ( \_\_\_\_\_ )

جوال : ( \_\_\_\_\_ ) فاكس : ( \_\_\_\_\_ ) بريد الكتروني Email : \_\_\_\_\_

عضوية الهيئة : عضو أساسي ، رقمها : \_\_\_\_\_ عضو منتسب ، رقمها : \_\_\_\_\_

يستكمل هذا الجزء عند التقدم لأول مرة ، أو في حالة اختلاف أي من المعلومات التي سبق بيانها في طلب التقدم لدورات سابقة:

المؤهل العلمي :  دكتوراه  ماجستير  بكالوريوس  أخرى (حدد) .....

التخصص :  محاسبة  أخرى (حدد) .....

المؤهل المهني :  SOCPA  CPA  CA  أخرى (حدد) .....

تاريخها	مكان انعقادها			اسم الدورة المطلوبة
	الرياض	جدة	الدمام	
.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	أ - الدورات التدريبية لاختبار الزمالة <input type="checkbox"/> محاسبة <input type="checkbox"/> مراجعة <input type="checkbox"/> زكاة وضريبة <input type="checkbox"/> أنظمة تجارية <input type="checkbox"/> فقه معاملات
.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ب - الدورات المتخصصة : ١- .....
.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٢- .....
.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٣- .....

طريقة سداد الاشتراك :

نقداً  شيكاً باسم الهيئة  إيداعاً في حساب الهيئة  تعميماً من جهة العمل

رقم حساب الهيئة لدى بنك ساب : ٠٧٧٠٠٢٨٢٢٠٠٢

للاستعمال الرسمي فقط :

<input type="text"/>	الرقم العام :
<input type="text"/>	رقم المتقدم :

سجل الطلب برقم :  وتاريخ : \_\_\_\_\_

الاسم : \_\_\_\_\_ التوقيع : \_\_\_\_\_ التاريخ : \_\_\_\_\_

ص.ب : ٢٢٦٤٦ - الرياض : ١١٤١٦ - المملكة العربية السعودية - هاتف : ٤٠٢٨٥٥٥ - فاكس : ٤٠٢٥٦١٦

P.O. Box : 22646 - Riyadh : 11416 - Kingdom of Saudi Arabia - Tel. : 4028555 - Fax : 4025616

البريد الإلكتروني : [training@socpa.org.sa](mailto:training@socpa.org.sa) موقع الهيئة : [www.socpa.org.sa](http://www.socpa.org.sa)





هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية  
www.aaofi.com



هيئة المحاسبة والمراجعة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية  
www.gccaa.org



الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC  
ar.ifac.org



مجلس معايير المحاسبة الدولية IASB  
www.iasb.org



المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين AICPA  
www.aicpa.org

دورية تصدر عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

مكان الانعقاد	تاريخ الانعقاد	الفعالية
واشنطن - الولايات المتحدة الأمريكية	١٨-٢٠ يونيو ٢٠٠٨م	AICPA National Not-For-Profit Industry Conference
بوخارست - رومانيا	١٩-٢٠ يونيو ٢٠٠٨م	3rd International Conference Accounting and Management Information Systems
بترجايا - ماليزيا	٢٤-٢٦ يونيو ٢٠٠٨م	IIUM International Accounting Conference IV
سدني - استراليا	٦-٨ يوليو ٢٠٠٨م	Accounting and Finance Association of Australia and New Zealand 2008 Conference
كوالالمبور - ماليزيا	٢٩-٣١ يوليو ٢٠٠٨م	3rd Islamic Banking, Accounting and Finance Conference
تورنتو - كندا	١٠ سبتمبر ٢٠٠٨م	CICA Financial Reporting and Accounting Conference

## القاموس المهني

### أوراق مالية للاتجار :

إجراءات جديدة في موقع قائم، أو البدء في عمليات جديدة. وتتضمن النشاطات المرتبطة بتأسيس منشأة جديدة مثل نفقات الاكتتاب ، أتعاب المحامين والإداريين والمستشارين والمحاسبين، والرسوم المختلفة المتعلقة بتسجيل الشركة ، والدعاية والإعلان عن تأسيس الشركة ، ونفقات شهادات الأسهم ، ونفقات الحصول على التراخيص. ولا تشمل تكاليف التأسيس النفقات التي تتم معالجتها بمعايير محاسبية خاصة بها مثل الأصول الثابتة والمصروفات الإدارية والتسويقية.

### الاستهلاك :

ما يحمل على دخل الفترة المالية مقابل توزيع تكلفة الأصل القابلة للاستهلاك بطريقة منتظمة ومنتظمة خلال العمر الإنتاجي للأصل.

### الاستنفاد :

هو ما يحمل على دخل الفترة المالية مقابل توزيع تكلفة الأصل غير الملموس بطريقة القسط الثابت خلال العمر المحدد للأصل.

يشمل هذا النوع الأوراق المالية التي تمثل حقوق ملكية ، والأوراق المالية التي تمثل ديونا على الغير ، والتي تم الحصول عليها لغرض إعادة بيعها في الأجل القصير (لذا يتم الاحتفاظ بها لفترة قصيرة) مما يتطلب القيام بعمليات شراء وبيع نشطة ومتكررة بهدف تحقيق الأرباح من فروقات الأسعار في الأجل القصير.

### أوراق مالية متاحة للبيع :

يشمل هذا النوع الأوراق المالية التي تمثل حقوق ملكية ، والأوراق المالية التي تمثل ديونا على الغير ، التي لا تندرج مع النوعين الآخرين (أوراق مالية تحفظ إلى تاريخ الاستحقاق وأوراق مالية للاتجار). تكاليف التأسيس :

النفقات المرتبطة بالأنشطة التي تحدث مرة واحدة وتتعلق بافتتاح موقع عمل جديد ، أو تقديم منتج ، أو خدمة جديدة ، أو بدء عمل في موقع جغرافي جديد، أو تقديم خدمة لشريحة جديدة من العملاء ، أو بدء

يستعرض لكم القاموس في كل عدد من النشرة عدداً من المصطلحات ذات العلاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة.

### الأوراق المالية :

هي حصة أو مشاركة أو أي مصالح أخرى في ممتلكات أو منشأة الطرف الذي يصدرها ، أو التزام من جانب من يصدرها ، وتكون :

في شكل صك يصدر لحامله أو صك اسمي ، أو تسجيل في دفاتر يحتفظ بها لغرض إثبات تحويلات من جانب الطرف المصدر أو من ينوب عنه.

من النوع الذي يتم تبادلها عادة في أسواق الأوراق المالية أو يتم الاعتراف بها عادة كأداة للاستثمار في مكان إصدارها أو تبادلها عندما تكون في شكل صكوك.

في شكل وحدة من مجموعة أو سلسلة، أو يمكن تقسيمها إلى مجموعة أو سلسلة من الحصص أو المشاركات أو المصالح أو الالتزامات.



### الإعلام... والمحاسبة

إن مفهوم العلاقات العامة والإعلام ظل غائباً في المنطقة ولا يزال يراوح في مكان محدد على الرغم من أهمية الاعلام في تطوير مفهوم العمل واهدافه وتنمية الوعي الاجتماعي، فظهر هذا الفكر في المنطقة قبل اكثر من عشر سنوات فقط، وهي فترة وجيزة على الرغم من ان بعض الشركات الكبرى كانت تحاول إدراك مفهوم العلاقات العامة والاعلام وخلال الخمس السنوات الماضية تغير المفهوم وتطور الفكر وبرامج العلاقات العامة والإعلام وارتكز جزءاً كبيراً من تطوير العمل في أي منشأة على تطوير مفهوم العلاقات العامة والاعلام حتى حرصت بعض المنشآت الحكومية والتجارية على تطوير موظفيها وتعيين خبرات عالية للاستفادة من هذا المفهوم...

الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ادركت أهمية بعد العلاقات العامة وانشأت لجنة لهذا المفهوم تضم نخبة مميزة من الإعلاميين ومن المحاسبين في هذا المجال لتطوير مفهوم المحاسبة ودور الهيئة في المجتمع فلا يمكن ان تصل الى المجتمع بدون اعلام علماء بان المجتمع بأسره يستفيد من مهنة المحاسبة بشكل مباشر او غير مباشر فحرصاً من الهيئة على تطوير الوعي المحاسبي لدى فئات المجتمع المختلفة تنبثق هذه اللجنة التي لديها برنامجاً هاماً ينبغي الاسراع في تطبيقه بحرفية ومهنية عالية فالمهنة تركز على الجانب الإعلامي للتوعية والتطوير، والاعلام داعم مهم لجميع مناشط المجتمع فهو الوسيلة لإيصال الافكار وتطويرها.



عبدالله صالح الشماسي  
عضو لجنة العلاقات  
العامة والإعلام بالهيئة