

ملخص

الخطة الإستراتيجية للهيئة للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣ م

معمّدة من مجلس إدارة الهيئة بموجب القرار رقم ٢/٧ في الاجتماع التاسع للدورة
الخامسة المنعقد بتاريخ ١٩/٢/١٤٣٠هـ الموافق ١٤/٢/٢٠٠٩م

الخطة الإستراتيجية للهيئة للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣م

مقدمة

استشعاراً بضرورة وأهمية التخطيط الاستراتيجي لمسيرة عمل الهيئة، قام مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بتشكيل لجنة من أعضاءه لوضع منهج التخطيط الإستراتيجي وإعداد خطة إستراتيجية لأعمال الهيئة للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣م، وذلك بموجب قراره رقم ٢/١٠ بتاريخ ١٤٢٧/٥/٨هـ الموافق ٢٠٠٦/٦/٤م. و تتكون لجنة الخطة الإستراتيجية من كلا من: الأستاذ إبراهيم بن علي البغدادي، الدكتور أسامة بن فهد الحيزان، الأستاذ طارق بن عبدالرحمن السدحان، الأستاذ محمد بن صالح العبيلان، الأستاذ عدنان بن عبد الله النعيم. حيث قامت اللجنة بوضع منهج التخطيط الاستراتيجي ثم رفعه لمجلس الإدارة والذي اعتمده بموجب قراره رقم ٢/٦ بتاريخ ١٤٢٧/١٢/٢٣هـ الموافق ٢٠٠٧/١/١٣م والمتضمن ما يلي:

- المرحلة الأولى : وضع برنامج إعداد الخطة الإستراتيجية واعتماده.
- المرحلة الثانية : توثيق الوضع الحالي.
- المرحلة الثالثة : جمع المعلومات غير المتوفرة والتأكد من اكتمالها.
- المرحلة الرابعة : تحليل الوضع الحالي.
- المرحلة الخامسة : تحديد الرسالة المستقبلية وإعداد بيانها.
- المرحلة السادسة : تحديد الأهداف الرئيسية والفرعية.
- المرحلة السابعة : إعداد استراتيجيات التنفيذ ، والخطط السنوية ، والموازنات التقديرية.
- المرحلة الثامنة : المتابعة والتقويم والتصحيح والتحديث.

و قامت اللجنة فور اعتماد المنهج، بتنفيذ المراحل المختلفة واستعانت في ذلك بفريق عمل متخصص يتكون من كلا من: الأستاذ سعد بن صالح السبتي، الدكتور محمد بن سلطان السهلي، الأستاذ احمد بن محمد الشننبر، الدكتور يحيى بن علي الجبر. كما تم الاستعانة أيضا بعدد آخر من المختصين وهم الدكتور مدثر طه أبو الخير والدكتور أيمن احمد شتيوي والدكتور محمد فرج مالك والدكتور محمد سليمان العقيل.

وقد قامت اللجنة بتنفيذ منهج التخطيط الاستراتيجي من خلال عدد من الوسائل ومنها:

- الاطلاع على الوثائق ذات العلاقة بأنشطة الهيئة.
 - التعرف على أربع تجارب متميزة (Benchmarks) لهيئات مهنية دولية مماثلة، وقد تم اختيار كل من التجربة الأمريكية، التجربة الكندية، التجربة الاسترالية، والتجربة الجنوب افريقية، بالإضافة إلى تجارب الهيئات المهنية الدولية مثل الاتحاد الدولي للمحاسبين ومجلس معايير المحاسبة المالية، وذلك للتعرف على مهام وأهداف الجهات المهنية المماثلة والاطلاع على خططهم الإستراتيجية للاستفادة منها في صياغة الخطة الإستراتيجية للهيئة.
 - إعداد وتوزيع استبيان على أعضاء الهيئة، أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان الفنية، الجامعات، الغرف التجارية، الأجهزة الحكومية، الشركات.
 - عقد حلقة نقاش مع ذوي العلاقة (Focus Group).
 - العصف الذهني على مستوى لجنة الخطة الإستراتيجية وفرق العمل المنبثقة عنها وعلى مستوى مجلس إدارة الهيئة.
- وبعد نقاش مستفيض، اعتمد مجلس إدارة الهيئة الخطة الإستراتيجية للهيئة للأعوام ٢٠٠٩-٢٠١٣م بموجب القرار رقم ٢/٧ في الاجتماع التاسع للدورة الخامسة المنعقد بتاريخ ١٩/٢/١٤هـ الموافق ١٤/٢/٢٠٠٩م وذلك وفقا للصيغة المرفقة التالية.

الخطة الإستراتيجية للهيئة للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣ م

١- رؤية الهيئة:

الريادة في خدمة المنتسبين والمستفيدين من مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة العربية السعودية والتواصل المهني الفاعل إقليمياً وعالمياً.

٢- رسالة الهيئة:

تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة وتحقيق المصلحة العامة للمجتمع، والارتقاء بمستوى مكاتب المحاسبة وتفعيل دور المحاسبين السعوديين بما يمكنهم من القيام بواجباتهم بكفاءة وفعالية، والتفاعل مع الجهات التعليمية ومؤسسات القطاعين العام والخاص والجهات المهنية الإقليمية والدولية.

٣- التوجهات الإستراتيجية:

أولاً: مجال إعداد المعايير المهنية:

التوجه الاستراتيجي (١):

الاستمرار في الآلية الحالية لإصدار المعايير المهنية وتطويرها.

التوجه الاستراتيجي (٢):

تفعيل مشاركة المستفيدين في مجال إعداد المعايير.

التوجه الاستراتيجي (٣):

فصل نشاط المراجعة الداخلية عن الهيئة وإسناده إلى جهة متخصصة جديدة تعنى به.

ثانياً: مجال مراقبة جودة الأداء المهني:

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير برنامج مراقبة جودة الأداء المهني في ظل التجربة الحالية والتطورات الدولية.

التوجه الاستراتيجي (٢):

إنشاء وحدة تنظيمية تعنى بتنفيذ برنامج مراقبة جودة الأداء المهني وتدعيمها بالموارد البشرية والمالية

ثالثاً: مجال الاختبارات:**التوجه الاستراتيجي (١):**

تطوير الاختبارات المهنية وآليات تنفيذها.

التوجه الاستراتيجي (٢):

تعزيز الاعتراف بزمامة الهيئة المهنية محلياً وإقليمياً وعالمياً.

رابعاً: مجال التعليم والتدريب:**التوجه الاستراتيجي (١):**

إنشاء إدارة تدريب تتولى المهام التنفيذية للجنة التعليم والتدريب.

التوجه الاستراتيجي (٢):

التوسع في خدمات التدريب والتعليم المستمر.

التوجه الاستراتيجي (٣):

تعزيز التعاون مع الهيئات ومراكز التدريب والكوادر المميزة محلياً وإقليمياً وعالمياً.

خامساً: مجال العلاقات العامة:**التوجه الاستراتيجي (١):**

تحسين كفاءة وفعالية نشاط العلاقات العامة في الهيئة.

سادساً: مجال تقنية المعلومات:**التوجه الاستراتيجي (١):**

إنشاء إدارة لتقنية المعلومات في الهيئة.

سابعاً: مجال الخدمات الاستشارية:**التوجه الاستراتيجي (١):**

تطوير أهداف ومهام لجنة الخدمات الاستشارية في الهيئة.

ثامناً: مجال التنظيم الإداري:**التوجه الاستراتيجي (١):**

تطوير الهيكل الإداري للهيئة في ظل التجربة الحالية والتوجهات الإستراتيجية للهيئة.

٤- الأهداف الرئيسية والفرعية:

الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الإستراتيجية
<p>١/١/١ تكليف فريق أو جهة بدلاً من شخص واحد لإعداد المعيار المهني.</p> <p>٢/١/١ إيجاد فرق فنية متفرعة لمساندة أعمال اللجان.</p> <p>٣/١/١ تكوين فرق تنظر في الاستفسارات المهنية.</p> <p>٤/١/١ المشاركة في اللجان الدولية ذات العلاقة ومن خلال التعليق على مشاريع الإصدارات المهنية الدولية.</p> <p>١/٢/١ إعداد دراسة لتقييم مدى إمكانية تبني معايير المحاسبة المالية الدولية ومعايير المراجعة الدولية في المملكة.</p>	<p>١/١ سرعة إصدار المعايير والرد علي الاستفسارات بما يواكب التغيرات الداخلية والخارجية.</p> <p>٢/١ تقييم ومراجعة المعايير المهنية التي أصدرتها الهيئة في ظل التطورات الدولية.</p>	<p>أولاً: مجال إعداد المعايير المهنية</p> <p><u>التوجه الاستراتيجي (١):</u></p> <p>الاستمرار في الآلية الحالية لإصدار المعايير المهنية وتطويرها.</p>

الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الإستراتيجية
<p>٢/٢/١ إصدار سياسة واضحة (خطة طريق) حول العلاقة بين المعايير السعودية والمعايير الدولية.</p>	<p>٣/١ تقييم مدى إمكانية تبني المعايير الدولية في المملكة.</p>	
<p>١/١/٢ عقد اتفاقيات تعاون مع هيئة السوق المالية ووزارة المالية و مؤسسة النقد والغرف التجارية وغيرها من الجهات ذات العلاقة في مجال إعداد المعايير.</p> <p>٢/١/٢ العمل على إصدار قرار بالزام كافة القطاعات الاقتصادية مثل البنوك بإصدارات الهيئة المهنية.</p>	<p>١/٢ التواصل المستمر مع القطاعات التي تمثل مختلف المستفيدين بهدف تعريفهم باستراتيجيات وخطط ومبادرات الهيئة المتعلقة بإصدار المعايير.</p> <p>٢/٢ الإسهام في جهود تطبيق معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام (IPSASs) في الجهات الحكومية في المملكة.</p> <p>٣/٢ إعداد وإصدار دليل إرشادي للمساعدة في تطبيق معايير المحاسبة للمشروعات والشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم.</p> <p>٤/٢ تحديث قواعد سلوك وآداب المهنة.</p>	<p>التوجه الاستراتيجي (٢): تفعيل مشاركة المستفيدين في مجال إعداد المعايير.</p>
	<p>١/٣ الاتصال بالجهات ذات العلاقة لتفعيل برنامج التعاون الفني مع المعهد الأمريكي للمراجعين الداخليين.</p> <p>٢/٣ تأسيس معهد مستقل للمراجعة الداخلية تفعيلًا لبرنامج التعاون الفني</p>	<p>التوجه الاستراتيجي (٣): فصل نشاط المراجعة الداخلية عن الهيئة وإسناده إلى جهة متخصصة</p>

الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الإستراتيجية
	مع المعهد الأمريكي للمراجعين الداخليين.	جديدة تعنى به.
		ثانياً: مجال مراقبة جودة الأداء المهني:
<p>١/١/١ تحسين المعايير والأدلة الإرشادية المتعلقة بتنفيذ عمليات المراجعة، وكذلك تنفيذ برنامج مراقبة جودة الاداء المهني.</p> <p>٢/١/١ دعم المكاتب مهنياً وهيكلياً من خلال تقوية حوافز الالتزام بجودة الاداء.</p> <p>١/٢/١ تحقيق تواصل فعال ومستمر، مع الممارسين لمهنة المحاسبة و المراجعة ولمجموعات المصالح الأخرى ذات العلاقة.</p> <p>٢/٢/١ تحقيق تواصل فعال ومستمر مع مكاتب المراجعة حول جودة</p>	<p>١/١ تطوير المعايير والأدلة الإرشادية المتعلقة بتنفيذ برنامج مراقبة جودة الأداء المهني.</p> <p>٢/١ تشجيع الاندماج بين مكاتب المحاسبة.</p>	<p>التوجه الاستراتيجي (١):</p> <p>تطوير برنامج مراقبة جودة الأداء المهني في ظل التجربة الحالية والتطورات الدولية.</p>

الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الإستراتيجية
<p>وفعالية وكفاءة الاداء.</p> <p>٣/٢/١ التعاون المشترك والفعال مع الجهات ذات العلاقة بهدف تحسين فعالية رقابة جودة الأداء المهني.</p>	<p>٣/١ زيادة توعية الجهات المختصة والمجتمع ببرنامج مراقبة جودة الاداء المهني.</p>	<p><u>التوجه الاستراتيجي (٢):</u></p> <p>إنشاء وحدة تنظيمية تعني بتنفيذ برنامج مراقبة جودة الأداء المهني وتدعيمها بالموارد البشرية والمالية</p>
<p>١/١/١ توسيع قاعدة بيانات الاختبار.</p> <p>٢/١/١ التعاون مع الجهات العلمية ودور النشر المتخصصة للاستفادة من مصادرهم العلمية.</p>	<p>١/٢ مرتبط بالتوجه الاستراتيجي الخاص بالتنظيم الإداري.</p>	<p>ثالثا: مجال الاختبارات:</p> <p><u>التوجه الاستراتيجي (١):</u></p> <p>تطوير الاختبارات المهنية وآليات تنفيذها.</p>

الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الإستراتيجية
<p>٣/١/١ إعداد أدلة ذاتية الدراسة لمساعدة المتقدمين للاختبار على الاستعداد وبما يعزز من الإقبال على الاختبار.</p> <p>١/٣/١ دراسة استحداث اختبار مهني (شهادة مهنية) يتقدم له الحاصلين على تأهيل أقل من درجة البكالوريوس.</p> <p>٢/٣/١ دراسة استحداث اختبار مهني متخصص (شهادة مهنية) في الزكاة و الضريبة.</p> <p>٣/٣/١ دراسة استحداث اختبارات مهنية متخصصة في فروع محددة (شهادات مهنية) بالتعاون مع الهيئات المهنية الدولية</p>	<p>٢/١ ميكنة إجراءات تنفيذ الاختبارات والاستفادة من التجارب العالمية في هذا المجال.</p> <p>٣/١ دراسة إمكانية استحداث اختبارات مهنية أخرى متخصصة.</p>	

الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الإستراتيجية
<p>المتخصصة.</p> <p>١/١/٢ حث الجهات الحكومية المعنية (مثل وزارة الخدمة المدنية) ومؤسسات القطاع الخاص باعتماد زمالة الهيئة كميزة إضافية لغرض التعيين أو الترقية.</p> <p>٢/١/٢ الاتصال بالقطاع الخاص لإبراز أهمية حصول المختصين على زمالة الهيئة المهنية لأغراض التعيين و الترقية.</p>	<p>١/٢ التواصل المستمر مع مختلف القطاعات المحلية للتعريف بزمالة الهيئة.</p> <p>٢/٢ عقد اللقاءات مع الجهات المختصة إقليمياً و عالمياً للتعريف بزمالة الهيئة المهنية و اعتمادها كشهادة مهنية متخصصة.</p>	<p><u>التوجه الاستراتيجي (٢):</u></p> <p>تعزيز الاعتراف بزمالة الهيئة المهنية محلياً و إقليمياً و عالمياً.</p>
<p><u>رابعاً: مجال التعليم والتدريب:</u></p>		
	<p>١/١ مرتبط بالتوجه الاستراتيجي الخاص بالتنظيم الإداري.</p>	<p><u>التوجه الاستراتيجي (١):</u></p> <p>إنشاء إدارة تدريب تتولى المهام التنفيذية للجنة التعليم والتدريب.</p>

الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الإستراتيجية
	<p>١/٢ استحداث برامج و دورات تستهدف فئات و صناعات متخصصة.</p> <p>٢/٢ استحداث خطط و برامج لتسويق خدمات التدريب.</p>	<p><u>التوجه الاستراتيجي (٢):</u></p> <p>(١) التوسع في خدمات التدريب والتعليم المستمر.</p>
	<p>١/٣ مد جسور التعاون مع الهيئات و مراكز التدريب المحلية في مجال التدريب.</p> <p>٢/٣ مد جسور التعاون مع الهيئات و مراكز التدريب الإقليمية والعالمية في مجال التدريب.</p>	<p><u>التوجه الاستراتيجي (٣):</u></p> <p>تعزيز التعاون مع الهيئات ومراكز التدريب والكوادر المميزة محليا و إقليميا وعالميا.</p>
		<p><u>خامساً: مجال العلاقات العامة:</u></p>
<p>١/١/١ تطوير مجلة الهيئة.</p> <p>٢/١/١ تطوير موقع الهيئة على شبكة الانترنت.</p>	<p>١/١ استحداث خطة وآلية للتفاعل مع وسائل الإعلام لإبراز دور الهيئة في منظومة الاقتصاد الوطني.</p>	<p><u>التوجه الاستراتيجي (١):</u></p> <p>تحسين كفاءة وفعالية نشاط العلاقات العامة في الهيئة.</p>

الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الإستراتيجية
	<p>٢/١ التعاقد مع جهات متخصصة لتطوير وظيفة العلاقات العامة في الهيئة.</p> <p>٣/١ إحداث لجنة على غرار تلك التابعة للاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC تعنى بالعلاقات مع العاملين في المجال المحاسبي من منسوبي القطاعات غير العاملة في مكاتب المحاسبة.</p>	
		<p><u>سادساً: مجال تقنية المعلومات:</u></p>
	<p>١/١ مرتبط بالتوجه الإستراتيجي الخاص بالتنظيم الإداري.</p>	<p><u>التوجه الإستراتيجي (١):</u></p> <p>إنشاء إدارة تقنية المعلومات في الهيئة.</p>
		<p><u>سابعاً: مجال الخدمات الاستشارية:</u></p>
	<p>١/١ إعادة صياغة مهام وأهداف لجنة الخدمات الاستشارية في الهيئة.</p> <p>٢/١ التعاون مع الجهات المعنية بتنظيم هذا النشاط مثل وزارة التجارة والصناعة و هيئة السوق المالية.</p>	<p><u>التوجه الاستراتيجي (١):</u></p> <p>تطوير مهام وأهداف لجنة الخدمات الاستشارية في الهيئة.</p>

الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الإستراتيجية
		ثامنا: مجال التنظيم الإداري:
<p>١/١/ إنشاء إدارات تنفيذية تعنى بالمهام التنفيذية للجان الفنية.</p> <p>٢/١/ إعادة النظر في عدد اللجان الفنية بما يواكب الاحتياجات.</p>	<p>١/١ تحويل بعض المهام المناطة باللجان الفنية إلى إدارات تنفيذية تعنى بها (مثل التدريب، مراقبة جودة الاداء المهني...).</p>	<p>التوجه الإستراتيجي (١):</p> <p>تطوير الهيكل الإداري للهيئة في ظل التجربة الحالية والتوجهات الإستراتيجية للهيئة.</p>
<p>١/٢/١ إعداد دليل تنظيمي متكامل.</p> <p>٢/٢/١ تحديث اللائحة الإدارية والمالية.</p>	<p>٢/١ وضع تنظيم إداري يتناسب مع المهام الحالية والمستقبلية.</p>	
<p>١/٣/١ التعاقد مع جهة متخصصة لتطوير أنظمة الهيئة للتحويل الإلكتروني للتعاملات الإلكترونية وإعادة هندسة العمليات.</p>	<p>٣/١ تطوير أنظمة الهيئة للتحويل لبيئة التعاملات الالكترونية.</p>	